

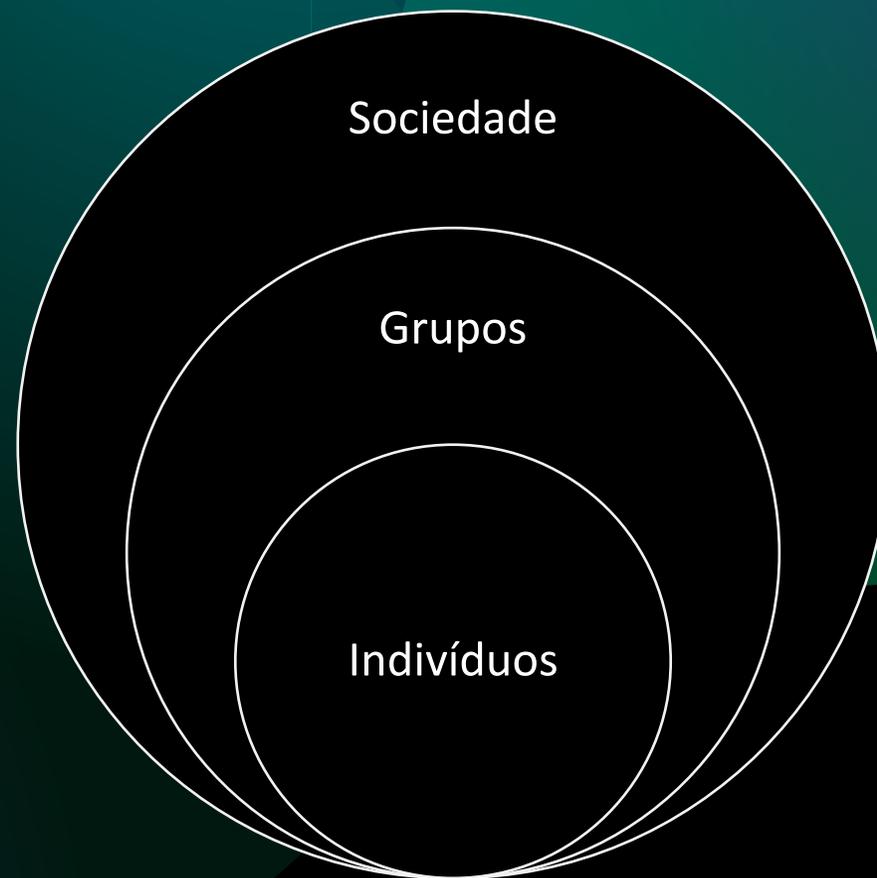
# Dark side of organizations

DISCIPLINA COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

PROFA. ANA CAROLINA RODRIGUES



# Os níveis de análise



# Tipos de comportamento destrutivo

Discriminação  
de gênero

Discriminação  
racial

Discriminação  
por orientação  
sexual

Organizações  
que matam

Corrupção;  
“por debaixo do  
pano”

Dark side of  
sharing  
economy

# Tipos de discriminação

- **Discriminação Sutil:** Tratamento diferenciado secreto, inconsciente, não-intencional e instável:
  - Pessoas com deficiência serem contratadas apenas para "cobrir cota", exercendo uma função meramente simbólica dentro das organizações.
- **Discriminação Não-Sutil:** Tratamento injusto evidente, consciente, intencional e estável ao longo do tempo:
  - Ser dito que cortar fitas e arquivar pastas é trabalhos de mulher, como sinônimo de que qualquer um consegue realizar esse trabalho

# Mulher e trabalho

RELATÓRIO OIT 2019

- **CAUSAS DAS DIFERENÇAS ENTRE HOMENS E MULHERES:**

- EDUCAÇÃO NÃO É UMA DAS CAUSAS – NA MEDIA, MULHERES TÊM MAIS ANOS DE ESTUDO QUE HOMENS

- ATIVIDADES DE CUIDADO PELAS MULHERES

- SE PERMANECER COMO ESTÁ VAI DEMORAR 200 ANOS PARA QUE HAJA NIVELAMENTO DE HOMENS E MULHERES NAS ATIVIDADES DOMÉSTICAS

- AUSÊNCIA DE LICENÇA PATERNIDADE E OUTRAS POLÍTICAS PÚBLICAS MAIS EFICAZES DE CRECHE, ETC

- VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO MERCADO DE TRABALHO

- MEDO DE OCUPAR ESPAÇOS COM MAIOR PROPORÇÃO DE HOMENS

- MESMA POSIÇÃO, MULHERES TENDEM A RECEBER 20% A MENOS QUE HOMENS

O que diferencia a discriminação contra pessoas LGBTQI+ das demais minorias?

