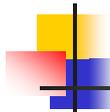


# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Edmundo Escrivão Filho



## Definição de E. O.

um processo através do qual a **autoridade** é distribuída, as **atividades** são especificadas e um sistema de **comunicação** é delineado permitindo que as pessoas realizem as atividades e exerçam a autoridade para o atingimento dos objetivos organizacionais

## Elementos da E. O.



## Características da E. O.

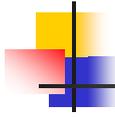
- **complexidade** refere-se à quantidade de diferenciação em uma organização
- **formalização** é o grau em que uma organização se baseia em regras e procedimentos para dirigir o comportamento de empregados
- **centralização** refere-se ao nível da hierarquia com autoridade para tomar decisões



## Funções básicas da E. O.

---

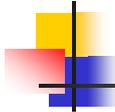
- tentam atingir metas organizacionais;
- se destinam a minimizar a influência das variações individuais sobre a organização (os indivíduos se conformam às exigências das organizações);
- são os contextos em que o poder é exercido, as decisões são tomadas e as atividades executadas.



## Projeto estrutural

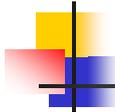
---

- desenvolvimento ou alteração de uma estrutura organizacional;
- é a especificação das **atividades**, da **comunicação** e da **autoridade**, levando em consideração os níveis de **complexidade**, de **formalização** e de **centralização** que devem ser ajustados à escolha de um desenho adequado aos fatores como **tecnologia**, **ambiente etc**



## Projeto Estrutural: dificuldade

- escolha do desenho parece uma atividade simples pois há a pressuposição de que existe **uma** estrutura numa organização;
- Existem **diferenças estruturais** entre as unidades de trabalho, os departamentos, as posições hierárquicas e as decisões



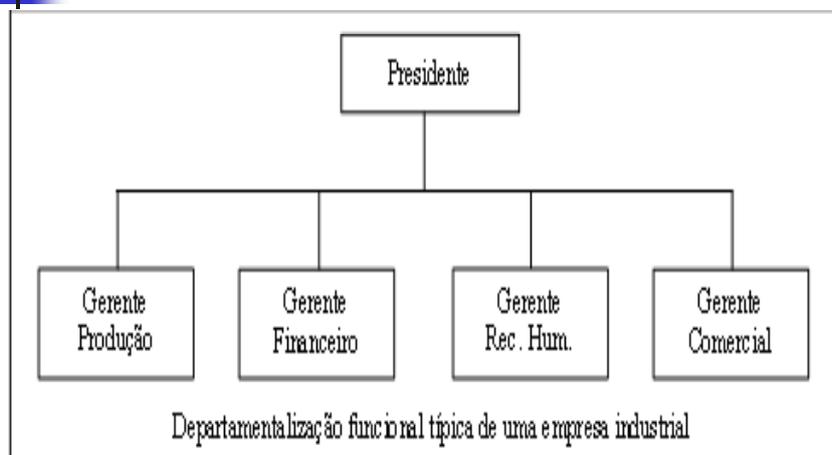
## Estrutura Mecanística e Orgânica

Características	Estrutura Mecanística	Estrutura Orgânica
Divisão do trabalho	Alto grau, especialização	Baixo grau, flexibilidade
Cargos	Atribuições Fixas	Constantemente redefinidos
Decisão	Centralizada	Descentralizada
Amplitude de controle	Pequena, controle rígido	Grande, Controle frouxo
Comunicação	Formal e por escrito	Informal e verbal

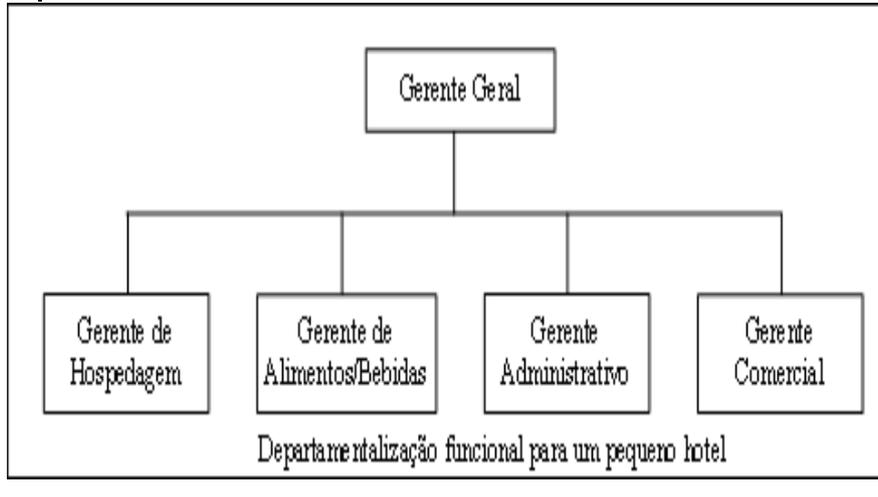
## DEPARTAMENTALIZAÇÃO

O processo de agrupar pessoas e funções sob uma supervisão comum formando departamentos e interligando esses departamentos para que eles operem de maneira coordenada

