

# O Combate ao Racismo no Cotidiano da Clínica

Formação do Profissional de Saúde e Combate ao Racismo

Disciplina MSP4080

**Júlio César de Oliveira**

Médico Assistente do Serviço de Clínica Geral do HCFMUSP

Membro do RACE.ID – Grupo de Pesquisa em Saúde da População Negra

# Perspectivas (conflito de interesses)

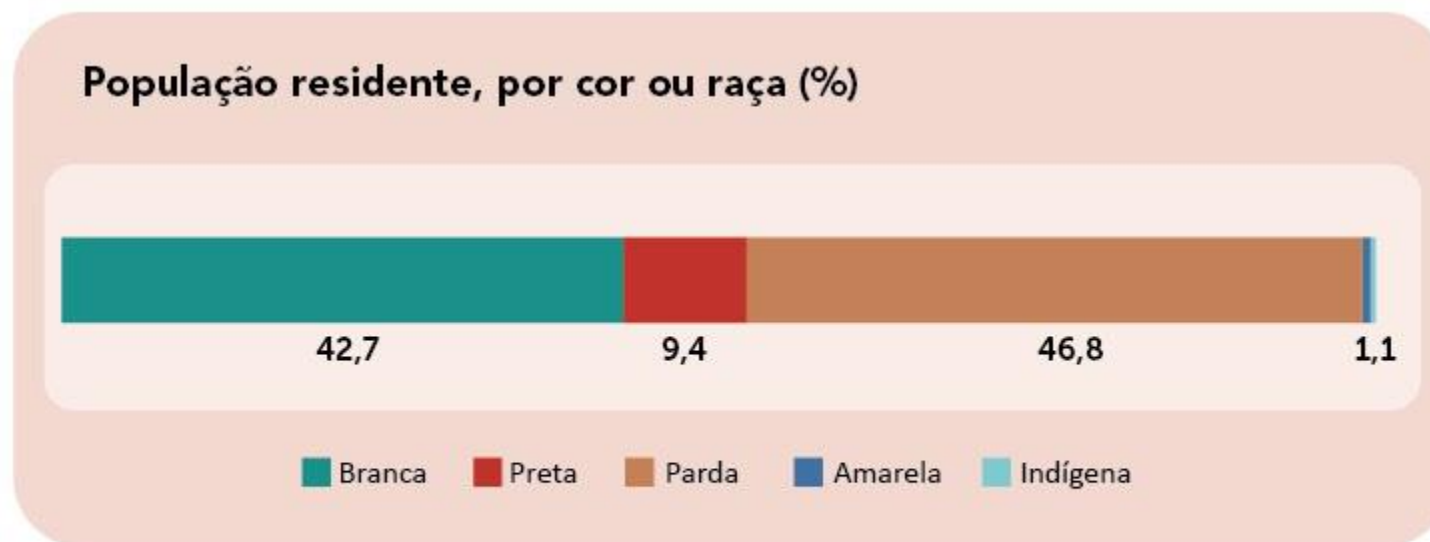
- Quem fala nesta apresentação é um negro
- Esta fala não representa necessariamente a opinião do Serviço de Clínica Geral do HCFMUSP ou do RACE.ID
- Nesta fala não há condicionantes político-partidárias ou ideológicos

# Combate ao Racismo

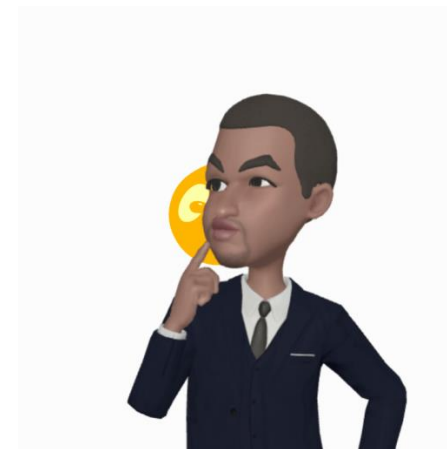
- Conhecimento dos conceitos de raça e racismo
- Reconhecimento do racismo, suas formas e seu impacto na saúde
- Identificação das situações relacionadas ao racismo no cotidiano
- Maneira de lidar com as situações relacionadas ao racismo

# Conceito de Minoria

Porquê a população Negra faz parte de uma **MINORIA**

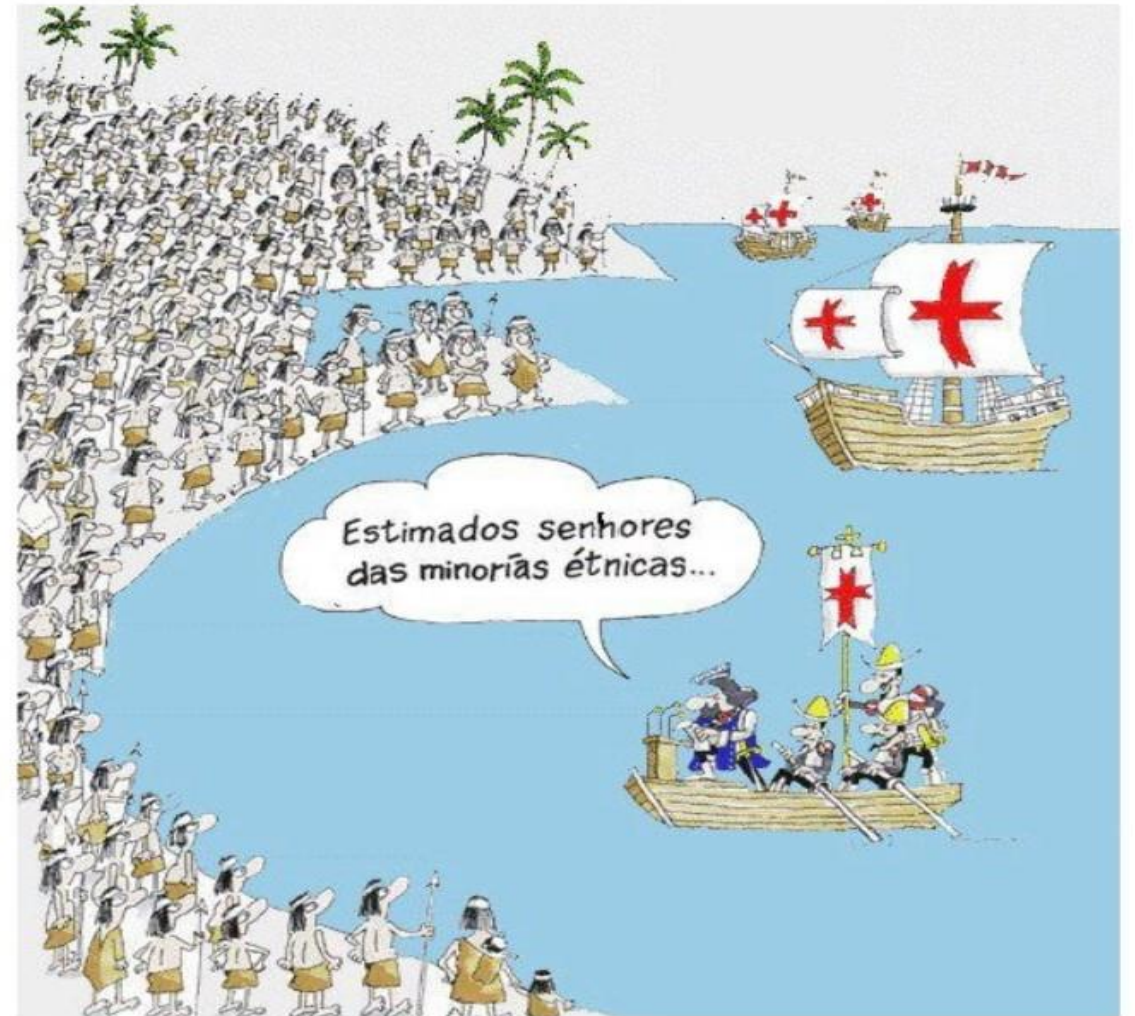


Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de Trabalho e Rendimento, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2012-2019.



# Conceito de minorias

O termo minoria refere-se, na sociologia, a grupos sociais historicamente **excluídos do processo de garantia dos direitos básicos** por questões étnicas, de origem, por questões financeiras e por questões de gênero e sexualidade.



# Conceito de minorias

- Ser minoria é ser diferente



# Conceito de minorias

- Étnicas: negros, indígenas, imigrantes
- Idade: idosos, adolescentes
- Gênero: mulheres
- Sociais: moradores de rua, mulheres, homossexuais
- Religiosas: candomblé, umbanda, espiritismo, judaísmo
- Condições de saúde: obesos, deficiência física ou mental



# Conceito de minorias

- Ser minoria é ser diferente
- Ser minoria é estar sujeito a preconceito, **discriminação**, segregação, exclusão
- Essas situações acima impactam negativamente no cuidado da saúde das minorias



**Discriminação Racial = RACISMO**



# Conceito de racismo



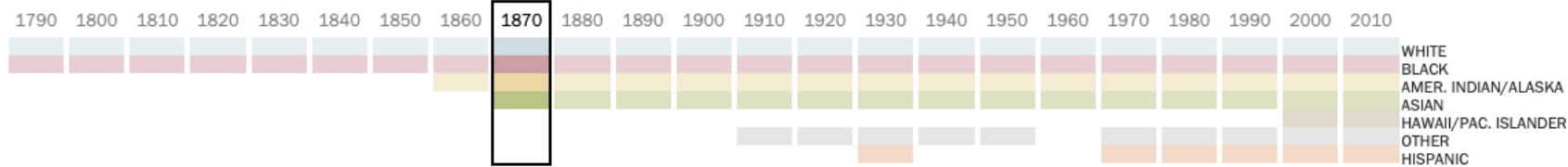
- Teoria ou crença que estabelece uma **hierarquia entre as raças (etnias)**.
- Doutrina que fundamenta o direito de uma raça, vista como pura e superior, de dominar outras.
- Preconceito exagerado contra pessoas pertencentes a uma raça (etnia) diferente, geralmente considerada inferior.
- Atitude hostil em relação a certas categorias de indivíduos

\*\*raça: conceito sócio histórico e não biológico

# Conceito de racismo

1960 onward: People could choose their own race

2000 onward: Americans could be recorded in more than one race category on the census form.



## 1790

AMERICANS WERE RECORDED IN THESE RACE/ETHNICITY CATEGORIES ON THE CENSUS FORM.

Free white males, Free white females
All other free persons
Slaves

## 1850

AMERICANS WERE RECORDED IN THESE RACE/ETHNICITY CATEGORIES ON THE CENSUS FORM.

White
Black
Mulatto [+]
Black slaves
Mulatto slaves [+]

## 1910

AMERICANS WERE RECORDED IN THESE RACE/ETHNICITY CATEGORIES ON THE CENSUS FORM.

White
Black
Mulatto [+]
Indian
Chinese
Japanese

## 1960

AMERICANS WERE RECORDED IN THESE RACE/ETHNICITY CATEGORIES ON THE CENSUS FORM.

White
Negro
Aleut [+]
Eskimo
American Indian
Chinese
Japanese
Filipino
Hawaiian [+]
Part Hawaiian [+]

# A escravidão negra no Brasil



388 anos de escravidão

X

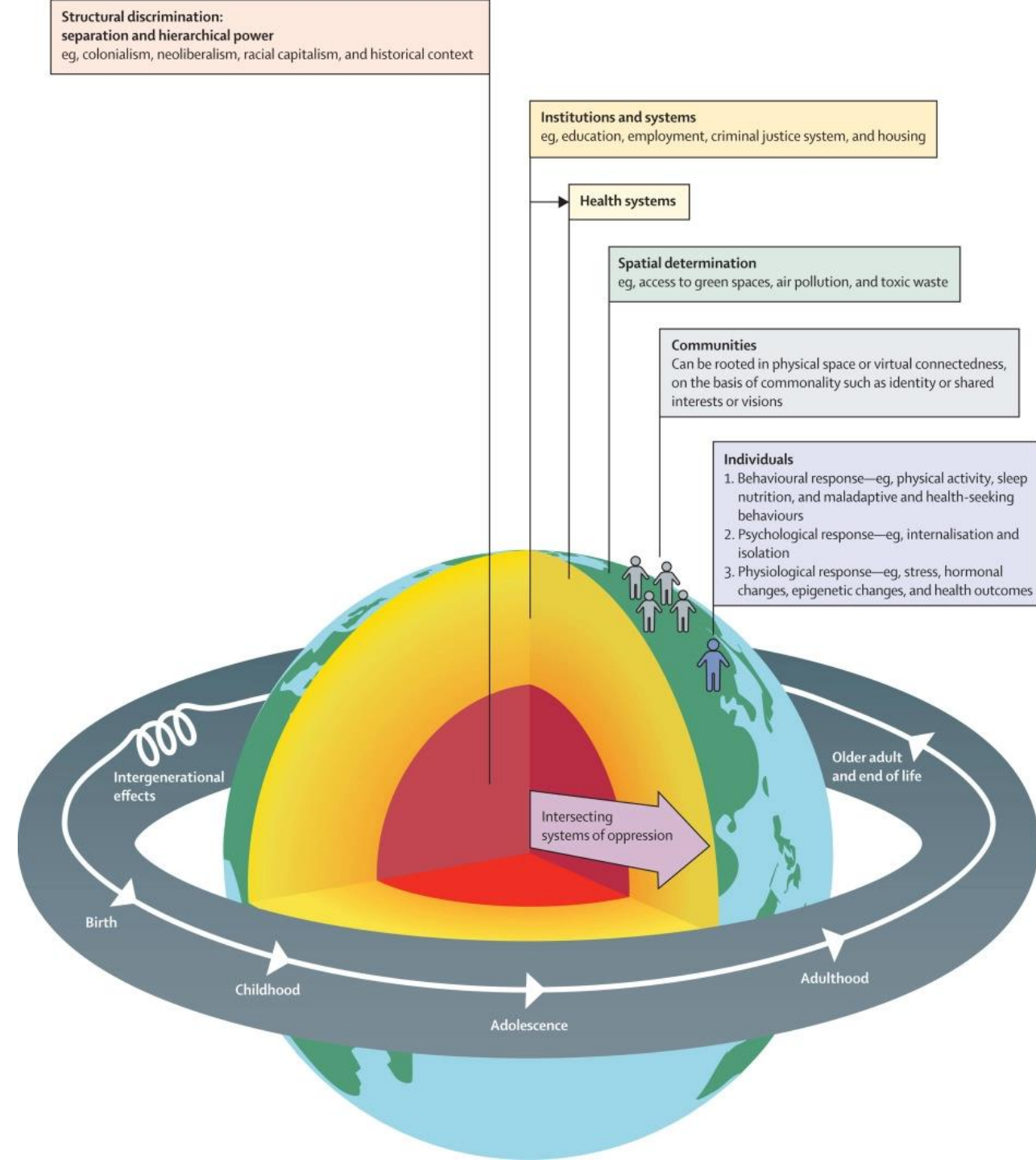
133 anos de “não escravidão”



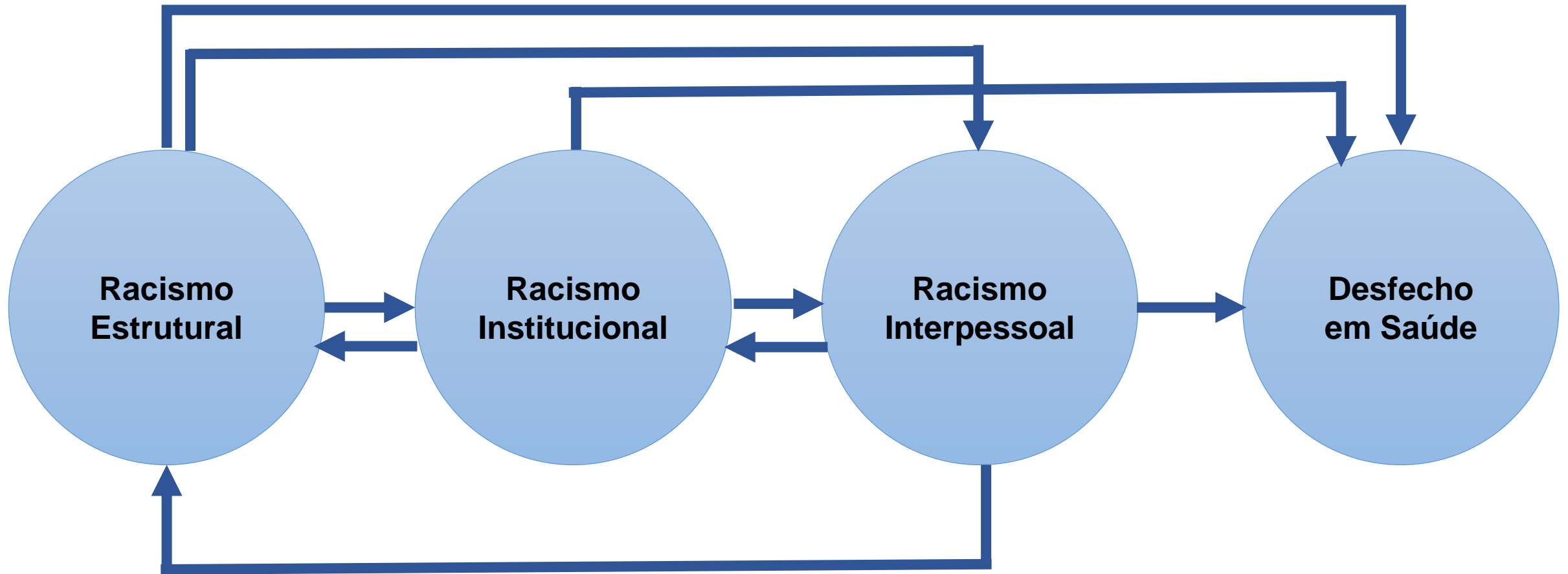
Estrutura Social do Brasil

# Racismo e Impacto na Saúde

Lancet. 2022 Dec 10;400(10368):2097-2108.



