

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

INSTRUÇÕES

CONFIGURAÇÃO

1. Decida se quer jogar o BINGO individualmente ou em pequenos grupos.
2. Decida se quer jogar o BINGO usando os cartões de categoria ou subcategoria.
 - a. Jogar o BINGO usando os cartões de subcategoria ajuda os jogadores a entender as nuances das categorias.
 - b. Jogar com os cartões de categoria ajudará numa compreensão mais geral das categorias e poderá resultar em rodadas mais curtas de jogo.
3. Imprima uma carta de bingo para cada jogador (ou grupo pequeno). Existem dez cartões de bingo diferentes disponíveis em cada conjunto que podem ser impressos no seu computador: Cartões BINGO imprimíveis com Categorias. Cartões BINGO imprimíveis com subcategorias.
4. Imprima uma Página de Referência de Descrição para cada jogador (ou grupo pequeno). O/As jogadore/as podem se referir a essa página durante todo o jogo.
5. Imprima um conjunto de cartões de cenário. Esses cartões podem ser impressos a partir do computador e recortados (de preferência usando uma guilhotina).
6. Pegue alguns doces pequenos ou outros pequenos objetos (clipes de papel, moedas, etc.) que podem ser usados como fichas de bingo.
7. Embaralhe os cartões de cenários e coloque-os com o texto para baixo.
8. Se você tiver mais de 10 jogadore/as, alguns jogadore/as terão cartas duplicadas. Nesta situação, você pode jogar com pequenos grupos em vez de individualmente.

VITÓRIA

Seja o/a primeiro/a jogador/a (ou grupo pequeno) a obter três casas consecutivas – na horizontal, na vertical ou na diagonal – e diga “Bingo”.

JOGUE!

1. O/A facilitador/a escolhe uma pessoa (ou grupo pequeno) para começar o jogo.
2. No sua vez, ele/a tira um cartão de cenário de seu monte e o lê em voz alta. Se o cenário já foi lido, deve selecionar o próximo cartão e lê-lo em voz em voz alta.
3. Após cada cenário ser lido, o grupo todo decide qual categoria/subcategoria o descreve melhor. Em alguns casos, o grupo pode decidir que não há “melhor ajuste” e o cenário se encaixa em mais de uma categoria/subcategoria. Se o grupo não puder chegar a um consenso, o facilitador tomará a decisão final.
4. Se um/a jogador/a (ou grupo pequeno) tiver a categoria/subcategoria em seu cartão de bingo, ele poderá colocar um marcador naquele lugar.

VARIAÇÕES

Antes do jogo começar, o/a moderador/a deve decidir se faz qualquer uma das seguintes adições ao jogo:

1. Discussão da estratégia: Após cada rodada, todo o grupo pode descrever estratégias para combater as três categorias/subcategorias de preconceito de gênero que compõem o bingo vencedor.
2. Roubo de estratégia: o/a jogador/a vencedor/a do bingo (ou grupo) deve explicar pelo menos uma estratégia para combater uma categoria/subcategoria de preconceito de gênero que compõe o bingo vencedor. Se ele/as não puderem fazê-lo (conforme julgado pelo/a moderador/a), outro/a jogador/a (ou grupo pequeno) pode “roubar” o bingo explicando uma estratégia aceitável para combatendo uma das categorias/subcategorias que compõem o bingo.
3. Estratégia ou o jogo continua: Se um/a jogador/a faz bingo, mas não consegue explicar uma estratégia para combater uma forma de preconceito de gênero em seu cartão, ele/a deve retirar um marcador de seu cartão de bingo (para que não tenha mais três em uma fila). Se isso acontecer, o jogo continua até que haja um/a novo/a vencedor/a do bingo.

PÁGINA DE REFERÊNCIA DE DESCRIÇÕES

Prove de novo!

Quando as mulheres têm que provar sua competência repetidas vezes.

SUBCATEGORIAS:

Os erros das mulheres importam mais

Os erros das mulheres tendem a ser mais notados do que os dos homens. Os erros das mulheres também são mais propensos a serem atribuídos a qualidades internas estáveis (ela não tem o que é preciso), enquanto os erros dos homens tendem a ser atribuídos a causas externas transitórias (ele não teve sorte).

Os sucessos das mulheres são menos importantes

É mais provável que os sucessos das mulheres sejam atribuídos a causas externas transitórias (sorte), enquanto os sucessos masculinos tendem a ser atribuídos a características internas estáveis (talento).

O elevador invisível

Às vezes, o senso não dito do que os homens merecem age como um elevador invisível que deixa as mulheres para trás.

Regras Objetivas Aplicadas Diferentemente

As regras objetivas tendem a ser aplicadas rigidamente para as mulheres, mas de modo frouxo aos homens.

Memória dos Erros

Os erros das mulheres tendem a ser lembrados muito depois de os dos homens serem esquecidos.

Ele é brilhante! (Ela é confiável)

Os homens tendem a ser descritos como brilhantes ou talentosos, enquanto as mulheres tendem a ser descritas como confiáveis e trabalhadoras.

Extremos de avaliação

Enquanto as *superstars* mulheres tendem a obter avaliações muito altas, as mulheres que são excelentes tendem a obter avaliações muito mais baixas do que os colegas homens igualmente nesse patamar.

Opções desagradáveis

Quando as mulheres muitas vezes precisam escolher entre uma série de opções desagradáveis.

