



CONSTRUINOVA
MESTRADO PROFISSIONAL
Escola Politécnica da USP

Ana Lucia Gallego
Camila Andrade Kfourri
Flavio Ulhoa
Luiz Henrique Fischer
Thais Cristina Bento
Viviane Ferreira

Tema 10

Mercado de trabalho (oferta e demanda)

Prof. Dr. Francisco Ferreira Cardoso



VARIAÇÕES NA OFERTA E NA DEMANDA DE
TRABALHADORES DE DIFERENTES OCUPAÇÕES
PROFISSIONAIS E NÍVEIS DE CAPACITAÇÃO
(INCLUI NÍVEIS TÉCNICO E SUPERIOR)

CONFIANÇA DO SETOR DA CONSTRUÇÃO RETORNA À ZONA DE PESSIMISMO MODERADO PRÉ-PANDEMIA

“A percepção dominante é de recuperação da atividade e de crescimento dos negócios, com reflexos na melhora das expectativas.”

“No entanto, vale a ressalva que ainda não é um movimento disseminado por todos segmentos – a área de serviços foi mais penalizada e registra mais dificuldade em recuperar, assim como o mercado de edificações comerciais.”

“Por outro lado, **o segmento de edificações residenciais avança mais rapidamente** confirmando o bom momento do mercado, **impulsionado pelas taxas de juros mais baixas e pela maior oferta de crédito.**”

Observações de Ana Maria Castelo, Coordenadora de Projetos da Construção da FGV IBRE

Notícia da FGV IBRE, 25/09/2020

CAGED: CONSTRUÇÃO CIVIL VOLTA A REGISTRAR NÚMEROS POSITIVOS

“Enquanto o Brasil fechou 10.984 vagas com carteira assinada em junho, o **setor da construção civil criou 17.270 novos empregos.**”

“No contexto dos resultados positivos para a construção civil, é preciso destacar ainda **o incremento no financiamento imobiliário com recursos do Sistema Brasileiro de Poupança e Empréstimo (SBPE).**”

“Conforme os dados divulgados pela Associação Brasileira das Entidades de Crédito Imobiliário e Poupança (Abecip), o **número de unidades financiadas com recursos do SBPE no primeiro semestre de 2020 correspondeu a 160,7 mil unidades. Foi o melhor resultado para o período desde 2015.**”

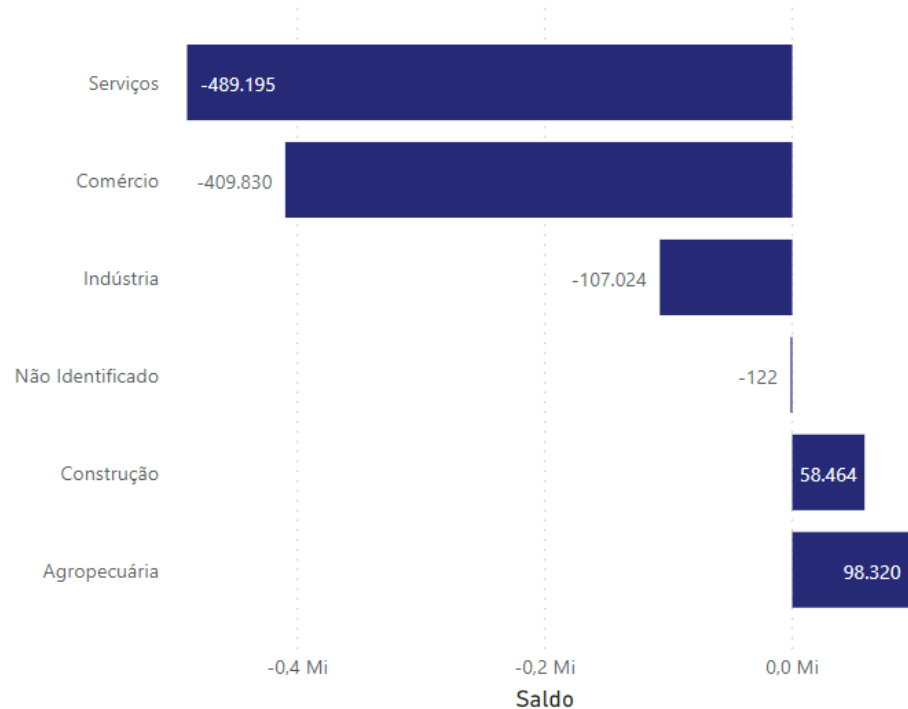
Caged é o Sistema do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados.

Novo Caged é a geração das estatísticas do emprego formal por meio de informações captadas dos sistemas eSocial, Caged e Empregador Web.

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

DADOS DO NOVO CAGED para **TODAS AS ATIVIDADES ECONÔMICAS** Jan/20-Ago/20

Saldo por Grande Grupamento de Atividade Econômica



9.180.697

ADMISSÕES

10.030.084

DESLIGAMENTOS

-849.387

SALDO

Grande Grupamento	Admitidos	Desligados	Saldo	Estoque	Vr. Relativa
⊕ Agropecuária	589.415	491.095	98.320	1.585.399	6,61%
⊕ Comércio	2.000.791	2.410.621	-409.830	8.907.529	-4,40%
⊕ Construção	996.579	938.115	58.464	2.225.389	2,70%
⊖ Construção	996.579	938.115	58.464	2.225.389	2,70%
⊖ Construção	996.579	938.115	58.464	2.225.389	2,70%
⊕ Construção de Edifícios	390.075	374.438	15.637	888.651	1,79%
⊕ Obras de Infra-Estrutura	320.386	289.817	30.569	651.087	4,93%
⊕ Serviços Especializados para Construção	286.118	273.860	12.258	685.651	1,82%
⊕ Indústria	1.564.019	1.671.043	-107.024	7.402.733	-1,43%
⊕ Não Identificado	0	122	-122		
⊕ Serviços	4.029.893	4.519.088	-489.195	17.839.308	-2,67%
Total	9.180.697	10.030.084	-849.387	37.960.236	-2,19%