# Dimensões do Racismo – Framework



# Racismo estrutural e Determinantes Sociais da Saúde

- o racismo é **sempre estrutural**, ou seja, ele é um elemento que integra a organização econômica e política da sociedade
- uma decorrência da própria estrutura social, ou seja, do modo “normal” com que se constituem as **relações políticas, econômicas, jurídicas e até familiares**
- o racismo é a manifestação normal de uma sociedade, e **não um fenômeno patológico** ou que expressa algum tipo de anormalidade.

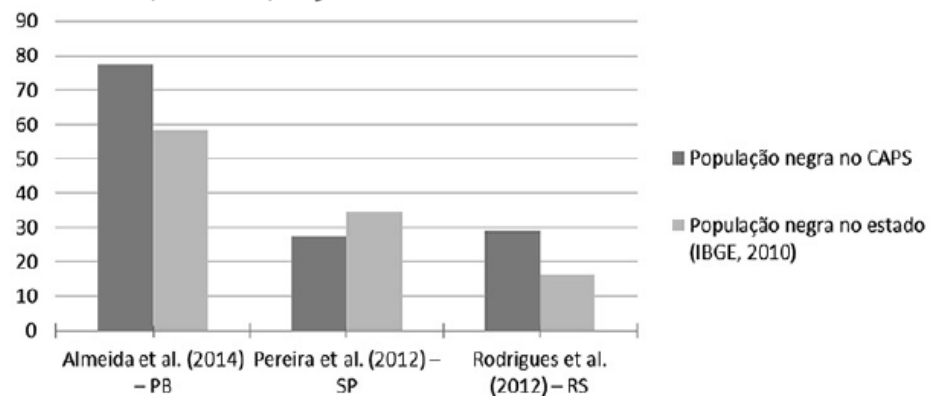


# Racismo Estrutural



# Tabagismo e etilismo

Gráfico 2 – Caracterização raça/cor dos usuários dos CAPS segundo artigos analisados e a população negra de seus respectivos estados, São Paulo, 2015



**Maior alcoolismo entre a população negra**

**Maior tabagismo entre a população negra**

Tabela 4. Distribuição percentual de tabagistas e não tabagistas segundo cor ou etnia e resultados dos testes de associação – Brasil – 2009-2009.

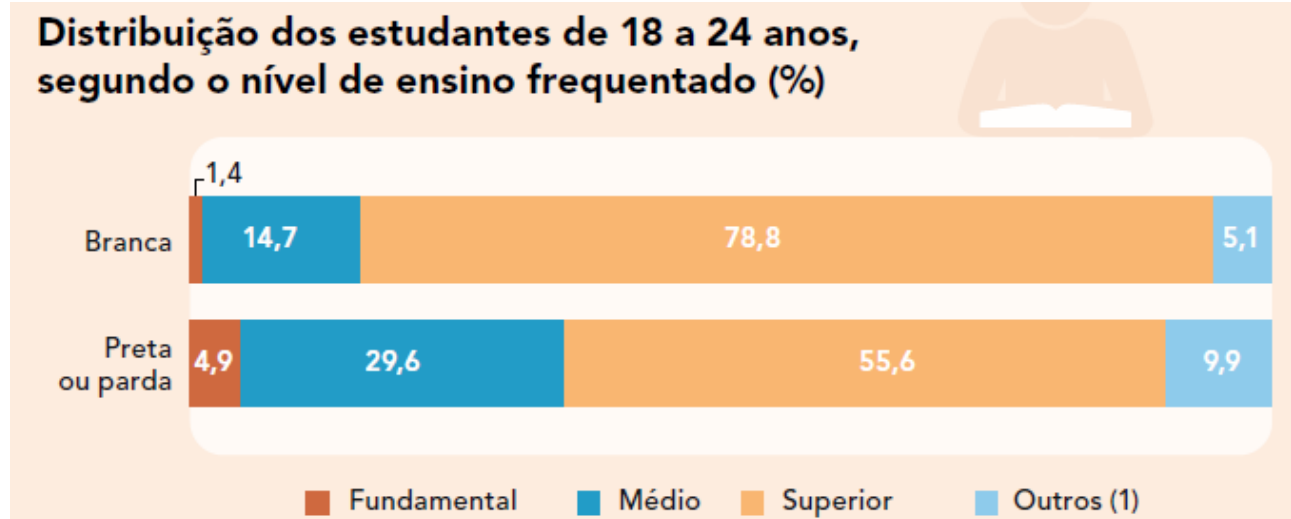
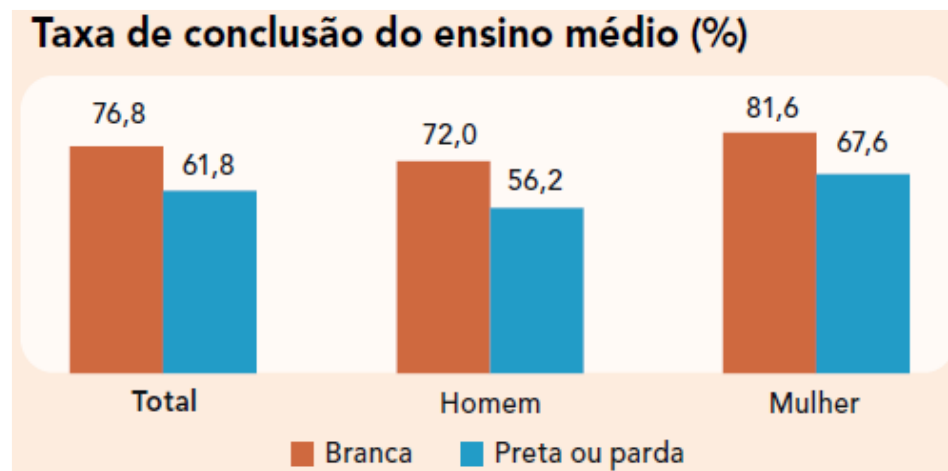
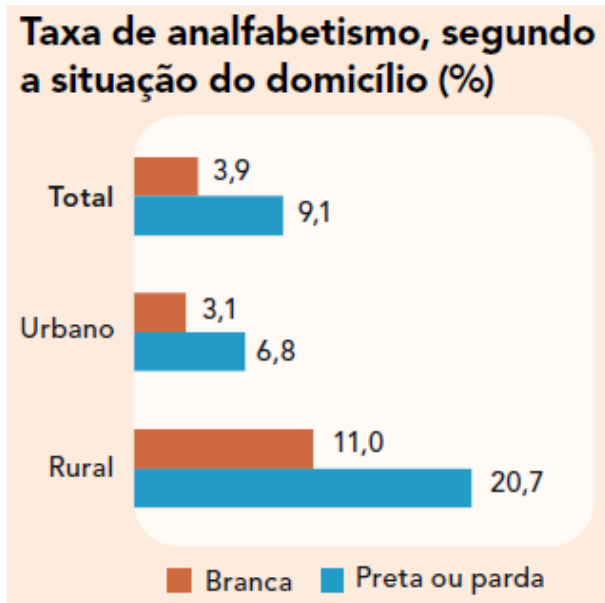
Condição	Cor ou etnia						Total	
	Branca	Preta	Amarela	Parda	Indígena	Não sabe	Freq	%
Não tabagista	90,6	87,7	90,2	90,1	87,6	92,9	122307939	90,1
Tabagista	9,4	12,3	9,8	9,9	12,4	7,1	13368716	9,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	135676655	100,0

Teste Qui-Quadrado Estatística do Teste = 101020,94 g.l.= 1 Sig = 0,00 C = 0,027

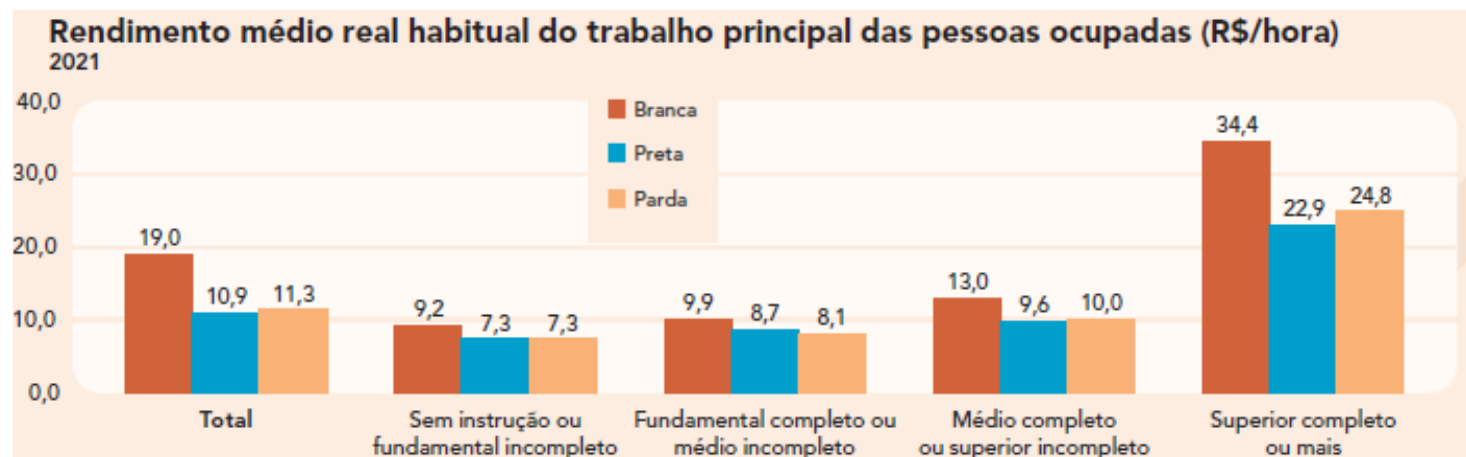
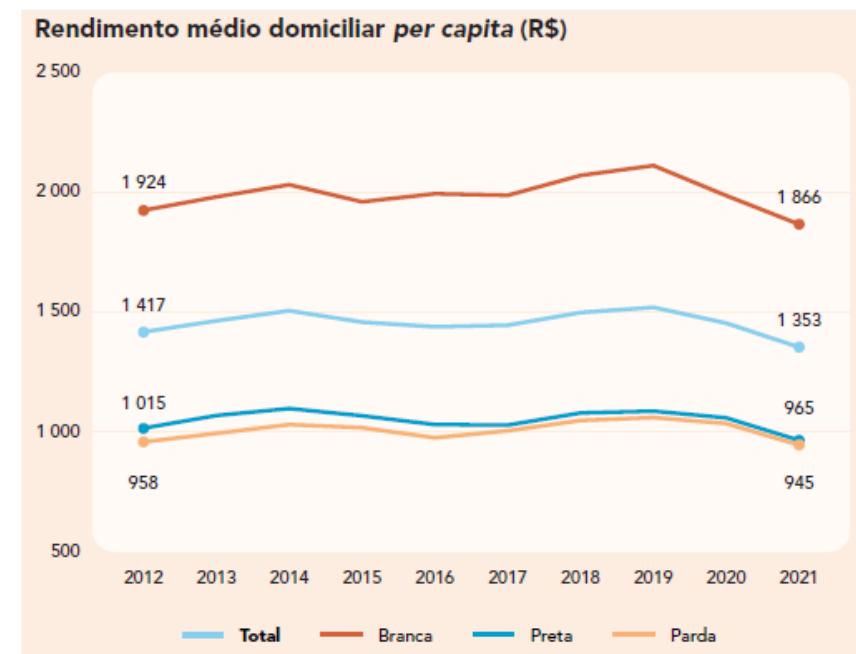
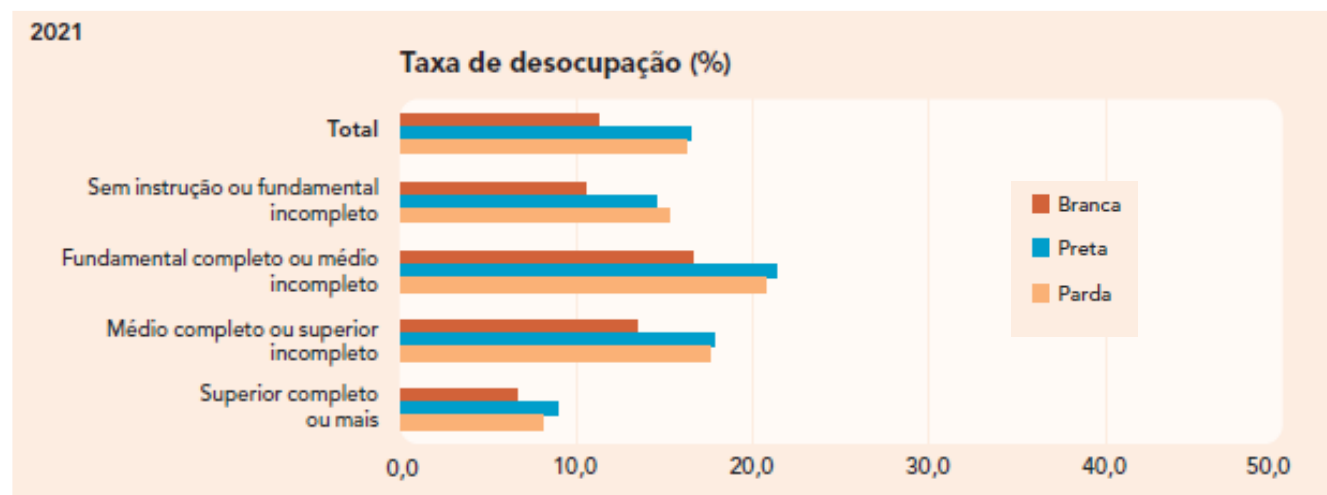
Fonte: IBGE<sup>12</sup>, Pesquisa de Orçamentos Familiares 2008-2009.



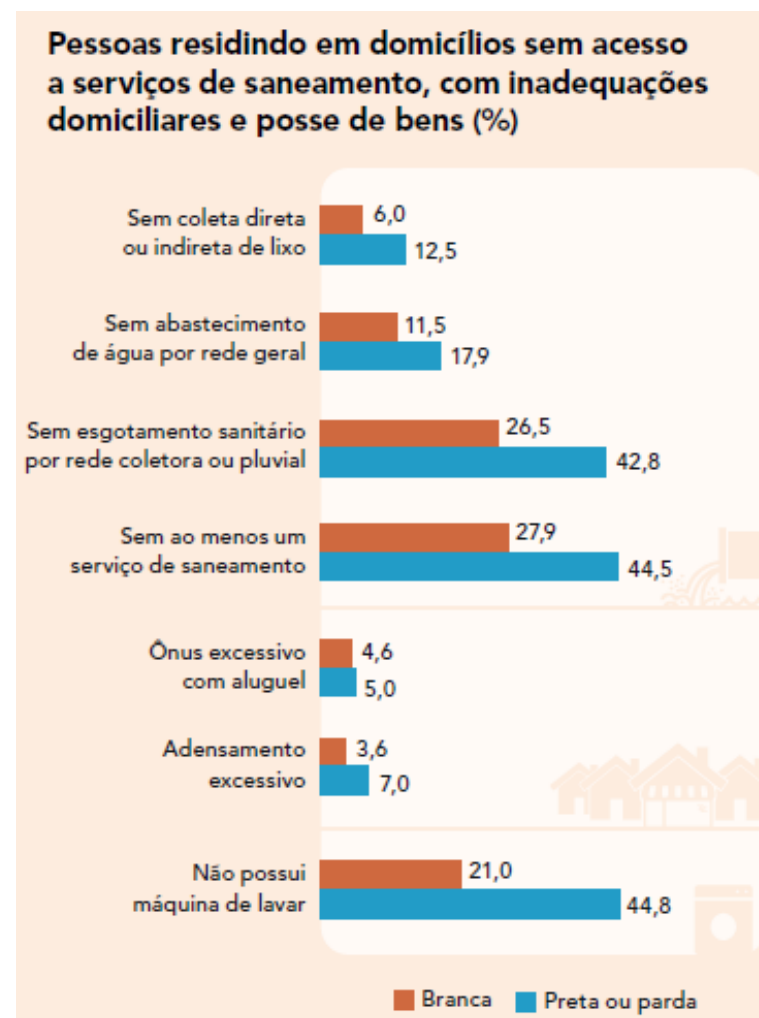
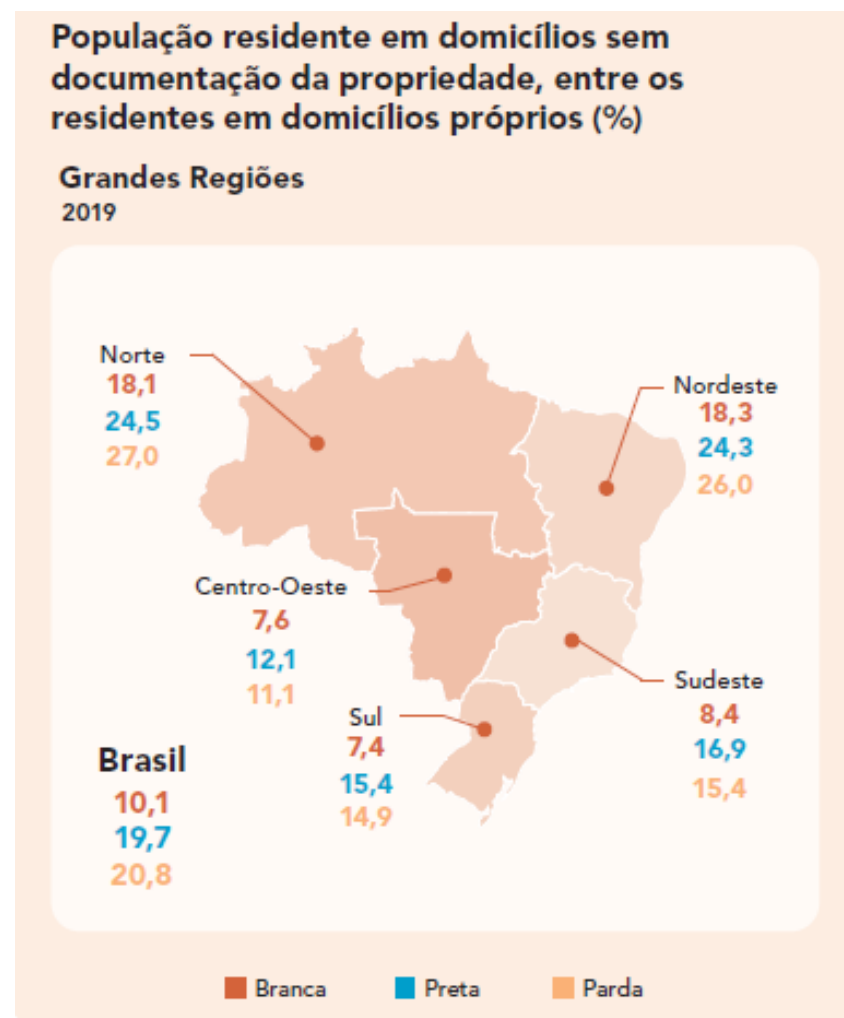
# Determinantes Sociais de Saúde - Educação



