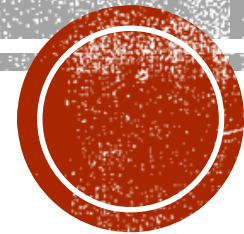


VALORES HUMANOS NO TRABALHO

Profa. Ana Carolina Rodrigues



Objetivo

Compreender diferentes modelos teóricos de valores no trabalho, e como os valores afetam as expectativas e o comportamento individual



VALORES

- Convicções básicas
- Um modo específico de conduta (ou estado de existência) é preferível a um modo de conduta oposto ou contrário
- São relativamente estáveis e duradouros
- Atributos de conteúdo e de intensidade
 - conteúdo: se é importante
 - intensidade: o quão é importante



INTERAÇÃO E INTERDEPENDÊNCIA

Valores



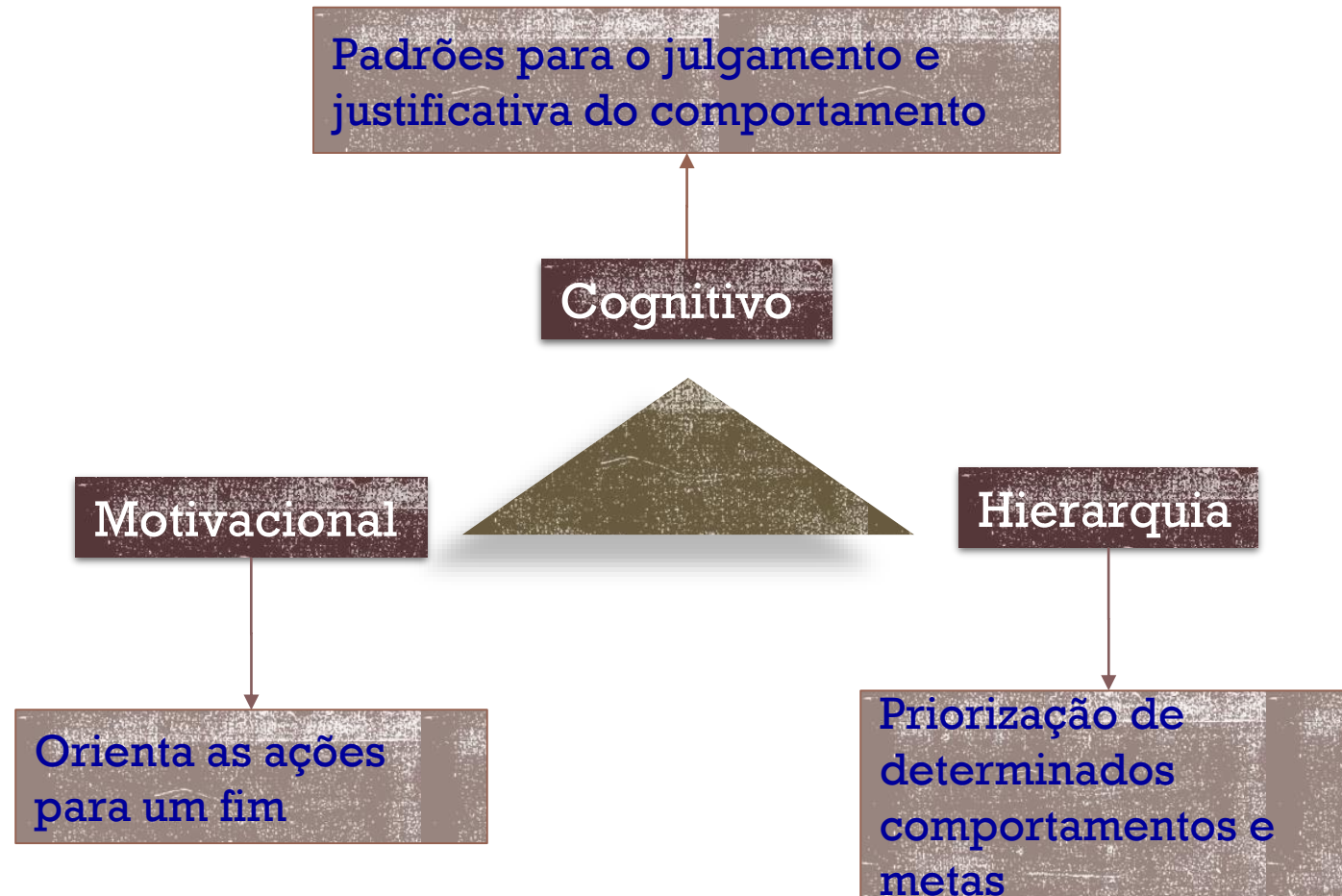
Atitudes



Percepção



CARACTERÍSTICAS DOS VALORES



ASPECTO MOTIVACIONAL DOS VALORES

Intrínsecos ou Expressivos



Relacionados à natureza do trabalho, aspectos motivadores por si mesmos

Aprendizagem

Reconhecimento

Autonomia

Desafio

Responsabilidade

Realização

Extrínsecos ou Instrumentais



Relacionados às conseqüências advindas do trabalho, que é instrumento para determinados fins

Remuneração

Promoção

Segurança

Férias

Ambiente agradável



VALORES ROKEACH

▪ Terminais

- Estados supremos de existência desejáveis
 - Vida confortável
 - Vida excitante
 - Sentido de Realização
 - Um mundo de paz
 - Um mundo de beleza
 - Igualdade
 - Segurança familiar
 - Liberdade
 - Felicidade
 - Harmonia interior
 - Amor maduro
 - Segurança nacional
 - Prazer
 - Salvação
 - Auto-respeito
 - Reconhecimento social
 - Amizade verdadeira
 - Sabedoria

