

Introdução à Teoria da Administração

O que é administração?

Administração é um **processo** que consiste na **coordenação** do trabalho dos membros da organização e na alocação dos recursos organizacionais para alcançar os objetivos estabelecidos de uma forma **eficaz e eficiente**.

Importância Social da Administração

Razão principal para estudar administração

- Impacto no desempenho da organização
- Organizações assumiram importância sem precedentes na sociedade e na vida das pessoas.

Eficiência e eficácia

Eficácia



**Maximizar a
realização
de objetivos**



**Minimizar a
utilização
de recursos**

Eficiência

Eficiência

Fazer bem as coisas

Preocupação com os
meios

Minimização dos
recursos utilizados

Ênfase nos processos

Ausência de
desperdícios

Eficácia

Fazer as coisas certas

Preocupação com os
fins

Maximização dos
objetivos alcançados

Ênfase nos resultados

Escolha dos objetivos
mais apropriados

Teoria da administração

São conhecimentos organizados,

produzidos pela experiência

prática das organizações

Teoria geral da administração

Conjunto dessas teorias, que são designadas por meio de diferentes termos:

- Teoria
- Enfoque ou pensamento ou abordagem ou perspectiva
- Escola
- Modelo de gestão
- Modelo de organização
- Doutrina
- Técnicas ou ferramentas

Formação do conhecimento administrativo

É produzido pela observação e análise crítica da experiência prática das organizações e de seus administradores

- Experiência prática
- Método científico
 - Experimento
 - Levantamento simples
 - Levantamento correlacional

O que é um administrador?

Administradores ou gestores:

- Trabalham coordenando e dirigindo as atividades de outras pessoas.
- Têm a responsabilidade de “ajudar” os trabalhadores operacionais a alcançar os objetivos da organização.
- Podem ser classificados pelo nível que ocupam na organização e pelo âmbito das atividades pelas quais são responsáveis.

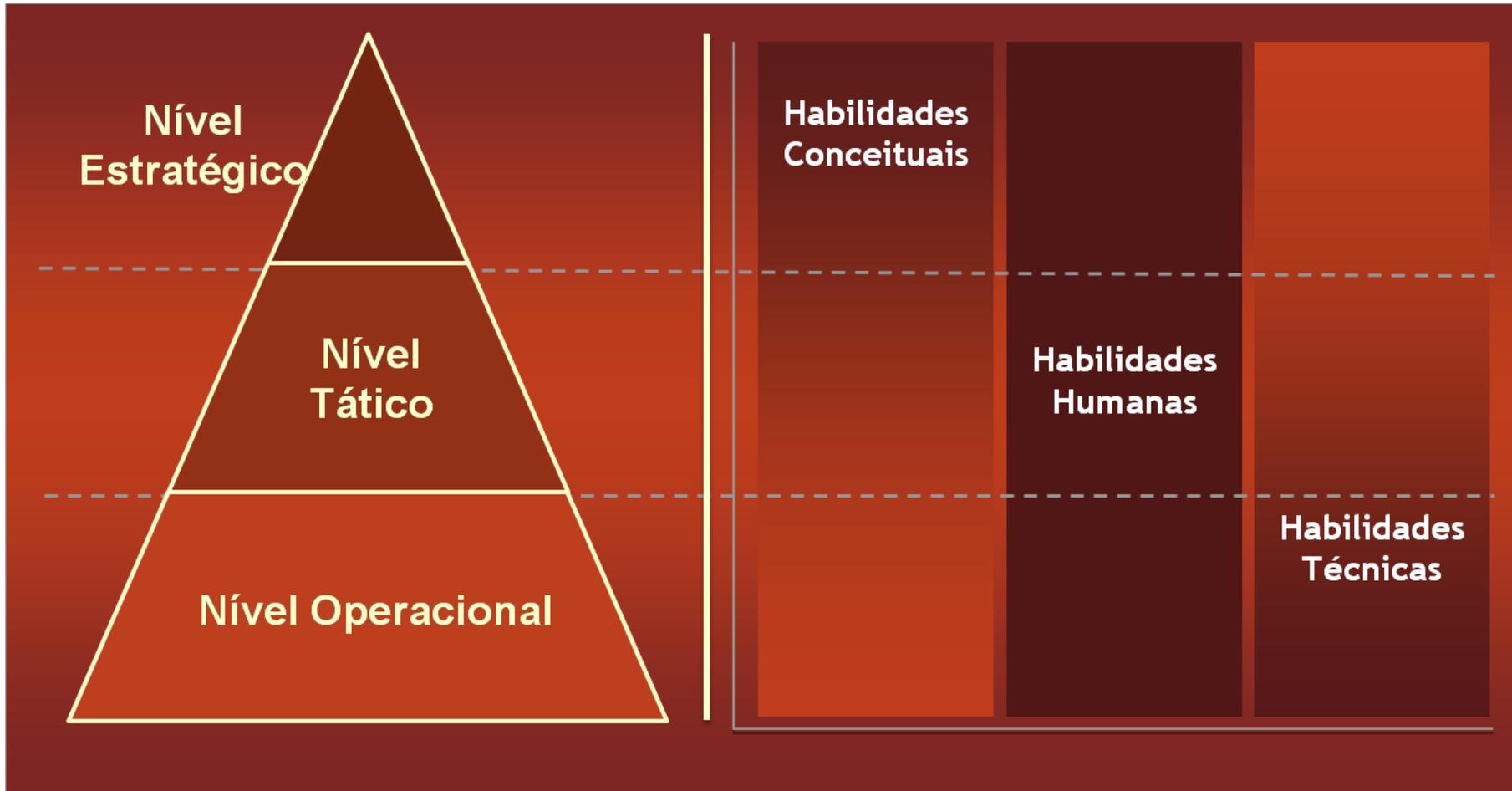
Trabalhadores ou funcionários:

- Pessoas que trabalham diretamente na realização de uma tarefa.
- Não têm a responsabilidade de supervisionar

