

GESTÃO DE RH E LIDERANÇA

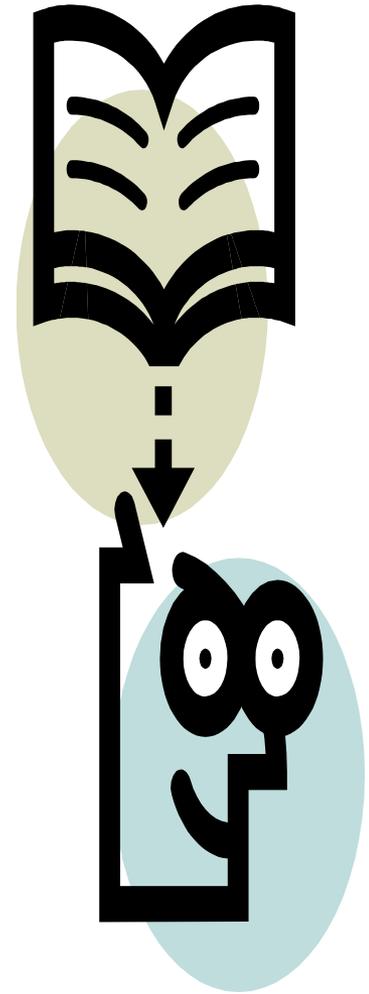


Abril de 2020

Prof. Celso da Costa Carrer
UNICETEX/FZEA/USP Pirassununga

Estrutura da Aula:

1. Rever conceitos de Empreendedorismo
Gestão de RH e Liderança
2. Checar aspectos importantes no perfil
empreendedor e de gestão



Ser empreendedor é...

- **“A capacidade que uma pessoa possui, de identificar, agarrar e aproveitar uma oportunidade, buscando e gerenciando recursos para transformar a oportunidade em NEGÓCIO DE SUCESSO”.**

PROBLEMAS CENTRAIS DO “*EMPREENDEDOR POR NECESSIDADE*” NO BRASIL

- **BAIXA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL E OU ADMINISTRATIVA**
- **FALTA DE CAPITAL DE INVESTIMENTO**
- **BAIXA CAPACIDADE DE ARTICULAÇÃO E FRACO DESEMPENHO DE MERCADO**

SITUAÇÕES A SEREM CONSIDERADAS NO ESTUDO DA ATIVIDADE EMPREENDEDORA MOTIVADA "*POR NECESSIDADE*" NO BRASIL

- A ATIVIDADE EMPREENDEDORA MOTIVADA *POR NECESSIDADE* NÃO LEVA NECESSARIAMENTE AO DINAMISMO ECONÔMICO
- EXISTE FORTE TENDÊNCIA DOS NOVOS NEGÓCIOS SEREM FECHADOS COM ATÉ DOIS ANOS DE VIDA
- NORMALMENTE, A CAPACIDADE DE INVESTIMENTOS E DE EXPANSÃO DOS EMPREENDIMENTOS TENDE A SER MENOR

PROBLEMAS CENTRAIS DO "EMPREENDEDOR QUE BUSCA OPORTUNIDADES" NO BRASIL

- FALTA DE VISÃO ESTRATÉGICA
- FALTA DE CAPITAL DE INVESTIMENTO
 - ALTA TAXA DE UTILIZAÇÃO DE CRÉDITO INFORMAL (AMIGOS, PARENTES OU CONHECIDOS)
 - FINANCIADORES "ANJOS"



Inibidores do Empreendedorismo

- **Família:** “Educada num sistema de emprego como única fonte de realização, tornou-se um dos fatores que tolhem a iniciativa”.
- **Escola:** “A escola não estimula o espírito empreendedor. Estruturada desde o início dentro de uma visão de preparar bons empregados para o mercado de trabalho”.



Fonte: Gazeta Mercantil – 28/06/2005 – Renato Bernhoeft

Escola fundamental do futuro ?



