Informações da Disciplina

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
| Parte superior do formulário

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Júpiter - Sistema de Gestão Acadêmica da Pró-Reitoria de Graduação** |

|  |
| --- |
| **Faculdade de Direito** |
|   |
| **Direito do Trabalho e da Seguridade Social** |
|   |
| **Disciplina: DTB0327 - Direito do Trabalho I** |
| Labor Law I |

|  |  |
| --- | --- |
| **Créditos Aula:** | 4 |
| **Créditos Trabalho:** | 0 |
| **Carga Horária Total:** | 60 h |
| **Tipo:** | Semestral |
| **Ativação:** | 01/01/2018 | **Desativação:** |

|  |
| --- |
| **Objetivos** |
| 1. Levar aos alunos as categorias jurídicas fundamentais do Direito do Trabalho e os problemas pertinentes à sua compreensão e aplicação. 2. Preparar os alunos para a vida profissional na área trabalhista judicial e extrajudicial, por meio de aulas, seminários e outras atividades. 3. Explicitar a relevância do Direito do Trabalho no contexto da sociedade contemporânea. |
|   |
|  |
|   |
|   |

|  |
| --- |
| **Docente(s) Responsável(eis)** |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | 3487594 - Flávio Roberto Batista |
|  | 1093240 - Guilherme Guimarães Feliciano |
|  | 747601 - Homero Batista Mateus da Silva |
|  | 1007812 - Jorge Luiz Souto Maior |
|  | 94909 - Nelson Mannrich |
|  | 1369125 - Paulo Eduardo Vieira de Oliveira |
|  | 1894772 - Ronaldo Lima dos Santos |

 |
|   |

|  |
| --- |
| **Programa Resumido** |
| História universal do Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho no Brasil. Conceito, definição e divisão do Direito do Trabalho. Natureza jurídica do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Fontes formais e materiais do Direito do Trabalho. A Constituição Federal e o Direito do Trabalho. A Consolidação das Leis do Trabalho. Interpretação e Integração do Direito do Trabalho. Aplicação do Direito do Trabalho. Direito Internacional do Trabalho. Direito individual do trabalho: a relevância social, econômica e cultural da relação de emprego. A Formação da Relação de Emprego. Natureza jurídica: o anticontratualismo; a) Teoria da relação de emprego; b) Teoria institucionalista; o contratualismo. Configuração da relação de emprego. Validade. Nulidade. Capacidade. Objeto ilícito, impossível ou indeterminável. Forma (prescrita ou não defesa em lei). Simulação. Anulabilidade. Sujeitos da Relação de Emprego. O empregador. A empresa como empregador. Poder diretivo. Grupo econômico. Produção em rede. Sucessão de empresas. Terceirização. Solidariedade. Responsabilidade social. O empregado. Trabalho intelectual. Altos empregados. Modalidades da Relação de Emprego. A indeterminação como regra. A pré-determinação. Serviço cuja natureza ou transitoriedade justifique a predeterminação do prazo. Atividades empresariais de caráter transitório. Contrato de experiência. Contrato de safra. Peculiaridades do contrato a tempo determinado. Formas Especiais de Relação de Emprego. Trabalho temporário. Contrato provisório. Contrato a tempo parcial. Aprendizagem. Estágio. Trabalho doméstico. Trabalho rural. Adolescente. Trabalho da mulher. Pessoas com Necessidades Especiais. Suspensão da Relação de Emprego (suspensão temporária dos efeitos obrigacionais). Alteração da Relação de Emprego (alteração do Conteúdo Obrigacional). Salário e remuneração. Conceito. Componentes da remuneração. Modalidades da estipulação do salário. 13º salário. Gratificações. Adicionais, utilidades. Gorjetas. Prêmios. Comissões. Parcelas não salariais. Salário mínimo. Piso salarial. Regras de proteção ao salário. Equiparação salarial. Reajustes e aumento salariais. Saúde e segurança do trabalho. Insalubridade. Periculosidade. Reflexos remuneratórios. J ornadas de trabalho. Repouso semanal remunerado. Trabalhos em dias de repouso. Revezamento. Conseqüências remuneratórias. Controle de freqüência. Justificação de ausências. Regime de compensação. Banco de horas. Horas extraordinárias. Férias anuais remuneradas. Aquisição do direito. Concessão de férias. Férias coletivas. Remuneração. Férias e rescisão contratual. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Cessação da Relação de Emprego. Eficácia imediata do inciso I, do art. 7º., da CF/88. A aplicação da Convenção n. 158, da OIT. Estabilidade no emprego. Verbas rescisórias. Justa causa do empregado. Justa causa do empregador. “Factum principis” . Falência. Força maior. Aposentadoria. Prescrição. |
|   |
|  |
|   |
|   |
| **Programa** |
| História universal do Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho no Brasil. Conceito, definição e divisão do Direito do Trabalho. Natureza jurídica do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Fontes formais e materiais do Direito do Trabalho. A Constituição Federal e o Direito do Trabalho. A Consolidação das Leis do Trabalho. Interpretação e Integração do Direito do Trabalho. Aplicação do Direito do Trabalho. Direito Internacional do Trabalho. Direito individual do trabalho: a relevância social, econômica e cultural da relação de emprego. A Formação da Relação de Emprego. Natureza jurídica: o anticontratualismo; a) Teoria da relação de emprego; b) Teoria institucionalista; o contratualismo. Configuração da relação de emprego. Validade. Nulidade. Capacidade. Objeto ilícito, impossível ou indeterminável. Forma (prescrita ou não defesa em lei). Simulação. Anulabilidade. Sujeitos da Relação de Emprego. O empregador. A empresa como empregador. Poder diretivo. Grupo econômico. Produção em rede. Sucessão de empresas. Terceirização. Solidariedade. Responsabilidade social. O empregado. Trabalho intelectual. Altos empregados. Modalidades da Relação de Emprego. A indeterminação como regra. A pré-determinação. Serviço cuja natureza ou transitoriedade justifique a predeterminação do prazo. Atividades empresariais de caráter transitório. Contrato de experiência. Contrato de safra. Peculiaridades do contrato a tempo determinado. Formas Especiais de Relação de Emprego. Trabalho temporário. Contrato provisório. Contrato a tempo parcial. Aprendizagem. Estágio. Trabalho doméstico. Trabalho rural. Adolescente. Trabalho da mulher. Pessoas com Necessidades Especiais. Suspensão da Relação de Emprego (suspensão temporária dos efeitos obrigacionais). Alteração da Relação de Emprego (alteração do Conteúdo Obrigacional). Salário e remuneração. Conceito. Componentes da remuneração. Modalidades da estipulação do salário. 13º salário. Gratificações. Adicionais, utilidades. Gorjetas. Prêmios. Comissões. Parcelas não salariais. Salário mínimo. Piso salarial. Regras de proteção ao salário. Equiparação salarial. Reajustes e aumento salariais. Saúde e segurança do trabalho. Insalubridade. Periculosidade. Reflexos remuneratórios. J ornadas de trabalho. Repouso semanal remunerado. Trabalhos em dias de repouso. Revezamento. Conseqüências remuneratórias. Controle de freqüência. Justificação de ausências. Regime de compensação. Banco de horas. Horas extraordinárias. Férias anuais remuneradas. Aquisição do direito. Concessão de férias. Férias coletivas. Remuneração. Férias e rescisão contratual. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Cessação da Relação de Emprego. Eficácia imediata do inciso I, do art. 7º., da CF/88. A aplicação da Convenção n. 158, da OIT. Estabilidade no emprego. Verbas rescisórias. Justa causa do empregado. Justa causa do empregador. “Factum principis” . Falência. Força maior. Aposentadoria. Prescrição. |
|   |
|  |
|   |
|   |
| **Avaliação** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|       |