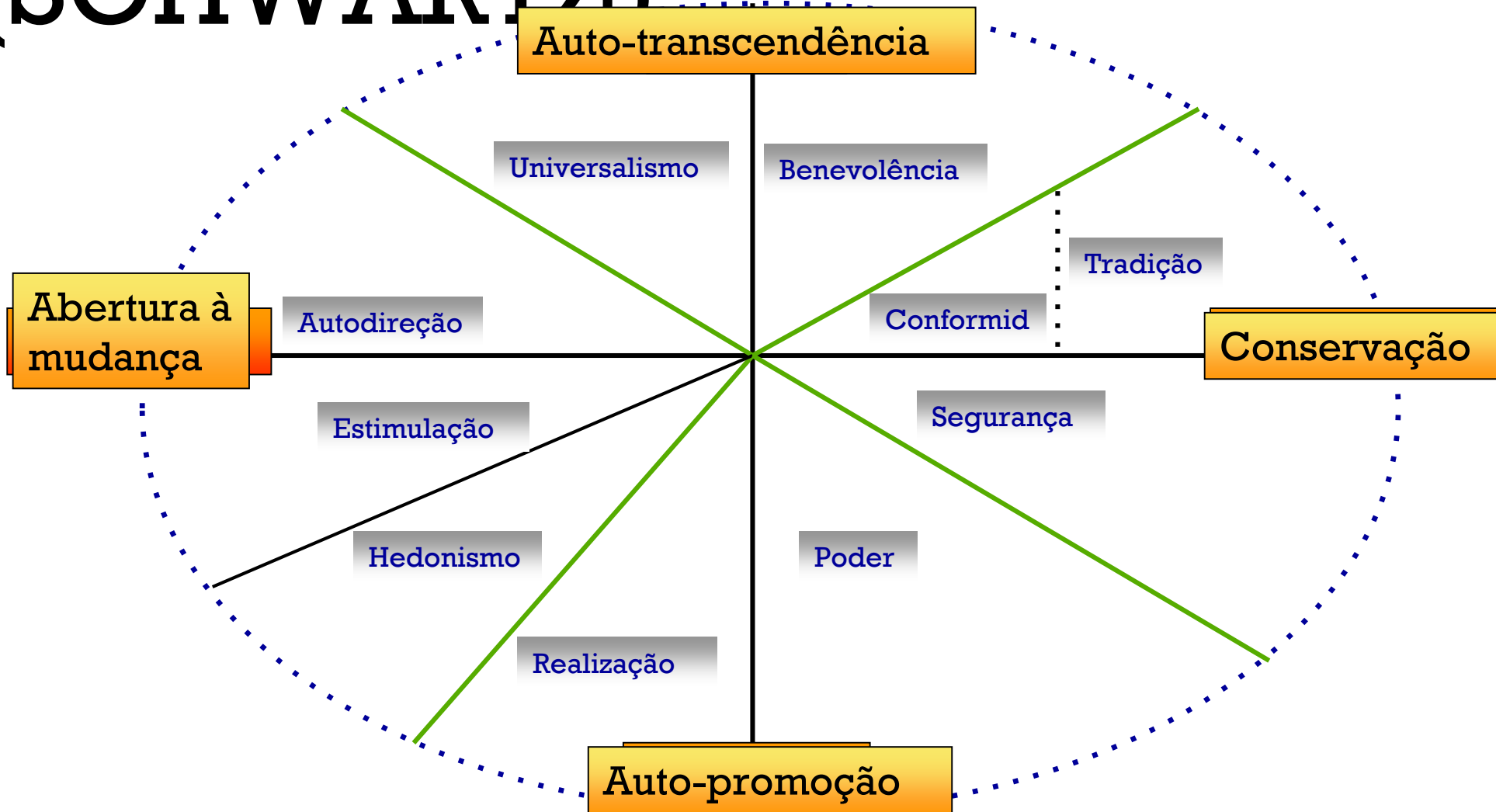
▪ Instrumentais

Modos de comportamento ou meios para atingir os valores terminais

- Ambicioso
- Liberal
- Capaz
- Animado
- Limpo
- Corajoso
- Clemente
- Prestativo
- Honesto
- Imaginativo
- Independente
- Intelectual
- Lógico
- Amoroso
- Obediente
- Educado
- Responsável
- Autocontrolado



SISTEMA DE VALORES (SCHWARTZ)



ÂNCORAS – EDGAR SCHEIN (VALORES DE CARREIRA)

- ↳ Competência Técnica ou Funcional
- ↳ Competência Gerência Geral
- ↳ Autonomia e Independência
- ↳ Segurança e Estabilidade
- ↳ Criatividade Empreendedora
- ↳ Senso de Serviço e Dedicção à Causa
- ↳ Estilo de Vida Integrado
- ↳ Desafio Puro



DISSONÂNCIA COGNITIVA

- Leon Festinger (final dos anos 50)
- Incoerência , incompatibilidade entre valores, entre atitudes, ou entre seu comportamento e seus valores ou suas atitudes.
- **Indivíduos tentarão reduzir o desconforto**
 - envolve: importância dos elementos, influência que o indivíduo tem sobre os elementos e as recompensas que podem estar envolvidas