Locadora de gibis organizada pelos “jovens empreendedores”

SER EMPREENDEDOR É:

- **SER ATIVO**
- **SER ARROJADO**
- **TER VISÃO ESTRATÉGICA**
- **TER DISPOSIÇÃO PARA ASSUMIR RISCOS**
- **SER CRIATIVO**
- **TER PERFIL DIRETIVO**



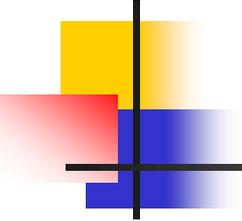
Como será nosso perfil ?

Existem estilos diferentes?

Quais são nossas principais potencialidades...

Quais são nossas principais ferramentas (internas) para atingir o máximo de desempenho pessoal...

**Normalmente usamos 4 grandes pilares de
nossa personalidade ou perfil...**

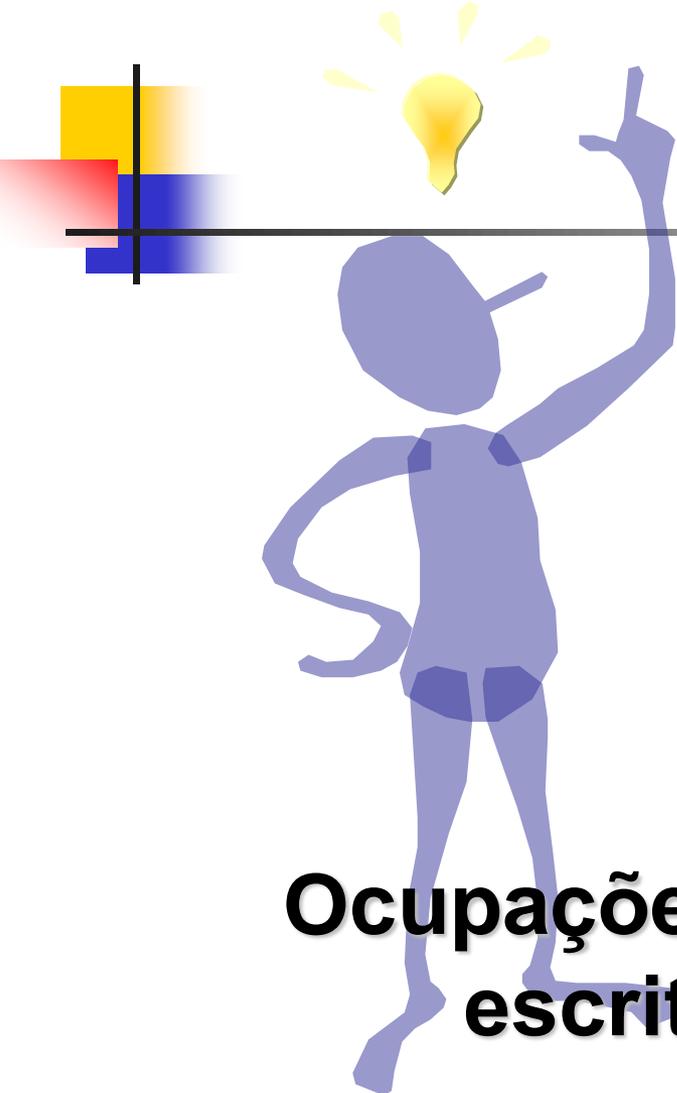


1. Criativo

2. Analítico

3. Emotivo

4. Diretivo



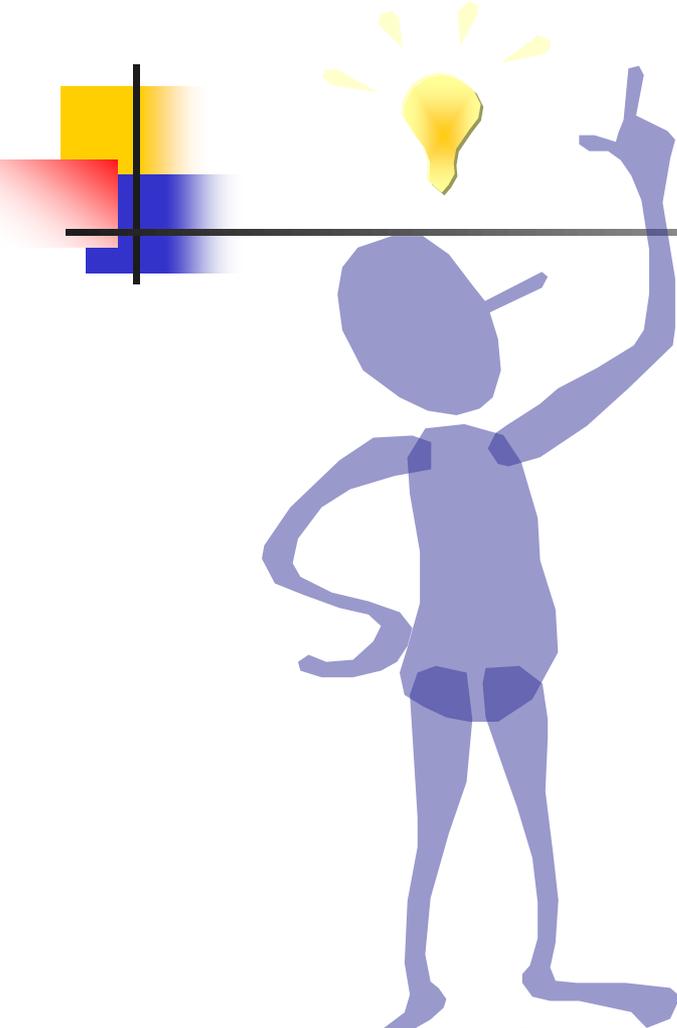
Criatividade

**Qualidade do Perfil
baseada na Intuição**

**Ênfase: idéias,
conceitos, teorias...**

**Ocupações: cientistas, marketing,
escritores, consultores...**

“Boas idéias nada significam se não forem executadas”.

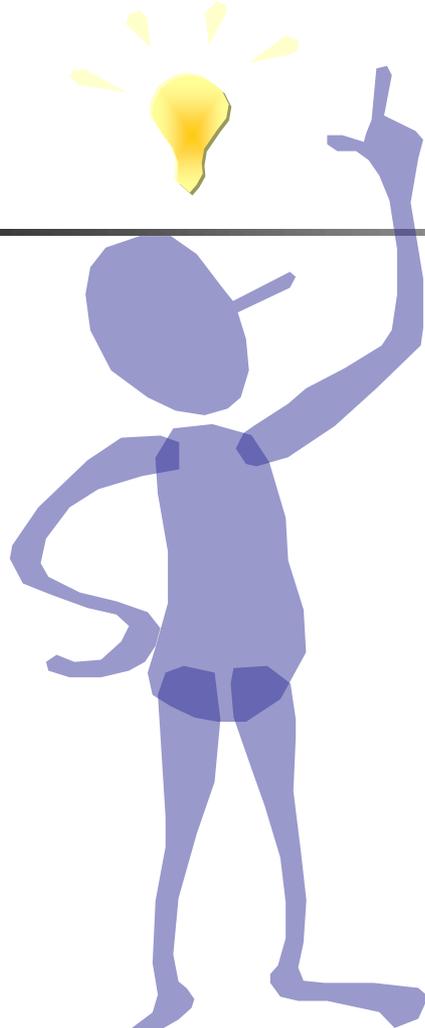
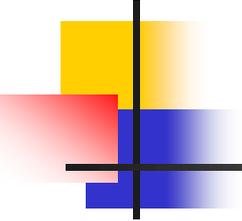