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

DADOS DO NOVO CAGED para a CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20

2.225.389

ESTOQUE

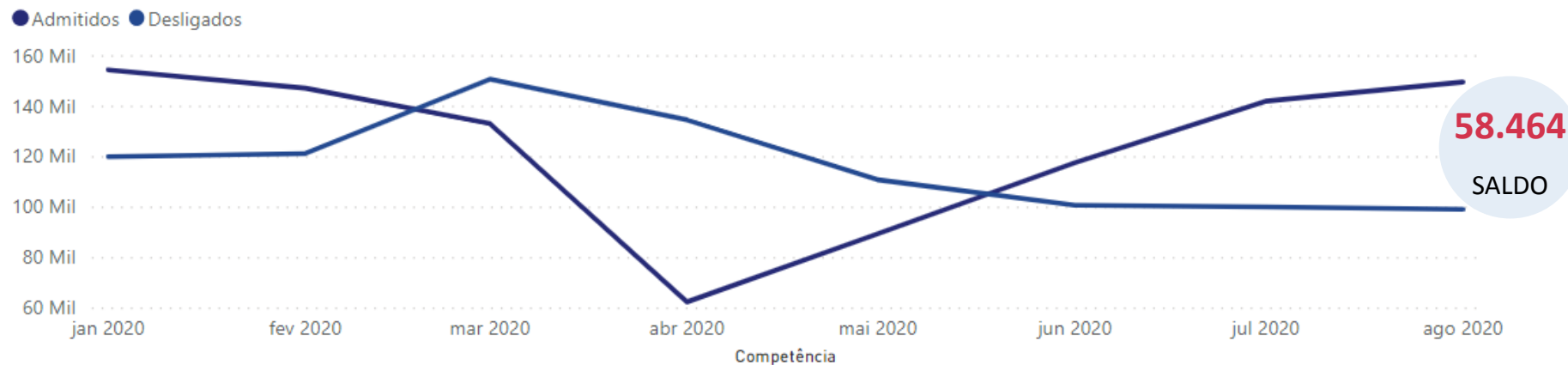
996.579

ADMISSÕES

938.115

DESLIGAMENTOS

Evolução das Admissões e Desligamentos por Competência da Movimentação - 2020

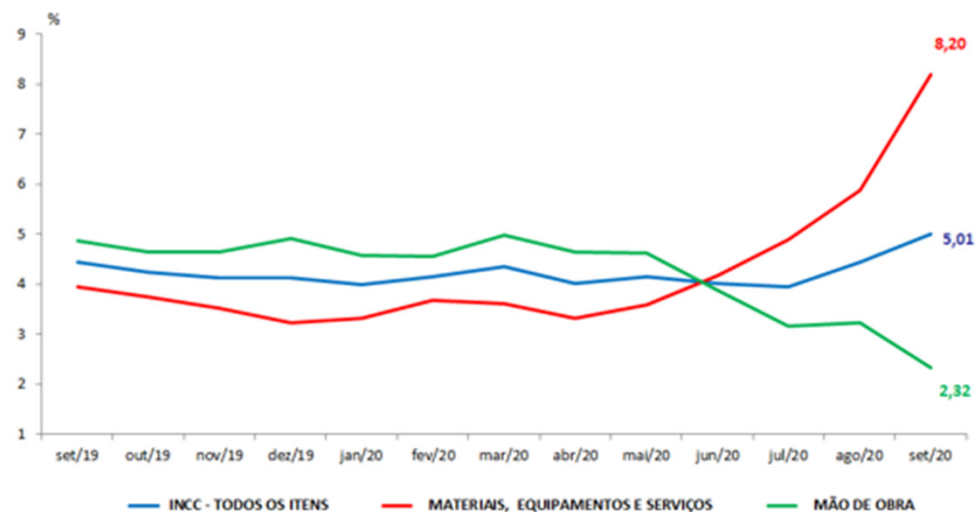


VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

Tabela 2 - INCC-M
Variações percentuais segundo estágios
Setembro de 2020

Discriminação	Variação Percentual			
	Agosto/2020	Setembro/2020	Acumulada	
			Ano	12 Meses
INCC - M	0,82	1,15	4,57	5,01
MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS	1,18	2,40	7,57	8,20
 Materiais e Equipamentos	1,43	2,97	8,98	9,67
Materiais para estrutura	1,78	2,96	9,02	9,17
Material metálico	1,31	3,69	8,34	9,19
Material de madeira	0,57	1,41	3,12	3,19
Material à base de minerais não metálicos	2,33	3,05	11,04	10,88
Materiais para instalação	2,25	5,59	16,21	18,96
Instalação hidráulica	1,40	5,67	13,27	16,09
Instalação elétrica	3,68	5,46	21,41	24,01
Materiais para acabamento	0,55	1,79	5,79	6,53
Produtos químicos	0,11	0,37	3,63	3,46
Revestimentos, louças e pisos	0,37	0,64	4,94	5,46
Esquadrias e ferragens	0,90	3,66	8,78	9,80
Material para pintura	0,37	0,79	5,54	6,28
Madeira para acabamento	0,48	1,08	3,32	4,20
Pedras ornamentais para construção	0,18	0,46	0,23	0,83
Equipamentos para transporte de pessoas	0,45	1,38	4,63	4,81
Serviços	0,20	0,13	2,20	2,60
Aluguéis e taxas	0,14	0,10	2,16	2,63
Serviços pessoais	-0,05	0,17	2,66	3,12
Serviços técnicos	0,52	0,14	1,81	2,07
MÃO DE OBRA	0,52	0,06	2,05	2,32
Auxiliar	0,50	0,05	2,04	2,33
Técnico	0,55	0,06	2,07	2,35
Especializado	0,45	0,04	2,01	2,16