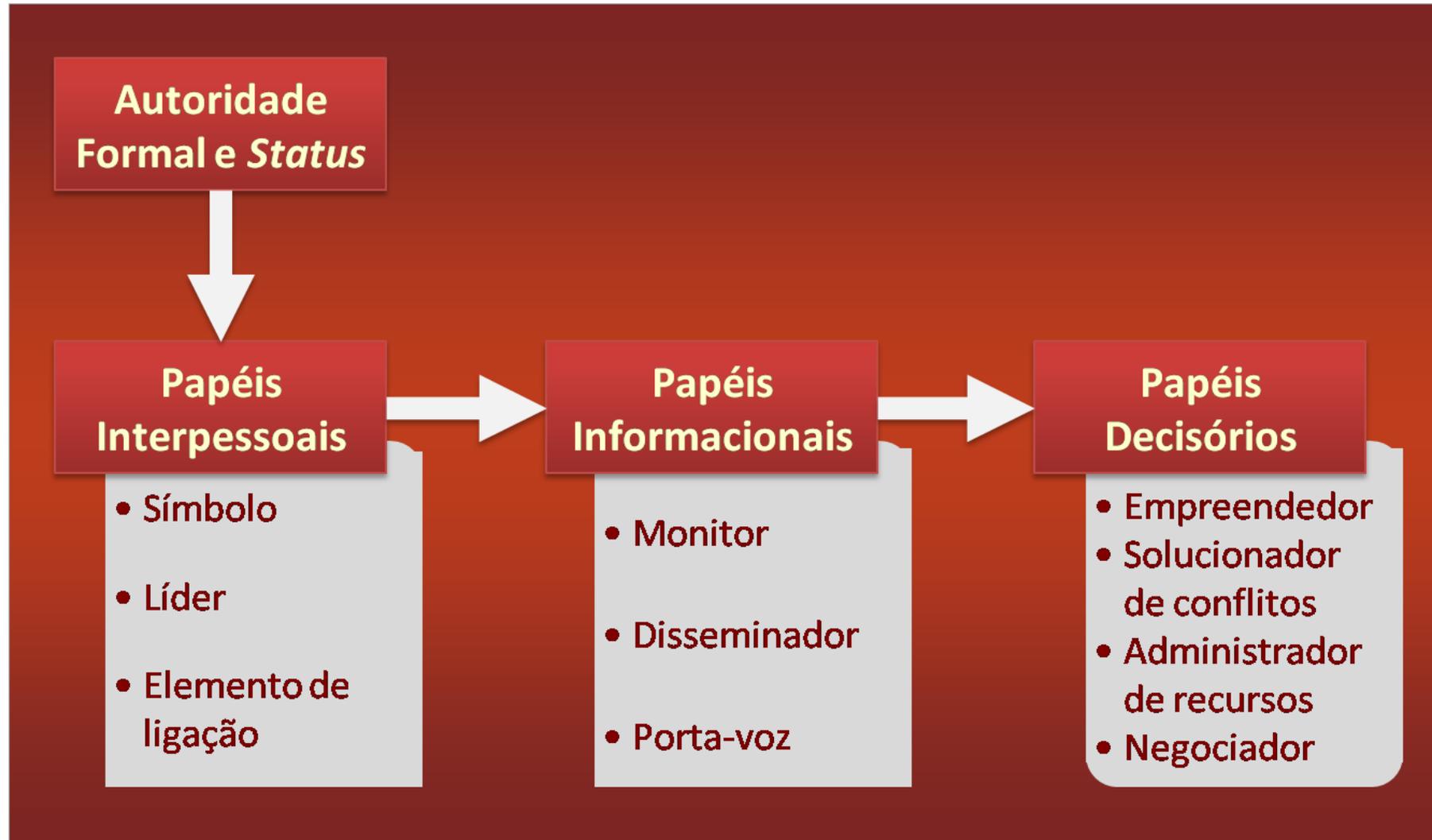
Níveis organizacionais



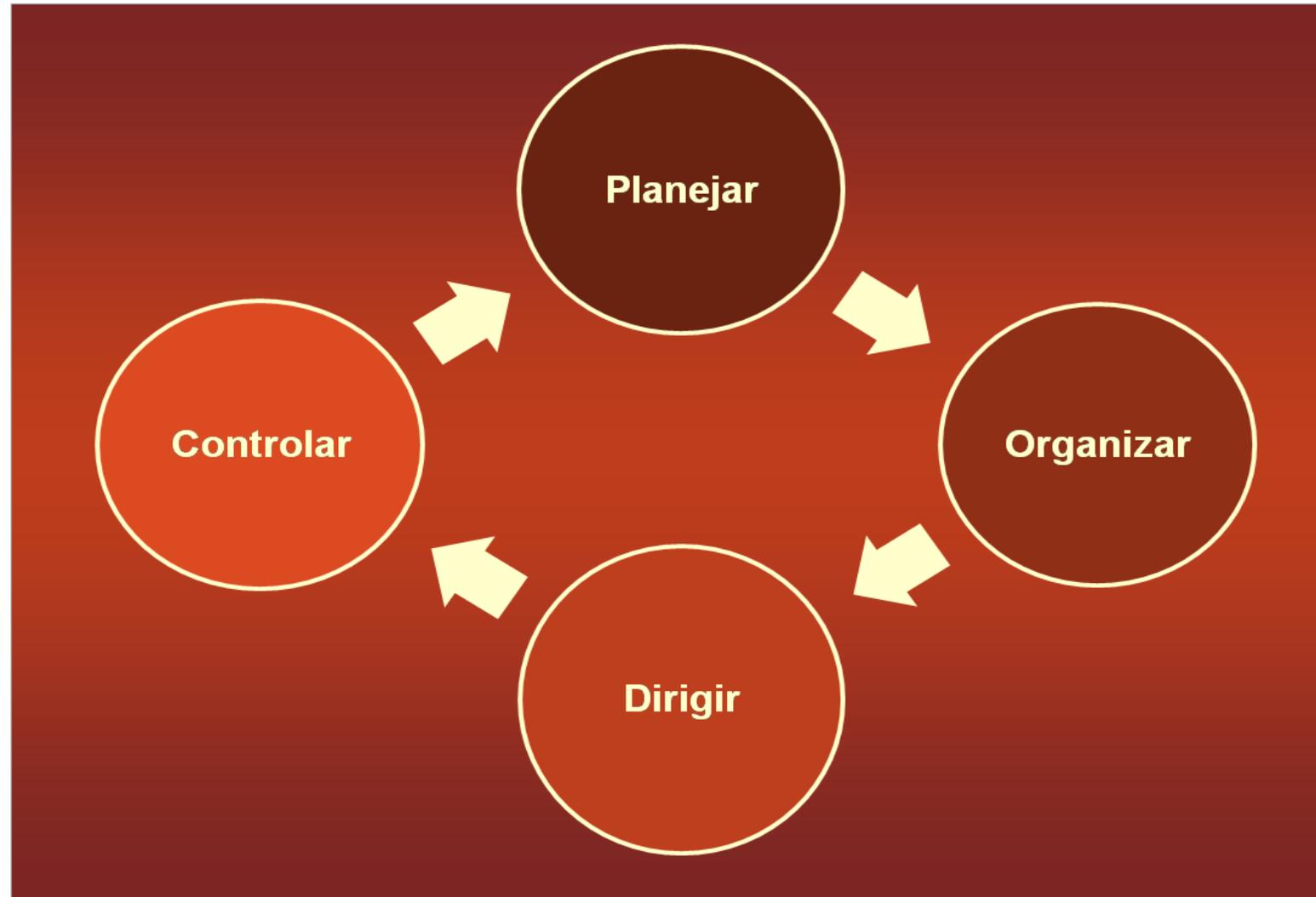
Habilidades do administrador



Papéis do administrador



O processo de administração



Na sociedade moderna todos estão cercados de **Organizações**



- Indivíduo sozinho:
 - possui restrições de tempo, conhecimento e recursos;
 - nem sempre alcança seus objetivos sem auxílio das organizações.
- Principais papéis das Organizações:
 - suprir necessidades dos indivíduos;
 - somar esforços para alcançar objetivos mais facilmente.

O que é uma Organização?

- Conjunto de **duas ou mais pessoas** que interagem entre si, por meio de relações recíprocas, para **atingir objetivos comuns**
- Principal objetivo: produzir algo necessário à sociedade
- Organização é uma entidade capaz de produzir bens e/ou serviços

O que é uma Organização?

- As **organizações** são grupos estruturados de pessoas que se juntam para alcançar objetivos comuns.
- Características comuns a todas as organizações:
 - Têm um **propósito** ou uma **finalidade** que lhe conferem uma razão para existir.
 - São compostas por **pessoas**.
 - Têm uma **estrutura** que define e delimita qual é o comportamento e as responsabilidades de cada um de seus membros.

O que é uma Organização?

- Função social: satisfazer as necessidades da sociedade
- Organização bem sucedida:
 - consegue atingir seus objetivos;
 - tende a ampliar os seus objetivos;
 - resultado: tende a crescer.
- Organismo social vivo e sujeito a mudanças

O que é uma Organização?



Por que existem organizações?

- **Razões Sociais:**

- as pessoas necessitam de relacionamento para viver;
- satisfações sociais.

- **Razões Materiais:**

- *Aumento de habilidades*: maior eficiência do que com pessoas trabalhando sozinhas;
- *Compressão de tempo*: redução do tempo para realização de tarefas;
- *Acumulação de conhecimento*: o conhecimento produzido pode ser estocado e dividido com outros.

Por que existem organizações?

Sinergia:

- grego: significa “trabalho conjunto”;
- resultado = mais que uma simples soma das partes;
- aritmética organizacional:

$$2 + 2 = 5$$

- efeito multiplicador das atividades dos seus membros.

Por que existem organizações?



Antecedentes Históricos

A administração e as organizações tiveram influências diversas, como:

- Filósofos e cientistas;
- Organizações militares;
- Igreja Católica;
- Revolução industrial;

Filósofos e Cientistas

- Sócrates (470 aC-399 aC): considerava a administração como habilidade pessoal
