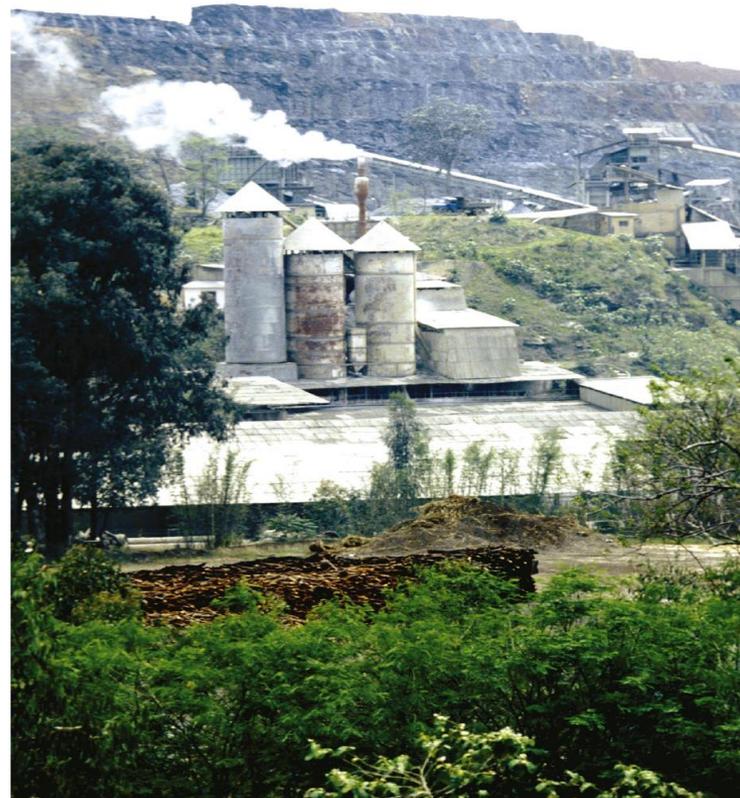


# SAÚDE, TRABALHO E AMBIENTE

**Claudia Roberta de Castro Moreno**

O que existe em comum entre trabalhadores que adoecem e morrem em função da exposição a substâncias perigosas e os moradores das periferias urbanas em áreas de risco sem saneamento próximas a fábricas poluentes?



# Saúde

- Saúde x Doença;
- Saúde como ausência de doença;
- Conceito positivo;
- Visão ampliada – relacionada ao meio ambiente, ao estilo de vida, etc;
- Saúde como busca da erradicação da doença e de suas causas básicas, em suas várias dimensões.

# Ambiente

- Perspectiva local e global;
- Incorporação de elementos físicos, psicológicos e sociais;
- Saúde Ambiental compreendendo “... os aspectos da saúde humana, inclusive qualidade de vida, que é determinada por fatores físicos, químicos, biológicos, sociais e psicológicos do ambiente...” (OMS).

# Trabalho

- Ocupação remunerada;
- Ocupação não remunerada;
- Ocupação na produção para o próprio consumo ou na construção para o próprio uso.

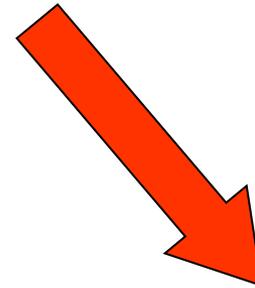
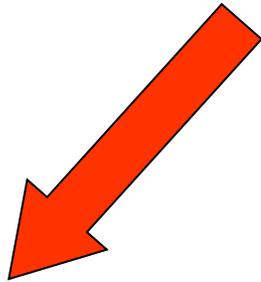
# TRABALHADOR

- Homens e mulheres que exercem atividades para sustento próprio e/ou de seus dependentes, qualquer que seja sua forma de inserção no mercado de trabalho, nos setores formais ou informais da economia.

- Saúde do Trabalhador: modo de entender e analisar a saúde-doença coletiva enquanto processo social (Laurell e Noriega, 1989).

**Interesses  
econômicos**

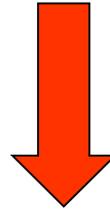
**Políticas de  
desenvolvimento**



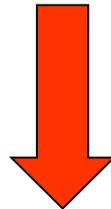
**Qualidade ambiental**

**Políticas de saúde**

MODO DE PRODUÇÃO  
CAPITALISTA

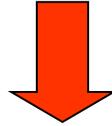


CRESCIMENTO ILIMITADO  
DA PRODUÇÃO

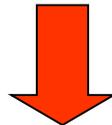


DESENVOLVIMENTO

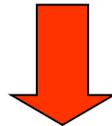
Capitalismo globalizado



Processos de produção das sociedades industriais modernas



Crise ambiental



Efeitos sobre a saúde humana e ecossistemas

# Histórico

**Até a metade do  
século XX**



Economia: modelo  
agroexportador

Saúde: modelo  
sanitarismo campanhista

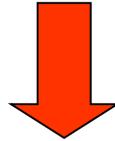
**A partir dos anos  
50 e 60**



Economia: processo de  
industrialização

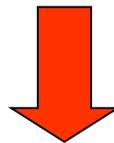
Saúde: crescimento da  
atenção médica da  
Previdência Social

**Décadas de 70 e 80:**



Convênio-empresa e Medicina de grupo

**Final da década de 80/década de 90:**



Movimento da Reforma Sanitária

Em 1988:

Artigo 196 “*...um direito de todos e um dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas ....*”.