|  |
| --- |
| **Método** |
| Aulas teóricas e seminários. |
| **Critério** |
| A avaliação do rendimento escolar do aluno será feita em cada disciplina em função de seu aproveitamento verificado em provas e trabalhos decorrentes das atividades. |
| **Norma de Recuperação** |
| Para alunos que obtiveram média final compreendida entre 3,0 e 4,9 e freqüência mínima de 70% será exigida prova escrita cuja média para aprovação deverá ser igual ou superior a 5,0. |

 |

|  |
| --- |
|  |
|   |
| **Bibliografia** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|       |

|  |  |
| --- | --- |
|  | CORREIA, Marcus Orione Gonçalves (org.). Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr, 2007. vol.1 (Teoria Geral do Direito do Trabalho).MAGANO, Octavio Bueno. Manual de direito do trabalho. 4. ed. São Paulo: LTr, 1993. v. 1. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2002. MANNRICH, Nelson. Dispensa coletiva. São Paulo: LTr, 2000. MANNRICH, Nelson. Modernização do contrato de trabalho. São Paulo: LTr, 1998. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho. São Paulo: Saraiva, 1997.\_\_\_\_\_\_. Iniciação ao direito do trabalho. 28..ed. São Paulo: LTr, 2002. SOUTO MAIOR, Jorge Luiz. Curso de Direito do Trabalho. Vol. I – Parte I. São Paulo: LTr, 2011. SOUTO MAIOR, Jorge Luiz. Curso de Direito do Trabalho. Vol. I – Parte II. São Paulo: LTr, 2017. SOUTO MAIOR, Jorge Luiz. Curso de Direito do Trabalho. Vol. II. São Paulo: LTr, 2008 |

 |

 |
|   |

Parte inferior do formulário |