Fonte: FGV IBRE



A recuperação surpreendente da construção, Ana Maria Castelo
28/09/2020, Blog do IBRE

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

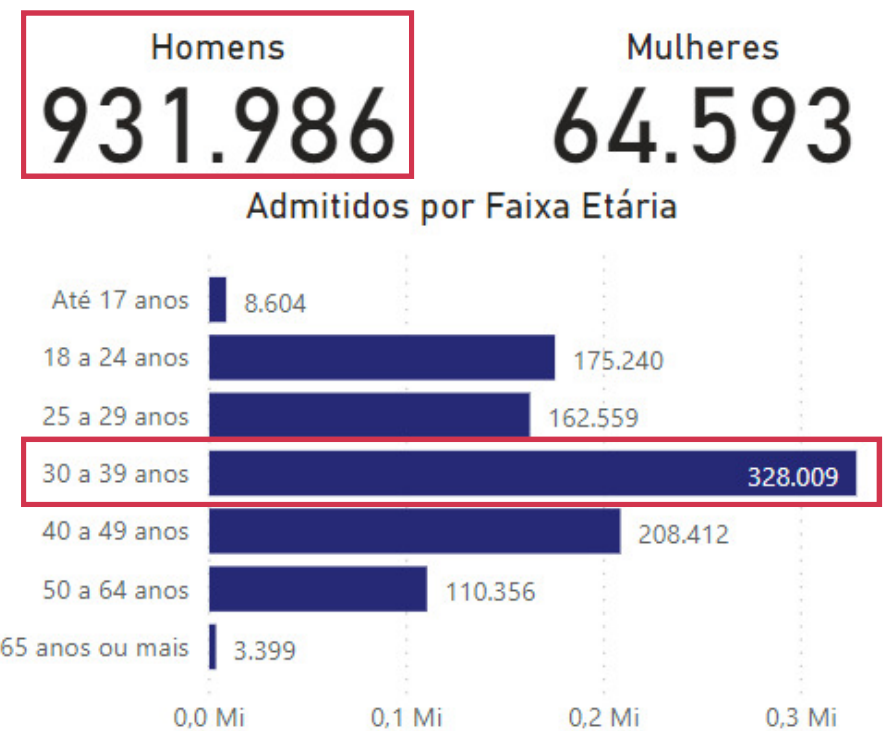
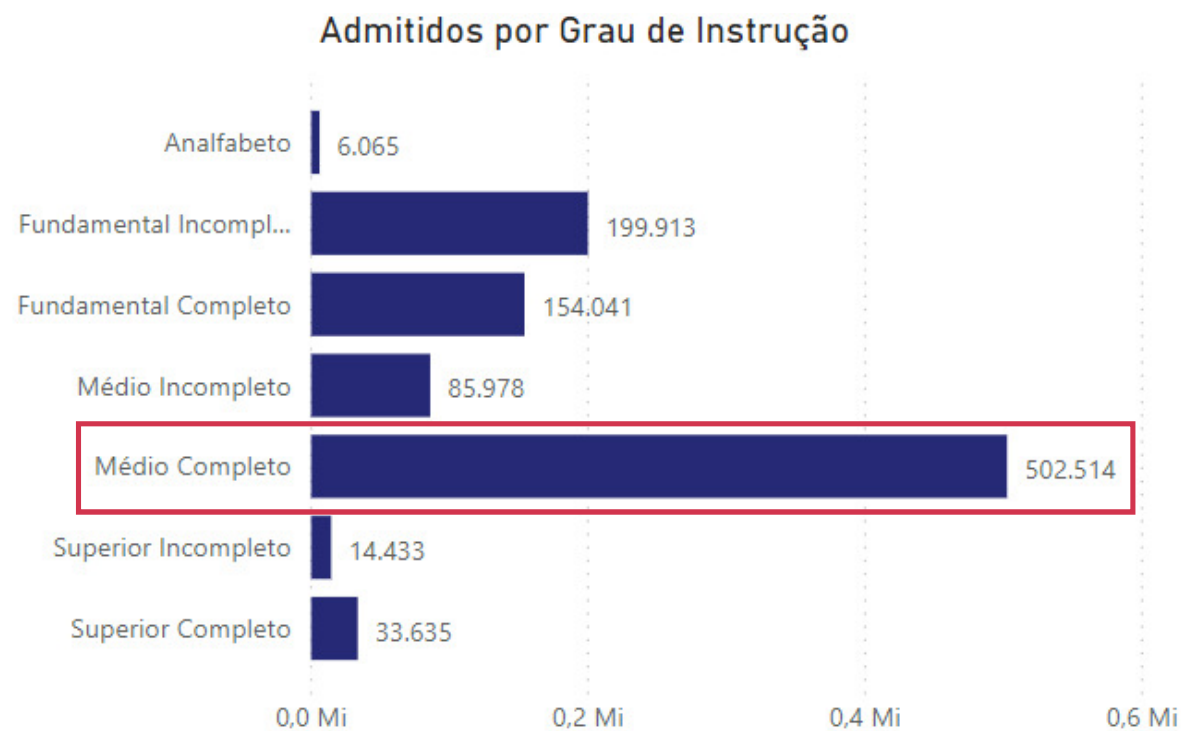
SALDO POR UNIDADE DE FEDERAÇÃO para a CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20



