

## **RCC0436 – Introdução à Controladoria**

André C B de Aquino

1º sem 2019 (**versão 03 Abril 2019**)

Horário: Quartas feiras 08:00-09:40h; Sextas feiras 08:00-09:40h

**Metodologia:** A disciplina tem cunho teórico. Mas os conceitos serão aplicados em casos práticos realizados em sala e desenvolvidos em cada grupo.

**Semana de atividades regulares:** Quarta feira: Aulas teóricas, Sexta feira: Resolução de casos

### **Avaliação:**

2 Provas individuais - 65%

Atividades em grupo – resolução dos casos - (notas individualizadas pela participação) - 35%

### **Calendário:**

*20 a 27 de Fevereiro - Atividades regulares*

*1 de Março – Resolução de caso, Sem presença em sala.*

*8 de Março – Atividades de leitura de material. Sem presença em sala.*

*13 e 15 de Março - Atividades regulares*

*20 de Março - Atividades de leitura de material. Sem presença em sala.*

*22 de Março – Aula teórica*

*27 de Março a 12 de Abril - Atividades regulares*

*17 e 19 de Abril - Semana Santa (sem aulas)*

*24 e 26 de Abril - Atividades regulares*

*1 de Maio – Dia do trabalho (sem aulas)*

**3 de Maio – 1ª Prova (turma dividida, prova LEIA/STOA)**

*8 a 17 de Maio - Atividades regulares*

*22 e 24 de Abril - Atividades de leitura de material. Sem presença em sala.*

*29 de Maio a 14 de Junho - Atividades regulares*

*19 e 21 de Junho – Corpus Christi (sem aulas)*

**28 de Junho – 2ª Prova (turma dividida, prova LEIA/STOA)**

### **Atividades em grupo:**

1. Acessar o STOA e se cadastrar em um grupo
2. Cada grupo deve entregar a resolução de casos regulares, até 5 dias da aula que iniciou o caso. Caso deve ser entregue digitado, uma versão por grupo, máximo duas páginas (Arial, 10, espaço simples entre linhas, sem capa, apenas nome no grupo como informado no STOA).

### **Bibliografia básica (capítulo serão indicados no STOA):**

- Brickley, J., Zimmerman, J.; Smith, C. Managerial Economics & Organizational Architecture, McGraw-Hill Education; 2015 (ou edições anteriores).
- Milgron & Roberts, Economics, Organization & Management, Prentice Hall, 1992.
- Roberts, J. The Modern Firm: Organizational Design for Performance and Growth. Oxford. 2004.