- Aristóteles (384 aC-322 aC): impulso inicial à Filosofia, Cosmologia, Lógica etc.
- Francis Bacon (1561-1626): conhecimento científico pela observação e experimentação
- René Descartes (1596-1650): coordenadas cartesianas; Matemática e Geometria
- Isaac Newton (1642-1727): sintetizador da Física Clássica

Organização Militar

- Sempre influenciou o modo de vida nas organizações
- Organização linear: aspecto piramidal
- Unidade de comando: cada subordinado só pode ter um superior
- Hierarquia: escala de níveis de comando
- **Centralização** do comando e **descentralização** da execução

China

- Estratégias militares no tratado *A Arte da Guerra* de Sun Tzu (general chinês do séc. IV a.C.):
 - “Evite o inimigo onde ele se mostrar forte”.
 - “Aparente inferioridade e estimule sua arrogância”.
 - “Mantenham-no sob tensão e cansem-no”.

Neste tratado: princípios fundamentais de planejamento, comando e doutrina

Sun Tzu's THE ART OF WAR

孫子兵法



- Sun Tzu foi o estrategista que no século IV a.C. escreveu um tratado nominado A arte da guerra que abordava de forma abrangente as estratégias militares.
- Um dos primeiros usos do termo estratégia foi feito há aproximadamente 3.000 anos pelo estrategista chinês Sun Tzu, que afirmava que “todos os homens podem ver as táticas pelas quais eu conquisto, mas o que ninguém consegue ver é a estratégia a partir da qual grandes vitórias são obtidas”.

- Princípio da escolha do local de batalha: seleção dos mercados onde a empresa vai competir.
- Princípio da concentração das forças: organização dos recursos da empresa.
- Princípio do ataque: implementação das ações competitivas da empresa.
- Princípio das forças diretas e indiretas: gestão das contingências.

- O verdadeiro objetivo da guerra é a PAZ.
- Dominar o inimigo sem combater isto é o cúmulo da habilidade.
- Conhece-te a ti e a teu inimigo e, em cem batalhas que sejam, nunca correrás perigo. Quando te conheces, mas desconheces o teu inimigo as tuas chances de ganhar ou perder são iguais. Se te desconheces e ao teu inimigo também, é certo que em qualquer batalha correrás perigo.
- Conhece a teu inimigo e conhece-te a ti mesmo e nunca porás a vitória em dúvida, conhece o terreno, conhece o tempo e a tua vitória será total.

Império Romano

- Primeiro caso no mundo de um império multinacional
- Problemas:
 - controle das províncias;
 - recolhimento de impostos;
 - manutenção de funcionários civis e militares;
 - construção de estradas.