Artigo 198 “ **... As ações e serviços de saúde integram uma rede regionalizada e hierarquizada e constituem um sistema único...**”

# Lei Orgânica da Saúde (Lei 8.080 - 1990):



Descentralização do  
Setor Saúde (estados  
e municípios)



Valorização da participação  
popular

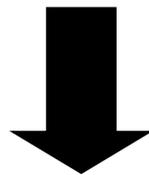


Controle social no SUS:

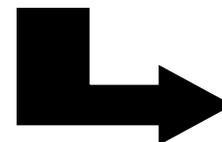
Conselhos de Saúde e das Conferências de  
Saúde (Nacionais, Estaduais e Municipais)

# Saúde do Trabalhador

- âmbito do direito à saúde, previsto como competência do SUS;
- caráter intra-setorial e inter-setorial;
- abordagem multiprofissional e interdisciplinar e com a participação pró-ativa do trabalhador.



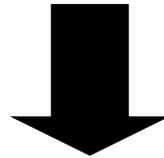
Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (RENAST): 2002



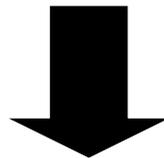
CRST

# Evolução no campo da Saúde do Trabalhador

MEDICINA DO TRABALHO



SAÚDE OCUPACIONAL



SAÚDE DO TRABALHADOR

# Situação da Saúde dos trabalhadores no Brasil

- Precarização do trabalho;
- Novas tecnologias e métodos gerenciais;
- Formas distintas de organização do trabalho no campo e na cidade;
- Violência e trabalho.

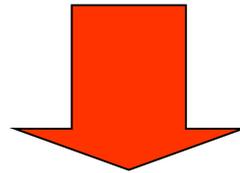
A proposta de desenvolvimento sustentável surgiu nos debates e na agenda social internacional a partir dos anos 1970

# DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



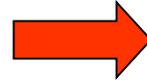
proteção ambiental

agenda de  
desenvolvimento social



## SUSTENTABILIDADE SOCIAL OU SOCIEDADE SUSTENTÁVEL

Doenças cardiovasculares e neoplásicas



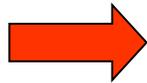
Condições genéticas, vida e trabalho;

Doenças Infecto-parasitárias



Determinadas por condições sócio-ambientais;

Causas externas



Acontecimentos sócio-ambientais - acidentes e violências produtores de traumas, lesões e doenças.

**Políticas de desenvolvimento**

**Saúde, trabalho e ambiente**



Dimensão ambiental da saúde



Promoção da Saúde

# Promoção da saúde

## **Combinação de estratégias:**

Políticas públicas saudáveis;

Reforço da ação comunitária;

Desenvolvimento de habilidades pessoais;

Reorientação do sistema de saúde;

Criação de ambientes favoráveis à saúde.

# Conjunto de valores:

Vida

Saúde

Solidariedade

Eqüidade

Democracia

Cidadania

Desenvolvimento

Participação

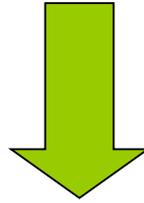
Parceria

# Organização do trabalho

- Processo de trabalho e a prática organizacional que influencia o *job design*;
- São considerados chaves os fatores externos como o ambiente político, econômico e legal que encorajam ou capacitam as novas práticas organizacionais.

NIOSH, 2002.

# Modo como o trabalho é organizado



Fator decisivo para a exposição  
a todos os riscos no ambiente  
do trabalho



É a organização do trabalho  
que determina quem fará o quê  
e por quanto tempo

# Organização do Trabalho

## Contexto externo

Forças econômica, legal, política, tecnológica e demográfica em níveis nacional e internacional.

- Desenvolvimento econômico (por ex: globalização da economia);
- Políticas regulatórias, comerciais e econômicas (por ex: deregulamentação);
- Informações tecnológicas (por ex: informação/tecnologia computacional);
- Mudanças demográficas relativas aos trabalhadores (por ex: envelhecimento da população).



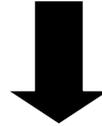
## Contexto organizacional

Estruturas gerenciais, práticas de supervisão, métodos de produção e políticas de recursos humanos.

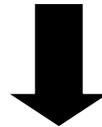
- Re-estruturação organizacional (por ex: diminuição da estrutura);
- Iniciativas de processos gerenciais e de qualidade (por ex: sistemas de trabalho de alto desempenho);
- Arranjos de emprego alternativos (por ex: contingente de trabalhadores);
- Programas família/vida/trabalho e arranjos flexíveis de trabalho (por ex: trabalho via computador);
- Mudanças nos benefícios e sistemas de compensação (por ex: divisão de lucros).