# Determinantes Sociais de Saúde - Renda

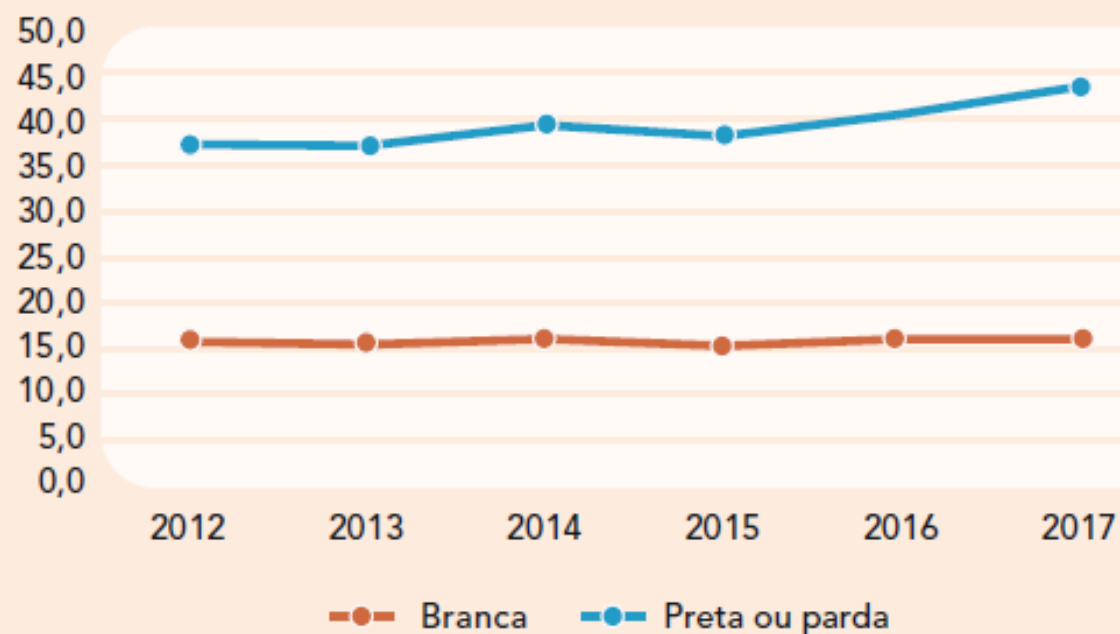


# Determinantes Sociais de Saúde - Moradia

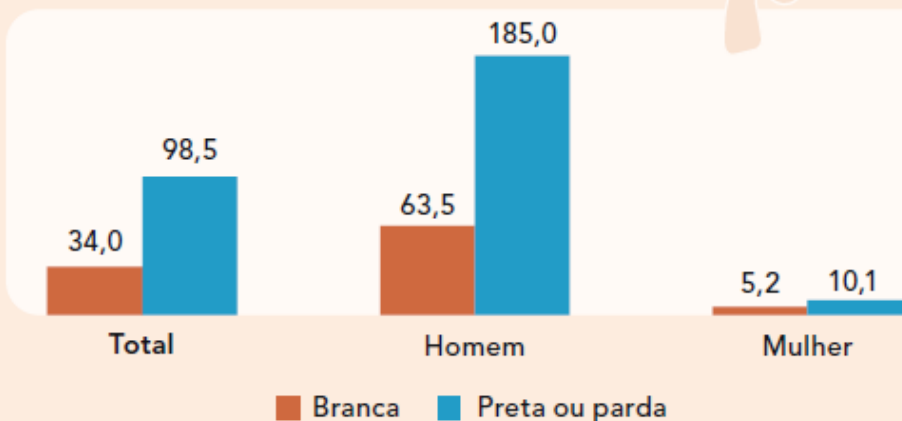


# Determinantes Sociais de Saúde - Violência

## Taxa de homicídios (por 100 mil habitantes)



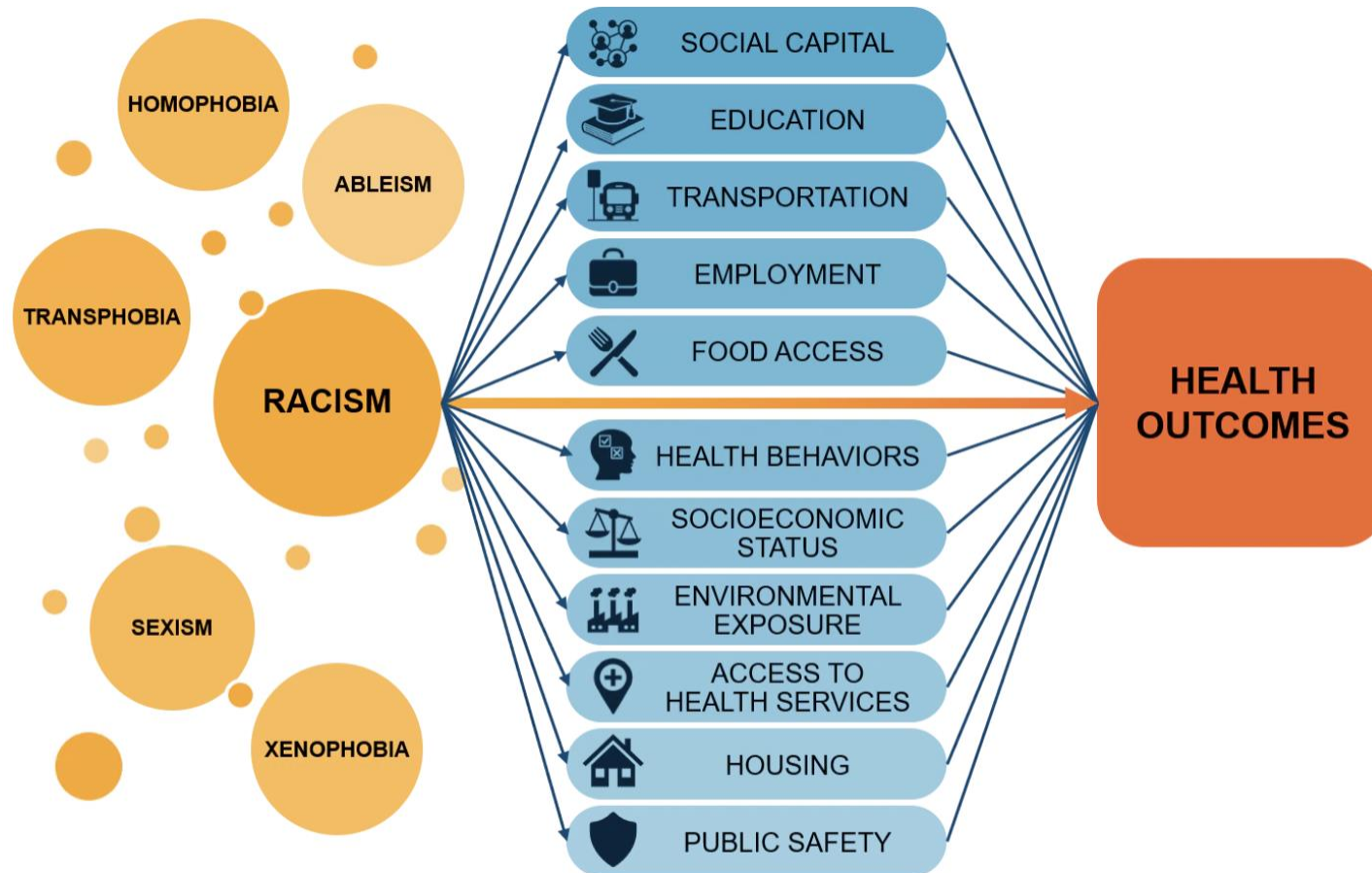
## Taxa de homicídios (por 100 mil jovens) 2017



Ministério da Saúde, Secretaria de Vigilância em Saúde, Sistema de Informações sobre Mortalidade - SIM.

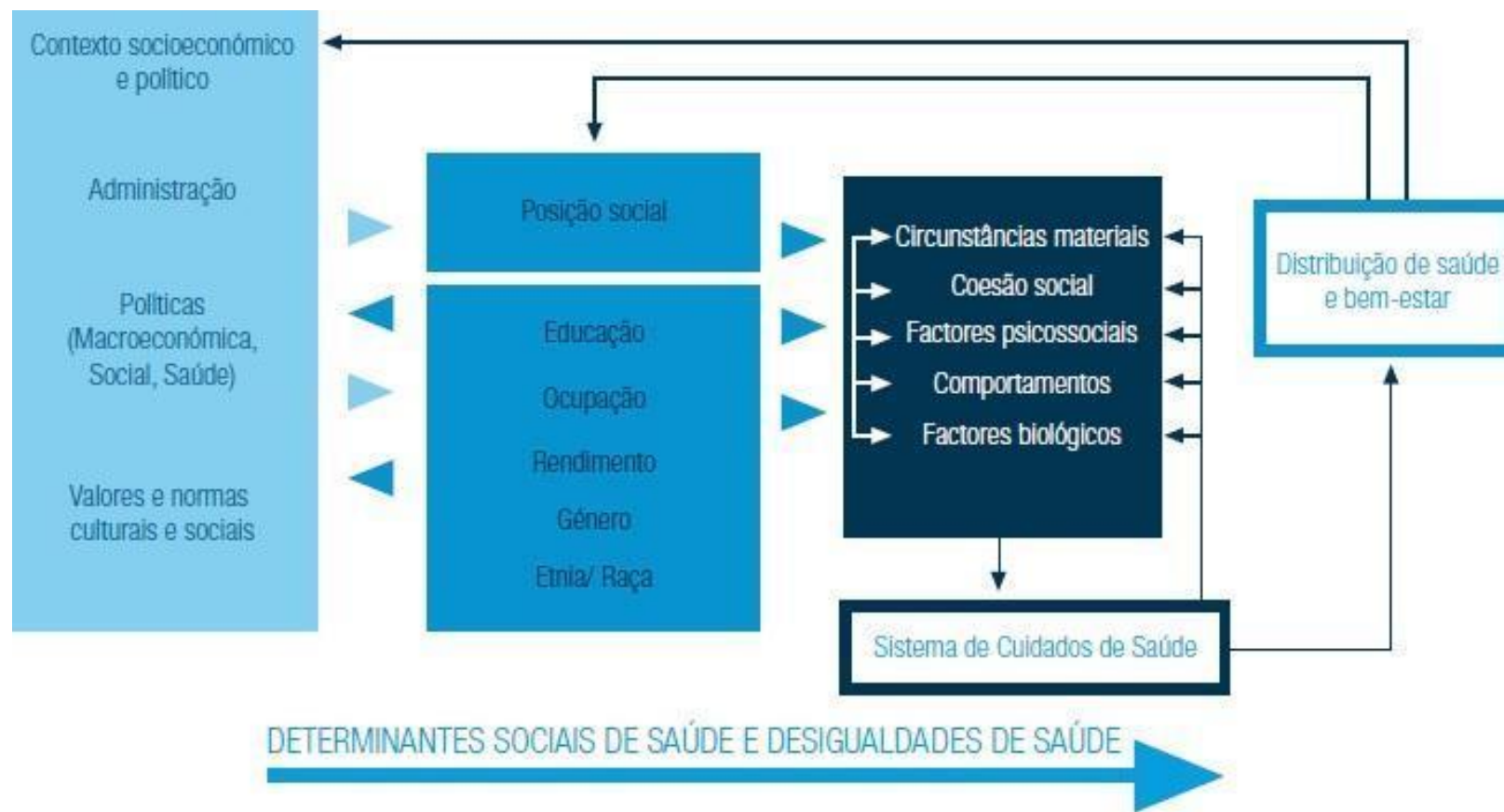


# Determinantes Sociais de Saúde



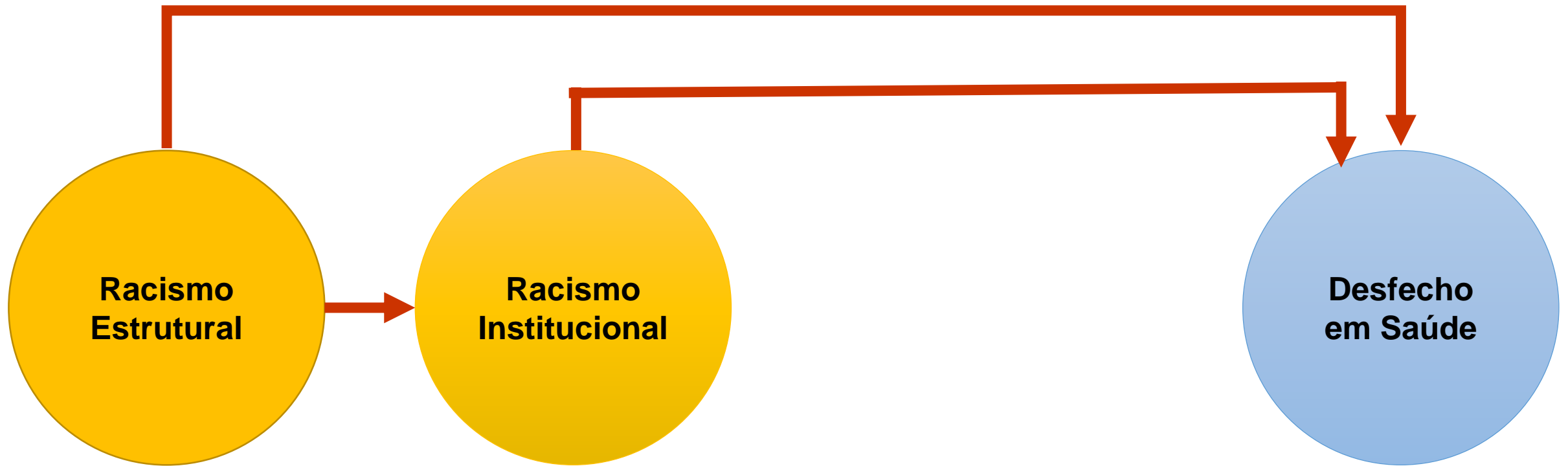
Source: Boston Public Health Commission's Racial Justice and Health Equity Initiative;  
available: <http://www.bphc.org/whatwedo/health-equity-social-justice/racial-justice-health-equity-initiative/Documents/RJHEI%202015%20Overview%20FINAL.pdf>

# Determinantes Sociais de Saúde



Diminuindo diferenças: a prática das políticas sobre determinantes sociais da saúde  
Conferência Mundial sobre Determinantes Sociais de Saúde – Rio de Janeiro - 2011

# Racismo Institucional



# Racismo Institucional - SUS

## 67% do público atendido pelo SUS é negro (IPEA 2008)



**Consultas médicas:** proporção de pessoas que consultaram médico nos últimos 12 meses é menor entre pretas e pardos: 69,5% e 67,8%. A média nacional é 71,2%.



**Pré-natal:** 71% de mulheres pretas e pardas declararam realizar ao menos seis consultas de pré-natal. Na população branca a taxa é de 85,8%.