Igreja Católica



- organização formal mais eficiente da civilização ocidental;
- organização hierárquica: simples e eficiente;
- atravessou séculos e sua forma primitiva tem permanecido mais ou menos a mesma:
 - um chefe executivo (Papa);
 - um colégio de conselheiros;
 - arcebispos, bispos, párocos;
 - congregação de fiéis.

Revolução Industrial

- Produto de dois importantes eventos do século XVIII:
 - surgimento das fábricas;
 - invenção das máquinas a vapor.
- Comerciantes: reuniram trabalhadores em galpões para poder controlá-los
- Invenção das máquinas: aumento da produtividade
- Migração das zonas rurais para os centros industriais:
 - crescimento das cidades;
 - necessidade de infra-estrutura.



Tipos de Organizações



Tipos de Organizações

- Quanto à formalidade
- Quanto ao setor produtivo
- Quanto ao setor da sociedade
- Quanto à classificação jurídica
- Quanto à dimensão
- Quanto à globalização

Quanto à formalidade

Organização Formal:

- divisão racional do trabalho;
- critérios pré-estabelecidos;
- composta por cargos, funções, relações hierárquicas e funcionais;
- não leva em conta sentimentos e emoções;
- possui normas e regulamentos.

Exemplos: empresas; instituições governamentais; escolas etc.

Quanto à formalidade

Organização Informal:

- surge espontânea e naturalmente;
- relações pessoais de grupos informais com sentimentos ou interesses comuns;
- não precisa ter limites físicos nem horários: pode se estender a horas e locais de lazer;
- possui normas sociais estabelecidas pelas pessoas e não pela instituição;
- as normas são respeitadas, mesmo não sendo escritas.

Exemplos: grupos de amigos no trabalho; grupos de amigos no bairro etc.

Quanto ao Setor Produtivo

Setor Primário:

- agricultura, pecuária, silvicultura e exploração florestal;
- pesca;
- indústrias extrativas.

Setor Secundário:

- indústrias de transformação;
- produção e distribuição de eletricidade, gás e água;
- construção civil e obras públicas.

Quanto ao Setor Produtivo

Setor Terciário:

- comércio; reparação de veículos automotores, objetos pessoais e domésticos;
- alojamento e alimentação;
- transporte, armazenagem e comunicações;
- intermediação financeira, seguros, previdência complementar e serviços relacionados;
- atividades imobiliárias, aluguéis e serviços prestados às empresas;
- administração pública, defesa e seguridade social;
- educação;
- saúde e serviços sociais;
- outros serviços coletivos, sociais e pessoais;
- serviços domésticos;
- organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais.

Quanto ao Setor da Sociedade

Primeiro Setor ou Estado (Governamentais):

- atendem a necessidade de caráter público, tendo sua gestão, pelo menos em parte, sob controle do governo;
- SEM FINS LUCRATIVOS.
- Ex.: prefeituras, escolas, governo em geral, postos de saúde, hospitais, saneamento, forças armadas etc.

Quanto ao Setor da Sociedade

Segundo Setor ou Mercado (Econômicas):

- objetivam lucros;
- industriais: desenvolvem atividades produtivas (transformam recursos em produtos);
- comerciais: repassam produtos da indústria ao mercado consumidor;
- prestadoras de serviço: serviço ocorre após a solicitação.

Ex.: **empresas** de qualquer ramo.

Quanto ao Setor da Sociedade

Terceiro Setor ou Sociedade Civil (Sociais):

- formado por indivíduos com mesmos interesses políticos, sociais, ideológicos, filantrópicos etc.
- SEM FINS LUCRATIVOS;
- são regidas pelo direito privado, mas não possuem objetivos mercantis.
- Ex.: ONGs, OSCIP's, associações, fundações, entidades de assistência social, educação, saúde, esporte, meio ambiente, cultura, ciência e tecnologia, entre outras várias organizações da sociedade civil.

Quanto ao Setor da Sociedade

- *Organizações da Sociedade Civil (OSC's):*
 - **ONG** - *Organização Não-Governamental: pessoas ou grupos que visam colaborar na solução de problemas da comunidade.*
 - **OSCIP** – *Organização da Sociedade Civil de Interesse Público: entidades que realmente buscam fins públicos e são regidas pela Lei 9.790, de 23/03/99.* Toda OSCIP é uma ONG, mas nem toda ONG é uma OSCIP. Não busca lucro contábil como todas as ONG's e possui o reconhecimento de um ou mais organismos públicos, a Prefeitura, o Estado ou a Federação.

Quanto ao Setor da Sociedade

- **Associação** (*Lei nº 10.406, de 10/01/2002*): união de pessoas que se organizam para fins não econômicos. Não prescinde de capital.
- **Fundação** (*Lei nº 10.406, de 10/01/2002*):
 - formada pela constituição de um patrimônio com o objetivo de servir a fins públicos;
 - somente poderá constituir-se para fins religiosos, morais, culturais ou de assistência.

Quanto ao Setor da Sociedade

- ***Cooperativa***: pessoas que reciprocamente se obrigam a contribuir com bens ou serviços para o exercício de uma atividade econômica, de proveito comum, sem objetivo de lucro.
- ***Liga***:
 - uma associação de indivíduos, grupos ou partidos para a defesa de interesses comuns;
 - forma de associação, geralmente criada com objetivos sociais;
 - sempre sem fins lucrativos.

Quanto ao Setor da Sociedade

- **Rede:**
 - união de diversas entidades com objetivos comuns;
 - dependendo das características destas entidades (quando sem fins lucrativos), também é uma modalidade do Terceiro Setor.
- **Clube:**
 - associações de fins culturais, recreativos, políticos ou desportivos;
 - será do Terceiro Setor se não tiver fins lucrativos.

