**23 avril 2013**

**Sâo Paulo**

**Bernard Gauriau**

**Agrégé des facultés de droit**

**Professeur à l’université d’Angers**

**Avocat au Barreau de Paris**

**Os direitos e liberdades fundamentais do empregado**

**Introdução**

**O direito do trabalho francês**

* **As** **fontes diretas**

**As fontes indiretas : a jurisprudência**

**Direito privado e direito** públ**ico**

**Parte 1 : direitos e liberdades fundamentais na relação individual de trabalho**

**Capítulo** **1 : o empregado-pessoa**

§1 A liberdade de ir e vir

§2 o direito ao respeito da vida privada

§3 a liberdade de se casar

§4 : a liberdade de consciência e de opini**ão**

§5 o direito à dignidade

**Capítulo 2 : o empregado -cidadão**

§1 :o direito ao juiz

§2 : o direito de defesa

§3 : o direito ao respeito dos **princípios** de igualdade e de n**ão** discriminaç**ão**

§4 : o direito ao emprego

**Capítulo 3 : o empregado - parte do contrato de trabalho**

§1 O direito a vida pessoal (distinçãoentre vida pessoale profissional)

§2  A liberdade sindical individual

§3 O direito à saúde

§4  O direito à proteção do meio ambiente do trabalho( riscos, prevenç**ão**,etc)

§5  O direito ao descanso (repouso) e ao lazer

§6  O direito à formaç**ão** profissional( ao longo da carreira profissional)

**Parte 2 : direitos e liberdades fundamentais nas rela**ções **coletivas de trabalho**

**Capítulo 1 : a liberdade syndical (coletiva)**

**Capítulo 2 : o direito de greve**

**Capítulo 3 : o direito de participa**ç**ão (negocia**ç**ão coletiva)**

**Parte 3 : A Sanção à violação dos direitos e liberdades fundamentais**

**Capítulo 1 : A nulidade do ato**

**Capítulo 2 : A indemnização moral e material da vítima**