## Departamentalização Funcional



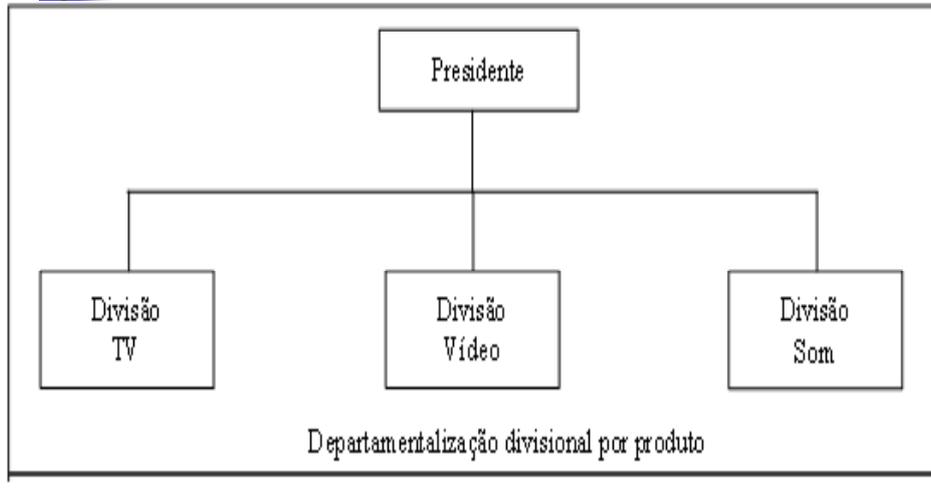
## Departamentalização Funcional



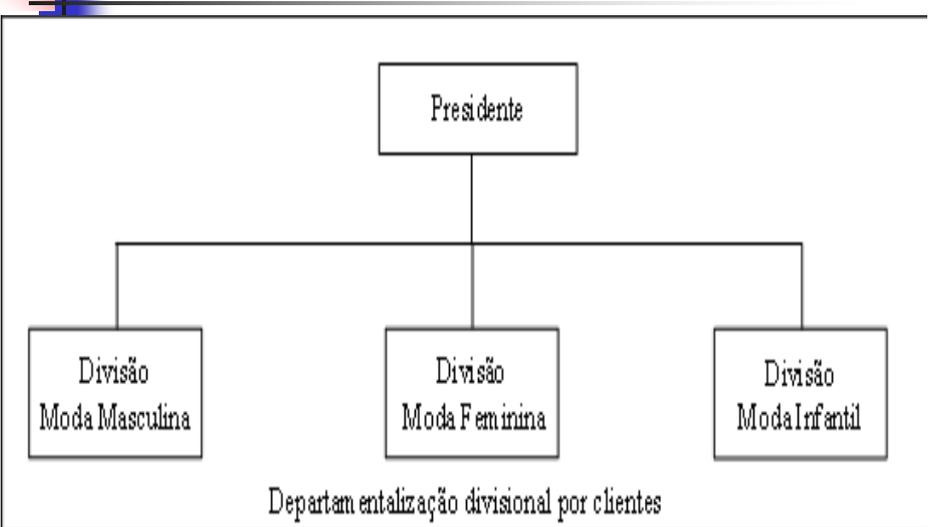
## Departamentalização Funcional



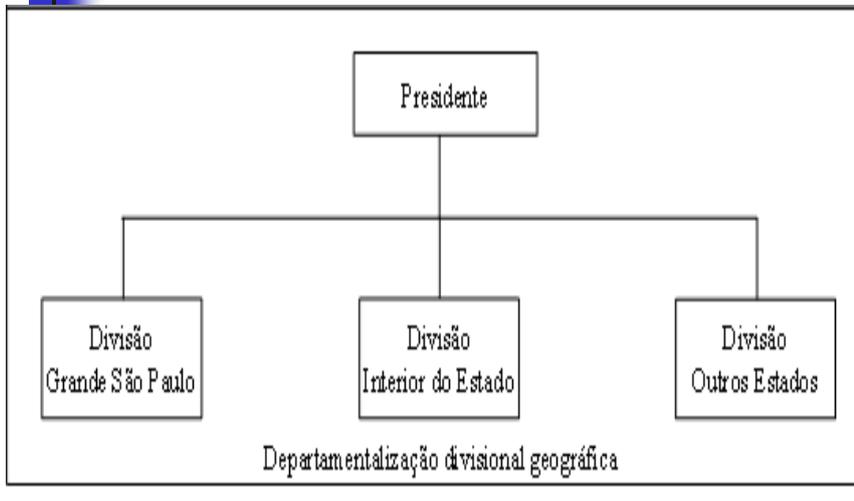
## Departamentalização Divisional



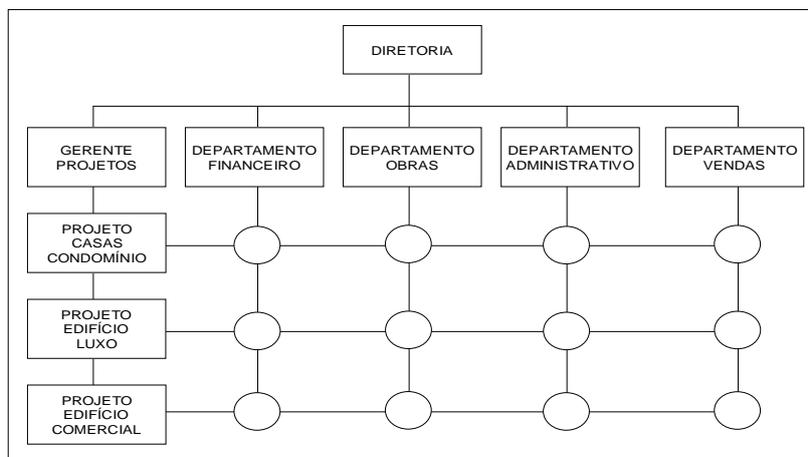
## Departamentalização Divisional



## Departamentalização Divisional



## Departamentalização Matricial





## **Departamentalização por Equipes**

---

O objetivo é explorar os potenciais intelectuais e de resolução de problemas de seus recursos humanos e permitir que as pessoas compartilhem conhecimentos e experiências para ganhar vantagens competitivas