

**Disciplina: RAD1204 - Administração de Recursos Humanos**

**Créditos Aula:** 4

**Créditos Trabalho:** 0

**Carga Horária Total:** 60 h

**Tipo:** Semestral

**Docente Responsável:** Adriana Cristina Ferreira Caldana

**Objetivos**

- a) Assimilar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de Administração de Recursos Humanos nas organizações;
- b) Conhecer as principais atividades e procedimentos dos vários subsistemas da Administração de RH e os impactos de sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais;
- c) Familiarizar-se com o processo de formulação de políticas de gestão de RH, identificando seus elementos de implementação e avaliação;
- d) Esclarecer aos alunos os instrumentos de gestão de RH e sua importância para a estratégia corporativa: sistemas de compensação, remuneração, benefícios e carreiras;
- e) Identificar modelos emergentes de RH nas organizações.

**Programa Resumido**

A disciplina visa esclarecer a importância da gestão de RH nas estratégias corporativas, enfatizando tópicos como: desenvolvimento de pessoal, treinamento, seleção, análise de desempenho, remuneração e carreiras.

**Programa**

- O papel estratégico de RH: Formulação de Políticas e Práticas;
- Evolução da Função de RH
- Desenho de Cargo
- Gestão por Competências
- Planejamento de Pessoal e People Analytics
- Recrutamento e Seleção: técnicas e condução de entrevistas
- Treinamento e Desenvolvimento
- Avaliação de Desempenho
- Sistema de Compensação: componentes do sistema, remuneração variável, políticas de benefícios e contrato coletivo de trabalho
- Planejamento de Carreira
- Atualidades e Tendências: Gestão da diversidade, Sustainable HRM/Green HRM, Empresas Humanizadas e Capitalismo Consciente, Trabalho Remoto
- Saúde Mental e Trabalho

**Método**

Aulas expositivas  
Trabalhos em grupo  
Seminários

Palestras  
Exercícios em sala de aula

### **Avaliação**

Prova final - 40%  
Trabalho final – 30%  
Trabalhos em sala de aula/e-disciplinas - 30%

### **Norma de Recuperação**

Estará apto a efetuar a prova de reavaliação o aluno que tiver como média final na disciplina uma nota igual ou superior a três (3,0) e inferior a cinco (5,0), e tiver, no mínimo, 70% (setenta por cento) de frequência às aulas. O cálculo de uma média aritmética simples será feito com a nota da prova de reavaliação e a média final obtida pelo aluno na disciplina. Se esta média resultar em nota igual ou superior a cinco (5,0), o aluno será aprovado.

### **Bibliografia**

- . ABBAD, G. S. et. al. (Orgs) **Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação: ferramentas para a gestão de pessoas**. Porto Alegre: Artmed, 2012.
- . DUTRA, J. S. et al. **Gestão de Pessoas**. GEN/Atlas. São Paulo, 2017.
- . DUTRA, J. S. **Competências**. São Paulo: GEN/Atlas, 2017.
- . HANASHIRO, D.M.M.; TEIXEIRA, M.L.M.; ZACCARELLI, L.M. (Orgs) **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders**. São Paulo: Saraiva, 2007.

Serão utilizados sites e artigos da área de Administração de Recursos Humanos.



### PLANEJAMENTO

<b>Semana</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Metodologia</b>
<b>01</b> 08 e 09/08	Apresentação da disciplina O papel estratégico de RH: Formulação de Políticas e Práticas;	Dinâmica: Desafios vividos e futuros do RH (Grupos de 7 a 8 membros)
<b>02</b> 15 e 16/08	Evolução da Função de RH	
<b>03</b> 22 e 23/08	Atualidades e Tendências: Gestão da diversidade, Sustainable HRM/Green HRM. Empresas Humanizadas, Capitalismo Consciente, Trabalho Remoto	
<b>04</b> 29 e 30/08	Desenho de Cargo	
<b>05</b> 12 e 13/09	Gestão por Competências	
<b>04</b> 19 e 20/09	Planejamento de Pessoal e People Analytics	
<b>06</b> 26 e 27/09	Recrutamento e Seleção	
<b>07</b> 03 e 04/10	Técnicas e Condução de Entrevista de Seleção	
<b>08</b> 10 e 11/10	Treinamento e Desenvolvimento	
<b>09</b> 17 e 18/10	SEFEA – Ver programação das palestras (A presença será por listas de participação, os alunos dessa disciplina deverão obrigatoriamente comparecer à mesa do tema Salário Digno)	
<b>10</b> 24 e 25/10	Avaliação de Desempenho	
<b>11</b> 31/10 e 01/11	Sistema de Compensação: componentes do sistema, remuneração variável	
<b>12</b> 07 e 08/11	Políticas de benefícios e contrato coletivo de trabalho	
<b>13</b> 14/11	Planejamento de Carreira	

<b>14</b> 21 e 22/11	Saúde Mental e Trabalho	
<b>15</b> 28 e 29/11	<b>Avaliação e início dos trabalhos</b>	
<b>16</b> 05 e 06/12	<b>Apresentações dos trabalhos</b>	