**Doença de Chagas:** 86% da população notificada é negra



**Percepção de saúde:** 37,8% da população adulta preta ou parda avaliaram sua saúde entre regular e muito ruim. Esse índice é 29,7% entre brancos



# Racismo Institucional - SUS

## ACESSO A ATENDIMENTO E MEDICAMENTO

Pessoas que consultaram um médico nos últimos 12 meses



74,8%

BRANCA



69,5%

PRETA



67,8%

PARDA

Menor acesso a atendimento médico

Pessoas que consultaram um dentista nos últimos 12 meses



50,4%

BRANCA



38,2%

PRETA



39,2%

PARDA

Menor acesso a atendimento odontológico

Pessoas que conseguiram obter todos os medicamentos receitados no último atendimento



84,2%

BRANCA



81,1%

PRETA



80,4%

PARDA

Menor acesso a medicações

# Racismo Institucional na Saúde da População Negra

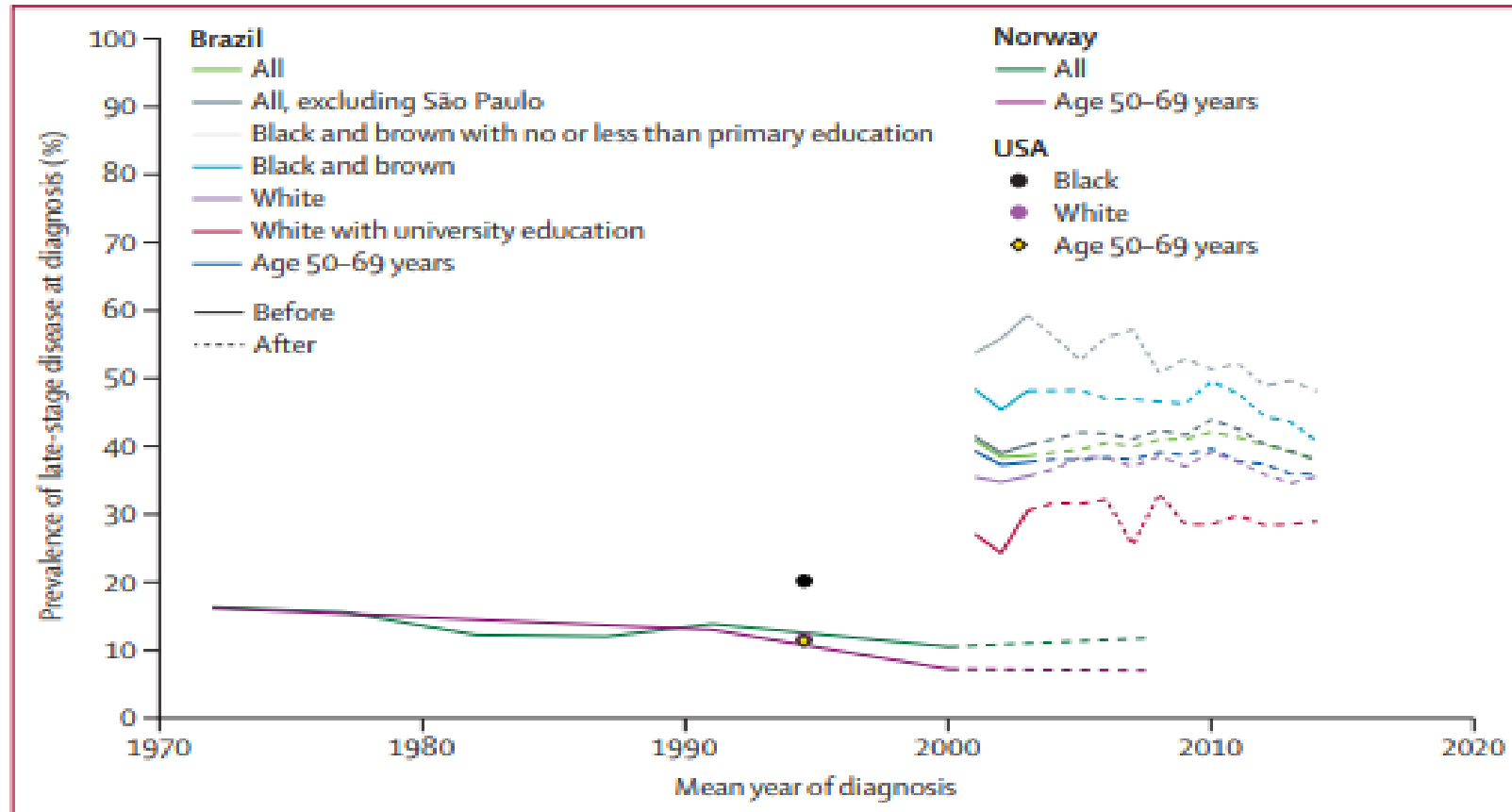


Figure 4: Prevalence of late-stage breast cancer at diagnosis in Brazil, 2001–14; in Norway, 1970–2010; and in the USA, 1988–2001, before and after introduction of mammographic screening

# Racismo Institucional e Saúde da População Negra

43,3% (104) responderam que já perceberam alguma discriminação racial nos serviços de saúde (Saude soc. vol.16 no.2 São Paulo May/Aug. 2007)

Tendência a **minimizar queixas e tratamento “diferenciado”**:

"Rapaz! Um negão desse tamanho sentindo dor?" (Saude soc. vol.16 no.2 São Paulo May/Aug. 2007)

"O meu tio foi vítima de assalto, chegou baleado no PS e foi tratado como assaltante" (Saude soc. vol.16 no.2 São Paulo May/Aug. 2007)

# Racismo Institucional na Saúde da População Negra

Negras com grau de instrução menor tinham uma chance maior de **não receber anestesia no parto**, ter **que procurar mais de uma maternidade**, e de **insatisfação** com o serviço prestado<sup>1</sup>

Em comparação às brancas, puérperas de cor preta possuíam maior risco de terem um <sup>2</sup>

- **pré-natal inadequado** (OR = 1,6; IC95%: 1,4-1,9)
- **falta de vinculação à maternidade** (OR = 1,2; IC95%: 1,1-1,4)
- **ausência de acompanhante** (OR = 1,7; IC95%: 1,4-2,0),
- **peregrinação para o parto** (OR 1,3; IC95%: 1,2-1,5)
- **menos anestesia local para episiotomia** (OR = 1,5; IC95%: 1,1-2,1).

## A COR DA DOR:

INIQUIDADES RACIAIS NA ATENÇÃO PRÉ-NATAL E AO PARTO NO BRASIL

A mortalidade materna é  
**duas vezes e  
meia maior em  
mulheres pretas**  
do que em mulheres brancas no  
Brasil.

(Sistema de Informações sobre Mortalidade, 2016)



# Racismo Institucional - SUS

**População negra** está mais exposta a doenças e mortes no SUS



**60%** da mortalidade materna ocorre entre mulheres negras, contra **34%** da mortalidade entre mães brancas

**56%** das gestantes negras e **55%** das pardas fizeram menos consultas pré-natal do que as brancas

**62%** das negras tiveram orientação sobre amamentação, enquanto **78%** das brancas tiveram acesso a esse serviço

 /saudepopular.org

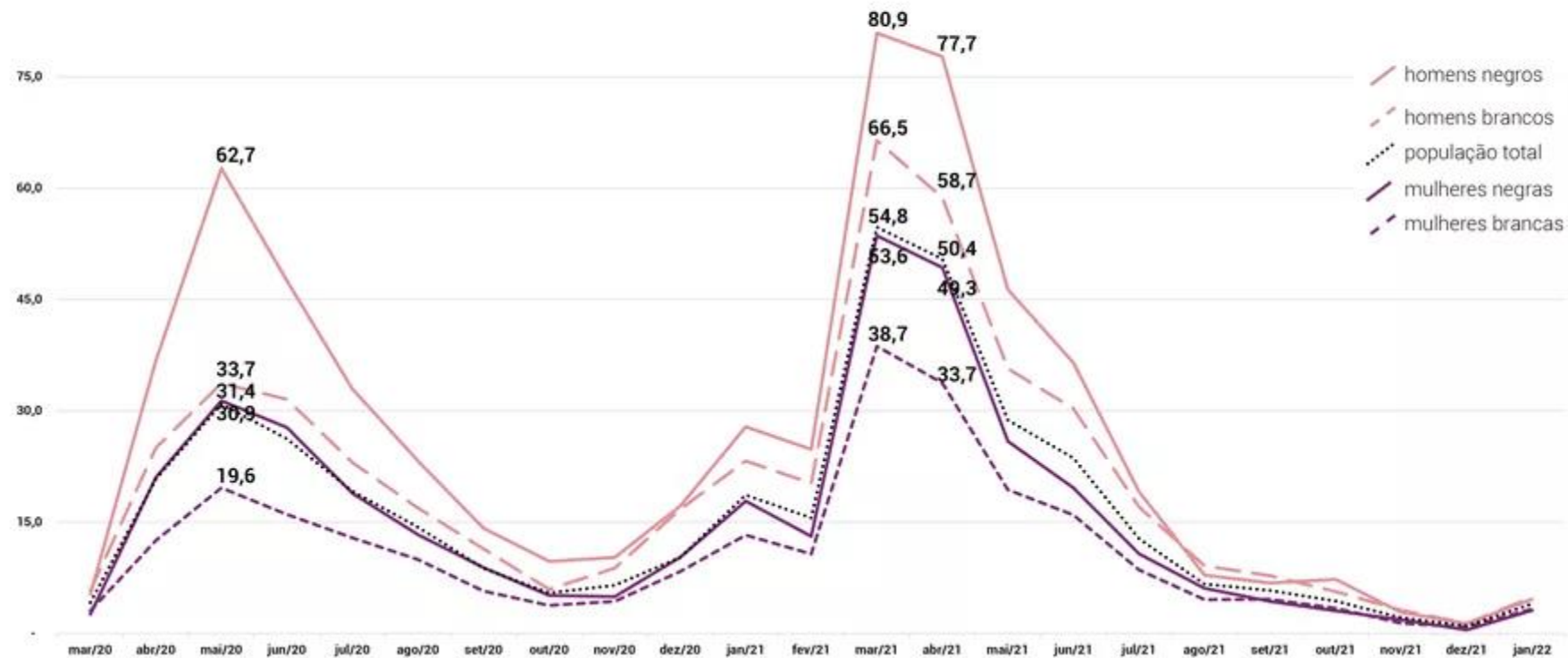
 @saude\_popular

[saude-popular.org](http://saude-popular.org)

  
Saúde  
popular

# Racismo Institucional na Saúde da População Negra – COVID19 Brasil

**taxas de mortalidade mensais, por sexo e raça/cor da pele, ajustadas por idade**  
valores individuais de cada mês (mortes/100 mil hab)



fonte: SIM-PROAIM/CEInfo/SMS-SP, 31/01/22  
elaboração: Instituto Pólis, 2022

# Percepção do racismo nas Instituições de Saúde

Pesquisa Nacional de Saúde (FioCruz e IBGE 2013)

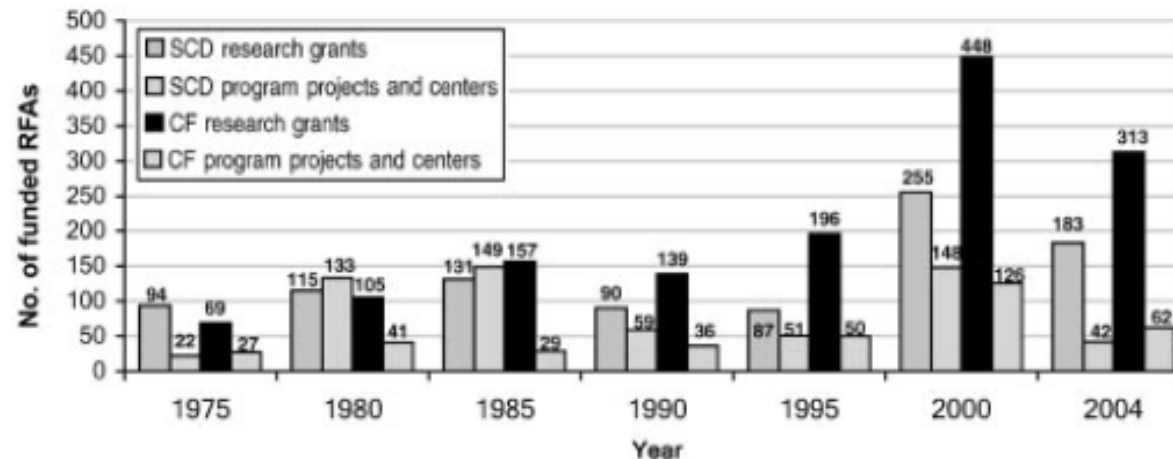
- 10,6% dos pacientes já se sentiram discriminados por médicos ou outros profissionais de saúde
  - Mulheres 11,6%
  - Cor preta 11,9%
  - Cor parda 11,4%
  - Baixa escolaridade 11,8%
- 53% declararam uma possível discriminação racial

# Racismo Institucional na Saúde da População Negra

## Sickle Cell Disease: A Question of Equity and Quality

Lauren A. Smith, MD, MPH<sup>a</sup>, Suzette O. Oyeku, MD, MPH<sup>b</sup>, Charles Homer, MD, MPH<sup>c</sup>, Barry Zuckerman, MD<sup>a</sup>


<sup>a</sup>Department of Pediatrics, Boston University School of Medicine, Boston Medical Center, Boston, Massachusetts; <sup>b</sup>Division of General Pediatrics, Children's Hospital Boston, Boston, Massa



Anemia Falciforme é 3 vezes mais prevalente que fibrose cística  
**Gasto com Anemia Falciforme \$ 1130 x Gasto com Fibrose Cística \$ 9340**



# Racismo Institucional e sub-representação em estudos clínicos

**For the 31 drugs**  **which populations are most at risk for the cancers treated?**

White




Black



Similar Risk



**For the 31 drugs**  **how often was each population the largest group represented in clinical trials?**

White



Black

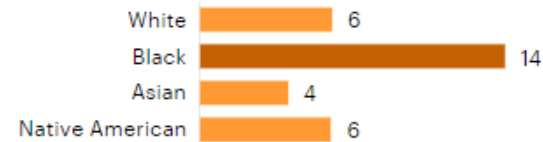
None

Similar

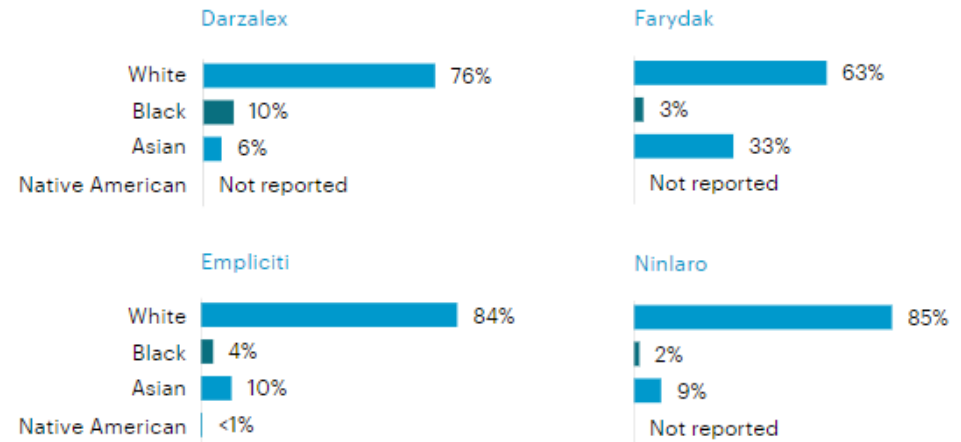
None

**Black Americans Face the Highest Risk of Multiple Myeloma but Are Underrepresented in Trials Treating the Cancer**

**New Cases of Multiple Myeloma, Per 100,000 People**



**Representation in Clinical Trials**



**Notes:** Race was not reported for 8 percent of Darzalex's clinical trial participants, and 4.7 percent of Ninlaro's clinical trial participants.

# Racismo Institucional e sub-representação em estudos clínicos

External validity of type 2 diabetes clinical trials on cardiovascular outcomes for a multimorbid population

Diabetes Obes Metab. 2021 Apr;23(4):971-979.