Analítico

**Qualidade do Perfil
baseada na Lógica**

**Ênfase: capacidade de
análise, organização,
planejamento ...**

**Ocupações: advogados, engenheiros,
professores, “controllers” ...**

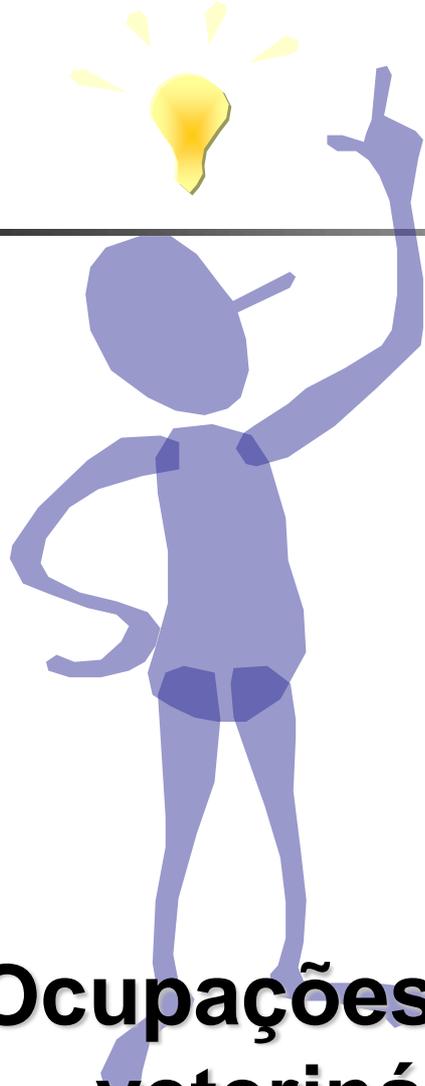
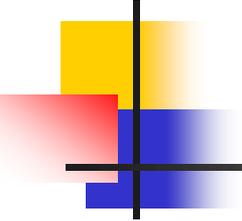


Emotivo

**Qualidade do Perfil
baseada no Sentimento**

**Ênfase: capacidade de
liderança, interações,
carisma...**

**Ocupações: vendedores, artistas,
políticos, psicólogos...**



Diretivo

**Qualidade do Perfil
baseada na Percepção**

**Ênfase: ações, buscar
desafios, realizações,
pragmatismo...**

**Ocupações: empresários, médicos e
veterinários, empreendedores,
administradores...**

Características do Empreendedor

BUSCA DE OPORTUNIDADES E INICIATIVA

CORRER RISCOS CALCULADOS

EXIGÊNCIA DE QUALIDADE

PERSISTÊNCIA

COMPROMETIMENTO

BUSCA DE INFORMAÇÕES

ESTABELECIMENTO DE METAS

PLANEJAMENTO SISTEMÁTICO

REDE DE CONTATOS

INDEPENDÊNCIA E AUTOCONFIANÇA.



