

#### Escola Politécnica da Universidade de São Paulo Departamento de Engenharia de Produção





PRO 3534 Gestão de Operações em Serviços

# Ap 10: É diferente administrar Serviços?



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

## Características de Serviços





- ◆Intangibilidade
- **♦**Simultaneidade
- ◆Perecibilidade
- ◆Heterogeneidade
- ◆Bens são "pontuais"
- ◆Serviços são uma "experiência" / "viagem"



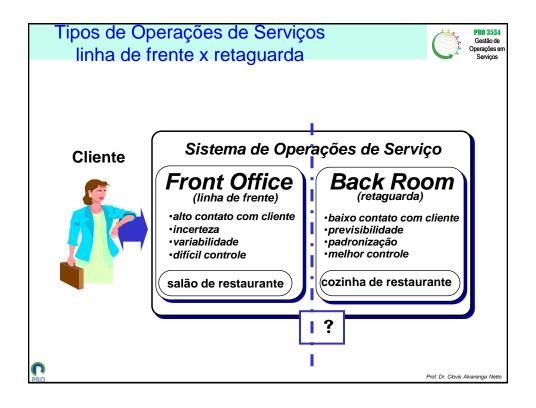
Limitações e dificuldades na avaliação da Qualidade

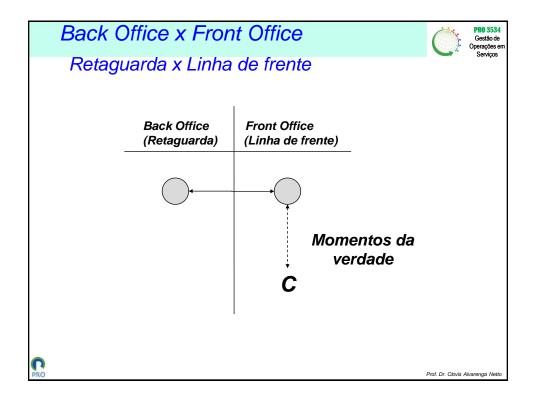


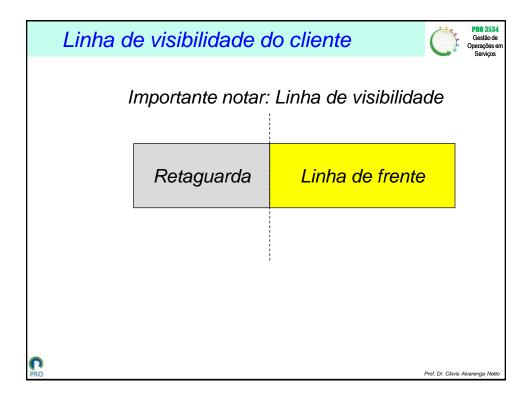
Desafio!

PRO

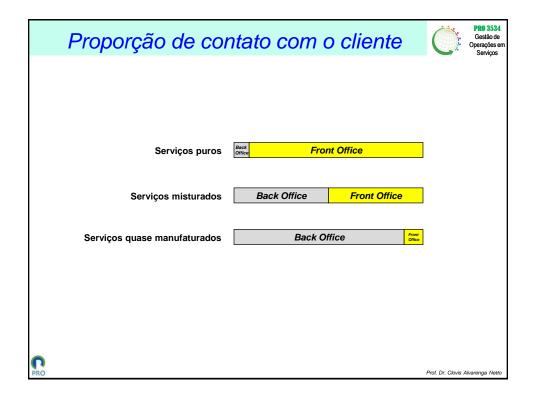
Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

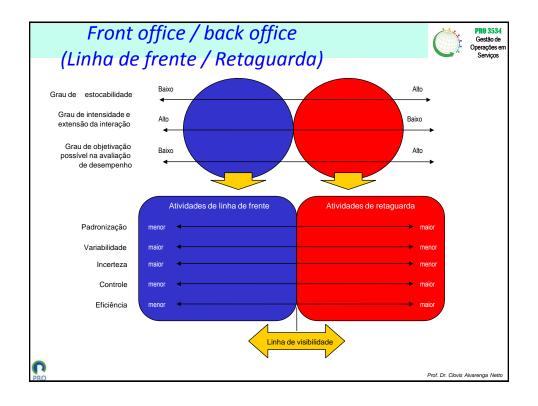












#### Questão para refletir:





- Que conseqüências essa consideração de linha de frente x retaguarda traz para a estratégia em operações de serviços?
- Refletir sob as ópticas de:
- 1) equipamentos,
- facilidade de uso de SI,
- 3) instalações,
- 4) força de trabalho,
- 5) prevenção e recuperação de falhas,
- 6) medidas de desempenho



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

## Movendo a linha de visibilidade



PRO 3534 Gestão de Operações en Serviços

Atividades de retaguarda

Linha de visibilidade mais à direita traz...

Atividades de linha de frente

#### **VANTAGENS**

- Maior eficiência operacional
- Libera tempo do *front office* para relacionamento melhor
- Maior consistência de qualidade por possível automação
- Favorece concorrência por preço
- Menor discernimento exigido da força de trabalho

#### **DESVANTAGENS**

- Menor possibilidade de venda cruzada
- Menos interação e relacionamento com clientes
- Imagem de serviço impessoal e "padronizado"
- Aumenta distância da gestão para o cliente



#### Movendo a linha de visibilidade



Atividades de retaguarda

#### Atividades de linha de frente

Linha de visibilidade mais à esquerda traz..

#### **VANTAGENS**

- Maior possibilidade de venda cruzada
- Mais interação e relacionamento com clientes
- Imagem de serviço pessoal e customizado
- Aumenta sensação de controle pelo cliente
- Favorece relacionamento mais próximo do cliente

#### **DESVANTAGENS**

- Menor eficiência operacional
- Front office dispersa com numerosas interações
- Menor consistência de qualidade
- Aumenta dependência da força de trabalho
- Maior discernimento exigido da força de trabalho

PRO

Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

# Recebedor x Natureza do Serviço





|                     |                      | Recebedor direto do Serviço  |  |
|---------------------|----------------------|--|--|
|                     |                      | Pessoas  | Coisas   |
| Natureza do Serviço | Ações<br>tangíveis   | Serviço dirigido aos corpos<br>das pessoas: Saúde,<br>Transporte de passageiros,<br>Salões de beleza, Academias<br>de ginástica, Restaurantes,<br>Cabelereiros | Serviços dirigidos a bens e outras propriedades físicas: Transporte de mercadorias, Manutenção e reparo de equipamentos industriais, Portaria, Lavanderias, Jardinagem, Veterinários |
|                     | Ações<br>Intangíveis | Serviço dirigido ao intelecto<br>das pessoas: Educação,<br>Radiodifusão, Informação,<br>Teatros, Museus.   | Serviços dirigidos a ativos<br>intangíveis: Bancários,<br>Advogatícios, Contabilidade,<br>Seguros  |



# Interação x Disponibilidade do Serviço



PRO 3534 Gestão de Operações er

|   |  | Disponibilidade do Serviço                     |  |
|---|--|--|--|
|   |  | Local Único                                    | Múltiplos Locais                           |
| Interação entre cliente e<br>prestador do serviço | Cliente vai ao<br>Prestador do<br>Serviço    | Teatro, Barbearia                              | Transporte coletivo, restaurante fast-food |
|   | Prestador do<br>Serviço vai<br>até o Cliente | Jardinagem, dedetização, táxi                  | Correio, consertos de emergência           |
|   | Transação a<br>longa<br>distância            | Cartão de crédito,<br>Radiodifusão comunitária | Rede de radiodifusão,<br>Telefônicas       |



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

## Crença da Disney:



PR0 3534 Gestão de perações em

- "Tudo começa com o convidados"
- Simbolismo: convidados, elenco, palco
- "Mantenha limpo... Mantenha amigável... E lugar realmente divertido para se estar"

PRO

Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto



- Na medida em que as manufaturas se colocam como serviços
  - – que diminuem estoques,
  - – que enfatizam ganhos ou valores intangíveis,
- ... que diferenças restam?
- Administrar a linha de frente
- Administrar a Relação de Serviço



