

Uma companhia mantém dois planos de benefícios pós-emprego: um deles para a diretoria e outro para os funcionários da área de produção e administração. Os planos têm seus encargos mensais definidos da seguinte forma:

	Diretoria	Produção e administração
Quantidade de beneficiados	10	100
Custo do serviço presente por pessoa	R\$ 150	100
Restabelecimento do poder aquisitivo da moeda	15	10
Remuneração do \$ no tempo	20	
Variações atuariais em função de causas diversas	50	
Assistência médica após a aposentadoria	10	
Valor da contribuição mensal por pessoa	R\$ 245	R\$ 110

Como os planos de benefícios podem ser classificados? Por que? Quais os lançamentos contábeis? A taxa de desconto é de 5% para um período de 10 anos.

$$245 \times 10 = 2.450$$

$$110 \times 100 = 11.000$$

VP
$2.450 / ((1,05)^9)$
1.579

Custo do Serviço Presente	1.579
AVP	871
a Plano de Benefício Definido	2.450

AVP
$2.450 - 1.579$
871

Custo do Serviço Presente	
a Plano de Contribuição Definida	11.000

Exercício 2

O montante atualizado de obrigações com plano de benefício definido chegou no valor de R\$ 12.500 e ativos correspondentes estão em R\$ 10.000. Qual o procedimento devido? Justifique.

Ativos do Plano de Benefícios Definidos
a Caixa 2.500

Exercício 3

Considerando que os ativos do plano sejam de R\$ 12.800 e o passivo de R\$ 12.000, qual o procedimento devido e, seus efeitos contábeis?

Nada a fazer, considerando que o reconhecimento do custo presente já foi feito.

Exercício 4

Uma entidade administra um plano de pensão que recolhe valor correspondente a 3% do salário para cada ano de serviço prestado. O salário médio é de R\$ 1.000 e o total de funcionários é de 200. O tempo de vinculação médio é de 10 anos. Em 1º de janeiro de 2015 a entidade decidiu aumentar o benefício a ser auferido pelos funcionários, comprometendo-se a pagar 4% dos salários por ano por ocasião da aposentadoria. Quais as implicações contábeis para a situação em questão?

$3\% \times R\$ 1.000 \times 200 \times 10 =$	60.000
$4\% \times R\$ 1.000 \times 200 \times 10 =$	80.000
Custo do Serviço Passado a Plano de Benefícios Definidos	20.000
Custo do Serviço Presente a Plano de Benefícios Definidos $4\% \times R\$ 1.000 \times 200 \times 10 =$	8.000