## Ethnicity

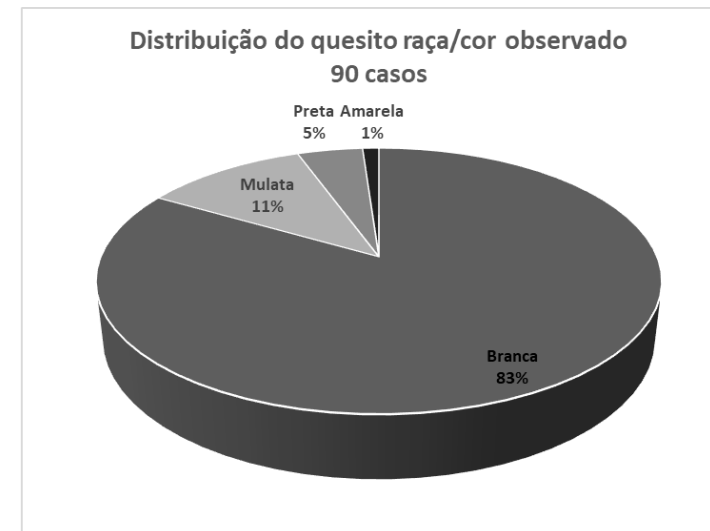
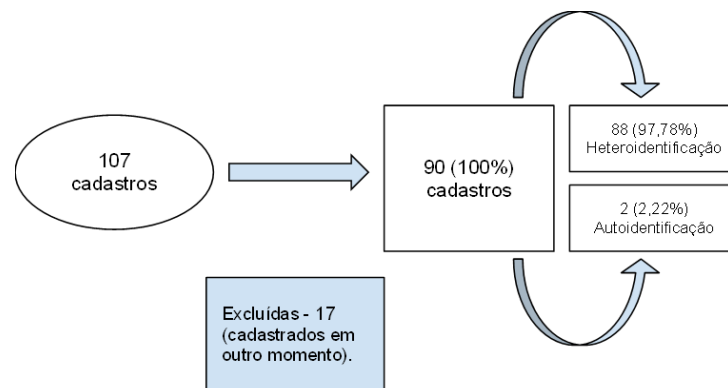
Asian	16 (1.66%)
White	763 (79.4%)
Black	182 (18.94%)

Comparative assessment of mortality risk factors between admission and follow-up models among patients hospitalized with COVID-19

International Journal of Infectious Diseases 105 (2021) 723–729

## Ethnicity

White	343 (68.46%)
Black	39 (7.78%)
Mixed	115 (22.95%)
Asian	4 (0.8%)



# Racismo Institucional na Universidade

Qual a cor dos professores universitários no Brasil?

2012



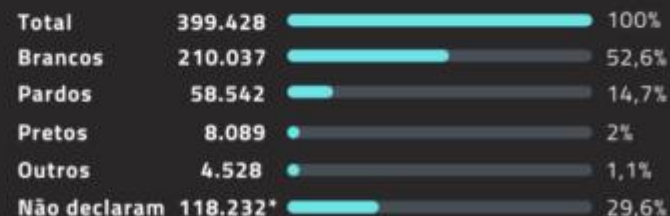
2014

Aprovada a lei de cotas para concursos federais

2016

MEC recomenda reserva de vagas na pós-graduação

2019



\*Optaram por não declarar ou sem informação.

Dados do Censo do Ensino Superior 2012 e 2019

## #Procura-seOProfessor

Pré-requisito? Sua Etnia

Apenas **16,14%** dos professores de ensino superior no Brasil são negros

**0,4%** dos docentes na pós-graduação são mulheres negras

Professores negros são **15,8%** dos docentes de universidades federais



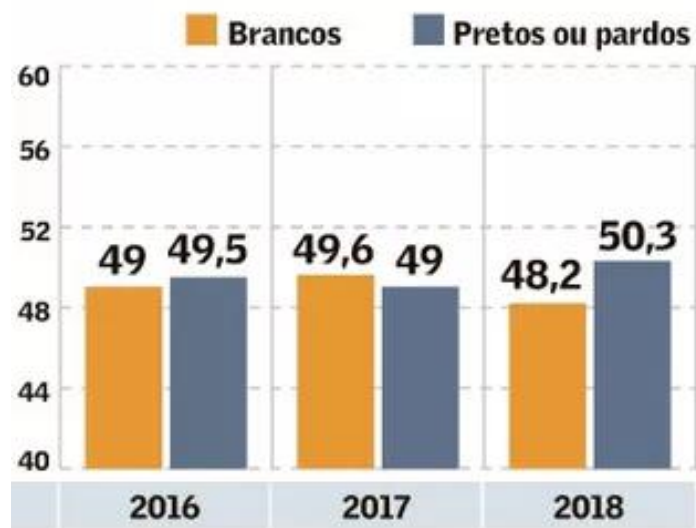
# Racismo Institucional na Universidade

## Desigualdade racial

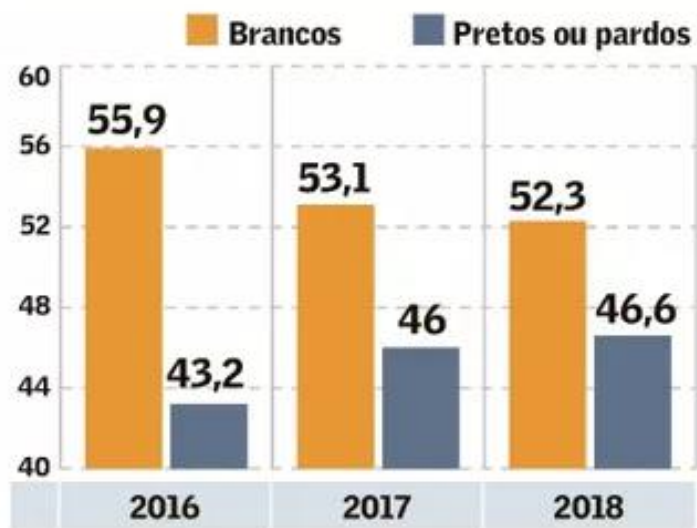
No ensino superior, cotas ajudaram a reduzir disparidades

### ■ Proporção de estudantes do ensino superior por cor ou raça - em %

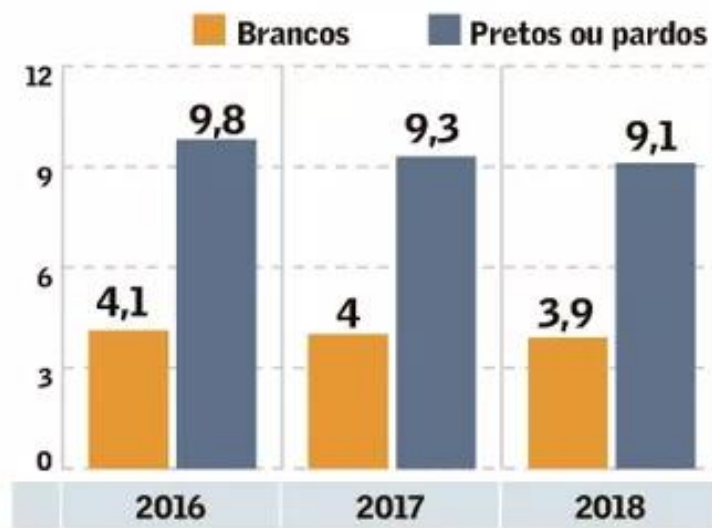
Rede pública



Rede privada



Taxa de analfabetismo por cor ou raça



# Demografia Médica – Recém Formados

Distribuição do percentual dos estudantes concluintes de Medicina que realizaram o Enade segundo cor ou raça autodeclarada e natureza pública ou privada da escola de graduação – Brasil, 2020

Qual é a sua cor ou raça?	Pública	Privada	Total
Branca	57,2%	72,6%	67,1%
Preta	5,0%	2,5%	3,4%
Amarela	2,5%	2,5%	2,5%
Parda	31,2%	20,5%	24,3%
Indígena	0,6%	0,1%	0,3%
Não quero declarar	3,4%	1,8%	2,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fontes: Enade 2019; Scheffer M. *et al.*, *Demografia Médica no Brasil 2020*.

# Racismo Institucional na Universidade

Distribuição de matrículas, segundo as dez áreas específicas de graduação presencial com maior número de matrículas (%)

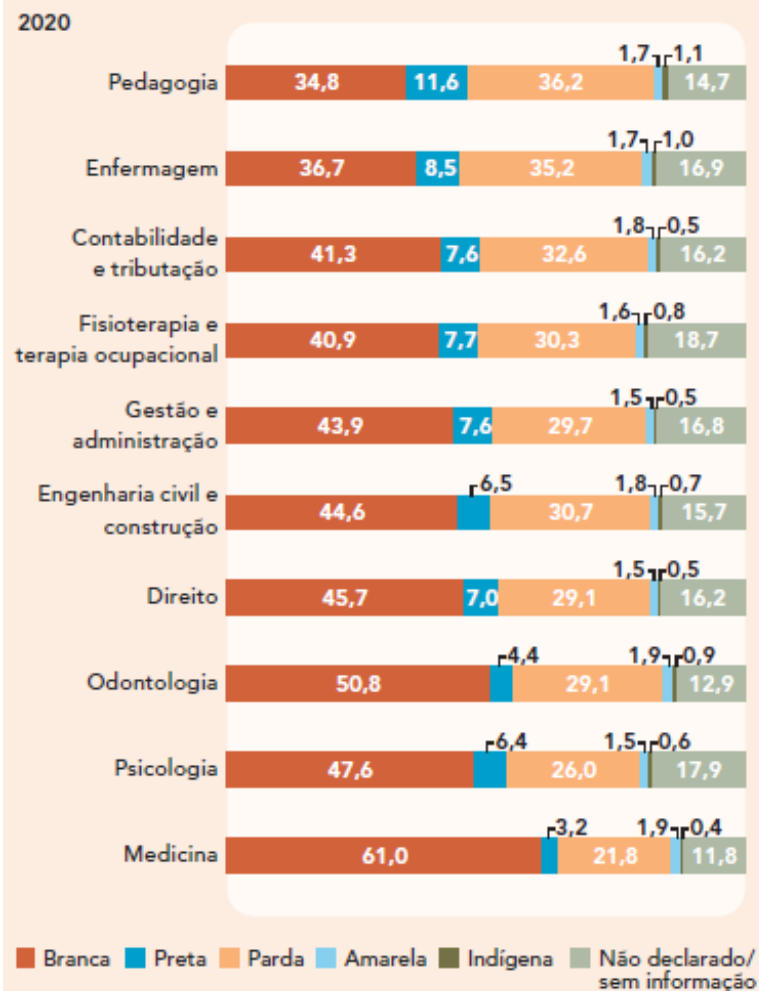
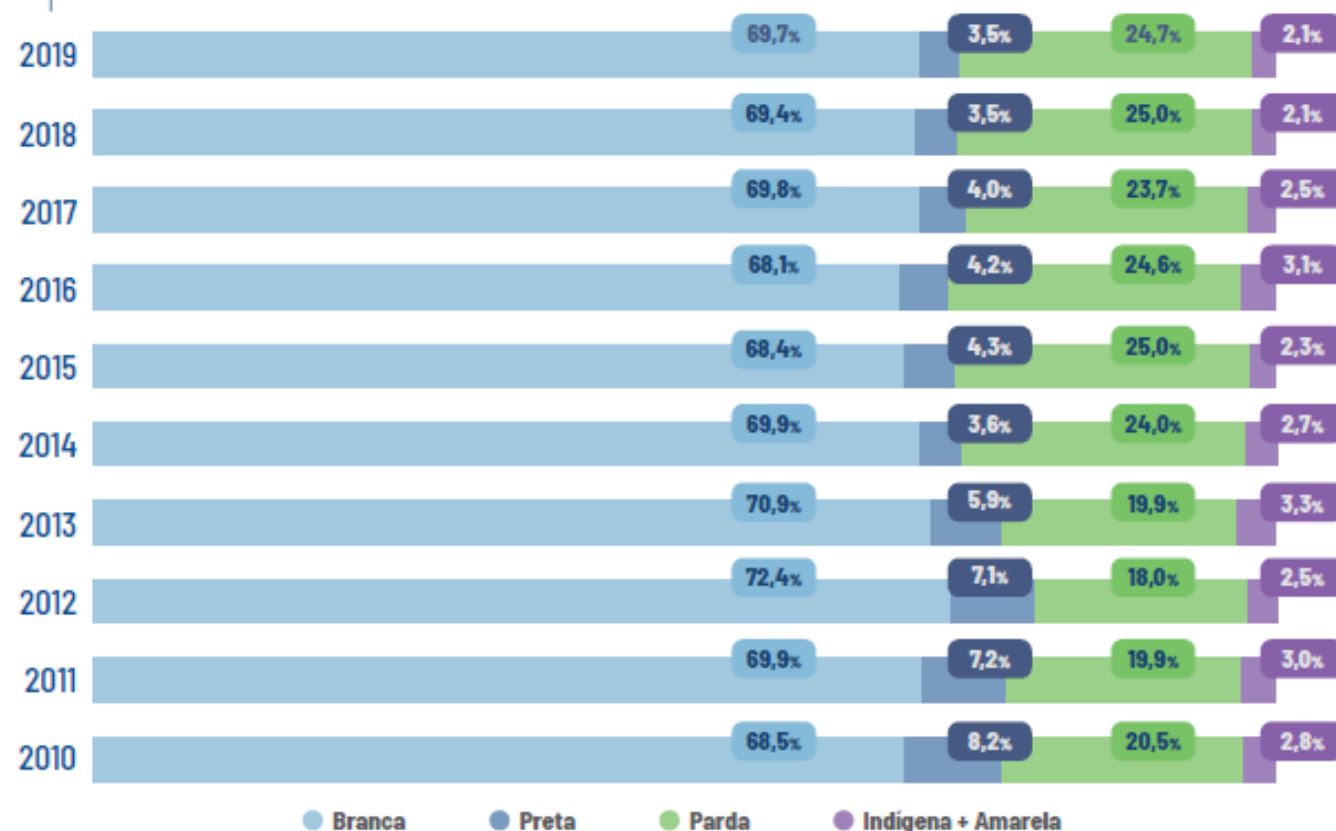


Figura 4  
Estudantes ingressantes na graduação em medicina segundo raça/cor, de 2010 a 2019  
| Brasil, 2023



► Fonte: Scheffer M. et al., Demografia Médica no Brasil 2023; Censo de Educação Superior no Brasil (INEP/MEC)

# Racismo Institucional na Universidade

15 anos de cotas raciais na Universidade de Brasília -UnB (de 2004 a 2018)

Número de estudantes que ingressaram por cotas raciais (de 2004 a 2018)

 **7.648** alunos NEGROS

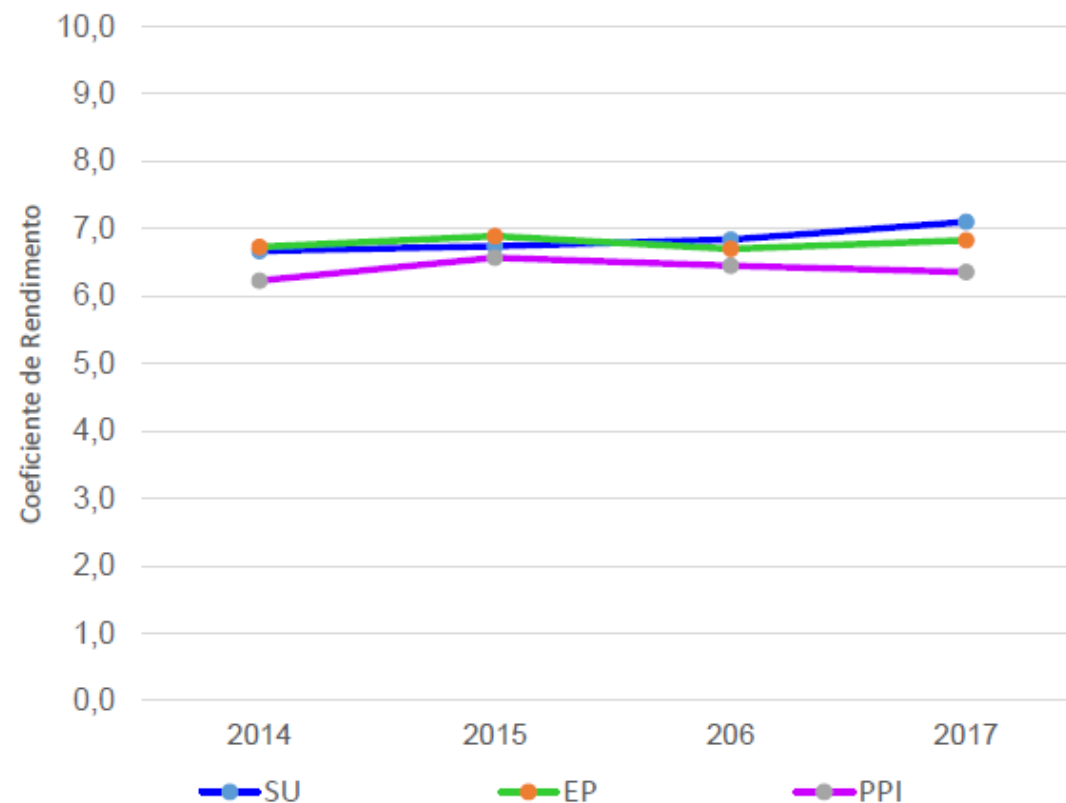
A partir de 2013, com a Lei de Cotas Sociais, a UnB passou a reservar um percentual de vagas para alunos que estudaram em escolas públicas durante o ensino médio. Dentro desse universo, também há destinação de vagas para alunos negros.

