

COMPORTAMENTOS DESTRUTIVOS

Painel de debate:

Diversidade e Discriminação nas Organizações



ead0521

Follow

25 posts

77 followers

87 following

Comportamento Organizacional

Aqui serão expostos os trabalhos da disciplina EAD0521 (Comportamento Organizacional). Ótima oportunidade para debatermos um pouco mais o assunto!

POSTS

TAGGED



Vamos postar materiais complementares ao longo do semestre

Além da possibilidade de trazerem insights em 10' de aula, também poderão propor post + engajamento na conta (necessária aprovação prévia do conteúdo). Até 0,5 extra na média



Conteúdo e Post

- **Conteúdo**
- Capa: Nome da organização e o tipo de comportamento destrutivo
- Detalhamento do caso (o que aconteceu)
- Desdobramento do caso (quais foram as consequências)
- Elementos de comportamento organizacional
- Recomendações do grupo
- Referências
 - Recomendo deixar apenas na imagem



Estrutura do trabalho e Post

- Grupos de até 4 pessoas
- Imagens nítidas
- Se quiser fazer video, pode?
 - Pode, desde que contemple o conteúdo, e tenha a legenda
- Legenda do post:
 - Relatório de até 2200 caracteres (máximo permitido). O relatório está falando com quem lerá o post. Portanto, podem usar linguagem não acadêmica, perguntas para reflexão, **que também gerem engajamento.**



Preencher nome

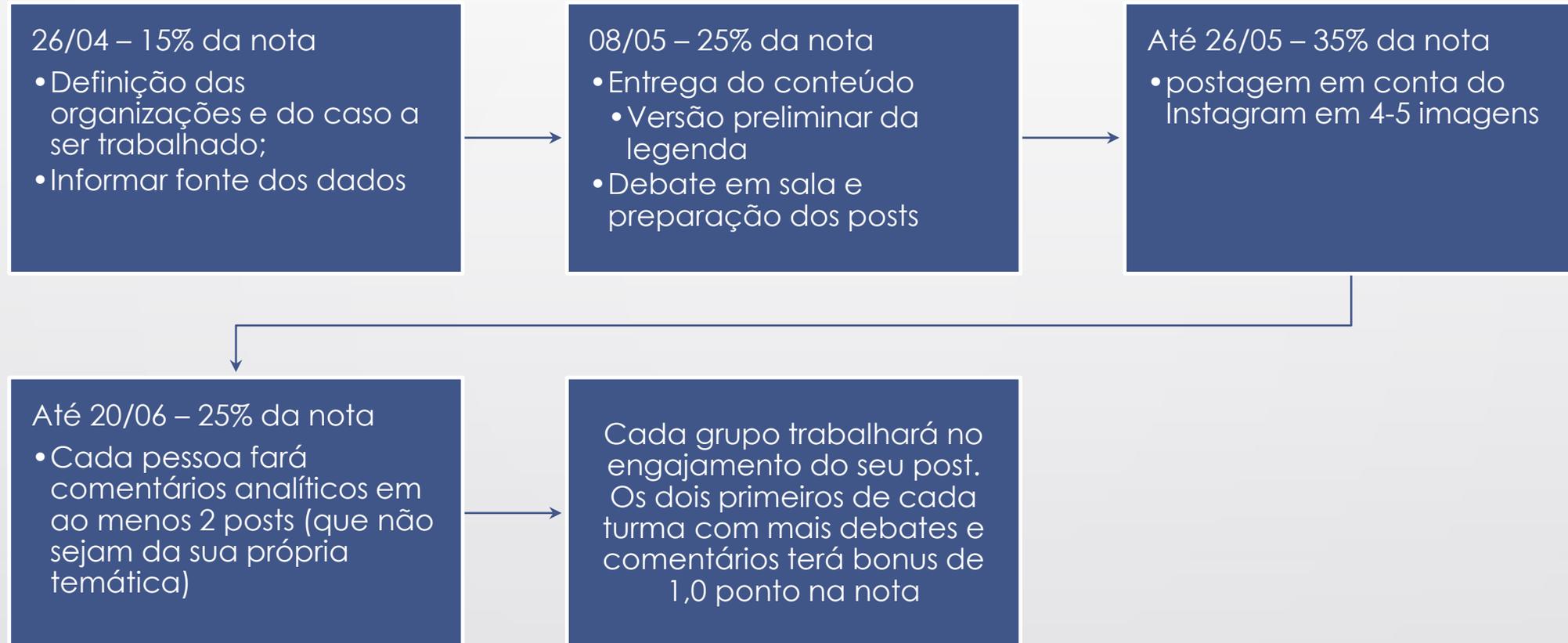


Formação dos grupos e escolha dos temas

(Mínimo de 1 trabalho por tema)

- Discriminação de gênero
- Discriminação racial
- Discriminação por orientação sexual
- Organizações que matam
- Corrupção: por debaixo do pano
- Lado obscure da economia compartilhada
- Outros?

Trabalho em grupo





Comentários analíticos/críticos

- Ao menos 2 por estudante
- Comentários devem ser feitos em posts de outros **temas** que não aquele do seu trabalho;
- Limite de caracteres do Instagram
- As monitoras passarão a lista dos nomes de vocês com um número de 0 a 100 para vocês inserirem no início do comentário
- Conteúdo:
 - Reflexões sobre conceitos de Comportamento Organizacional e referências a debates em sala
 - Análise crítica do caso em questão