# Organização do Trabalho

**Contexto externo**



**Contexto organizacional**



## **Contexto do trabalho**

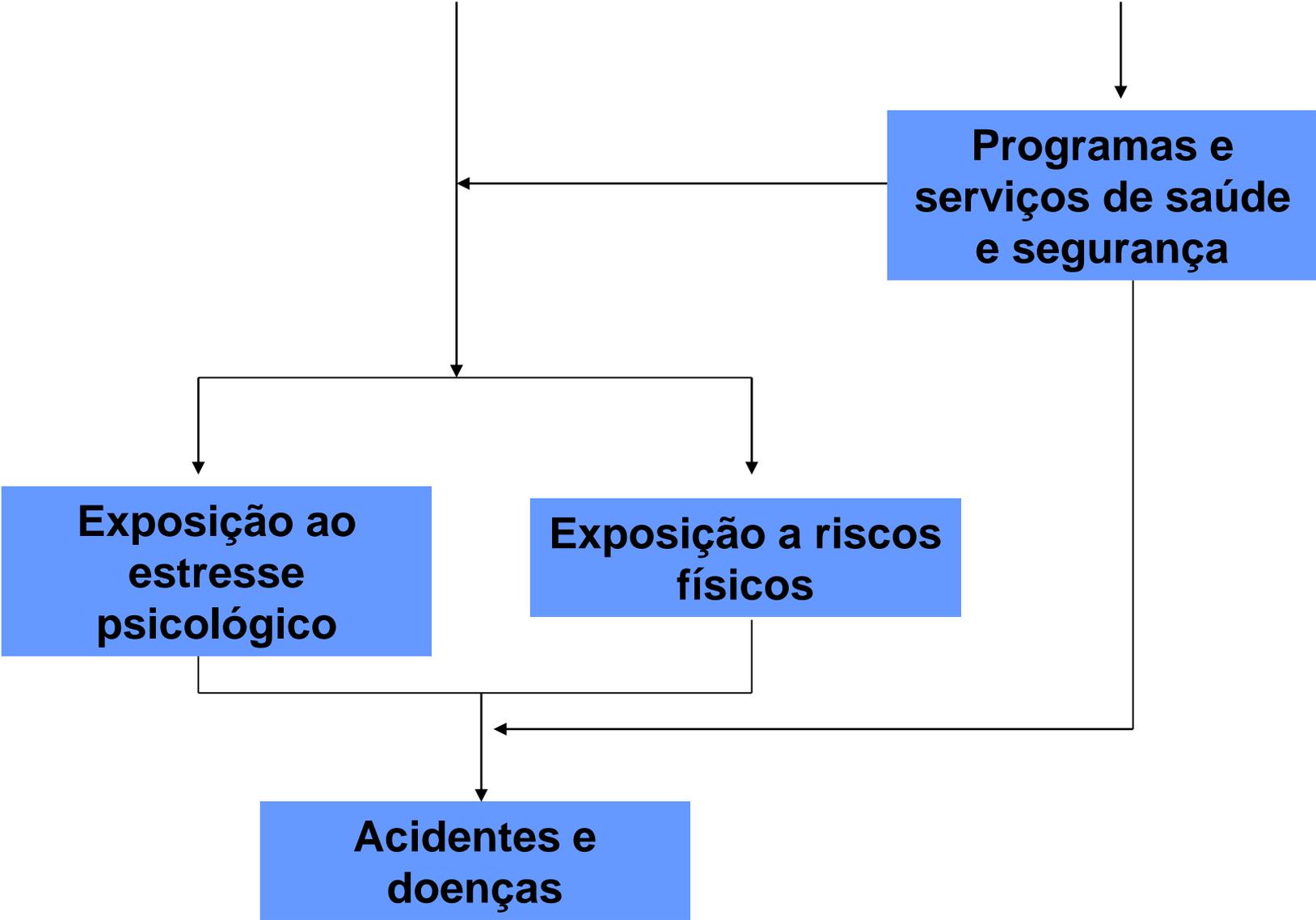
Características do posto de trabalho

- Clima e cultura;
- Atributos da tarefa: aspectos temporais, complexidade, autonomia, demandas física e psicológica;
- Aspectos sócio-relacionais do trabalho;
- Papel do trabalhador;
- Desenvolvimento da carreira.



Tópicos que permeiam a organização do trabalho

# Organização do trabalho pode influenciar:



# A organização do trabalho pode afetar a saúde do trabalhador por várias vias:

- Aumento do risco de doenças relacionadas ao estresse;
- Aumento da exposição à substâncias tóxicas;
- Interfere nos serviços de Saúde do Trabalhador e em programas de treinamento.

Recentes tendências na organização do trabalho podem aumentar o risco de doenças relacionadas ao trabalho.