As bases do poder

Autoridade Tradicional

- Os costumes

Autoridade Carismática

- A pessoa

Autoridade Formal

- A organização

Autoridade Técnica

- A perícia

Política

- Relações interpessoais

P

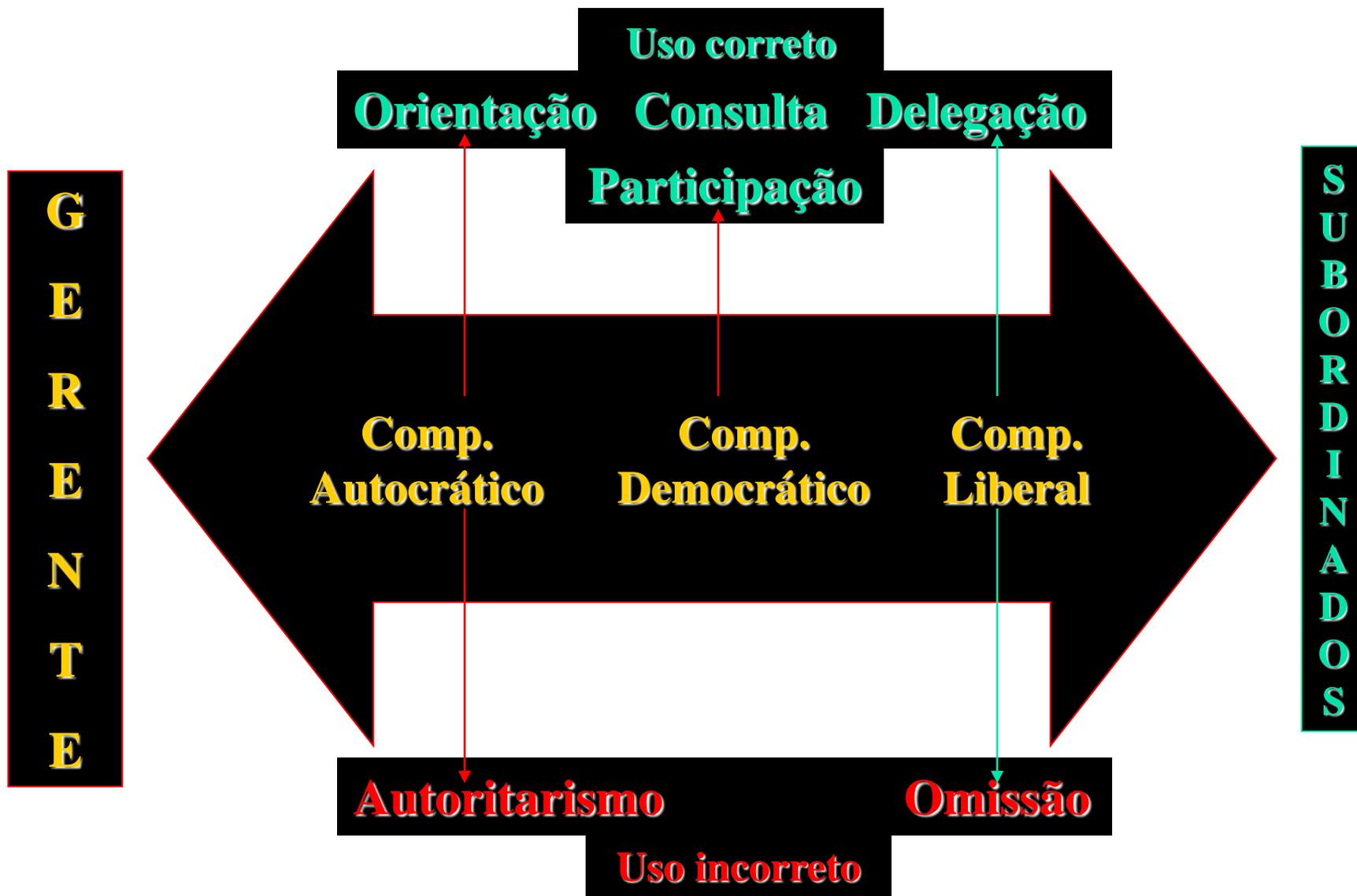
O

D

E

R

Usos corretos e incorretos da autoridade



Motivação e Satisfação

SATISFAÇÃO:

- Fatores extrínsecos do trabalho
- Ambiente (contexto) do trabalho
- Fatores ambientais

MOTIVAÇÃO:

- Fatores intrínsecos
- Conteúdo do trabalho
- Fatores motivacionais

Fatores de satisfação e motivação

Alguns Fatores de Satisfação

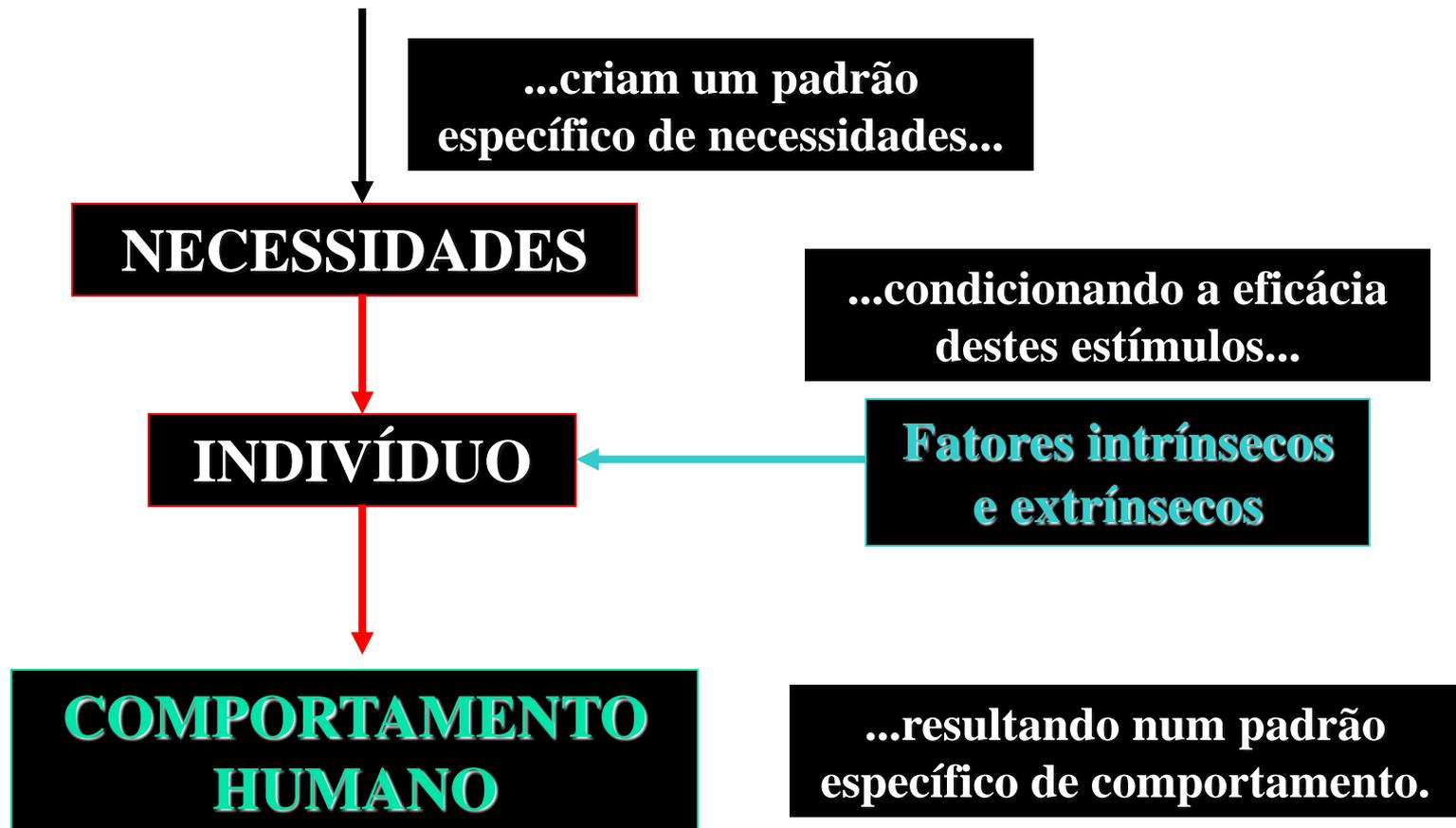
- Pagamento
- Colegas
- Práticas e políticas da empresa
- Condições de trabalho
- Segurança no trabalho
- Qualidade técnica e administrativa da chefia