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

#### Características dos SERVIÇOS:



PRO 3534 Gestão de Operações em

- Intangibilidade
- Simultaneidade
- Perecibilidade
- Heterogeneidade
- O que conta: a percepção do cliente sobre a experiência
- Caso do pub em Londres e o valor no cardápio
- Caso da pesquisa de satisfação em supermercado de bairro



#### Diferenças resultantes da intangibilidade





- 1. Diferenças na avaliação da organização de serviço
  - a) Avaliação subjetiva da eficácia organizacional
  - b) Avaliação subjetiva da eficiência organizacional
- 2. Diferenças na estratégia de produção do serviço
  - a) Gestão da qualidade do produto do serviço
  - b) Gestão da capacidade e da demanda
- 3. Diferenças no processo de produção do serviço
  - a) Gestão do processo de produção para acomodar a coprodução do cliente
  - Gestão da infraestrutura de produção para acomodar a coprodução do cliente
  - c) Gestão das pessoas da produção para acomodar os clientes como co-produtores
  - d) Gestão dos clientes como co-produtores



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

#### Diferenças na avaliação de organizações de Servicos





- Medidas usadas para avaliar a eficácia dos serviços também incluem medidas subjetivas de percepção do cliente sobre qualidade e valor
- Medidas usadas para avaliar a eficiência em serviços também incluem medidas da heterogeneidade do conhecimento dos clientes, habilidade, preparo e motivação como entradas
- A medição das saídas precisa levar em consideração a heterogeneidade das expectativas de saídas.



#### Implicação das diferenças de avaliação em Serviços



- 1. Que medidas subjetivas de qualidade e valor podem ser apropriadamente incluídas em uma avaliação geral da eficácia organizacional?
- 2. Que medidas das entradas e saídas dos clientes podem ser apropriadamente incluídas em uma avaliação geral da eficiência organizacional?



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

#### Diferenças na estratégia de produção em Serviços



- 1. Processos de controle de qualidade devem incluir medidas subjetivas para acomodar a co-produção do cliente na experiência do serviço e determinação da qualidade.
- 2. A estratégia da capacidade produtiva precisa também incluir a simultaneidade da produção e consumo e a consequente falta de estoques para compensar fornecimento e demanda.



#### Implicação das diferenças de estratégia em Servicos



- Que medidas subjetivas de qualidade precisam ser incluídas para apropriadamente avaliar qualidade, custos de falhas, benefícios da recuperação do cliente, valor do cliente pela vida de transações?
- 2. Que estratégias e políticas de RH podem incentivar os empregados a encontrar e corrigir falhas de serviço com sucesso?
- 3. Como deveriam estratégias organizacionais e de produção ser expandidas para considerar adequadamente custos e benefícios de atendimento do fornecimento com a variabilidade da demanda. Ex: mudança da demanda, estratégias de filas, capacitação dos empregados, expansão da co-produção do cliente.



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

#### Diferenças no processo de produção em Serviços



- Os sistemas de entrega do serviço tipicamente requerem exposição de aspectos técnicos de interferência ambiental e aumento da necessidade de informação derivada das incertezas criadas por esta exposição.
- 2. O ambiente no qual o serviço é simultaneamente produzido e consumido é parte importante da experiência total.
- 3. Os serviços requerem empregados para agirem como gestores da co-produção da experiência do serviço.
- 4. A seleção de estratégias e métodos precisam expandir para também considerar a identificação e avaliação dos empregados que têm propensão para servir aos clientes efetivamente.



#### Diferenças no processo de produção em Serviços



- 5. Os empregados em serviços não conseguem ser treinados para responder adequadamente a todas expectativas dos clientes em cada momento da verdade.
- 6. Os momentos da verdade conduzem a um "trabalho emocional".
- 7. Os contatos com clientes expandem o potencial para conflitos de papel.
- 8. Em Serviços, os empregados desempenham um papel significativo de marketing.
- 9. Organizações de serviços precisam expandir suas políticas e procedimentos para tratar os clientes como "empregados fictícios"



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

# Implicação das diferenças do processo de produção em Serviços



- 1. Que processos organizacionais e de produção além de estratégias precisam acomodar a entrada do cliente no âmbito técnico? Que modificações no projeto de sistemas de informação vão associar as incertezas do envolvimento do cliente?
- 2. Como, quando e porque o ambiente influencia a determinação de qualidade e valor da experiência? Que fatores são direcionadores chave dessas determinações? Que impacto o ambiente exerce no empregado na experiência de co-produção?
- 3. Que estratégias de gestão e treinamento podem ser usadas para efetivamente ensinar os empregados a serem gestores dos clientes?



