**Benefícios a empregados**

**Exercício 1**

Uma companhia mantem dois planos de benefícios pós-emprego: um deles para a diretoria e outro para os funcionários da área de produção e administração. Os planos têm seus encargos mensais definidos da seguinte forma:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Diretoria** | **Produção e administração** |
| Quantidade de beneficiados | 10 | 100 |
| Custo do serviço presente por pessoa | R$ 150 | 100 |
| Restabelecimento do poder aquisitivo da moeda | 15 | 10 |
| Remuneração do $ no tempo | 20 |  |
| Variações atuariais em função de causas diversas | 50 |  |
| Assistência médica após a aposentadoria | 10 |  |
| Valor da contribuição mensal por pessoa | R$ 245 | R$ 110 |

Como os planos de benefícios podem ser classificados? Por que? Quais os lançamentos contábeis? A taxa de desconto é de 5% para um período de 10 anos.

**Exercício 2**

O montante atualizado de obrigações com plano de benefício definido chegou no valor de R$ 12.500 e ativos correspondentes estão em R$ 10.000. Qual o procedimento contábil? Justifique.

**Exercício 3**

Considerando que os ativos do plano sejam de R$ 12.800 e o passivo de R$ 12.000, qual o procedimento devido e, seus efeitos contábeis?

**Exercício 4**

Uma entidade administra um plano de pensão que recolhe valor correspondente a 3% do salário para cada ano de serviço prestado a partir da data de admissão dos funcionários. O salário médio é de R$ 1.000 e o total de funcionários é de 200. O tempo de vinculação médio é de 10 anos. Em 1º de janeiro de 2015 a entidade decidiu aumentar o benefício a ser auferido pelos funcionários, comprometendo-se a pagar 4% dos salários por ano por ocasião da aposentadoria. Quais as implicações contábeis para a situação em questão?