Região	Admitidos	Desligados	Saldo	Estoque	Vr. Relativa
Norte	64.985	55.238	9.747	135.598	7,74%
Nordeste	177.261	176.165	1.096	435.735	0,25%
Sudeste	486.210	467.549	18.661	1.090.066	1,74%
Sul	171.682	157.190	14.492	362.763	4,16%
Centro-Oeste	96.111	81.848	14.263	201.022	7,64%
Não identificado	330	125	205	205	Infinito
Total	996.579	938.115	58.464	2.225.389	2,70%

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

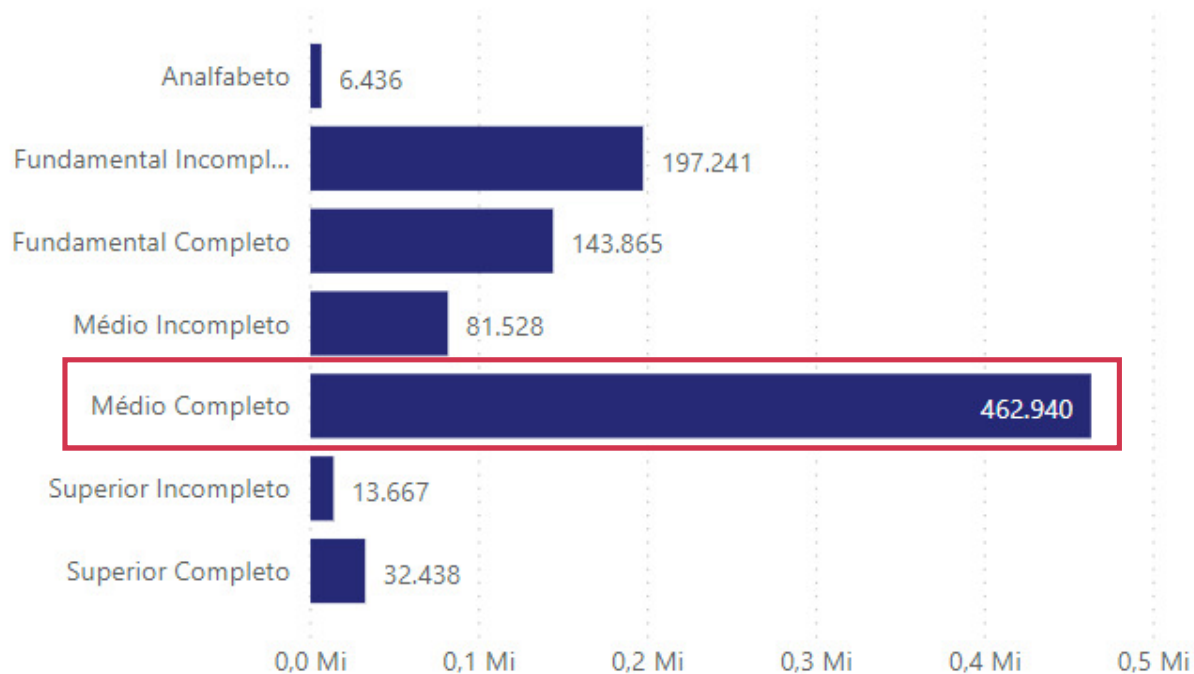
ADMITIDOS na CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20



VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

DESLIGADOS na CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20

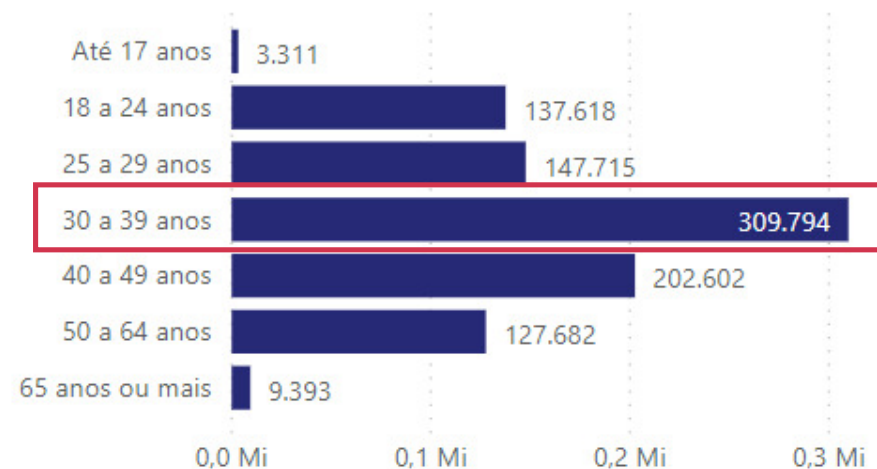
Desligados por Grau de Instrução



Homens
874.613

Mulheres
63.502

Desligados por Faixa Etária



VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

GRANDE GRUPO da CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20

Grande Grupo	Admitidos	Desligados	Saldo
⊕ Não Identificado	133	137	-4
⊕ Membros Superiores do Poder Publico, Dirigentes de Organizacoes de Interesse Publico e de Empresas, Gerentes	5.470	6.384	-914
⊕ Profissionais das Ciencias e das Artes	12.871	12.786	85
⊕ Tecnicos de Nivel Medio	47.573	46.376	1.197
⊕ Trabalhadores de Servicos Administrativos	57.129	56.933	196
⊕ Trabalhadores dos Servicos, Vendedores do Comercio em Lojas e Mercados	57.257	55.407	1.850
⊕ Trabalhadores Agropecuarios, Florestais e da Pesca	7.533	7.407	126
⊕ Trabalhadores da Producao de Bens e Servicos Industriais (7)	761.134	705.591	55.543
⊕ Trabalhadores da Producao de Bens e Servicos Industriais (8)	5.187	5.082	105
⊕ Trabalhadores em Servicos de Reparacao e Manutencao	42.292	42.012	280
Total	996.579	938.115	58.464

