

Planejamento Aula a Aula – Professor
 Curso: **GERONTOLOGIA**
 Período Letivo: 2º semestre de 2020 (vespertino)
 Início: 21/08 – Término: 11/12
 6^{as} feiras - 16h15m – 18h
 Disciplina: **Gestão de Pessoas**
 Professora: Beatriz Aparecida Ozello Gutierrez

Aula	Conteúdo	Estudo	Exercício	Projetos/ Trabalho	Total Aula
21/08	Apresentação da disciplina				
28/08	Gestão do conhecimento				
04/09	Gestão de pessoas: mudanças de paradigmas				
11/09	Competências, dimensões e relações temáticas Processos de gestão de pessoas				
18/09	Planejamento estratégico de gestão de pessoas				
25/09	Agregando pessoas: recrutamento e seleção				
02/10	Recompensando pessoas: remuneração, programas de benefícios e incentivos				
09/10	Monitorando pessoas: avaliação de desempenho				
16/10	Monitorando pessoas: banco de identificação de talentos				
23/10	AVALIAÇÃO 1				
30/10	Gestão de pessoas: modelo Toyota				
06/11	As competências gerenciais em diferentes níveis organizacionais Entrega e discussão da avaliação 1 I Fórum de avaliação da disciplina				
13/11	As competências gerenciais em diferentes níveis organizacionais Apresentação dos projetos do trabalho final				
20/11	Qualidade de vida no trabalho: desafios a serem alcançados Assédio moral no trabalho				
27/11	Apresentação dos Seminários				
04/12	Apresentação dos Seminários Avaliação 2				
11/12	Entrega e discussão da avaliação 2 Fórum de avaliação da disciplina				
Total de Horas:					

Gestão de pessoas – Obrigatória

4º semestre

Disciplina: **Gestão de pessoas**

Créditos Aula: 2

Total: 2

Tipo: Semestral

Ementa: A disciplina abordará os conceitos referentes à gestão de pessoas, as competências gerenciais, gestão por valores, capacitação profissional/e educação em serviço e qualidade de vida no trabalho.

Objetivos:

- Introduzir os conceitos de competências gerenciais em diferentes níveis organizacionais e gestão por valores;
- Conhecer o processo de recrutamento, seleção de pessoas;
- Discutir sobre a importância da educação em serviço;
- Conhecer instrumentos de avaliação utilizados no processo de capacitação de pessoas;
- Conhecer a utilização de diferentes ferramentas na avaliação de profissionais;
- Discutir sobre a qualidade de vida do trabalhador;

Programa:

- Gestão de pessoas: introdução e processos de gestão de pessoas
- Competências: competências, dimensões e relações temáticas
- As competências gerenciais em diferentes níveis organizacionais: papel de mentor, facilitador, monitor, coordenador, diretor, produtor, negociador e inovador
- A integração das competências gerenciais e suas possibilidades na gestão de pessoas nas organizações
- Competências relacionadas aos aspectos de formação de equipe: processo de aquisição de profissionais e educação em serviço
- Competências relacionadas aos aspectos comportamentais e ao amadurecimento da equipe
- Competências relacionadas ao processo de avaliação 360 graus da equipe de trabalho
- Qualidade de vida do trabalhador.

Métodos utilizados

- Aulas expositivas
- Aulas teórico-práticas
- Seminário

Avaliação:

- Participação em aula, frequência
- Participação em seminários

- Prova teórica

Referências bibliográficas

Batitucci MD. Equipe 100%: Novo Modelo do Trabalho Cooperativo no 3º Milênio. Makron Books; 2004.

Boterf G. Desenvolvendo a competência dos profissionais - 3.ed. Porto Alegre: Artmed. 2008.

Chiavenato I. Administração nos Novos Tempos. 2º ed. Rio de Janeiro: Campus. 2005.

Chiavenato I. Gestão de pessoas. 2º ed. Rio de Janeiro: Campus. 2005.

Dejours, C. Uma nova visão do sofrimento humano nas organizações. Em CHANLAT, JF (Coord.). O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 1996, vol. I p. 151- 173.

Dejours, C. A loucura do trabalho; São Paulo: Cortez Editora, 1992.

Dejours C, Abdooucheli, E, Jayet, C. Psicodinâmica do Trabalho. São Paulo, Atlas, 1994.

Dutra JS. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2008.

Dutra JS, Fleury MTL, Ruas R. (Orgs). Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.

Gramigna MR. Modelo de competências e gestão dos talentos. 2º ed. São Paulo: Pearson Peentice Hall. 2007.

Kanaane R. Comportamento Humano nas Organizações, São Paulo: Atlas, 1999.

Gutierrez, BAO. O processo de morrer no cotidiano do trabalho dos profissionais de enfermagem de Unidades de Terapia Intensiva. (Tese de doutorado). Universidade de São Paulo, 2003.

Marquis Bl, Huston CJ. Administração e liderança em Enfermagem. 4º ed. Porto Alegre: Artmed, 2003.

Moller, C. O lado humano da qualidade: maximizando qualidade de produtos e serviços através do desenvolvimento das pessoas. 9ª ed. São Paulo: Pioneira. 1995.

Motta PR. Gestão contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. 9º ed. Rio de Janeiro: Record, 1998.

Quinn RE, Thompson MP, Faerman SR, McGrath M. Competências gerenciais: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier. 2003.

Shimizu, HE. As representações sociais dos trabalhadores de enfermagem não enfermeiros (técnicos e auxiliares de enfermagem) sobre o trabalho em Unidades de Terapia Intensiva em um hospital-escola. 2000. Tese (Doutorado) – Escola de Enfermagem, Universidade de São Paulo.

Zavaglia T. Gestão de pessoas. Campinas (SP): Alínea. 2006.

Requisitos – **Não há**