

Tabela 4. Características das Diversas Modalidades de Gestão do Setor Saúde

| Características | Autarquia | Fundação Estatal de Direito Privado | Fundação de Apoio | Filantropico | SSA - Associação das Pioneiras Sociais | Sociedade de Economia Mista | OS | OSCIP | EBSERH | PPP |
|--|--|--|---|---|--|--|---|--|--|---|
| Base legal | Decreto-lei 200/67 | | Lei Federal 8.958/94 | Leis Federais 12.101/09 e 13.019/14 | Lei Federal 8.246/91 | Decreto-lei 200/67 | Lei Federal 9.637/98 | Lei Federal 9.790/99 | Lei Federal 12.550/11 | Lei Federal 11.079/04 |
| Regime jurídico de direito | Público; é ente estatal criado por lei | Privado; é ente estatal criado por lei | Privado; é ente privado criado na forma da legislação civil | Privado; é ente privado criado na forma da legislação civil | Privado; mas foi criado por lei | Privado; sua criação é autorizada por lei | Privado; é ente privado criado na forma da legislação civil | Privado é ente privado criado na forma da legislação civil | Privado; sendo empresa pública sua criação foi autorizada por lei | Privado; é ente privado criado na forma da legislação civil |
| Respeito à lei de licitações (Lei nº 8.666/93) para compras e contratos | Sim | Sim | Não | Não | Não | Sim | Não | Não | Sim | Não |
| Recursos Humanos | Concurso público para a contratação e ato administrativo para exoneração de servidor | CLT com concurso público para a contratação e ato administrativo para exoneração de servidor | CLT | CLT | CLT | CLT com concurso público para a contratação e ato administrativo para exoneração de servidor | CLT | CLT | CLT com concurso público para a contratação e ato administrativo para exoneração de servidor | CLT |

| Características | Autarquia | Fundação Estatal de Direito Privado | Fundação de Apoio | Filantropico | SSA - Associação das Pioneiras Sociais | Sociedade de Economia Mista | OS | OSCIP | EBSERH | PPP |
|----------------------|--|--|---|---|---|---|---|---|---|--|
| Isonção de tributos | Sim (aplicação da imunidade recíproca) | Por prestar serviço público, a tendência é de aplicação da imunidade recíproca | Sim, por ser entidade sem fins lucrativos | Sim, por ser entidade sem fins lucrativos | Sim, por ser entidade sem fins lucrativos | Por prestar serviço público, a tendência é de aplicação da imunidade tributária | Sim, por ser entidade sem fins lucrativos | Sim, por ser entidade sem fins lucrativos | Por prestar serviço público, a tendência é de aplicação da imunidade tributária | Não |
| Finalidade lucrativa | Não | Não | Não | Não | Não | Não | Não | Não | Não | Sim |
| Investimento | Público | Público | Público e Privado | Público e Privado | Público | Público e Privado (se houver acionista privado relevante) | Público | Público | Público | Privado e Público (se houver aporte de recursos) |

Fonte: Elaborada pela autora

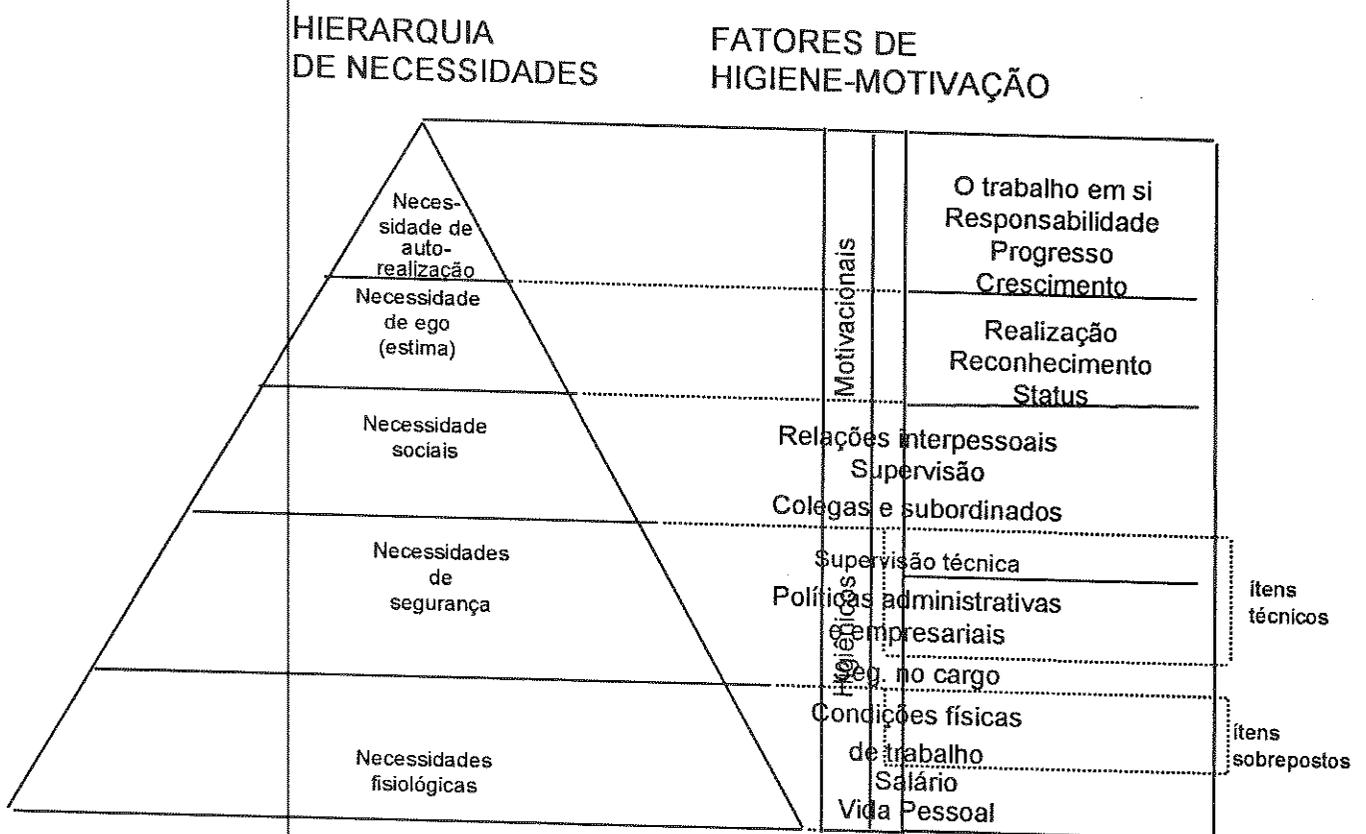


Figura 7- Hierarquia das necessidade segundo MASLOW e fatores motivacionais e higiênicos segundo HERZBERG

Fonte: Keith Davis - Human Behavior at Work, New York, McGraw-Hill Co., p.59, 1972

Fatores higiênicos e motivacionais

HERZBERG (Herzberg Frederick, Work and Nature of Man, Cleveland, Ohio, The Work Publ. Co., 1966) desenvolveu a teoria dos dois fatores para explicar o comportamento de trabalho dos indivíduos: