

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DE RIBEIRÃO PRETO
PROGRAMA DE DISCIPLINA

Ano letivo:	2023	Semestre:	Primeiro
DISCIPLINA:	RAD 2609 – ESTUDOS EM ECONOMIA E ESTRATÉGIA		
CÓDIGO:	RAD – 2609		
Cursos:	ADMINISTRAÇÃO		
Número de créditos: 02	Aula: 02	Trabalho: 0	Carga horária tot: 30 HORAS
Natureza do Curso:	OBRIGATÓRIA		
Pré-requisitos:			
Docente:	PROF. DR. SÉRGIO TAKAHASHI		
Departamento de:	ADMINISTRAÇÃO		
Objetivo geral:	Discutir a integração entre a estratégia e a economia na construção da estratégia empresarial		
Objetivos específicos:	Aprendizagem de abordagens contemporâneas de Estratégia com base em Competências, Capacidades Dinâmicas e Conhecimento. Desenvolver uma capacidade analítica estratégica com a aplicação das abordagens estudadas com o desenvolvimento de um trabalho em grupo em um contexto real empresarial.		
Conteúdo:	<ul style="list-style-type: none">- Processo Estratégico- Estratégia com base em Competências e Capacidades Dinâmicas- Competências, Inovação e Competitividade- Capacidades Estratégicas- Limitações Estratégicas- Criação de Conhecimento		
MÉTODOS UTILIZADOS			
Metodologia:	Aulas expositivas, Trabalhos (Projeto) e Discussões em grupo, dinâmicas e Estudo de Caso		
Critério de avaliação:	<ul style="list-style-type: none">■ Trabalho em Grupo = 50 % (4 entregas (valores ponderados na descrição abaixo) avaliação segundo cronograma)).■ Exercícios/Case: = 10 %■ Prova Individual.....= 40 % (1 prova). Observações importantes: <ol style="list-style-type: none">1) Para aprovação do aluno deverá obter no mínimo nota 5,0 nos dois itens de avaliação (Trabalho em Grupo, Prova).2) Assim, caso alcance os requisitos mínimos do item 1, passa a valer os critérios de avaliação apresentados.3) Caso contrário, a média final será a menor nota entre as duas partes (trabalho em grupo, e prova individual) <ul style="list-style-type: none">- A avaliação dos trabalhos em sala levará em conta a efetiva participação dos integrantes.- A atitude comportamental é um requisito importante: respeito, dialogo, auto-responsabilidade para com o projeto e o seu aprendizado, autenticidade, antecipação/proatividade, abertura e cooperação.- Prova substitutiva: Os alunos que não puderem realizar a prova por motivos de saúde ou trabalho, poderão fazer a prova substitutiva em data programada, desde que entreguem um atestado comprovando a necessidade da ausência. <u>Este atestado deverá ser entregue, no máximo, uma semana após a data da prova realizada.</u>- Os horários de aula devem ser respeitados, pois, as aulas se iniciam no horário.- Em aula, solicitamos desligarem os telefones celulares, pois é muito importante priorizar a interação professor/alunos, para o bom aprendizado.		
Critério de reavaliação:	A aprovação na reavaliação se dará através da obtenção de média igual ou superior a cinco (05) na prova de reavaliação, à qual só estará apto o aluno que tiver média final no mínimo três (3,0) com o mínimo de 70% (setenta por cento) de frequência às aulas.		
Bibliografia básica:	<ol style="list-style-type: none">1) Takahashi, S., Takahashi, V. P. Estratégia de Inovação: Oportunidades e Competências. Manole. 20112) Barton, D. L. Nascentes do saber - criando e sustentando as fontes de inovação. Fundação GV. 1998.3) Nonaka, I. Takeuchi, H. Criação de Conhecimento na Empresa. Ed. Campus. 1998.4) Sinek, S. Por que? Ed. Saraiva. 2012.5) Martin, R. Integração de Idéias. Ed. Campus. 2008.6) Barney, J.B.; Hesterley, W.S. Administração Estratégica e Vantagem Competitiva. Pearson. 2008.		