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

3 funções mais admitidas na CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20

Grande Grupo	Admitidos	Desligados	Saldo
☐ Trabalhadores da Producao de Bens e Servicos Industriais (7)	761.134	705.591	55.543
☐ Trabalhadores da Industria Extrativa e da Construcao Civil	600.880	550.068	50.812
☐ Ajudantes de Obras	270.362	231.823	38.539
☐ Ajudantes de Obras Civis	270.362	231.823	38.539
☐ Trabalhadores da Construcao Civil e Obras Publicas	267.361	255.166	12.195
☐ Trabalhadores na Operacao de Maquinas de Terraplenagem e Fundacoes	28.861	23.808	5.053
☐ Trabalhadores de Montagem de Estruturas de Madeira, Metal e Compositos em Obras Civis	57.864	53.889	3.975
☐ Montadores de Estruturas de Concreto Armado	23.837	21.596	2.241
☐ Trabalhadores de Estruturas de Alvenaria	124.590	123.701	889
☐ Trabalhadores de Instalacoes Eletricas	25.808	25.195	613
☐ Trabalhadores de Instalacoes de Materiais Isolantes	3.454	3.219	235
☐ Trabalhadores na Operacao de Maquinas de Concreto Usinado	2.947	3.758	-811
☐ Trabalhadores da Extracao Mineral	5.257	4.732	525
☐ Trabalhadores de Beneficiamento de Minerios e Pedras Ornamentais	975	607	368
☐ Trabalhadores de Acabamento de Obras	35.393	35.031	362
☐ Supervisores da Extracao Mineral e da Construcao Civil	21.532	22.709	-1.177

Grande Grupo	Admitidos	Desligados	Saldo
☐ Trabalhadores de Funcoes Transversais	56.037	45.549	10.488
☐ Condutores de Veiculos e Operadores de Equipamentos de Elevacao e de Movimentacao de Cargas	47.184	38.726	8.458
☐ Trabalhadores de Manobras Sobre Trilhos e Movimentacao e Cargas	4.475	3.195	1.280
☐ Embaladores e Alimentadores de Producao	4.308	3.575	733
☐ Supervisores de Trabalhadores de Embalagem e Etiquetagem	21	12	9
☐ Operadores de Robos e Equipamentos Especiais	49	41	8

VARIAÇÕES NA OFERTA/DEMANDA DE TRABALHADORES

3 funções com mais desligamentos na CONSTRUÇÃO Jan/20-Ago/20

Grande Grupo	Admitidos	Desligados	Saldo
Membros Superiores do Poder Publico, Dirigentes de Organizacoes de Interesse Publico e de Empresas, Gerentes	5.470	6.384	-914
Gerentes	5.041	5.852	-811
Gerentes de Areas de Apoio	3.123	3.541	-418
Gerentes de Producao e Operacoes	1.918	2.311	-393
Dirigentes de Empresas e Organizacoes (Exceto de Interesse Publico)	406	502	-96
Diretores de Producao e Operacoes	63	105	-42
Diretores de Areas de Apoio	228	258	-30
Diretores Gerais	115	139	-24
Diretores e Gerentes em Empresa de Servicos de Saude, da Educacao, ou de Servicos Culturais, Sociais ou Pessoais	23	30	-7
Diretores e Gerentes em Empresa de Servicos de Saude, de Educacao, ou de Servicos Culturais, Sociais ou Pessoais	23	30	-7
Trabalhadores da Producao de Bens e Servicos Industriais (7)	761.134	705.591	55.543
Trabalhadores da Fabricacao e Instalacao Eletroeletronica	24.584	30.793	-6.209
Instaladores e Reparadores de Linhas e Cabos Eletricos e de Comunicacoes	13.998	18.284	-4.286
Montadores e Instaladores de Equipamentos Eletroeletronicos em Geral	10.300	12.189	-1.889
Supervisores de Montagens e Instalacoes Eletroeletronicas	286	320	-34
Trabalhadores da Industria Extrativa e da Construcao Civil	600.880	550.068	50.812
Supervisores da Extracao Mineral e da Construcao Civil	21.532	22.709	-1.177
Supervisores da Construcao Civil	21.405	22.562	-1.157
Supervisores da Extracao Mineral	127	147	-20



INICIATIVAS DE FORMAÇÃO (EDUCAÇÃO BÁSICA) E DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL, DE DIFERENTES OCUPAÇÕES PROFISSIONAIS E NÍVEIS DE CAPACITAÇÃO

IMPORTÂNCIA DA CAPACITAÇÃO

A capacitação influi sobre a competitividade das empresas a partir de tudo que diz respeito à sua capacidade produtiva, capacidade de incorporar inovações, grau de desenvolvimento tecnológico e à gestão:

- da qualidade;
- de pessoas;
- financeira;
- comercial;
- de marketing;
- da produtividade;
- do conhecimento;
- da tecnologia.

