

RAD 1205 – ARH II - Cronograma de Aulas – 2019

| Aula | Tema | Atividades | Dia |
|------|---|---|-------|
| 1. | Introdução e apresentação do programa | <ul style="list-style-type: none"> • Discussão do programa da disciplina • Atribuição das atividades e grupos • Critérios de Avaliação | 19/02 |
| 2. | Motivação | <ul style="list-style-type: none"> • Motivação • Video: Daniel Pink - https://www.ted.com/talks/dan_pink_on_motivation?language=pt-br | 21/02 |
| 3. | Motivação | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 1: Giancola,F.L. Examining the Job Itself as a Source of Employee Motivation,2010. • Video Dan Ariely – What makes us feel good about our work? https://www.ted.com/playlists/133/dan_pink_my_5_favorite_talks | 26/02 |
| 4. | Evolução da Função RH - Capital Humano | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 2: Human-capital-theory-assessing-the-evidence • Texto 3: Building a Strategic HR Function Continuing the Evolution • Texto 4: CELEBRATING 50 YEARS- HR- TIME FOR A RESET? • Texto 5: HR as a strategic partner what2003 | 28/02 |
| 5. | Evolução da Função RH | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 6: Linking competitive strategies with hrm | 7/03 |
| 6. | Gestão de Carreira | <ul style="list-style-type: none"> • Livro Joel - Parte III Desenvolvendo pessoas | 12/03 |
| 7. | Millenials disapointed in business, unprepared for industry 4.0 | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 7: Deloitte-Millennial-Survey-2018 | 14/03 |
| 8. | Gestão de Carreira | <ul style="list-style-type: none"> • Livro Joel - parte III Desenvolvendo pessoas | 19/03 |
| 9. | Mudança da Natureza do Trabalho. | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 8: Changing Nature of Work Cap 1, 2, 3 e 5 • Texto 9: Deloitte-review-future-of-work | 21/03 |
| 10. | Planejamento de Carreira | <ul style="list-style-type: none"> • Ancoras de Carreira - Carreira questionários | 26/03 |
| 11. | Avaliação de Desempenho | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 10: Posthurna, R.A.; Campion, M.A. Twenty Best Practices for Just Employee Performance Reviews: Employers can use a model to achieve performance reviews that increase employee satisfaction, reduce the likelihood of litigation and boost motivation. Compensation & Benefits Review, Jan 25, 2008 • Texto 11: Lawler III, E.E.; enson, G.S.; McDermott, M. What Makes Performance Appraisals Effective? Compensation & Benefits Review, 2012 • Texto 12: Chen, H.M.; Fu, P.C. Perceptions of Justice in Extrinsic Reward Patterns. Compensation & Benefits Review, 2011 | 28/03 |
| 12. | Tendências RH | <ul style="list-style-type: none"> • HR - Value proposition – Ulrich; Brockbank | 2/04 |
| 13. | Tendências RH | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 13: 2018-deloitte-human-capital-trends | 4/04 |
| 14. | Remuneração – Conceitos | | 9/04 |
| 15. | Modelo de Recompensa Toral | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 14: Total Rewards Model - A Framework for Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees. WorldatWork, 2011 • Texto 15: Total Rewards Strategy.pdf | 11/04 |
| 16. | PROVA 1 | | 23/04 |
| 17. | Remuneração - Avaliação de Cargo | | 25/04 |
| 18. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Cap. 1, 2 e 3 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, | 30/04 |

| | | | |
|-----|---|---|-------|
| | | 2017. | |
| 19. | Caso: Medtech– Recommend Compensation Objectives – p.8- | <ul style="list-style-type: none"> • Apresentação do trabalho | 2/05 |
| 20. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Cap. 4, 5 e 6 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 7/05 |
| 21. | Remuneração Variável | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 16: Kohn, A. Porque os planos de incentivo não funcionam, RAE Executiva, 1995. • Texto 17: Jeffrey Pfeffer; Robert I Sutton. What's Wrong with Pay-for-Performance, Industrial Management; Mar/Apr 2006. • Texto 18: Work on your winning strategy It's time for variable pay to deliver the best returns, HayGroup, 2010. | 9/05 |
| 22. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Texto 19: Ledford, Jr, G.E.; Heneman III, H.G. Skill Based Pay. Published by the Society for Human Resource Management (SHRM), 2011 • Texto 20: Giancola,F.L. Skill-Based Pay: Fad or Classic?, Compensation & Benefits Review, 2011. | 14/05 |
| 23. | Competitividade Externa | | 16/05 |
| 24. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Cap.7 e 8 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 21/05 |
| 25. | Caso MedTech – Phase 1 – issue one, two, four and five (exceto issue three) | <ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho | 23/05 |
| 26. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Cap. 9 e 10 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 28/05 |
| 27. | Benefícios | <ul style="list-style-type: none"> • | 30/05 |
| 28. | Gestão por Competências | <ul style="list-style-type: none"> • Cap. 11 e 12 do livro DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos, instrumentos e experiências. São Paulo: Atlas, 2017. | 04/06 |
| 29. | Seminários Benefícios | <ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho | 06/06 |
| 30. | Palestra Universidade Corporativa | | 11/06 |
| 31. | Seminários Benefícios | <ul style="list-style-type: none"> • apresentação do trabalho | 13/06 |
| 32. | PROVA 2 | | 18/06 |
| 33. | Fechamento das notas | | 25/06 |