ANEXO 1 - CRONOGRAMA

A U L A	DATA	ASSUNTO	TIPO DE AULA	BIBLIOGRAFIA OBRIGATÓRIA
01	15/03	Apresentação do curso/Abordagens Estratégicas	Expositiva/Prática	Ref 1 – cap. 1 Ref. 2 – cap 1
02	22/03	Visão e Conhecimento Pessoal Prazo: Escolha da empresa para o trabalho.	Prática	Ref 5 e Ref 4
03	29/03	Gestão Estratégica Com base em Competências e Capacidades Dinâmicas Exercício 1 (case TI) 1º Entrega do TRABALHO (Diagnóstico, Visão/Propósito).	Prática	Ref 1 – cap. 5 Ref. 2 – cap 1
04	12/04	Gestão Estratégica Com base em Competências e Capacidades Dinâmicas	Expositiva	Ref 1 – cap. 5 Ref. 2 – cap 1
05	19/04	Gestão Estratégica Com base em Competências e Capacidades Dinâmicas 2º Entrega do TRABALHO (ANÁLISE DE COMPETENCIAS E CD)	Prática	Ref. 1- cap 5
06	26/04	1º Workshop (entregas 1 e 2).	Prática	Ref. 1 – cap. 5
07	03/05	1º Workshop (entregas 1 e 2)		
08	10/05	Pensamento Integrador	Expositiva	Ref. 5
09	17/05	Limitações Estratégicas	Expositiva/Prat	Ref 2 – cap 4
10	24/05	Limitações Estratégicas 3º Entrega do TRABALHO	Expositiva/Prat	Ref. 3.
11	31/05	Criação de Conhecimento ENTREGA DA PROGRAMAÇÃO DAS APRESENTAÇÕES	Exp/Prática	Ref. 3.
12	07/06	Criação do Conhecimento 4º Entrega do TRABALHO	Prática	
13	14/06	Prova Final Individual.	Prática	
14	12/06	2º Workshop (entregas 3 e 4)	Prática	
15	28/06	2º Workshop (entregas 3 e 4)	Pratica	

Trabalho em Grupo

Objetivo:

- Aplicação das abordagens de Estratégia com base em Competências e Capacidades Dinâmicas, Pensamento Integrador e Criação do conhecimento.

Entregas/Etapas:

0) ESCOLHA DA EMPRESA PARA O TRABALHO Prazo: 22/03.

1) DIAGNÓSTICO DA EMPRESA e ANÁLISE DA VISÃO DE MUNDO/PROPÓSITO (valor: 0,6) - Prazo: 29/03/22

- 1.1) Descrição da empresa (ramo de negócio, produto/mercado, número de funcionários, resultados financeiros).
- 1.2) O processo de formulação estratégico.
- 1.3) Análise da Visão de Mundo/Propósito.

2) GESTÃO ESTRATÉGICA BASEADA EM COMPETÊNCIAS E CAPACIDADES DINÂMICAS (valor: 1,2) ANÁLISE DAS COMPETÊNCIAS E CAPACIDADES DINÂMICAS (19/04/22)

1º WORKSHOP: 26/04 a 03/05.

3) LIMITAÇÕES ESTRATÉGICAS (valor 1,2) ANÁLISE DAS LIMITAÇÕES ESTRATÉGICAS NA EMPRESA (24/05/22)

4) CRIAÇÃO DO CONHECIMENTO (valor 1,0) INCORPORAÇÃO DAS ABORDAGENS ESTRATÉGICAS (aulas 9 e 10) no processo estratégico da empresa. (07/06/22).

WORKSHOP FINAL DO TRABALHO e ENTREGA FINAL DO RELATÓRIO (COM TODAS AS ETAPAS). (valor 1,0).

Observação: Não serão aceitos trabalhos com base em empresas já apresentadas por turmas anteriores nessa mesma disciplina. Assim, até o prazo de **22/03/22**, entreguem o nome da empresa para verificação.

Formação de grupo de no máximo 4 participantes.

Observações: Todos os participantes deverão estar nas respectivas aulas de desenvolvimento do trabalho e na apresentação final, caso contrário os ausentes ficaram sem as respectivas notas no trabalho.