

## **Benefícios a empregados**

### **Exercício 1**

Uma companhia mantém dois planos de benefícios pós-emprego: um deles para a diretoria e outro para os funcionários da área de produção e administração. Os planos têm seus encargos mensais definidos da seguinte forma:

	<b>Diretoria</b>	<b>Produção e administração</b>
Quantidade de beneficiados	10	100
Custo do serviço presente por pessoa	R\$ 150	100
Restabelecimento do poder aquisitivo da moeda	15	10
Remuneração do \$ no tempo	20	
Variações atuariais em função de causas diversas	50	
Assistência médica após a aposentadoria	10	
Valor da contribuição mensal por pessoa	R\$ 245	R\$ 110

Como os planos de benefícios podem ser classificados? Por que? Quais os lançamentos contábeis? A taxa de desconto é de 5% para um período de 10 anos.

### **Exercício 2**

O montante atualizado de obrigações com plano de benefício definido chegou no valor de R\$ 12.500 e ativos correspondentes estão em R\$ 10.000. Qual o procedimento contábil? Justifique.

### **Exercício 3**

Considerando que os ativos do plano sejam de R\$ 12.800 e o passivo de R\$ 12.000, qual o procedimento devido e, seus efeitos contábeis?

### **Exercício 4**

Uma entidade administra um plano de pensão que recolhe valor correspondente a 3% do salário para cada ano de serviço prestado a partir da data de admissão dos funcionários. O salário médio é de R\$ 1.000 e o total de funcionários é de 200. O tempo de vinculação médio é de 10 anos. Em 1º de janeiro de 2015 a entidade decidiu aumentar o benefício a ser auferido pelos funcionários, passando a recolher 4%. Quais as implicações contábeis para a situação em questão?