A capacitação dos profissionais tem grande influência sobre a produtividade nas diversas etapas dos processos construtivos.

As habilidades e capacitações requeridas para o processo produtivo afetam todas as categorias profissionais da cadeia produtiva, e possuem grande influência sobre a produtividade nas diversas etapas dos processos construtivos.

CONTEXTO DO SETOR

- Falta de profissionais especializados em quantidade e qualidade exigidos pelo mercado de trabalho na construção civil
- Frente a isso, o setor é obrigado a investir na capacitação dos operários, empregando para isto recursos próprios

Os temas capacitação e certificação profissional na construção civil são fatores fundamentais para o desenvolvimento do setor, por estarem fortemente associados à ideia de formação do capital humano (que resulta, necessariamente, no aumento da produtividade do trabalhador e na qualidade do que se produz).



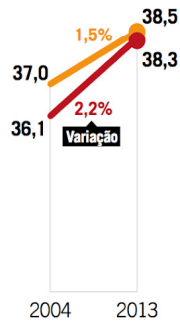
IMPORTÂNCIA DA EDUCAÇÃO

- É inquestionável a importância da educação para o trabalho e para o desenvolvimento humano.
- Relativo consenso - o baixo nível educacional da força de trabalho é um fator limitante para o seu desenvolvimento
- Muitas vezes, a falta de educação formal implica em baixa capacidade para realizar tarefas e receber instruções mais complexas, ausência de liderança ou tomada de decisões ou, ainda, dificuldade de se comunicar de forma eficiente
- O perfil socioeconômico dos trabalhadores da construção civil, incluindo a qualidade de sua ocupação profissional, influencia diretamente na formação do capital humano do setor e, conseqüentemente, em sua capacidade de produção
- A falta de profissionais com formação e qualificação adequadas, sobretudo às novas tecnologias, prejudica o aproveitamento das vantagens potenciais das inovações em produtos

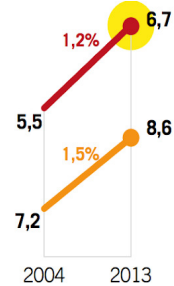
INDICADORES DE EDUCAÇÃO NO SETOR

EVOLUÇÃO DOS RENDIMENTOS E DA ESCOLARIDADE (exceto empregador)

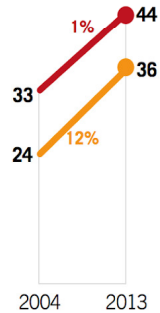
Média de idade
Em anos



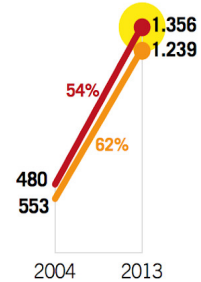
Anos de estudo
Média em anos



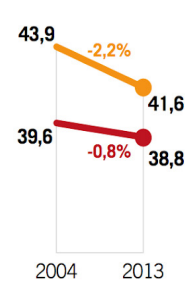
Carteira assinada
% dos que possuem



Rendimento em termos reais
Em R\$



Horas de trabalho
Por semana

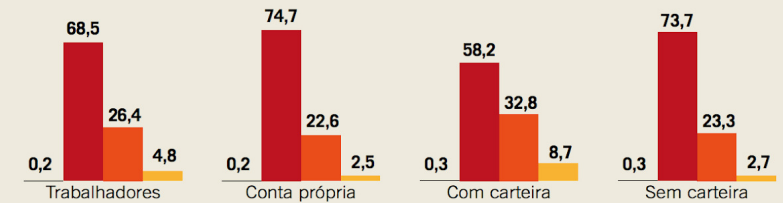


Fonte: PNAD 2004 e 2013

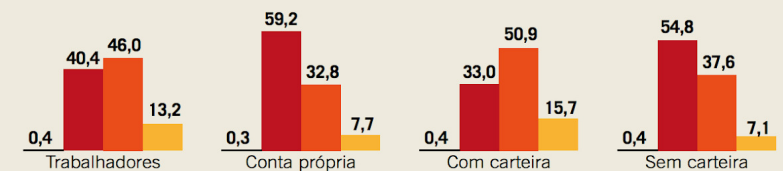
NÍVEL DE INSTRUÇÃO DOS TRABALHADORES - 2013

● Superior completo ou incompleto
● Ensino médio completo ou incompleto
● Fundamental completo ou menos
● Não determinado

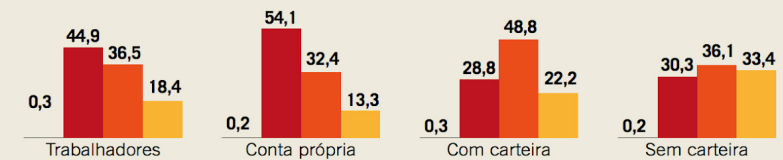
Trabalhadores da Construção



Indústria



Brasil



Fonte: PNAD 2004 e 2013

PAPEL DA CADEIA PRODUTIVA

O processo de capacitação é um desafio que vem sendo empreendido por diversas empresas e entidades da cadeia produtiva, pelo próprio poder público e também por algumas ONG's focadas no desenvolvimento de recursos humanos em geral.

Níveis de capacitação:

- Educação formal ou regular;
- Educação para a cidadania;
- Formação geral para o trabalho;
- Formação profissional.

A maioria das ações tem como objetivo final a formação profissional do trabalhador (Ex: fabricantes que oferecem cursos com enfoque para o trabalho profissional).