- Ocultação do estigma
- Aceitação do heterossexismo
- Ausência de leis de proteção (discriminação formal x informal)

**Consequências:**

- Ginástica social
- Medo de assumir (“disclosure”)

**JORNADA**  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
Reportagem Especial

05 SET 2017

**Pessoas LGBT  
discriminadas  
no ambiente  
de trabalho**

# Organizações que matam

Homicídio com dolo eventual é quando o responsável assume o risco de cometer o crime. E é por esse crime que a CPI de Brumadinho pediu o indiciamento dos envolvidos no rompimento da barragem da Vale. Deixou 250 trabalhadores mortos (270 pessoas no total). Para a CPI, várias ações deveriam ter sido tomadas para evitar todas essas mortes



# Quem e como as organizações matam?

Vídeo complementar

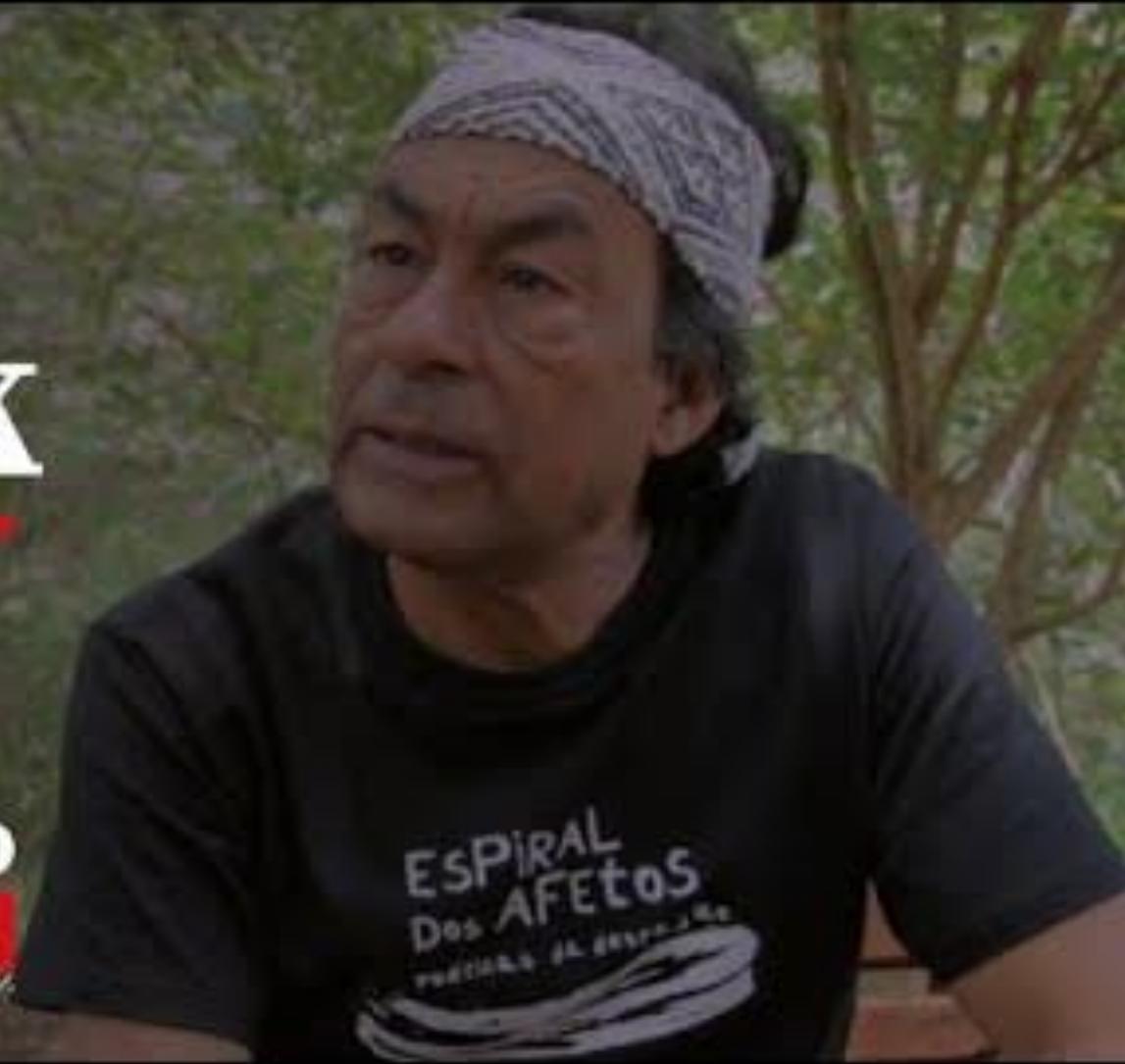


A morte do  
Rio Doce e  
a economia  
do desastre

**AILTON  
KRENAK**

**Brasil de Fato**

**ENTREVISTA**



# “Por debaixo do pano”

*"Pessoas são contratadas para realizar serviços apenas por ser amigas de quem tem o poder de decidir a contratação sem que tenham as devidas qualificações"*

- Maior flexibilidade e liquidez do emprego, empregabilidade mais volátil
- Arranjos idiossincráticos = inovação e produtividade, relacionamento entre chefe e subordinados
- Disfuncionalidades - sentimentos de injustiça
- Tratamento Preferencial, Apropriação não autorizada.
- As 3 partes envolvidas: Transparência, Equidade e Diferenciação

Corrupção e  
integridade  
das  
organizações



**FAÇA PARTE DESSE  
MOVIMENTO**

# Dark side of sharing economy