Quanto à Dimensão (BNDES)

- Receita operacional bruta anual:
- Micro Empresas: menor ou igual a R\$ 2,4 milhões
- Pequenas Empresas: maior que R\$ 2,4 milhões e menor ou igual a R\$ 16 milhões
- Médias Empresas: maior que R\$ 16 milhões e menor ou igual a R\$ 90 milhões
- Grandes Empresas: maior que R\$ 300 milhões

Quanto à Dimensão (SEBRAE)

Porte da Empresa	Números de Empregados	
	Comércio e Serviços	Indústria
Microempresa	Até 9	Até 19
Empresa de Pequeno porte	10 a 49	20 a 99
Empresa de Médio porte	50 a 99	100 a 499
Empresa de Grande porte	>99	>499

Áreas funcionais da organização



Administração no Brasil

- **Elevada carga tributária** – o Brasil é um dos países com maior carga tributária no mundo
- **Elevados custos de financiamento** – a taxa de juro real brasileira é uma das maiores do mundo, o que torna o custo do financiamento muito elevado para as empresas.
- **Burocracia ineficaz** – a burocracia brasileira obriga os administradores a estarem mais concentrados em formalidades do que na condução de seus negócios.
- **Produtividade reduzida.**

Administração no Brasil

Perfil das empresas brasileiras

- Existem cerca de empresas informais maior que formal
- 50% das empresas formais atuam no setor do comércio, 38% no setor dos serviços e 12% no setor da indústria e da construção.
- 95% das empresas brasileiras são de micro e pequeno portes.

Importância da administração

- No Brasil, 50% dos novos negócios falham nos dois primeiros anos de atividade, e entre as principais razões dessa elevada mortalidade empresarial estão as **falhas gerenciais** na condução dos negócios.
- Os custos de uma administração ruim não se limitam a um **desperdício de recursos financeiros e materiais**, mas também acarretam **elevados custos para a sociedade**.
- Além disso, uma vez que quase todas as pessoas trabalham em organizações, em algum momento de sua vida elas **serão administradas** ou **administrarão** o trabalho de outros.

Desafios de ser administrador

- É um trabalho complexo e difícil.
- É preciso lidar com pessoas com diferentes experiências, personalidades, conhecimentos, ambições...
- É preciso saber motivar os subordinados em ambientes de incerteza e em permanente mudança.
- É necessário tomar decisões difíceis no que tange à distribuição de recursos escassos.
- O sucesso de um administrador depende do desempenho de outros, o que pode ser estressante e, por vezes, ingrato.

Administração no contexto contemporâneo

- Os administradores precisam desenvolver uma **visão global do mundo de negócios**.
- Os administradores necessitam entender **diferentes modelos culturais**.
- As organizações devem ter uma estrutura **flexível** e devem ser **rápidas** na tomada de decisões.
- As **redes** e o **trabalho em equipe** tendem a substituir a tradicional hierarquia rígida.
- Necessidade de uma **força de trabalho mais qualificada**.
- Foco na **satisfação dos clientes**.
- A **ética nos negócios** é cada vez mais importante.

Exemplos de Empresas

- **Empresas Privadas**
- **Empresas Públicas**
- **Empresas de Economia Mista**
- **ONG's**
- **OSCIP's**

Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Bunge**
- Empresa multinacional de agronegócios e alimentos
- Possui origem holandesa e é uma das principais empresas do ramo agroalimentar e a maior exportadora do Brasil
- Possui como slogan “do campo á mesa”
- Comercializa e processos grãos: milho, soja e trigo
- Produz alimentos óleos, margarinas, maioneses, farinhas, arroz, azeite, e pré misturas para bolos
- Atua em serviços portuários e de logística
- Produz cana de açúcar e bioenergia



Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Bunge**
- Foi fundada em 1818 possuindo 201 anos

BUNGE

1818



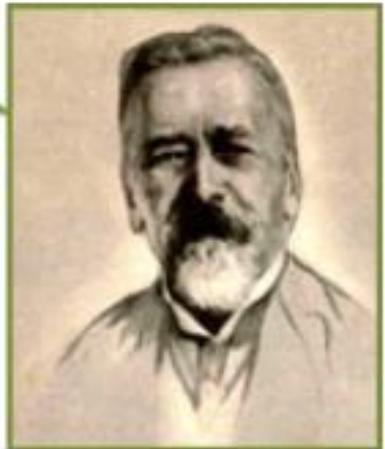
Johann Peter G. Bunge funda a Bunge&Co. em Amsterdã, Holanda, para comercializar produtos importados das colônias e grãos

1887



O Moinho Fluminense é autorizado a operar por um alvará de funcionamento assinado pela princesa Isabel. Em 1914, seria adquirido pela Bunge.

1876



Ernest Bunge, neto do fundador, parte para a América Latina e se estabelece na Argentina, à época com uma economia em expansão.

1905



A Bunge chega ao Brasil associando-se à Sociedade Anonima Moinho Santista, com sede em Santos (SP).

Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Bunge**



A Bunge: Visão, Missão e Valores



Nossa razão de existir está no valor que geramos para a sociedade, na filosofia que orienta nossos relacionamentos e na responsabilidade ambiental que pauta nossas iniciativas.

Exemplo de Empresas Privadas



- **Empresa Bunge**
- **Visão**
- **Alimento é vida. Energia é vida.**
- *O mundo vai precisar de muito mais alimento e energia, e os recursos naturais são cada vez mais escassos*
- **Missão**
- Melhorar a vida, contribuindo para o aumento sustentável da oferta de alimentos e bioenergia, aprimorando a cadeia global de alimentos e do agronegócio.
- **Valores**
- Nossos valores nos ajudam a alcançar nosso objetivo de aprimorar a cadeia global de alimentos e do agronegócio.

Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Bunge**



A Bunge: Atuação Global

Por meio de suas centenas de fábricas e milhares de funcionários dedicados, a Bunge é parte importante do agronegócio e mercado de alimentos em seis continentes.



A Bunge atende os mercados locais em diferentes países e facilita o comércio internacional ligando áreas de produção agrícola e consumo.