 **8.860** ALUNOS EGRESSOS de escola pública (2013 a 2018)

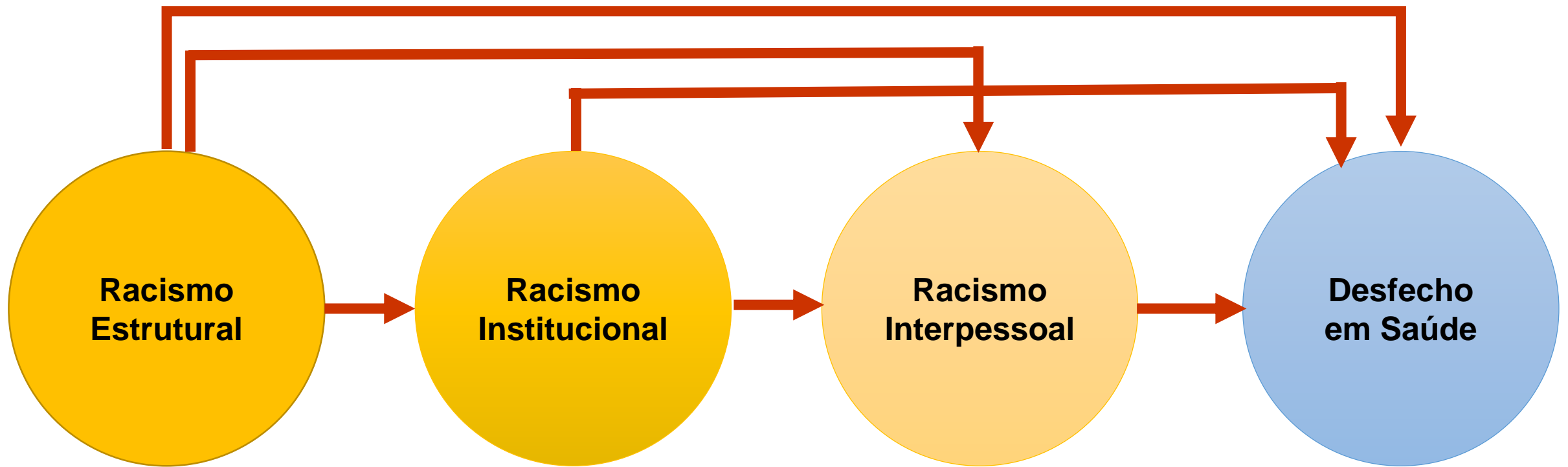
Número de alunos negros que completaram a graduação de 2004 a 2018

 **3.422** NEGROS

Gráfico 3 - Coeficiente de Rendimento Médio (valores da mediana) nos grupos SU, EP e PPI por ano e forma de ingresso



# Racismo Interpessoal





# Racismo Interpessoal

- A cor da pele influencia na contratação para empregos?
- A cor da pele influencia na abordagem policial?
- A cor da pele influencia na rigidez da justiça?
- Pobres negros sofrem mais com a desigualdade do que os jovens brancos?
- A cor da pele influencia nas decisões sobre o tratamento dos pacientes?

# Percepção do Racismo Estrutural

● CONCORDO ● DISCORDO ● NÃO SEI / NÃO RESPONDEU

## A COR DA PELE INFLUENCIA A DECISÃO DE CONTRATAÇÃO POR EMPRESAS



## A COR DA PELE INFLUENCIA A DECISÃO DE UMA ABORDAGEM POLICIAL



## A JUSTIÇA É MAIS DURA COM OS NEGROS



## POBRES NEGROS SOFREM MAIS COM A DESIGUALDADE DO QUE POBRES BRANCOS



FONTE PESQUISA OXFAM BRASIL "NÓS E AS DESIGUALDADES"



# Racismo Interpessoal

**43,3%** (104) responderam que já perceberam alguma **discriminação racial nos serviços de saúde**

(Saude soc. vol.16 no.2 São Paulo May/Aug. 2007)

**10,6%** dos pacientes já se sentiram **discriminados por médicos ou outros profissionais de saúde**

**53%** declararam uma possível **discriminação racial**

Ciência & Saúde Coletiva, 21(2):371-378, 2016

**menos anestesia local para episiotomia (OR = 1,5; IC95%: 1,1-2,1)**

Ciência & Saúde Coletiva, 21(2):371-378, 2016

Estudo da National Academy of Sciences, nos EUA, mostra que a **mortalidade de recém-nascidos negros cai pela metade quando tratados por médicos negros**

PNAS 2020-Sep1;117(35):21194-21200

A cada 10% de aumento de aumento no número de médicos negros **umenta em 30 dias a expectativa de vida da população negra**

JAMA Netw Open. 2023;6(4):e236687.

# Racismo Interpessoal



33 respondedores que se sentiram discriminados no Serviço de Saúde



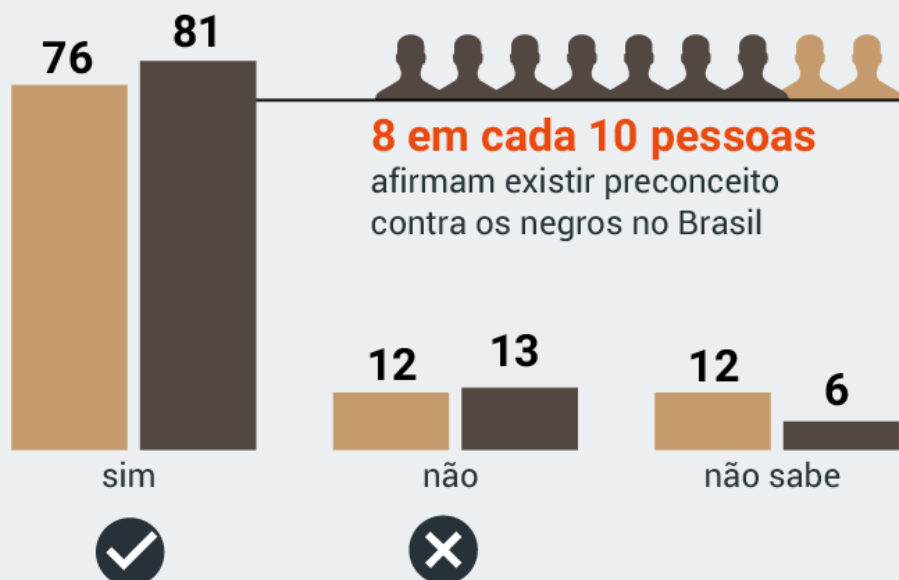
# Percepção do Racismo

PoderData

## PRECONCEITO CONTRA OS NEGROS

Na sua opinião, existe preconceito contra os negros no Brasil?

● 22-24.jun ● 9-11.nov



metodologia: a pesquisa foi realizada pelo PoderData, divisão de estudos estatísticos do Poder360. Os dados foram coletados de 9 a 11 de novembro, por meio de ligações para celulares e telefones fixos. Foram 2.500 entrevistas em 501 municípios nas 27 unidades da Federação. A margem de erro é de 2 pontos percentuais. Obs.: por causa dos arredondamentos, a soma de alguns resultados pode não ser exatamente 100.

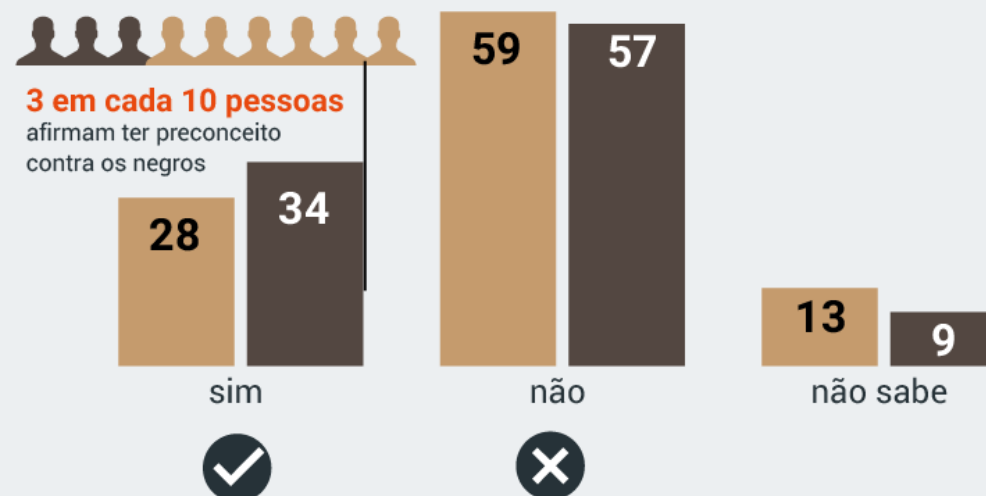
PODER  
DATA

PoderData

## VOCÊ TEM PRECONCEITO CONTRA NEGROS?

Você diria que tem preconceito contra pessoas negras?

● 22-24.jun ● 9-11.nov



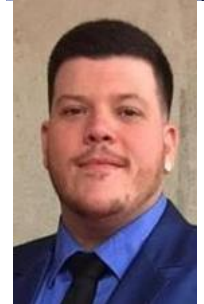
metodologia: a pesquisa foi realizada pelo PoderData, divisão de estudos estatísticos do Poder360. Os dados foram coletados de 9 a 11 de novembro, por meio de ligações para celulares e telefones fixos. Foram 2.500 entrevistas em 501 municípios nas 27 unidades da Federação. A margem de erro é de 2 pontos percentuais. Obs.: por causa dos arredondamentos, a soma de alguns resultados pode não ser exatamente 100.

PODER  
DATA



Ah, mas eu  
não tenho  
preconceito

# Conceito de Preconceito



- **CEO Merck & Co., Inc.**
- **Jogador(a) de futebol**
- **Cantor(a) de pagode**
- **Vice Presidente da LATAM**

# Conceito de Preconceito



○ **Son Heung-min**



○ **Ferrugem**



○ **Epsy Campbell Barr**



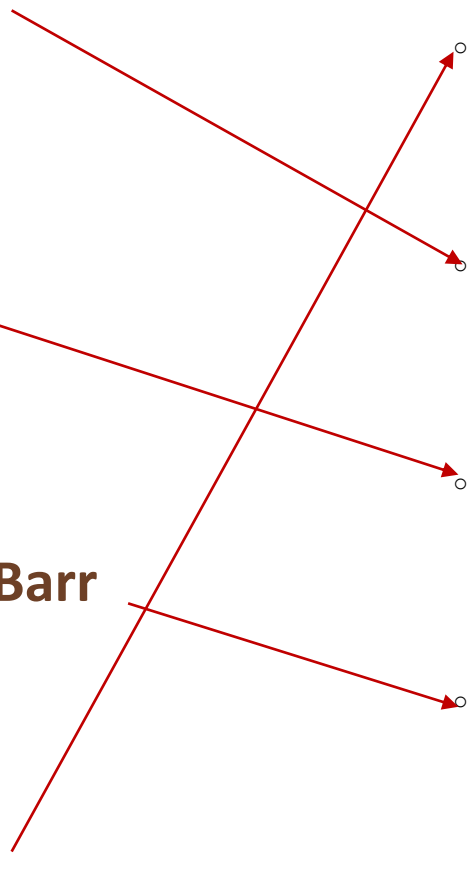
○ **Keneth Frazier**

○ **CEO Merck & Co., Inc.**

○ **Jogador(a) de futebol**

○ **Cantor(a) de pagode**

○ **Vice Presidente da LATAM**





# Conceito de preconceito

**(pre+conceito) 1** Conceito ou opinião formados antes de ter os conhecimentos adequados.

**2** Opinião ou sentimento desfavorável, concebido antecipadamente ou independente de experiência ou razão

Etimologia:

- **Pré:** algo anterior, antecedente, precedente
- **Conceito:** aquilo que se entende ou compreende em respeito de algo

# Conceito de preconceito

- o preconceito está inserido em todos os círculos de interação humana
- artifício usado no convívio e nos momentos em que nos defrontamos com o não familiar, o desconhecido ou o diferente
- TODOS NÓS TEMOS PRÉ-CONCEITOS

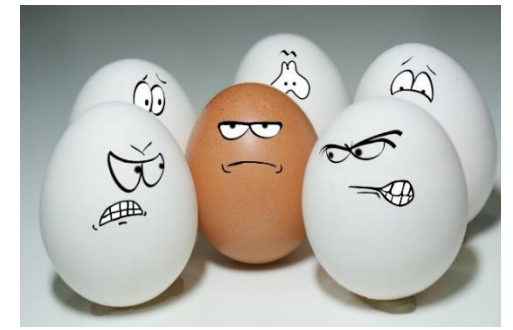
**Pré-conceitos coletivos => ESTEREÓTIPOS**





Ah mas eu  
não  
discrimino  
ninguém

# Conceito de discriminação



- Discriminação é a prática de ato de distinção contra pessoa do qual resulta **desigualdade** ou **injustiça**, sendo essa distinção baseada no fato de a pessoa pertencer, de fato ou de modo presumido, a determinado grupo
- propósito ou o efeito de anular ou prejudicar o reconhecimento, gozo ou exercício em pé de igualdade de direitos humanos e liberdades fundamentais

# Conceito de discriminação

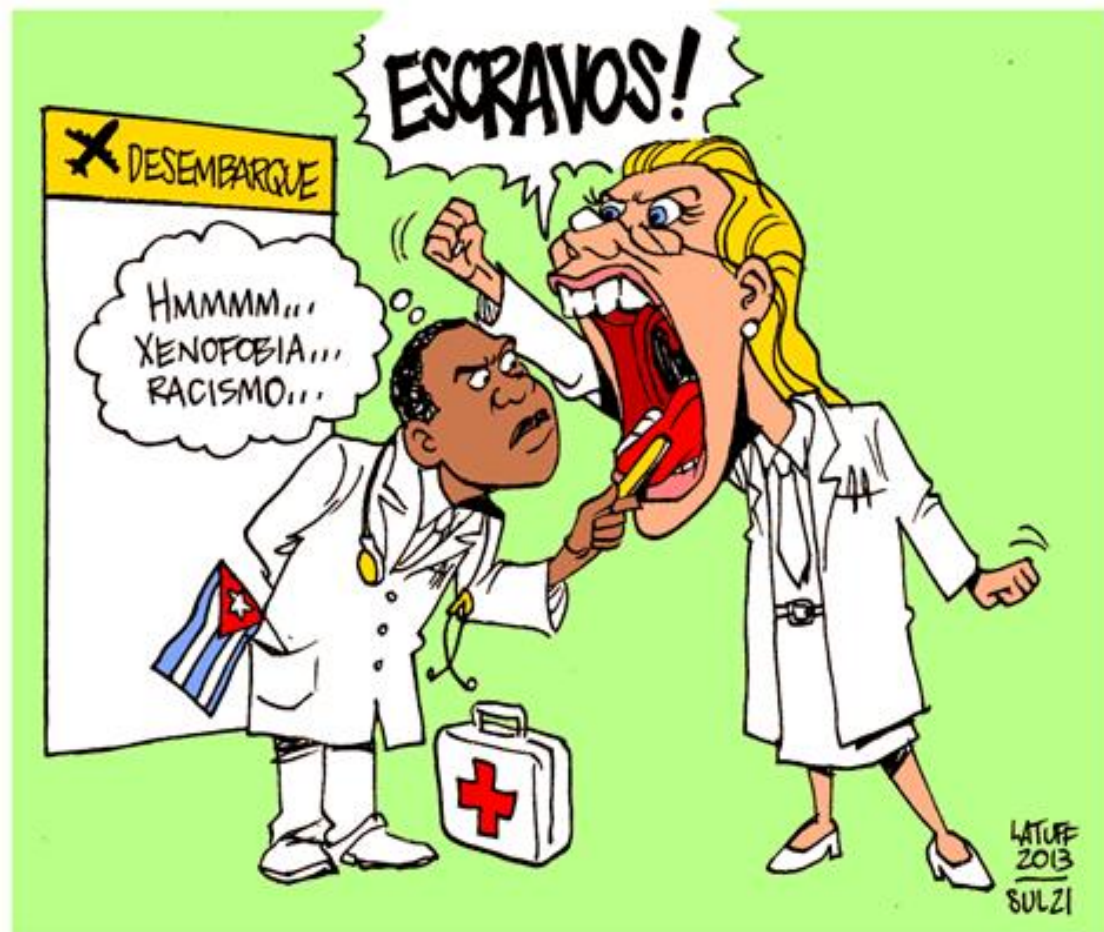
- Todos temos pré-conceitos
- Esses pré-conceitos estão enraizados em nosso subconsciente

É provável que cometamos atos discriminatórios baseados em nossos pré-conceitos

**Vieses Explícitos**

São conscientes, baseados em crenças discriminatórias e valores

# Viés Explícito



# Conceito de discriminação

- Todos temos pré-conceitos
- Esses pré-conceitos estão enraizados em nosso subconsciente

É provável que cometamos atos discriminatórios baseados em nossos pré-conceitos

## Vieses Explícitos

São conscientes, baseados em crenças discriminatórias e valores

A maioria destes atos acontecem “sem pensar”, sem dolo, sem intenção de prejudicar alguém, mas prejudicam

## Vieses Implícitos

São associações que alteram nossa percepção e atitudes de forma inconsciente e usualmente não são reconhecidas pelo indivíduo

# Viés Implícito

**Teste da boneca - Kenneth Clark 1939**

Reproduzido no Brasil em 2019 por Elix Comunicação







## Faça um Teste de Demonstração

### Raça

**Raça (TAI Negro-Branco).** Este TAI requer a habilidade de distinguir rostos com origens européias e africanas. O teste indica que a maior parte das pessoas têm uma preferência automática pelos brancos em relação aos negros.

### Peso

**Peso (TAI Gordo-Magro).** Este TAI requer a habilidade de distinguir rostos de pessoas obesas e de pessoas magras. O teste geralmente revela uma preferência automática por pessoas magras em relação a pessoas obesas.

### Sexualidade

**Sexualidade (TAI Homossexual-Heterossexual).** Este TAI requer a habilidade de distinguir palavras e símbolos relacionados com homossexuais e heterossexuais. O teste geralmente revela uma preferência automática por heterossexuais em relação aos homossexuais.

