

RAD 1205 – ARH II - Cronograma de Aulas – 2019

Aula	Tema	Atividades	Dia
1.	Introdução e apresentação do programa	<ul style="list-style-type: none"> • Discussão do programa da disciplina • Atribuição das atividades e grupos • Critérios de Avaliação 	19/02
2.	Motivação	<ul style="list-style-type: none"> • Motivação • Video: Daniel Pink - https://www.ted.com/talks/dan_pink_on_motivation?language=pt-br 	21/02
3.	Motivação	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 1: Giancola,F.L. Examining the Job Itself as a Source of Employee Motivation,2010. • Video Dan Ariely – What makes us feel good about our work? https://www.ted.com/playlists/133/dan_pink_my_5_favorite_talks 	26/02
4.	Evolução da Função RH - Capital Humano	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 2: Human-capital-theory-assessing-the-evidence • Texto 3: Building a Strategic HR Function Continuing the Evolution • Texto 4: CELEBRATING 50 YEARS- HR- TIME FOR A RESET? • Texto 5: HR as a strategic partner what2003 	28/02
5.	Evolução da Função RH	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 6: Linking competitive strategies with hrm 	7/03
6.	Gestão de Carreira	<ul style="list-style-type: none"> • Livro Joel - Parte III Desenvolvendo pessoas 	12/03
7.	Millenials disapointed in business, unprepared for industry 4.0	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 7: Deloitte-Millennial-Survey-2018 	14/03
8.	Gestão de Carreira	<ul style="list-style-type: none"> • Livro Joel - parte III Desenvolvendo pessoas 	19/03
9.	Mudança da Natureza do Trabalho.	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 8: Changing Nature of Work Cap 1, 2, 3 e 5 • Texto 9: Deloitte-review-future-of-work 	21/03
10.	Planejamento de Carreira	<ul style="list-style-type: none"> • Ancoras de Carreira - Carreira questionários 	26/03
11.	Avaliação de Desempenho	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 10: Posthurna, R.A.; Campion, M.A. Twenty Best Practices for Just Employee Performance Reviews: Employers can use a model to achieve performance reviews that increase employee satisfaction, reduce the likelihood of litigation and boost motivation. Compensation & Benefits Review, Jan 25, 2008 • Texto 11: Lawler III, E.E.; enson, G.S.; McDermott, M. What Makes Performance Appraisals Effective? Compensation & Benefits Review, 2012 • Texto 12: Chen, H.M.; Fu, P.C. Perceptions of Justice in Extrinsic Reward Patterns. Compensation & Benefits Review, 2011 	28/03
12.	Tendências RH	<ul style="list-style-type: none"> • HR - Value proposition – Ulrich; Brockbank 	2/04
13.	Tendências RH	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 13: 2018-deloitte-human-capital-trends 	4/04
14.	Remuneração – Conceitos		9/04
15.	Modelo de Recompensa Total	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 14: Total Rewards Model - A Framework for Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees. WorldatWork, 2011 • Texto 15: Total Rewards Strategy.pdf 	11/04
16.	PROVA 1		23/04
17.	Remuneração - Avaliação de Cargo		25/04
18.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Cap. 1, 2 e 3 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 	30/04

		2017.	
19.			2/05
20.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Cap. 4, 5 e 6 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. 	7/05
21.	Caso: Medtech– Recommend Compensation Objectives – p.8- Remuneração Variável	Apresentação do trabalho	9/05
22.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 16: Kohn, A. Porque os planos de incentivo não funcionam, RAE Executiva, 1995. • Texto 17: Jeffrey Pfeffer; Robert I Sutton. What's Wrong with Pay-for-Performance, Industrial Management; Mar/Apr 2006. • Texto 18: Work on your winning strategy It's time for variable pay to deliver the best returns, HayGroup, 2010. 	14/05
23.	Competitividade Externa	<ul style="list-style-type: none"> • Texto 19: Ledford, Jr, G.E.; Heneman III, H.G. Skill Based Pay. Published by the Society for Human Resource Management (SHRM), 2011 • Texto 20: Giancola,F.L. Skill-Based Pay: Fad or Classic?, Compensation & Benefits Review, 2011. 	16/05
24.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Cap.7 e 8 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. 	21/05
25.	Caso MedTech – Phase 1 – issue one, two, four and five (exceto issue three)	<ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho 	23/05
26.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Cap. 9 e 10 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. 	28/05
27.	Benefícios	<ul style="list-style-type: none"> • 	30/05
28.	Gestão por Competências	<ul style="list-style-type: none"> • Cap. 11 e 12 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. 	04/06
29.	Seminários Benefícios	<ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho 	06/06
30.	Palestra Universidade Corporativa		11/06
31.	Seminários Benefícios	<ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho 	13/06
32.	PROVA 2		18/06
33.	Fechamento das notas		25/06