Exemplo de Empresas Privadas

Vídeos sobre a Bunge

(<https://www.youtube.com/watch?v=kxpy5MmsH4M>)

- O vídeo se encontra no próximo slide



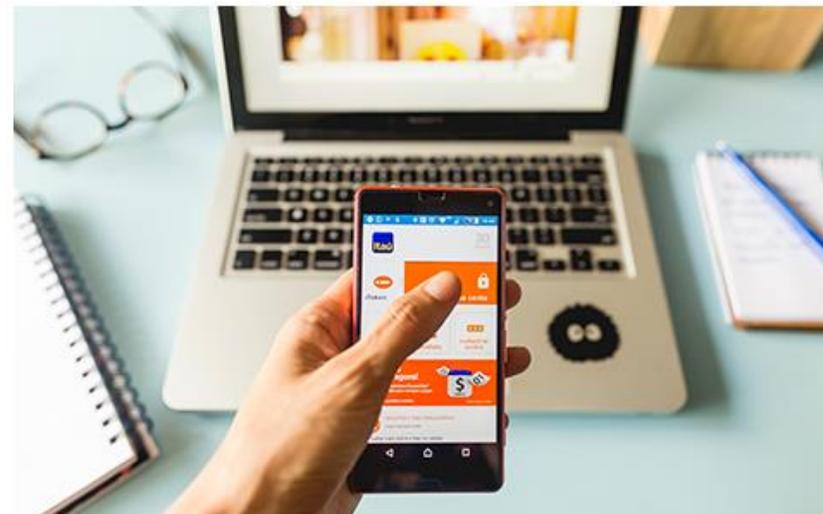
Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Itaú Unibanco**
- É o maior banco privado do Brasil
- Possui sede na cidade de São Paulo
- Proprietária: Itaúsa
- O banco foi criado em 2008 com a fusão entre o Banco Itaú e o Banco Unibanco
- Atividades serviços financeiros
- Produtos: Banco, Banco de Investimento, Banco de Varejo, Cartões de Crédito, Gestão de ativos e Seguros
- Subsidiárias: Banco Itaú Argentina, Banco Itaú Paraguai, Banco Itaú Uruguai, Banco Itaucard, Credicard, Itaú Administradora de Consórcios, Itaú CorpBanca, Kinea Investimentos, Rede, Hipercard e Hiper



Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Itaú Unibanco – Atitudes**
- Ajudar as pessoas a fazerem melhores escolhas financeiras
- Ser um banco cada vez mais digital
- Atuar para transformar o mundo num lugar melhor



Exemplo de Empresas Privadas



Jeito

1_

Só é bom para a gente, se for bom para o cliente_

Somos pessoas servindo pessoas, com paixão e excelência. Trabalhamos com o cliente e para o cliente, porque ele é a razão maior de tudo o que fazemos.

2_

Fanáticos por performance_

A geração de resultados sustentáveis está no nosso DNA. O desafio constante de buscar a liderança em performance nos trouxe até aqui e continuará guiando a nossa empresa em direção aos nossos objetivos.

3_

Gente é tudo para a gente_

Tudo o que realizamos é por meio de gente. Gente de talento, que gosta de trabalhar em um ambiente de colaboração, meritocracia e alta performance.

4_

O melhor argumento é o que vale_

Cultivamos um ambiente desafiador, aberto ao questionamento e ao debate construtivo. Para nós, a hierarquia que conta é a da melhor ideia.

5_

Simples. Sempre_

Acreditamos que a simplicidade é o melhor caminho para a eficiência. Por isso, lutamos para que a profundidade não se confunda com complexidade e para que a simplicidade não se transforme em simplismo.

6_

Pensamos e agimos como donos_

Pensamos sempre como donos da empresa, liderando pelo exemplo e colocando os objetivos coletivos acima de ambição pessoal.

7_

Ética é inegociável_

Fazemos o que é certo, sem jeitinho, sem atalhos. Exercemos nossa liderança de forma transparente e responsável, totalmente comprometidos com a sociedade e com as melhores práticas de governança e gestão.

Exemplo de Empresas Privadas

- Empresa Itaú Unibanco – Curiosidade



O nome Itaú tem origem tupi-guarani e quer dizer pedra preta

Exemplo de Empresas Privadas

- **Empresa Itaú Unibanco – Propaganda**

(<https://www.youtube.com/watch?v=DTFb15KTdks>)

O vídeo se encontra no próximo slide





Feliz 2018_

Exemplo de Empresas Públicas



- **Universidade de São Paulo – USP**
- Foi criada em 1934, a USP é uma **universidade pública**, mantida pelo Estado de São Paulo e ligada à Secretaria de Desenvolvimento Econômico
- É a maior universidade pública brasileira
- É a universidade mais importante do país
- É uma das melhores e mais prestigiadas do mundo
- A graduação é formada por 183 cursos, dedicados a todas as áreas do conhecimento, distribuídos em 42 unidades de ensino e pesquisa, com mais de 58 mil alunos
- A pós-graduação é composta por 239 programas, com cerca de 30 mil matriculados
- Atualmente, a USP é responsável por mais de 20% da produção científica brasileira
- Possui 42 unidades de ensino e pesquisa, distribuídos em dez *campi*: São Paulo (com três *campi*), Bauru, Lorena, Piracicaba, Pirassununga, Ribeirão Preto, Santos e São Carlos.

Exemplo de Empresas Públicas

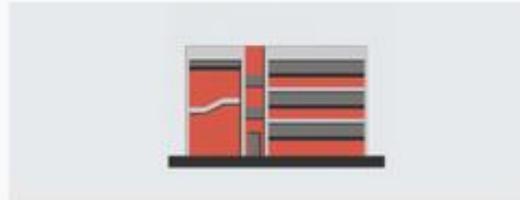
- Universidade de São Paulo – USP



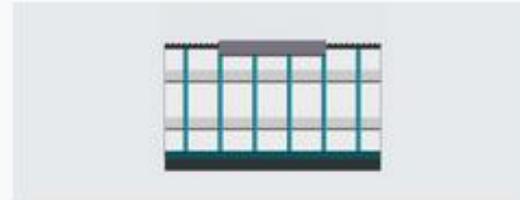
Os campi da USP



▶ Campus de São Paulo



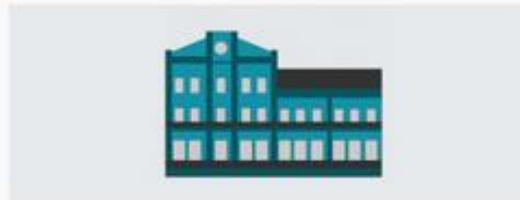
▶ Campus de Bauru



▶ Campus de Lorena



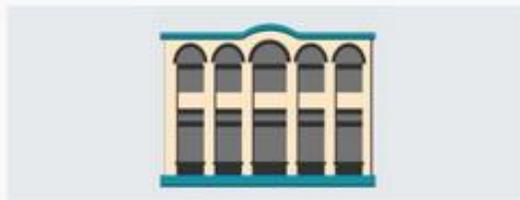
▶ Campus de Ribeirão Preto



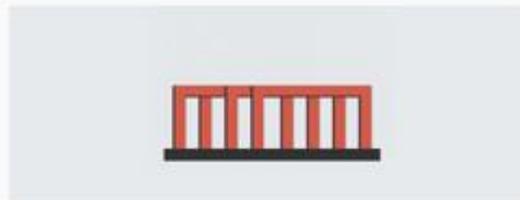
▶ Campus de Piracicaba



▶ Campus de Pirassununga



▶ Campus de Santos



▶ Campus de São Carlos

▲ Outras unidades

Em São Sebastião:

- Centro de Biologia Marinha (CEBIMar)

Exemplo de Empresas Públicas

- **Universidade de São Paulo – USP**



Ensino



- Estude na USP
- Graduação
- Pós-graduação
- Cursos on-line

Pesquisa



- Pesquisadores
- Produção intelectual
- Inovação tecnológica
- Bibliotecas

Cultura e extensão



- Artes e esportes
- Hospitais
- Centros e museus
- Atividades de extensão

Exemplo de Empresas Públicas

- **Universidade de São Paulo – USP** - Símbolos da Universidade



Brasão d'Armas



Sino de bronze



Praça do Relógio



Torre do Relógio

Exemplo de Empresas Públicas

- **Universidade de São Paulo – USP**
- Lema: Scientia Vincet – “Vencerás pela ciência”



Exemplo de Empresas Públicas



- **Empresa: Unidade de Pronto Atendimento UPA**
- UPA ou UPA 24h, é uma espécie de posto de saúde instalada em diversas cidades
- São responsáveis por concentrar os atendimentos de saúde de média complexidade
- As unidades também possuem o objetivo de diminuir as filas nos prontos-socorros dos hospitais
- Ela também tem a função de ampliar a capacidade de atendimento do Sistema Único de Saúde (SUS)
- As UPAs funcionam 24 horas por dia, sete dias por semana, visando acolher e atender a todos os usuários que buscam assistência médica
- Também são capazes de resolver grande parte das urgências e emergências
- A primeira unidade foi inaugurada em 2002 no bairro Alto de São Manoel, situado no município potiguar de Mossoró

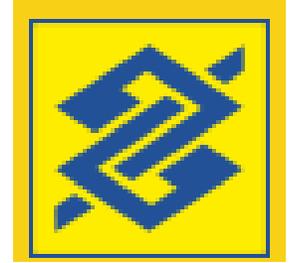
Exemplo de Empresas Públicas

Ministério da
Saúde

- **Empresa: Unidade de Pronto Atendimento UPA**
- **Objetivo:** concentrar os atendimentos de saúde de complexidade intermediária, compondo uma rede organizada em conjunto com a atenção básica, atenção hospitalar, atenção domiciliar e o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU 192



Exemplo de Empresa de Economia Mista



- **Empresa Banco do Brasil**
- Banco do Brasil S.A. (BB) é uma instituição financeira brasileira, constituída na forma de sociedade de economia mista
- Possui como missão: *Ser um banco de mercado, competitivo e rentável, atuando com espírito público em cada uma de suas ações junto à sociedade*“
- Foi fundado em 1808, e foi o primeiro banco da história de Portugal e do Império Português
- Fundador: Rei D. João VI
- Sede: Brasília
- Produtos: Banco, Seguros, Banco de Varejo e Private Equity
- Subsidiárias: BB Seguridade, Banco Votorantim, Banco Patagonia, Banco do Brasil Americas, BB tecnologia e Serviços, Elo Participações S/A

Exemplo de Empresa de Economia Mista



- **Empresa Banco do Brasil**



Primeiro bilhete de banco, emitido pelo Banco do Brasil em 1810.



Edifício "Sede" do Banco do Brasil em Brasília.

Exemplo de Empresa de Economia Mista



- **Empresa Banco do Brasil** também tem atuação

 Esporte O BB é o Banco do esporte brasileiro	 Cultura A contribuição dos Centros Culturais Banco do Brasil (CCBBs)	 Sustentabilidade O BB atua de forma responsável e promove a inclusão social
 Ética e integridade O Banco mantém forte compromisso com a ética e integridade	 Educação Funcionários participam de diversos cursos na Universidade Corporativa	 Fundação BB Conheça o trabalho da Fundação Banco do Brasil

Exemplo de Empresa de Economia Mista



- **Empresa Banco do Brasil**
- Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=DyhqjGZFwB8>
- O vídeo se encontra no próximo slide

A woman with shoulder-length wavy hair, wearing a grey blazer over a white collared shirt, is walking towards the camera in a modern office hallway. The hallway features glass-walled offices on both sides and recessed ceiling lights. The overall lighting is cool and professional.

Roupa executiva, um escritório com parede de vidro

Exemplo de Organização não governamental - ONG



- **Empresa Greenpeace**
- ONG de meio ambiente
- Tem sede em Amesterdan, nos Países Baixos.
- Escritórios espalhados em mais de 41 países
- Atua em assuntos relacionados à preservação do meio ambiente e do desenvolvimento sustentável
- Possui campanhas voltadas às áreas florestais como a Amazônia no Brasil, clima, oceanos, nuclear, engenharia genética, substâncias tóxicas, transgênicos, agrotóxicos e energia renovável

Exemplo de Organização não governamental - ONG

The logo for Greenpeace, featuring the word "GREENPEACE" in a bold, green, sans-serif font.

- **Empresa Greenpeace**

- ☰ Você tem o poder

- ☰ Mude o mundo

- Ajude a construir um futuro melhor!

Exemplo de Organização não governamental - ONG

GREENPEACE

- **Empresa Greenpeace**



Quem somos

O Greenpeace realiza ações não violentas, com criatividade e ativismo para denunciar as ameaças ao meio ambiente e pressionar empresas e governos a adotarem soluções que são essenciais para um futuro mais verde e pacífico.



Nossa história

A história do Greenpeace começou em 1971, quando um grupo de ecologistas, jornalistas e hippies zarparam do porto de Vancouver, no Canadá, rumo ao Ártico.