# Implicação das diferenças do processo de produção em Serviços



- 4. Como os empregados podem ser avaliados e recompensados?
- 5. Que conhecimentos, habilidades e capacitações conduziriam as novas contratações? Como podem os empregados se direcionar para a orientação dos clientes?
- 6. Que valores organizacionais, normas, crenças levam a uma cultura de serviços de sucesso? Quão importante é uma cultura forte para responder às expectativas dos clientes? Em que circunstâncias e tipos de serviços a organização pode se basear na cultura para substituir o treinamento?
- 7. Que trabalhos requerem "trabalho emocional" e como pode ser gerido pela empresa e pelo empregado?



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

## Processo de Produção de Serviço – Administração do cenário de serviço



- O cenário como parte do intangível.
- A imagem do serviço deve ser reafirmada no cenário – instalações e decoração.

Ênfase na percepção e experiência

C

### Projeto das instalações



Avaliação do cliente é auxiliada, muitas vezes, pelas evidências físicas





| Categorias       | Tipo                         |
|------------------|------------------------------|
|                  | Fachada exterior             |
|                  | Sinalização                  |
| Exterior do      | Estacionamento               |
| estabelecimento  | Paisagismo                   |
|                  | Ambiente circulante          |
|                  | Aspecto da vizinhança        |
|                  | Layout interno               |
|                  | Equipamentos do front office |
| Interior do      | Equipamentos do back room    |
| estabelecimento  | Sinalização                  |
| estabelecimento  | Qualidade do ar              |
|                  | Qualidade da iluminação      |
|                  | Facilidade de circulação     |
|                  | Formulários                  |
|                  | Aparência dos funcionários   |
| Outros elementos | Uniformes                    |
| tangíveis        | Folhetos                     |
| -                | Relatórios                   |
|                  | Site na internet             |

Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

# Processo de Produção de Serviço – Administração de pessoal



PRO 3534
Gestão de perações er Servicos

Qual a diferença entre administrar trabalhadores de linha de frente ou trabalhadores de retaguarda?

A tarefa inclui interação com o cliente: tem que ser capacitado para a tarefa e ter habilidade de relacionamento —

Supervisão da atuação do cliente



#### Definir serviço como

#### **EXPERIÊNCIA**

implica na importância da atitude do empregado em detrimento do conhecimento e habilidades



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

### Administração de pessoas



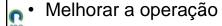
- Controle a dificuldade do controle faz com que a Cultura Organizacional seja importante
- Trabalho com emoções e administração de emoções
- Conflito de papéis
- Trabalho na fronteira da organização: representação e marketing.

n

## Desafios enfrentados pelos gerentes



- Saber quem é o cliente
- Saber o que a organização está vendendo / fornecendo
- · Gerenciar o resultado e a experiência
- · Gerenciar o cliente
- Serviço em tempo real
- Coordenação
- Conhecer o relacionamento entre as decisões de operações e o sucesso financeiro
- Conhecer, implementar e influenciar a estratégia



Prof. Dr. Clovis Alvarenga Netto

## **Bibliografia**





- BOWEN, J.; FORD, R. Managing Service organizations: does having a "thing" make a difference? Journal of Marketing, 2001.
- CORRÊA, H. L.; CAON, M. Gestão de serviços. São Paulo, Atlas, 2008.
- ALVARENGA-NETTO, C. A. Proposta de modelo de mapeamento e gestão por macroprocessos. São Paulo, Escola Politécnica da USP, tese, 2004.
- JOHNSTON, R.; CLARK, G. **Administração de operações de serviço.** São Paulo, Atlas, 2002.

0

