



Lider Zymi – Avaliação Pessoal

Out/2015

A ideia por trás do questionário a seguir é que possa ser respondido por duas pessoas. A primeira é você próprio. A segunda seria alguém que te conheça bem e que você confie, a ponto de você convidá-la a responder o questionário, tendo você como foco.

Compare as respostas. Estabeleça metas de mudanças pessoais. Repita o processo a cada 2 ou 3 anos.

Utilize as três possibilidades a seguir:

1- Verdade 2- às vezes verdade, às vezes falso 3- Falso

Categorias:

1- Motivação	2- Intuição/Criatividade/Inovação
3- Execução/Adaptabilidade/Tenacidade/Comprometimento	4- Integridade
5- Coach (Mentor)/Desenvolvimento de recursos humanos	6- Decisão
7- Planejamento	8- Carisma/Persuasão

1- Motivação (incendiar a si próprio, colegas e time - paixão)

- Mo1- Eu me dou permissão de dar vazão aos meus propósitos, sonhos e ambições de crescimento e sucesso, mesmo se estes pareçam impossíveis a mim mesmo ou a outros ____
- Mo2- Sempre me apresento bem-humorado, de bem com a vida e alegre, de forma a contagiar os demais com minha energia, mesmo nas situações difíceis ____
- Mo3- Tomo iniciativa nos momentos de vitórias (mesmo nas pequenas vitórias) de propor celebrações na organização ou no meu time ____
- Mo4- Eu dou os créditos devidos a quem merece, sempre que a oportunidade aparece, e não atribuo idéias e ações de outros a mim próprio ____
- Mo5- Costumo reconhecer (parabenizar) meus colaboradores com emails e palavras, de forma privada e em público, mesmo em suas menores conquistas

___ (cultura do “bom trabalho!” versus “não fez mais do que a obrigação” mesmo para as tarefas consideradas mais simples)

- Mo6- Tenho controle sobre minhas emoções, meu tom de voz e expressão corporal, que são sempre calmos e positivos ___
- Mo7- Meu vocabulário nunca utiliza palavras ofensivas mesmo que indiretamente (como palavrões de qualquer ordem, em qualquer circunstância) ___

2- Intuição/Criatividade/Inovação

- S1- Eu estimo um clima de liberdade, abertura e apoio aos colaboradores que permite a estes criar, implementar e testar novas idéias mesmo que estas falhem ___
- S2- Eu valorizo e estimo novas idéias e para isso tenho programas de incentivo à inovação destinado aos colaboradores (prêmio por invenção/patente, prêmio por nova idéia de produto, ...) ___
- S3- Eu sou curioso sobre tudo que acontece em minha indústria. Leio revistas especializadas, vou a congressos e palestras, participo de treinamentos. Invisto em mim, no meu crescimento e amadurecimento como ser humano e líder. Procuro desenvolver esse estado de curiosidade e vencer qualquer apatia ___
- S4- Eu procuro meios e técnicas de aguçar minha intuição e desenvolver estados criativos (mindfulness, yoga, etc ...) ___
- S5- Eu ouço verdadeiramente toda sugestão que chega a mim (colaboradores, clientes, parceiros, ...) ___
- S6- Eu tenho prazer em visitar meus clientes e receber seus comentários, avaliações e críticas sobre minha organização e produtos ___
- S7- Eu tenho prazer em visitar meus colaboradores e estou sempre aberto a recebê-los para que transmitam seus comentários, avaliações e críticas sobre a organização e produtos ___
- S8 – Procuro construir meu time tendo diversidade em mente (diferentes personalidades, estilos, culturas, universidades)

- S9 - Principalmente no que se refere às pessoas mais íntimas (esposa(o), sócios, investidores, funcionários-chave, ...), eu consigo chavear entre "modo execução" e "modo sonhador" sem ficar irritado com eles, aceitando ouvir e honestamente considerar novas ideias de produtos/modelos de negócios/expansões/etc, mesmo que "absurdas" ou aparentemente fora de contexto naquele momento.