### Gênero

**Gênero (TAI Gênero-Ciência).** Este TAI normalmente revela uma associação entre as Ciências Humanas e Mulheres e entre Ciências Exatas e Naturais e Homens.

### Idade

**Idade (TAI Jovem-Idoso).** Este TAI requer a habilidade de distinguir rostos idosos de rostos jovens. Este teste geralmente indica que as pessoas têm preferência automática por Jovens em relação a Idosos.

### Países

**Países (TAI Brasil-Estados Unidos).** Este TAI requer a habilidade de reconhecer fotografias de líderes e outros ícones nacionais. Os resultados revelados por este teste oferecem um novo método para avaliar o nacionalismo.

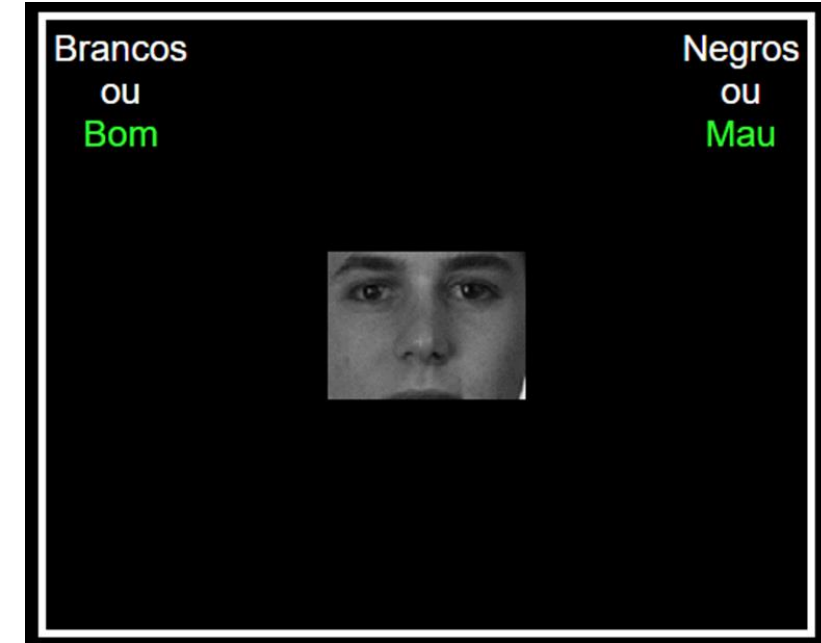
### Cor da pele

**Cor da pele (TAI Pele Clara-Pele Escura).** Este TAI requer a habilidade de reconhecer rostos de pele clara e rostos de pele escura. O teste geralmente revela uma preferência automática pela pele clara em relação à pele escura.



Project Implicit®

# Teste de Associação Implícita de Raça



# Viés Racial Implícito

## PROFISSIONAIS DE SAÚDE TEM VIÉS RACIAL IMPLÍCITO?

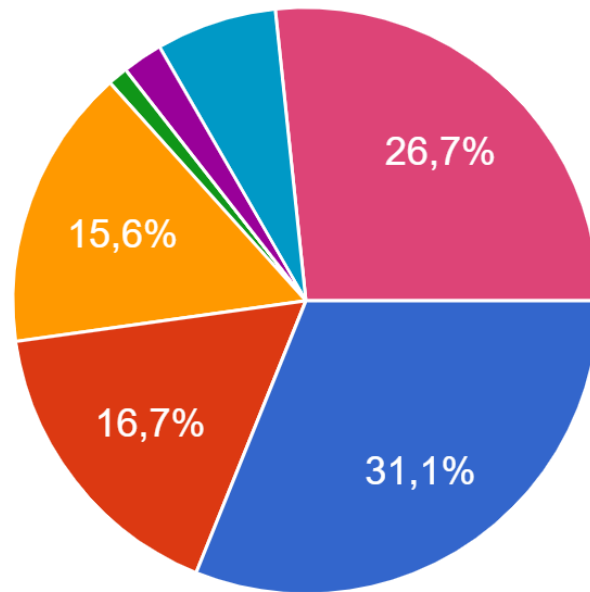
*Hall WJ, Chapman MV, Lee KM, et al. **Implicit Racial/Ethnic Bias Among Health Care Professionals and Its Influence on Health Care Outcomes: A Systematic Review.***

- 15 estudos, 14 usaram TAI para medir viés implícito
- Todos estudos de corte transversal
- Viés intrínseco **moderado** a favor de brancos
- Afroamericanos referidos como menos colaborativos, menos aderentes, menos responsáveis

# Viés Racial Implícito

## ESTUDO RACE.ID

90 respostas



- Preferência automática forte por Brancos comparada a Negros
- Preferência automática moderada por Brancos comparada a Negros
- Preferência automática fraca por Brancos comparada a Negros
- Preferência automática forte por Negros comparada a Brancos
- Preferência automática moderada por Negros comparada a Brancos
- Preferência automática fraca por Negros comparada a Brancos
- Sem preferência

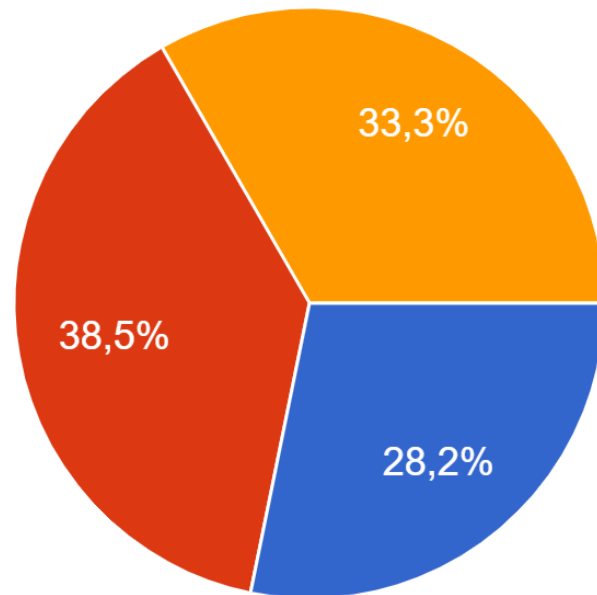
63% de preferência por brancos em relação a negros

# Viés Racial Implícito

Disciplina MSP 4080 abril 2023

Qual foi o seu resultado?

39 respostas



- por Negros comparados a Brancos
- por Brancos comparados a Negros
- Pouca ou nenhuma preferência

# Racismo Interpessoal – Microagressões

## MICROINSULTOS

- Atribuição de menor inteligência
- Cidadania de segunda classe
- Patologizar valores ou estilos culturais
- Suposição de status criminal

## MICROINVALIDAÇÕES

- Alienação em sua própria terra
- Color blindness
- Mito da meritocracia
- Negação do racismo individual

# Viés Implícito e desfechos

**Association of Unconscious Race and Social Class Bias With Vignette-Based Clinical Assessments by Medical Students.**  
*JAMA.* 2011;306(9):942-951

Em situações simuladas, viés implícito a favor de brancos. Profissionais com maior viés eram piora avaliados. O viés implícito alterou conduta para pior (menos trombólise)  
*BMC Med Ethics.* 2017 Mar 1;18(1):19.

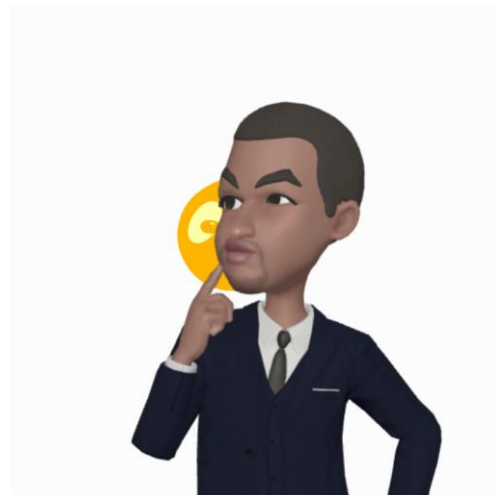
Teste de associação implícita prediz viés racial implícitos; **ouvir comentários negativos ou ter contatos negativos com afrodescendentes aumentam o viés implícito.**  
*Med.Sci.Educ.* 30, 1419–1426 (2020)

Viés implícito impactou significativamente na **interação** entre o paciente e o profissional de saúde, nas **decisões de tratamento**, na **aderência** ao tratamento e em **desfechos de saúde** relacionados ao paciente.  
*Am J Public Health.* 2015;105(12):e60–76.

Estudo da National Academy of Sciences, nos EUA, mostra que a **mortalidade de recém-nascidos negros cai pela metade quando tratados por médicos negros** (Physician-patient racial concordance and disparities in birthing mortality for newborns 2020-Sep1;117(35):21194-21200)

# O Combate ao Racismo no Cotidiano da Clínica

Como fazer?





# Como minimizar o Racismo Estrutural?



**IGUALDADE**



**EQUIDADE**

# Combate ao Racismo Estrutural



2009



2017

Implementada em apenas em 57 municípios 12 anos após a sua confecção

# Política Nacional de Saúde Integral da População Negra

- **inclusão dos temas Racismo e Saúde da População Negra nos processos de formação e educação permanente dos trabalhadores da saúde**
- participação do Movimento Social Negro nas instâncias de controle social das políticas de saúde
- **incentivo à produção do conhecimento científico e tecnológico em saúde da população negra**
- **reconhecimento dos saberes e práticas populares de saúde, incluindo aqueles preservados pelas religiões de matrizes africanas**
- monitoramento e avaliação das ações pertinentes ao combate ao racismo e à redução das desigualdades étnico raciais no campo da saúde nas distintas esferas de governo
- **processos de informação, comunicação e educação, que desconstruam estigmas e preconceitos, fortaleçam uma identidade negra positiva**

# Combate ao Racismo Estrutural

- Multiplicidade de acesso, medidas afirmativas, medidas de permanência
  - ENEM
  - Cotas raciais
  - Cotas de ensino publico
  - SiSu
  - ProUni
  - FiEs
  - ONGs
  - Iniciativas privadas



# Racismo Institucional



## **Melhorar a representatividade da população negra nos estudos clínicos**

- Inclusão adequada dos pacientes negros nos estudos
- Recorte racial nos estudos
- Estudos específicos para a população negra

# Racismo Institucional

Aumentando espaços de representação em assistência, ensino e pesquisa: exemplos na FMUSP

- Coletivo negro: Núcleo Ayê, Negrex
- Disciplina Optativa SP4080  
Formação de profissionais de saúde e combate ao racismo
- **Grupo de Pesquisa RACE.ID (@race.id.fmusp)**
- II Simpósio de Pesquisa em Saúde da População Negra da FMUSP (mar/2022)



# Racismo Interpessoal

- Tentativa de diminuir o viés implícito
  - modelos (role models, currículo oculto)
  - Atividades reflexivas (reposicionamento de estereótipos, empatia)
  - Aumento de convivência (diversidade)
- Adesão a protocolos clínicos de investigação e terapêutica
- Feedback dos pacientes
- Combate as microagressões



# Racismo Interpessoal

## Validação de conteúdo do instrumento Percepção sobre Discriminação Racial Interpessoal nos Serviços de Saúde (Driss)

Saúde Soc. São Paulo, v.30, n.1, e200410, 2021

Quando eu sou tratada/o injustamente devido à minha raça/cor da pele, em serviços de saúde, eu:

1. Ignoro
2. Encaro como um acontecimento cotidiano
3. Converso com alguma pessoa, como um familiar, ou amigo, sobre o que aconteceu
4. Procuo esquecer o que aconteceu
5. Faço uma oração (ou rezo) pela situação.
6. Guardo isso para mim mesma/o
7. Me sinto humilhada/o.
8. Me sinto impotente.
9. Sinto raiva
10. Tenho dores de cabeça;
11. Tenho dores de estômago;
12. Tenho tensão nos músculos;
13. Tenho palpitação no coração
14. Tenho receio de ter que esperar mais do que o normal para ser atendida/o.
15. Reclamo em voz alta
16. Denuncio para as autoridades (por exemplo: registro uma ocorrência na polícia ou abro um processo na justiça).

Para evitar ser tratada/o injustamente, em serviços de saúde, devido à minha raça/cor de pele, eu:

17. Tomo cuidados adicionais com a higiene.
18. Tomo cuidados adicionais com a depilação/barba.
19. Tomo cuidados adicionais com as minhas roupas.
20. Me preparo para não reclamar do atendimento

Responda as próximas perguntas pensando em situações que ocorreram com outras pessoas:

21. Eu já presenciei um/a familiar, parente ou amiga/o ser tratada/o injustamente devido à raça/cor da pele em serviços de saúde?

Responda as próximas perguntas pensando em situações que ocorreram com outras pessoas:

22. Eu já presenciei outras pessoas serem tratadas injustamente devido à raça/cor da pele em serviços de saúde?

Responda as próximas perguntas pensando em situações em que você observou privilégio:

23. Eu já me senti tratada/o com privilégios devido à minha raça/cor da pele em serviços de saúde
24. Eu já vi um/a desconhecido/a ser tratado/a com privilégios devido à raça/cor da pele DA PESSOA, em serviços de saúde



# Racismo Interpessoal

## ESTRATÉGIAS DE DIMINUIÇÃO DOS VIÉSES IMPLÍCITOS

*Lai CK, Marini M, Lehr SA, Cerruti C, Shin JE, Joy-Gaba JA, Ho AK et al. Reducing implicit racial preferences: I. A comparative investigation of 17 interventions*

- Testou 17 intervenções, dessas **8 se mostraram eficazes**
- Cenários contra-estereotípicos, grupos de competição, TAI com exemplos contra-estereotípicos, TAI fake, planos de implementação, associação *go-no go*, multiculturalismo, alterando grupo de ameaças, condicionamento

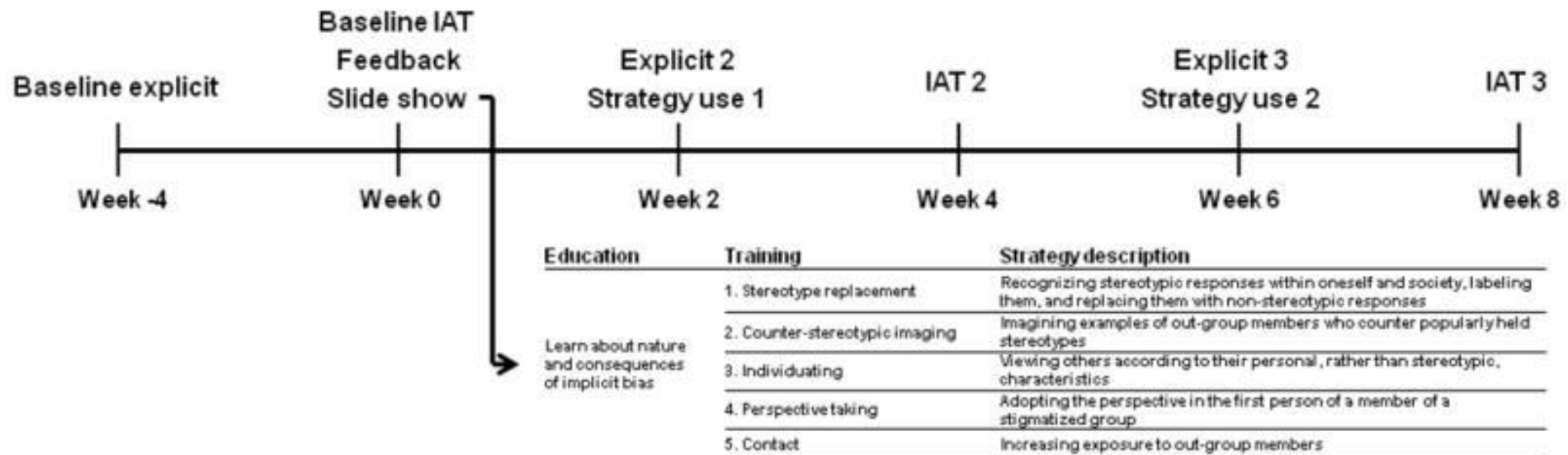
**Efeitos fugazes**

# Racismo Interpessoal

## ESTRATÉGIAS DE DIMINUIÇÃO DOS VIÉSES IMPLÍCITOS

*Devine P, Forscher PS, Austin AJ, Cox WTL. Long-term reduction in implicit race bias: A prejudice habit-breaking intervention.*