Alguns Fatores de Motivação

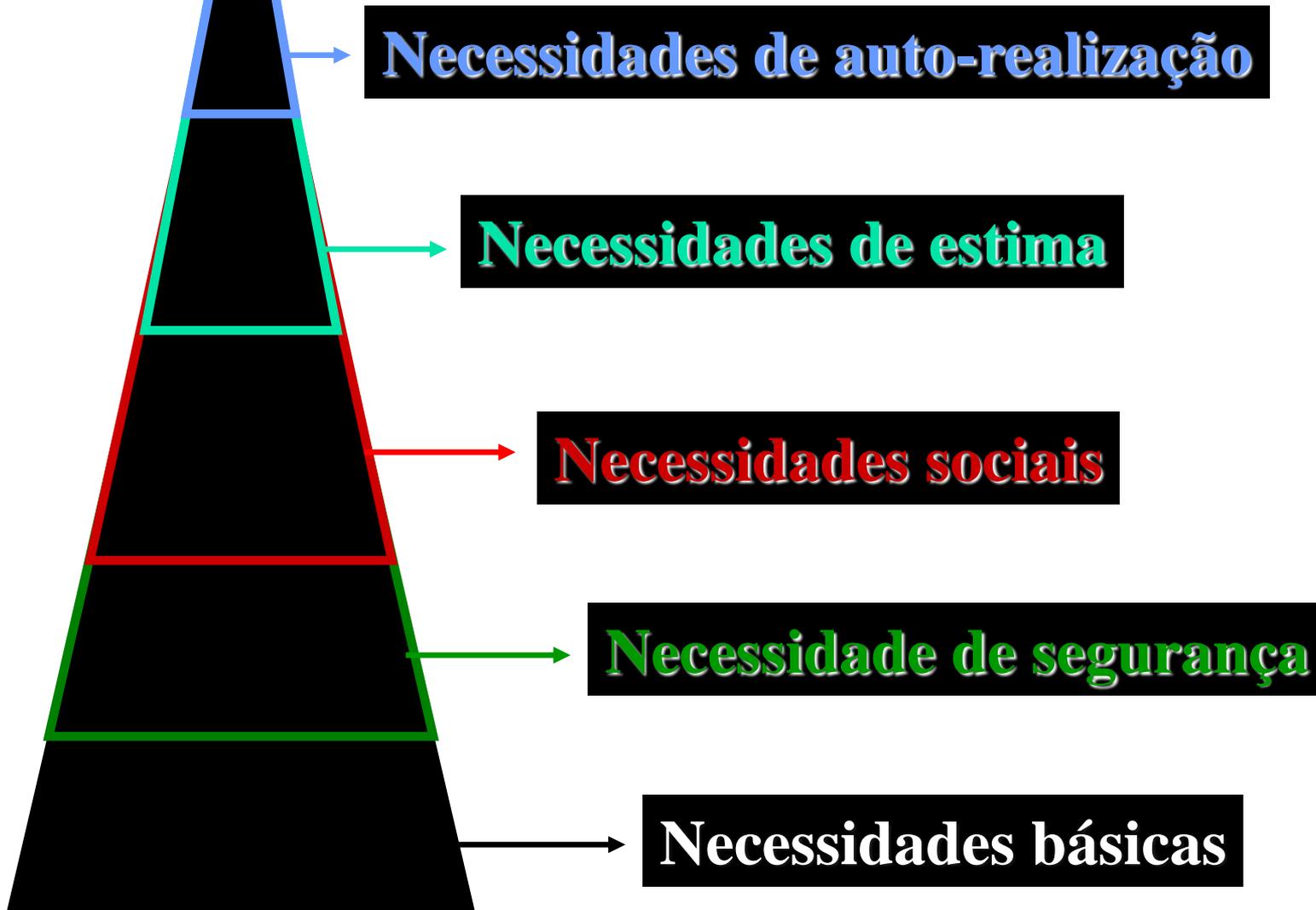
- O trabalho em si
- Possibilidade de crescimento
- Iniciativa
- Progresso
- Responsabilidade
- Desafio
- Reconhecimento
- Poder de decisão

A dinâmica da motivação

- Cultura (normas e valores da comunidade)
- Grupo de trabalho (normas de trabalho de equipe)
- Experiências passadas do indivíduo
- Situação pessoal - necessidades (in) satisfeitas do indivíduo



Teorias das necessidades Maslow



Reflexões sobre motivação

- **“Motivação é fundamental em tudo o que fazemos na vida. Pessoas automotivadas têm uma missão definida. Elas não se cansam nem se estressam com os possíveis obstáculos. Elas têm aquele brilho nos olhos”**

(Jair Moggi, consultor de RH)

**“ Trabalhe
naquilo que
você ama e
assim, nunca
trabalhará um
dia sequer na
vida.”**

Confúcio



Esta apresentação foi realizada com base na seguinte

Bibliografia

Liderando Mudanças

Kotter – Ed. Campus

Recursos Humanos e Agronegócio

Batalha – ABAG

Marketing de Relacionamento

McKenna – Ed. Campus

Administração Moderna

Certo – Ed. Pearson

Liderança de Alto Impacto

Slater – Ed. Campus