Nossos valores

O Greenpeace é uma organização internacional sem fins lucrativos e totalmente financiada por seus apoiadores. Não aceitamos dinheiro de empresas e governos com o objetivo de manter a independência de nossa atuação.



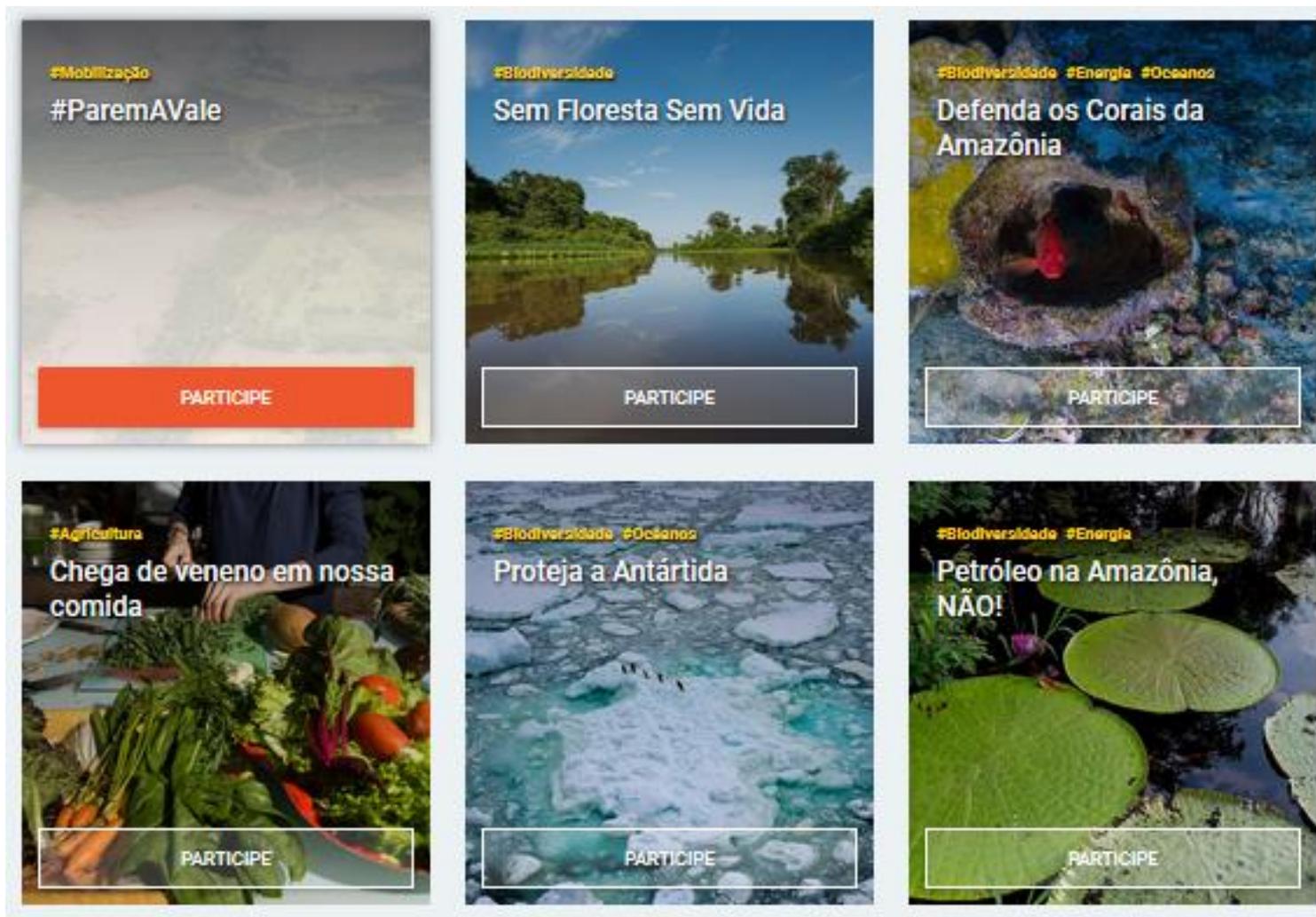
Nossos navios

O Greenpeace tem três embarcações navegando pelos quatro cantos do planeta - Rainbow Warrior, Arctic Sunrise e Esperanza. A história dos navios está diretamente ligada ao da organização, que se lançou aos mares para combater a realização de testes nucleares e a caça ilegal de baleias.

Exemplo de Organização não governamental - ONG

- Empresa Greenpeace

GREENPEACE



Exemplo de Organização não governamental - ONG

- **Empresa Greenpeace**



- Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=3D7QB9eTwLs%5b>
- O vídeo se encontra no próximo slide



Exemplo de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP



- **Instituto Emcantar**
- **Companhia cultural fundada há 22 anos em Uberlândia/MG**
- **27 profissionais** atuando diretamente na companhia, nas áreas artística, de formação, de produção e administrativa
- **Grupo Emcantar:** Já lançamos 8 produtos, sendo 4 CDs, 2 DVDs e 2 Kits multimídia (com CD e DVD) todos inspirados na infância e na experiência em família que esses momentos podem proporcionar.
- **Emcantar Social:** mais de 50 projetos sociais, convivemos com mais de 20 mil crianças e adolescentes e mais de 5.000 educadores e até lançamos produtos como CDs, DVDs e livros com essa turma toda. Tudo isso baseado em nossas tecnologias educacionais, Parangolé e Escutatória, e inspirados na crença de que é possível um mundo melhor quando juntamos fortes e acreditamos no potencial que todo ser humano tem.

Exemplo de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP



- Instituto Emcantar



Exemplo de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP



- **Instituto Emcantar**
- **Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=thKSd-Yqblg>**

Bibliografia

- BATEMAN, T. S., SNELL S. A. **Administração**: construindo vantagem competitiva. São Paulo: Atlas: 1998. 539 p.
- BRESSER-PEREIRA, Luiz Carlos; GRAU, Nuria Cunill (orgs). **O Público Não-Estatal na Reforma do Estado**. Rio de Janeiro: Editora FGV, 1999, p 15-48.
- CHIAVENATO, I. **Teoria geral da administração**. 6. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
- MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria Geral da Administração**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2000. 530 p.
- TACHIZAWA, Takeshy. **Organizações não governamentais e terceiro setor**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2004.