- Intervenção durante 12 semanas, randomizado

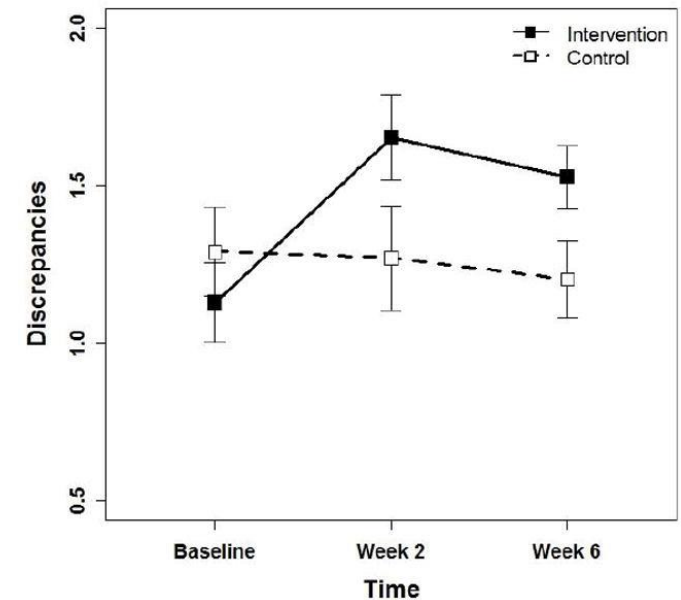
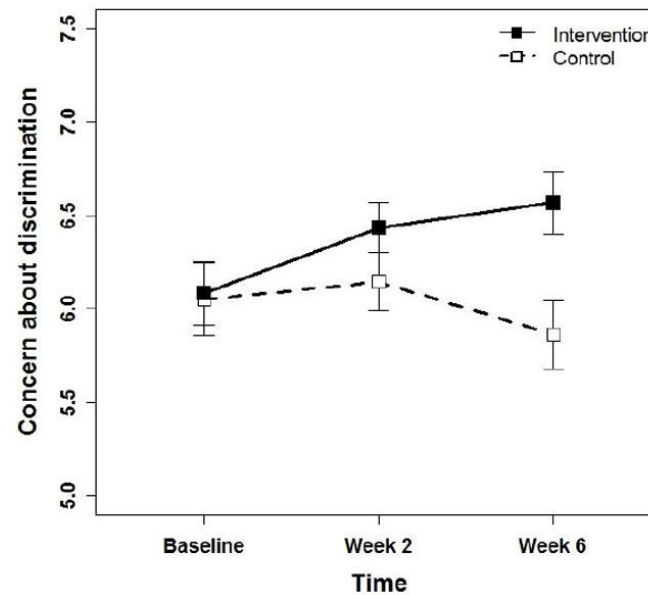
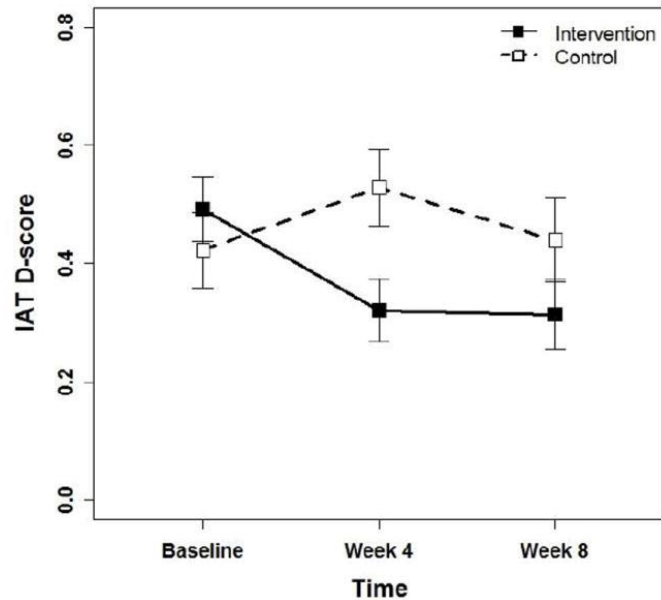


# Racismo Interpessoal

## ESTRATÉGIAS DE DIMINUIÇÃO DOS VIÉSSES IMPLÍCITOS

*Devine P, Forscher PS, Austin AJ, Cox WTL. Long-term reduction in implicit race bias: A prejudice habit-breaking intervention.*

- Intervenção durante 12 semanas

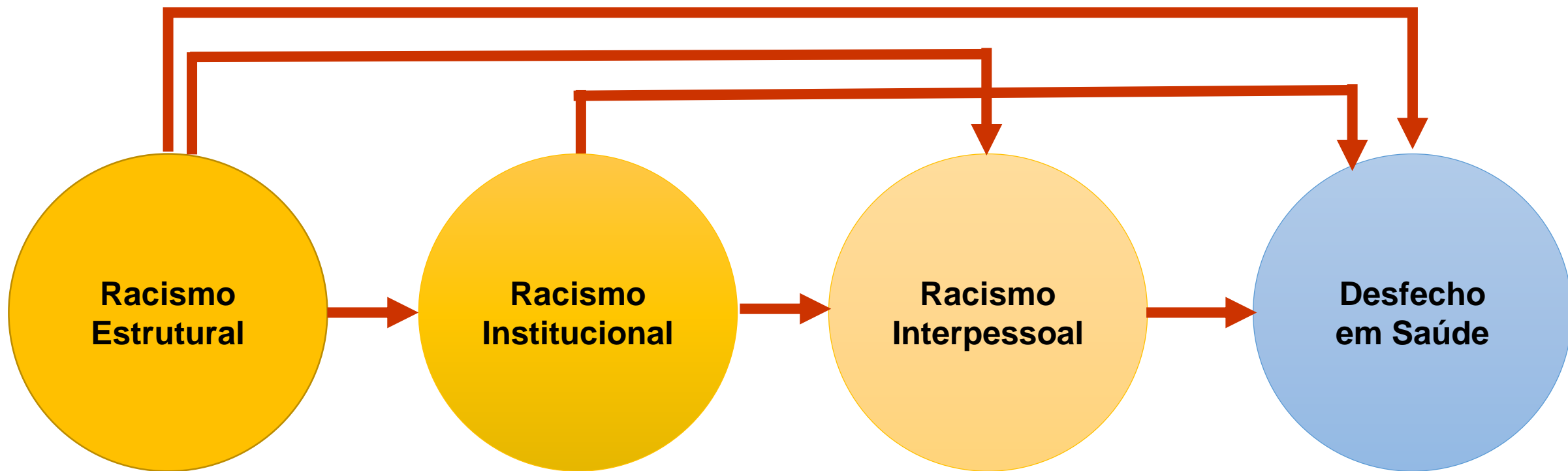


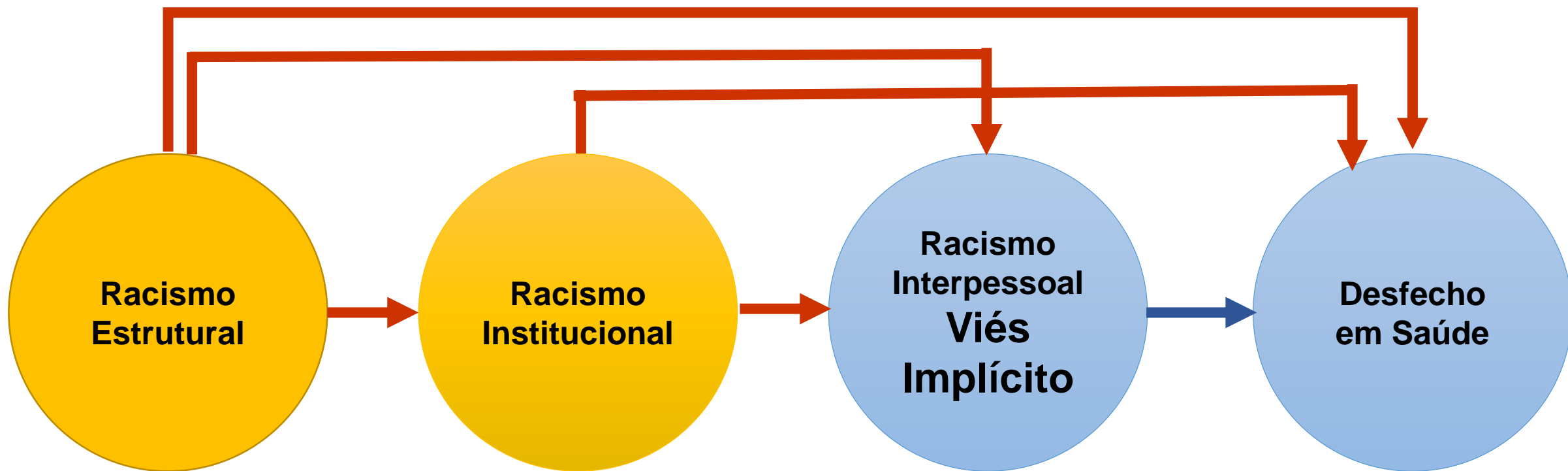
# Racismo Interpessoal

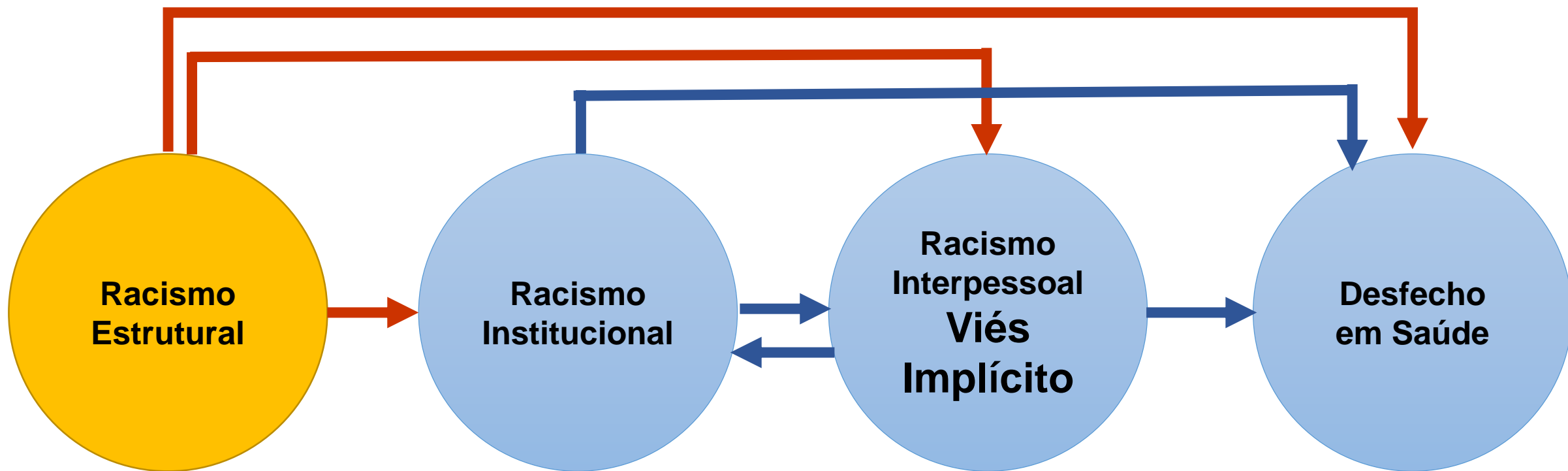
## Estrutura de abordagem das microagressões

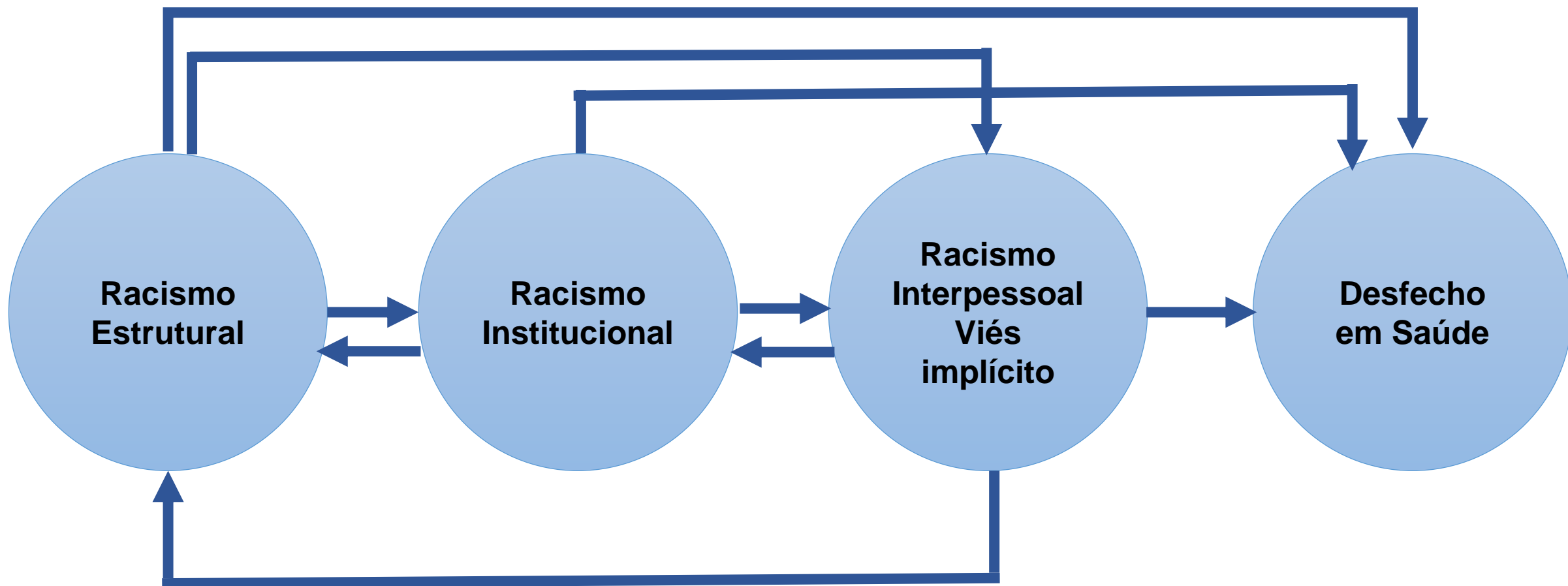
- Open The Front Door  
“Observe, Think, Feel, Desire”
- ACTION
  - Ask, Curiosity, Tell, Impact exploration, Own your own thoughts and Next steps
- XYZ: I feel X when you say Y because Z





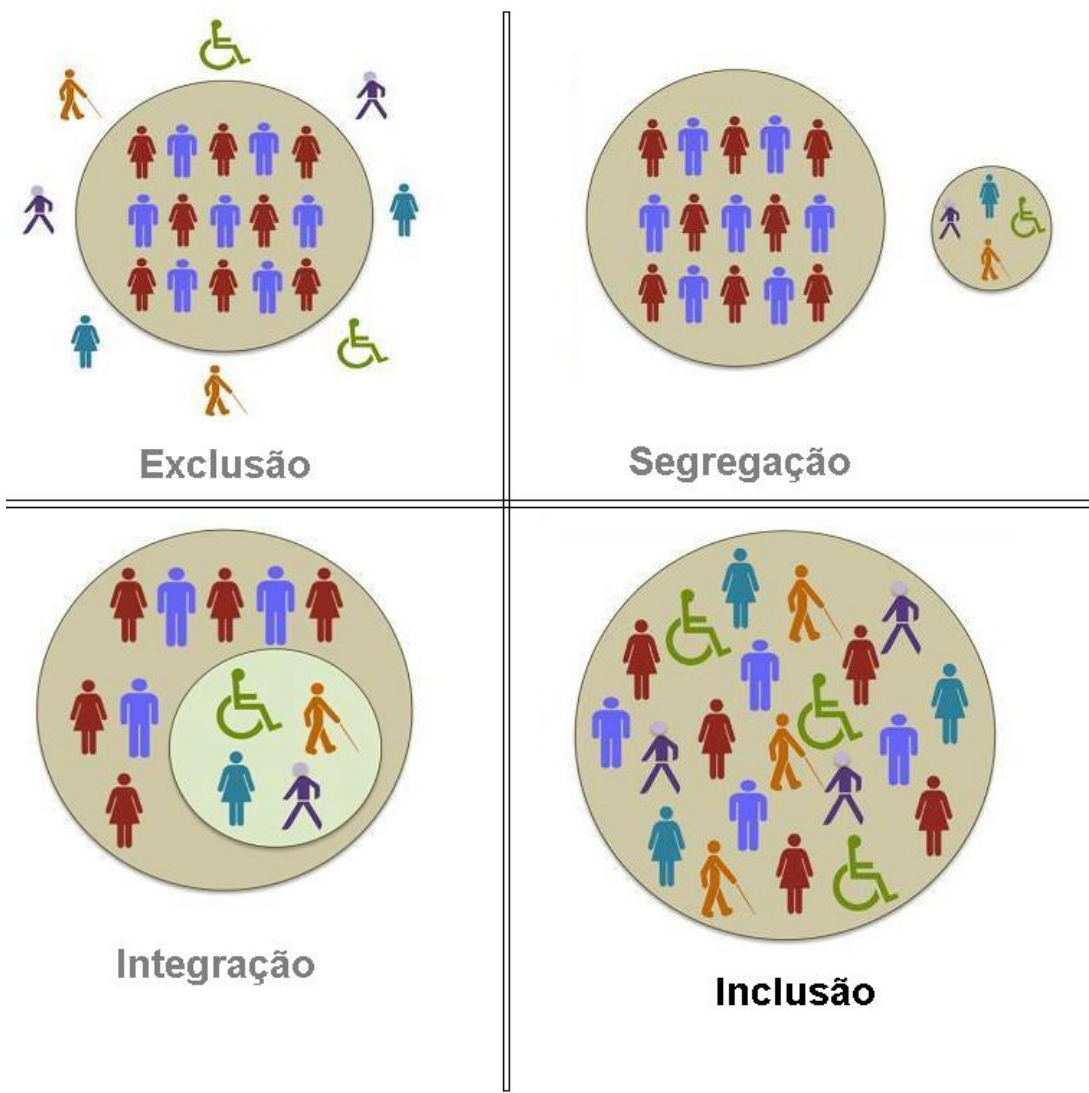








# Combate ao Racismo: Inclusão => Diversidade





**Obrigado**

[julio.oliveira@hc.fm.usp.br](mailto:julio.oliveira@hc.fm.usp.br)