3- Execução/Adaptabilidade/Tenacidade/Comprometimento

- E1- Eu consigo vencer minha inércia e sair de minhas zonas de conforto, tendo a tenacidade de seguir os projetos que começamos, motivando o time todo, até que o projeto termine com sucesso ____
- E2- Eu considero verdadeiramente qualquer mudança que se apresenta e da mesma forma proponho mudanças com segurança ____
- E3- Enquanto outras pessoas se acomodam e se conformam com suas métricas e objetivos, eu estou sempre querendo mais ____
- E4- Entendo o foco nas estratégias definidas, mas aceito ser flexível nas táticas ____
- E5- Estou comprometido com a visão, missão, valores e cultura da minha organização e com o sucesso do meu time direto ____

4- Integridade

- I1- Trato os outros como gostaria de ser tratado ____
- I2- Minhas ações refletem o que professo e falo ("walk the talk") ____
- I3- Sou direto, aberto, transparente em ações e palavras ____
- I4- Mantenho privada qualquer informação confidencial ____
- I5- Eu verdadeiramente me interesso com o aspecto de justiça dentro de minha organização e nas relações de minha organização com o mundo externo ____
- I6- Eu mantenho minha palavra (contrato) ____

- I7- Sou cauteloso para que desentendimentos da alta direção não se propaguem na empresa ____

5- Coach (Mentor) / Desenvolvimento de recursos humanos

- C1- Eu consigo delegar ____
- C2- Eu consigo perceber quando um colaborador está em dificuldades em executar uma tarefa e me disponho a ajudar ou procurar ajuda ____
- C3- Eu verdadeiramente me interesso em desenvolver meus colaboradores e formar líderes dentro de minha organização ____
- C4- Eu não me sinto ameaçado quando percebo um excelente colaborador que é superior a mim em algum aspecto e tem possibilidades de se tornar um grande líder, pelo contrario, zelo pelo seu crescimento ____
- C5- Eu estimo a criação de programas de treinamento na minha organização e os vejo como investimento, não necessariamente como despesa ____
- C6- Eu tomo ações reais de pesquisa e revisão de cargos e compensações na organização ____
- C7- Eu recebo as críticas construtivas de qualquer natureza de bom grado ____
- C8- [Para Empreendedores] Eu reconheço a importância da área de Recursos Humanos e por isso essa área se reporta diretamente a mim e seu líder tem nível, cargo, experiência e compensação semelhantes aos dos outros líderes de áreas críticas da organização, como vendas, marketing, finanças ou tecnologia ____
- C9- Eu não sou a favor de diferenças sociais na organização: vagas de carro, banheiros, cestas de Natal e planos de saúde diferenciados, refeitório separado só para diretores, etc ____
- C10- Eu consigo identificar um gerente real e diferenciá-lo de colaborador individual (individual contributor). Promovo colaboradores e os gerencio levando isso em consideração ____
- C11- Eu sei demitir (quando, como, porquê) ____
- C12- Eu promovo um clima de confiança no meu time ____

- C14- Eu promovo um clima de cooperação (teamwork – trabalho em equipe) no meu time ____

6- Decisão

- D1- “I have a lot of edge”: frase muito usada por Jack Welch, significa ter capacidade de coletar as informações necessárias, analisar e decidir objetivamente no tempo esperado (ao invés de ficar indeciso, demorar um tempo imenso para decidir, ou simplesmente não conseguir decidir). Capacidade de tomar uma decisão mesmo que nem todas as informações estejam disponíveis ____
- D2- Eu consigo confrontar construtivamente situações difíceis e decidir o melhor para a organização ____
- D3- O fator risco sempre está considerado em minhas decisões e o faço alinhado com as visões da organização ____

7- Planejamento

- P1- Eu entendo a necessidade de sistemas e invisto nas ferramentas de sistemas de SW e HW em minha organização ____
- P2- Eu entendo a necessidade (teórica e prática) das várias rotinas de planejamento típicas de uma organização (planejamento estratégico, planejamento orçamentário, planejamento de marketing, planejamento de produtos e projetos, revisão ou definição de objetivos, etc) e tomo a iniciativa de fazê-las acontecer, de acordo com sua periodicidade ____
- P3- Eu motivo todos meus colaboradores a participarem das atividades de planejamento ____
- P4- Eu divulgo e sou a grande voz na empresa com relação à nossa cultura, valores, visão e missão ____
- P5- Eu me interesso por qualidade e sou uma das grandes vozes na empresa nesse assunto, tomando iniciativas, propondo ações, acompanhando e dando suporte a quem executa ____

8- Carisma/Persuasão

- Ca1- Eu consigo vender minhas idéias sem precisar usar minha autoridade para isso ____
- Ca2- Em um processo de negociação interna na empresa, mantenho o controle emocional para tirar o melhor em favor da organização, e não necessariamente fazer valer minha vontade ou a vontade de um grupo na empresa ____
- Ca3- Eu me relaciono bem com as pessoas, estabeleço laços de amizade rápido ____
- Ca4- As pessoas gostam de trabalhar comigo, não sentem medo de mim ____