

Sustentabilidade



Arthur Gil

Lucas Vidigal

Ricardo Brinati

João Parizotto

Pedro Mello

Rodrigo Gasparian

Problemas ambientais

O desenvolvimento econômico das sociedades humanas gerou consequências negativas para o meio ambiente. Dentre elas podemos citar:

- Esgotamento de recursos naturais.
- Emissão de gases poluentes.
- Destruição da camada de ozônio.
- Desflorestamento.
- Extinção de espécies.
- Poluição de rios, lagos e mares.
- **Aquecimento global(?)**
- Entre muitos outros...

Aquecimento Global

Antrópico

-Considera que a ação humana gera o aquecimento do planeta.

-“Uma verdade inconveniente”, Davis Guggenheim.

-Mostra o aumento da concentração de CO₂ no gelo da Antártica nos últimos 650.000 anos.

-Acusa o outro lado de estar subordinado aos interesses de empresas petrolíferas.



Natural

-Considera que o aquecimento do planeta se deve à causas naturais.

-“A Grande Farsa do Aquecimento Global”, Martin Durkin.

-Mostra que o aumento de CO₂ na atmosfera ocorre após o aumento de temperatura, ou seja, o primeiro seria consequência do segundo.

-Afirma que o consenso acerca do aquecimento global ser antrópico é produto de uma indústria de bilhões de dólares.

Desenvolvimento Sustentável

Em resposta a esses problemas, surge o conceito de Desenvolvimento Sustentável.

Visão Tradicional:

Combina

- Crescimento econômico
- Preservação do meio ambiente
- Desenvolvimento social

Desenvolvimento Sustentável

Para estimular esse modelo dois fatores são necessários:

- Conscientização do consumidor
- Documentários, propagandas, estímulos financeiros...

- Mudanças nos estímulos do mercado
- Ex: Créditos de carbono, imposto sobre o carbono...

Sustentabilidade Corporativa (SC)

“Empresa sustentável é aquela que gera lucro para os acionistas, ao mesmo tempo ao mesmo tempo em que protege o meio ambiente e melhora a vida das **pessoas com as quais interage**.”, Savitz e Weber

- Os trabalhadores são o principal grupo de pessoas que interage com a empresa. As condições de trabalho não podem, portanto, prejudicá-los.
- Análise dos efeitos do trabalho com base nos conceitos de ergonomia da atividade e psicodinâmica do trabalho.

Ergonomia da atividade

- Seu objetivo fundamental é basicamente fornecer as condições mais propícias ao trabalhador no sentido de conseguir se desenvolver tanto pessoalmente quanto profissionalmente(Ex: Atingir metas de produtividade e desenvolver sua saúde mental)
- Nesse tópico, o trabalhador é considerado como um sujeito agente da ação.
- Há ainda muito o que fazer nesse campo, principalmente no que diz respeito à saúde mental e física dos trabalhadores.
- Possíveis ações nesse campo: Adequação de máquinas e capacitação do aprendizado do trabalhador

Psicodinâmica do trabalho

- Muito ligado à “psicopatologia do trabalho”(Ex: Caso das telefonistas e dos operadores de máquinas perigosas)
- Essas aparentes contradições são explicadas pela dualidade existente entre o sujeito dos trabalhadores enquanto pessoas e o constrangimento imposto pelas modalidades de trabalho em que se encontram.
- Propiciou uma discussão que envolve as questões do sofrimento e do prazer no entendimento da dialética relação do trabalhador com sua profissão.
- Sofrimento-->Resulta numa motivação para os sujeitos desenvolverem novas soluções. No entanto, se o trabalho for esvaziado de conteúdo, pode se tornar patogênico.

Trabalho e Sustentabilidade

Trabalho sustentável

- Ações que tem como foco o trabalhador
- Trabalho deve “dar prazer”, “fazer sentido” e, no limite, “levar à felicidade”
- “Trabalhar para viver” e não “Viver para trabalhar”

Trabalho para sustentabilidade

- Ações necessárias para garantir a sustentabilidade.
- Exs: esforços de capacitação, ações de sensibilização, códigos de conduta e comitês de ética.

Trabalho e sustentabilidade

As empresas apenas realizam (quando realizam) ações para mitigar as consequências negativas do trabalho. A situação vem se agravando devido à:

- Transição do capital industrial para o financeiro
 - Diminuição da importância do trabalho
- Gestão focada na redução de custos
- Aumento da competitividade dentro e fora das empresas

Possíveis Soluções

- Aplicação dos conceitos de ergonomia da atividade e psicodinâmica do trabalho.
- Conscientização dos trabalhadores sobre os males do “trabalho precário”
- Mudança nos estímulos do mercado
- Ex: Empresas serem forçadas a pagar tratamento para funcionários afetados psicologicamente pelas condições de trabalho.

Importância na vida do engenheiro

- Engenheiro como sujeito direto em ações que envolvem o meio ambiente
- Engenheiro como trabalhador que sofre constantemente com diversos dos problemas do mundo do trabalho
- Engenheiro como um representante de todo um segmento social e suas ideias.