



Capítulo 3

Movimento Estruturalista Sistêmico

**Idéias foram predominantes no
período entre 1950 e 1965 nos EUA**



Seção 3.1.

Contexto de Surgimento



Contexto Histórico

- Mudança na política estadunidense
- Mudança na organização industrial
 - Diversificação industrial
 - Diversificação geográfica
- Mudança no controle das empresas
 - Profissionalização da direção
 - Nova filosofia dos conglomerados
 - O conceito de sinergismo



Contexto da Gerência Empresarial

- Conglomerados: organizações complexas
- Gerência: a experiência da guerra
 - Sinergia
 - Soluções matemáticas: a pesquisa operacional
 - Retorno do racionalismo: crítica às idéias de relações humanas
- Aproveitando o passado: síntese do MRT + MRH



Seção 3.2.

1ª Fase

Estruturalismo



Origem da Abordagem Totalizante

- Não é uma Teoria de Administração
- É um método analítico-comparativo
- Conceito de Estrutura
- Característica totalizante



Autores Estruturalistas na Administração

- Robert K. Merton (1910 - 2003)
- Phillip Selznick (1919 -)
- Alvin Ward Gouldner (1920 - 1980)
- Peter Michel Blau (1918 – 2002)
- Amitai Etzioni (1929 -)



Perspectivas dos Estudos

- Perspectiva formal / informal
- Perspectiva do ambiente
- Perspectiva das recompensas
- Perspectiva das organizações



Temas dos Estudos

- A sociedade de organizações
- O estudo das organizações
- O homem organizacional
- Os objetivos organizacionais
- Os conflitos organizacionais
- O controle nas organizações



Seção 3.3.

2ª Fase Teoria dos Sistemas



Popularização da Abordagem Totalizante

Pensamento

Linear

X

Pensamento

Sistêmico

- | | |
|-----------------------|--|
| ➤ Método analítico | Método sintético |
| ➤ Foco na parte | Foco no todo (as partes e suas inter-relações) |
| ➤ Eficiência da parte | Eficácia do todo |



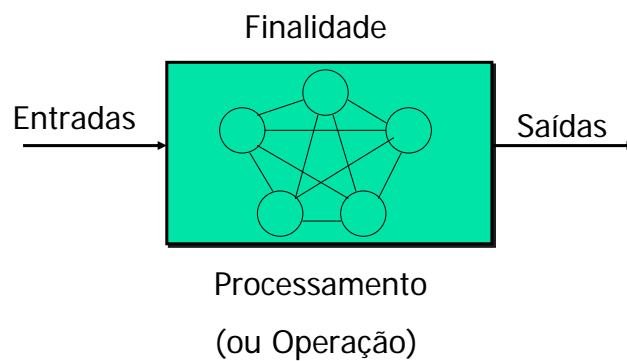
Autores Sistêmicos na Administração

- Eric L. Trist (1911 – 1993)
- Rensis Likert (1903 – 1981)
- Robert L. Kahn (1918 -)
- Daniel Katz (1903 – 1998)
- James Erwin Rosenzweig (1929 -)
- Fremont Ellsworth Kast (1926 -)

Teoria Geral dos Sistemas

- Ludwig von Bertalanffy
- Crítica à divisão do conhecimento em disciplinas científicas super-especializadas
- Identificar as semelhanças entre as ciências
- Resultado: TGS

Conceito de Sistema





Organização como Sistema

- Modelo Sociotécnico = Subsistema Técnico + Subsistema Social
- Subsistema Técnico
 - A tarefa, as instalações físicas, os equipamento etc
 - Projeta e calcula uma eficiência potencial da organização
- Subsistema Social
 - As relações sociais, as expectativas, clima etc
 - Operacionaliza as projeções sendo decisivo ao alcance da eficiência real



Seção 3.4.

Atualização das Escolas do Pensamento



Escolas do Pensamento Administrativo

- Escola Neoclássica ou Processual
- Escola Comportamental
- Escola da Decisão
- Escola Matemática (PO / Produção)



Seção 3.5.

Críticas às idéias do Movimento



Críticas

- Formulação teórica e abstrata da organização
- Pouca atenção às Ciências do Comportamento
- Perigo do uso acrítico das analogias