DISCUSSÃO – MODALIDADES DE ENSINO

Modelos presenciais

Vantagens:

- presença de instrutor, interação, correções e esclarecimentos
- realização de atividades práticas
- considerado melhor aprendizado

Desvantagens:

- Exige presença em um mesmo horário e local
- Maior custo para quem oferece e para quem consome
- Limitado à infra-estrutura, tanto espaço físico como instrutor

Modelos de ensino a distância

Vantagens:

- Grande alcance e abrangência, facilidade de acesso
- Separação espacial e em alguns casos temporal
- Popularização de Tecnologias de Informação e Comunicação – TIC (web, teleconferências, chat, fóruns online, etc.)

Desvantagem:

- Considerado em muitos casos um ensino menos eficaz que o presencial

DISCUSSÃO – CAPACITAÇÃO AO LONGO DA CADEIA

Muitos dos problemas que afetam fatores determinantes da produtividade e qualidade da execução, e a competitividade das empresas, estão diretamente relacionados a falta de capacitação por parte de engenheiros, técnicos e profissionais de produção, ou mesmo falta de compatibilidade entre etapas diversas da cadeia de produção.

Há a necessidade de melhora na capacitação de agentes de toda a cadeia, como:

- Corpo docente de escolas técnicas e de nível superior
- Dirigentes empresariais
- Profissionais de planejamento e promoção (incluindo vendas) de empreendimentos
- Profissionais de projeto e de execução de obras
- Empresas e profissionais de administração de condomínios
- Empresas e profissionais de laboratórios - controle tecnológico de materiais e sistemas



CONSTRUINOVA
MESTRADO PROFISSIONAL
Escola Politécnica da USP

COVID-19 E MERCADO DE TRABALHO

COVID E MERCADO DE TRABALHO

É evidente que a pandemia do Coronavírus trará **impactos expressivos** e ainda **pouco dimensionados** no mercado de trabalho e demais setores da sociedade

3 milhões

pessoas ficaram **sem emprego** no país entre os meses de **maio e agosto** de 2020

13,7%

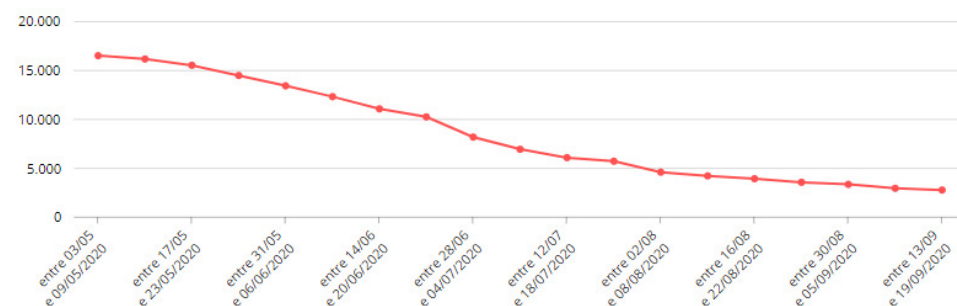
taxa de desocupação

AFASTAMENTO DO TRABALHO (DEVIDO AO DISTANCIAMENTO SOCIAL)

