RAD 1205 – ARH II - Cronograma de Aulas – 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aula | Tema | Atividades | Dia |
|  | Introdução e apresentação do programa | Discussão do programa da disciplinaAtribuição das atividades e gruposCritérios de Avaliação | 19/02 |
|  | Motivação | MotivaçãoVideo: Daniel Pink - https://www.ted.com/talks/dan\_pink\_on\_motivation?language=pt-br | 21/02 |
|  | Motivação | Texto 16 – Giancola,F.L. Examining the Job Itself as a Source of Employee Motivation,2010. Video Dan Ariely – What makes us feel good about our work? https://www.ted.com/playlists/133/dan\_pink\_my\_5\_favorite\_talks  | 26/02 |
|  | Evolução da Função RH - Capital Humano | Texto 1 Human-capital-theory-assessing-the-evidence texto 2 Building a Strategic HR Function\_Continuing the Evolution texto 3 CELEBRATING 50 YEARS- HR- TIME FOR A RESET? texto 4 HR\_as\_a\_strategic\_partner\_what2003 | 28/02 |
|  | Evolução da Função RH | texto 5 Linking\_competitive\_strategies\_with\_hrm | 7/03 |
|  | Gestão de Carreira | Livro Joel - partte III Desenvolvendo pessoas | 12/03 |
|  | Millenials disapointed in business, unprepared for industry 4.0 | texto 6 Deloitte-Millennial-Survey-2018 | 14/03 |
|  | Gestão de Carreira | Livro Joel - partte III Desenvolvendo pessoas | 19/03 |
|  | Mudança da Natureza do Trabalho.  | texto 7 Changing Nature of Work Cap 1, 2, 3 e 5 texto 8 Deloitte-review-future-of-work | 21/03 |
|  | Planejamento de Carreira | Ancoras de Carreira - Carreira questionários | 26/03 |
|  | Avaliação de Desempenho | Texto 17 – Posthurna, R.A.; Campion, M.A. Twenty Best Practices for Just Employee Performance Reviews : Employers can use a model to achieve performance reviews that increase employee satisfaction, reduce the likelihood of litigation and boost motivation. Compensation & Benefits Review, Jan 25, 2008 Texto 18 – Lawler III, E.E.; enson, G.S.; McDermott, M. What Makes Performance Appraisals Effective? Compensation & Benefits Review, 2012 Texto 19 – Chen, H.M.; Fu, P.C. Perceptions of Justice in Extrinsic Reward Patterns. Compensation & Benefits Review, 2011Texto 23 Let’s Not Kill Performance Reviews Yet.pdftexto 23 Kill Your Performance Ratings.pdfTexto 22 Ahead of the curve The future of performance managementtexto 21 A Study of Cutting-Edge Performance Management Practices.pdf.pdfTexto 25 The Future of Performance Reviews.pdfTexto 24 Reinventing Performance Management - HBR.pdf | 28/03 |
|  | Tendências RH | HR - Value proposition – Ulrich; Brockbank | 2/04 |
|  | Tendências RH | texto 9 at-2018-deloitte-human-capital-trends | 4/04 |
|  | Remuneração - Conceitos |  | 9/04 |
|  | Modelo de Recompensa Toral | Texto 10 – Total Rewards Model - A Frameworkfor Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees. WorldatWork, 2011 Texto 11 Total Rewards Strategy.pdf | 11/04 |
|  | PROVA 1 |  | 23/04 |
|  | Remuneração - Avaliação de Cargo |  | 25/04 |
|  | Gestão por Competências | Cap. 1, 2 e 3 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos,instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 30/04 |
|  | Caso: Medtech– Recommend Compensation Objectives – p.8- | apresentação do trabalho | 2/05 |
|  | Gestão por Competências | Cap. 4, 5 e 6 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos,instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 7/05 |
|  | Remuneração Variável  | Texto 12 – Kohn, A. Porque os planos de incentivo não funcionam, RAE Executiva, 1995. Texto 13 – Jeffrey Pfeffer; Robert I Sutton. What's Wrong with Pay-for-Performance, Industrial Management; Mar/Apr 2006. Texto 15 – Work on your winning strategy It’s time for variable pay to deliver the best returns, HayGroup, 2010. | 9/05 |
|  | Gestão por Competências | Texto 20– Ledford, Jr, G.E.; Heneman III, H.G . Skill­Based Pay . Published by the Society for Human Resource Management (SHRM) , 2011 e Texto 21– Giancola,F.L. Skill-Based Pay: Fad or Classic?, Compensation & Benefits Review, 2011. | 14/05 |
|  | Competitividade Externa |  | 16/05 |
|  | Gestão por Competências | Cap.7 e 8 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 21/05 |
|  | Caso MedTech – Phase 1 – issue one, two, four and five (exceto issue three) | apresentação do trabalho | 23/05 |
|  | Gestão por Competências | Cap. 9 e 10 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 28/05 |
|  | Benefícios |  | 30/05 |
|  | Gestão por Competências | Cap. 11 e 12 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 04/06 |
|  | Seminários Benefícios | apresentação do trabalho | 06/06 |
|  | Palestra Universidade Corporativa |  | 11/06 |
|  | Seminários Benefícios | apresentação do trabalho | 13/06 |
|  | PROVA 2 |  | 18/06 |
|  | Fechamento das notas |  | 25/06 |