2,8 milhões

de pessoas afastadas do trabalho devido ao distanciamento social

entre 13/09 e 19/09/2020

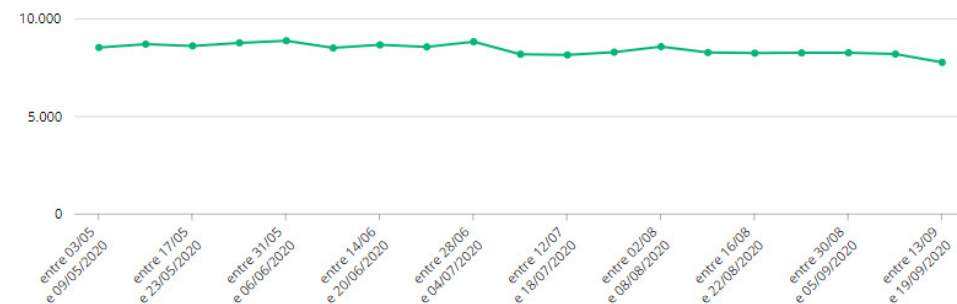


TRABALHO REMOTO

7,8 milhões

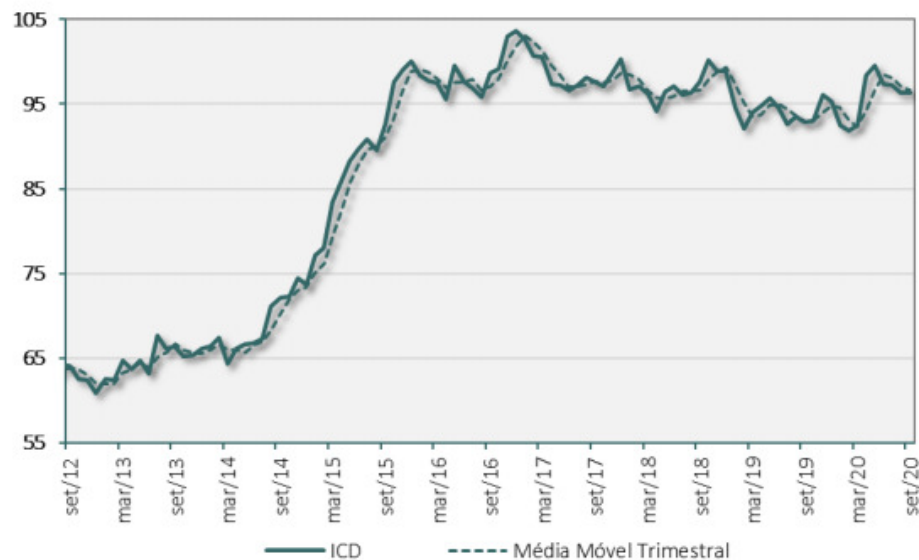
de pessoas trabalhando remotamente

entre 13/09 e 19/09/2020



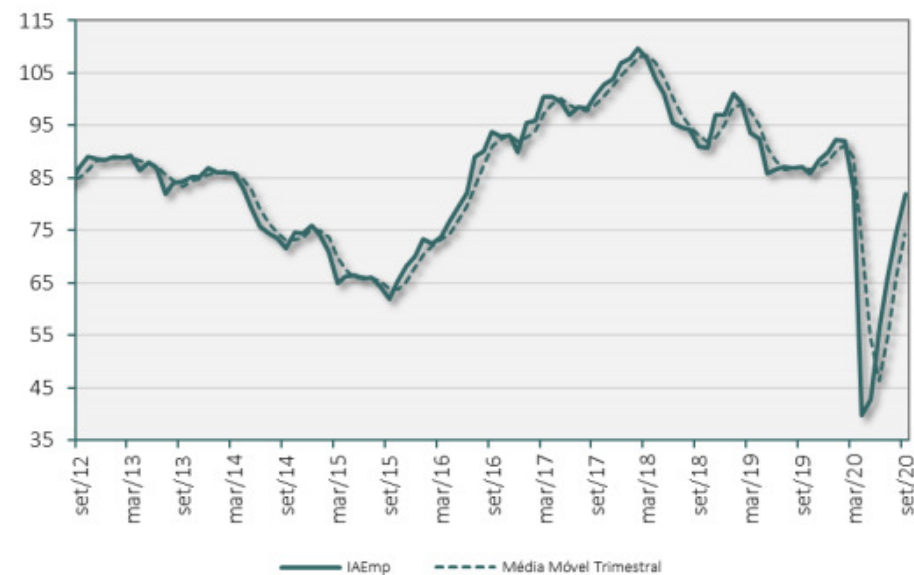
INDICADORES DE MERCADO DE TRABALHO

Indicador Coincidente de Desemprego
(Dados de set/12 a set/20, dessazonalizados)



Fonte: IBRE / FGV - Instituto Brasileiro de Economia

Indicador Antecedente de Emprego
(Dados de set/12 a set/20, dessazonalizados)



Fonte: IBRE / FGV - Instituto Brasileiro de Economia

ECONOMIA

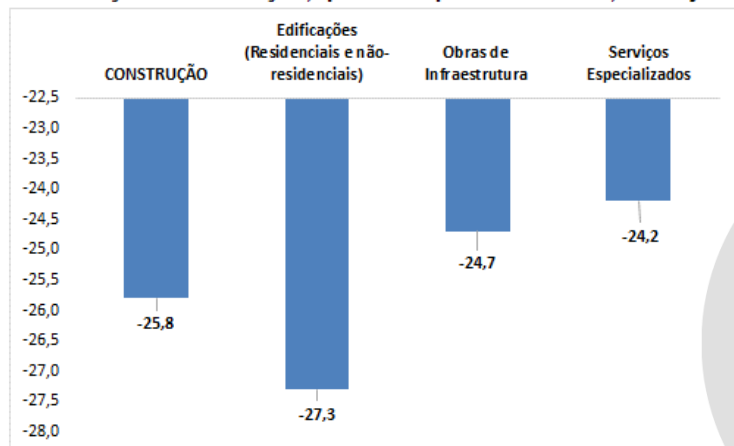
PRAZOS e CUSTOS DE OBRA

(impactos da indústria, transportes, disponibilidade de materiais, movimentação de pessoas e mão de obra)

DEFINIÇÃO DE SERVIÇOS ESSENCIAIS

(medidas preventivas, ambientes predominantemente abertos ou arejados, aspectos econômicos de obras públicas, construção de hospitais)

Índice de Confiança da Construção, queda em pontos em abril, com ajuste sazonal



Fonte: Sondagem da Construção – FGV IBRE

O Índice de Confiança da Construção (ICST), da Fundação Getúlio Vargas, avançou 3,7 pontos em setembro atingindo 91,5 pontos, patamar ainda inferior ao período pré-pandemia.

LEGISLAÇÃO

MP 936/20

Permite a **redução de salários** e da **jornada de trabalho** ou **suspensão do contrato** trabalhista durante o estado de calamidade pública relacionada ao coronavírus. (8 meses)

MP 927/20

Permite a adoção das seguintes medidas: o **teletrabalho**; a **antecipação de férias** individuais; a **concessão de férias coletivas**; o aproveitamento e a **antecipação de feriados**; o **banco de horas**; o diferimento do recolhimento do **FGTS**, entre outras.

PRINCIPAIS IMPACTOS



Trabalho
remoto



Jornadas



Interações



Contratos de
trabalho



Vínculos de
trabalho



Avanço da
digitalização

DIGITALIZAÇÃO

na América Latina avançou em

3 meses

o que se esperava que demoraria

3 anos

Fluxo de trabalho, trabalho
na nuvem, ferramentas de
comunicação

Cibersegurança: riscos, progresso e o caminho a seguir na
América Latina e no Caribe

(Organização dos Estados Americanos - OEA e Banco
Interamericano de Desenvolvimento - BID)