SUBCATEGORIAS:

Servir ou Ser Egoísta

Muitas vezes, as mulheres são supostamente adequadas para o trabalho de serviço, e culpadas por serem egoístas se abandonam tal trabalho – mesmo que já tenham feito mais trabalho desse tipo do que seus colegas homens.

Recatada ou Difícil

Às vezes, espera-se que as mulheres sigam as expectativas de feminilidade tradicional: ser recatada, tranquilizadora, relaxadas. As mulheres que não o fazem são acusadas de serem “díficeis”.

Invisível ou Ameaçadora

Espera-se que as mulheres se adaptem ao comportamento convencionalmente feminino, inclusive sendo culpadas por se defenderem.

Perfeita ou Fora de controle

Enquanto a raiva tende a elevar o status dos homens, a raiva tipicamente diminui o status de uma mulher.

Negligenciada ou Arrogante

Estudos mostram que as pessoas que se envolvem em autopromoção geralmente são promovidas mais do que aquelas que não se envolvem. Mas as mulheres que se autopromovem frequentemente enfrentam reações adversas. O mesmo não acontece com os homens.

Estranha ou Excluída

Quando as reuniões de trabalho ocorrem em ambientes que são desconfortáveis para, ou excluem, as mulheres, elas enfrentam a escolha de se sentirem estranhas ou excluídas.

Parede Materna/ Paternidade inadequada

Quando as mulheres encontram um forte preconceito por terem filhos. Quando os companheiros que cuidam mais do que o esperado enfrentam um preconceito severo.

SUBCATEGORIAS:

Mães deveriam...

As mulheres às vezes recebem mensagens de que as mães devem ficar em casa todo o tempo.

Descomprometida ou Incompetente

Mulheres solteiras que são mães tendem a ser vistas como menos competentes e comprometidas do que homens ou mulheres (casais) com filhos.

Não me faça nenhum favor!

Os empregadores costumam fazer suposições de que as mães não querem viajar ou fazer trabalhos para subir na carreira – em vez de simplesmente perguntar a determinada mãe se ela quer certa oportunidade.

Com os filhos sempre

Mães que não estão no escritório, muitas vezes são imaginadas com seus filhos, mesmo se ele/as estão ocupado/as.

O que eu? Crianças?

As mães muitas vezes escondem o fato de terem filhos para evitar os estereótipos desencadeados pela maternidade.

Falha na paternidade

Homens que mostram ter responsabilidades de cuidado frequentemente encontram retrocessos, refletindo a suposição de que “sua esposa deveria fazer isso”.

Sem preconceito

Cartões de Cenário

Cartão de Cenário

“Quando uma mulher deixa passar um erro contábil, ela é incompetente; quando um homem comete o mesmo erro, é considerado um pequeno deslize.”

Cartão de Cenário

“Por que quando uma mulher asiático-americana faz um trabalho fabuloso, ela recebe mais tarefas administrativas? Não é considerado evidência de potencial de liderança.”

Cartão de Cenário

“Em uma avaliação de desempenho, pedi um aumento salarial. Durante as negociações, meu chefe deixou escapar: ‘mas eu não posso pagar mais do que dei ao Greg!’ O trabalho de Greg era totalmente diferente do meu, mas meu chefe insistiu que ele estava aqui há mais tempo (10 dias a mais), então, eu teria que me contentar com algo abaixo do teto de Greg. Finquei o pé e ganhei meu aumento. Mas a lição foi: Greg, mesmo sem negociação, iria estar igual a mim novamente.”

Cartão de Cenário

“Como bombeira voluntária, a legislação que exige que estejamos com certificações atualizadas era aplicada de forma muito rígida às três mulheres do grupo, enquanto havia um entendimento de que os caras ainda podiam sair em chamadas com as certificações vencidas, já que eles estavam ‘agendados’ para obtê-la no próximo mês. As mulheres nessa mesma situação eram postas de lado em tarefas domésticas para o corpo de bombeiros mesmo se estivessemos um dia antes de vencer o certificado.”

Cartão de Cenário

“Quando me foi negada uma promoção por minha chefe, me disseram que era porque eu não tinha um MBA. Dois meses depois, meu colega do mesmo departamento, sem um MBA, recebeu a promoção.”

Cartão de Cenário

“No meu primeiro ano de treinamento cometi alguns erros no meu trabalho de engenharia. Seis anos depois, percebo que sou a única que é constantemente lembrada deles. Também sou a única mulher do meu grupo de treinamento; nunca ouvi ninguém ‘provocar’ qualquer um dos homens sobre seus erros quando era estagiário.”

Cartão de Cenário

“Meus colegas homens parecem fazer uma grande coisa a cada cinco anos, e são considerados excepcionais. Estou constantemente produzindo acima da média e parece não haver memória individual ou institucional de minhas contribuições.”

Cartão de Cenário

“Parei de prestar atenção às recomendações dele. Eu não posso acreditar que todos os seus alunos do sexo masculino são ‘brilhantes’, enquanto todas as suas alunas são ‘confiáveis e detalhistas’.”

Cartões de Cenário

Cartão de Cenário

“Sempre que recebo uma promoção, me dizem que é porque eu estava no lugar certo na hora certa, que tive a sorte de estar num grande projeto, etc. Eu me pergunto por que eles nunca acham que eu realmente merecia isso, porque sou talentosa e trabalhadora!”

Cartão de Cenário

“Mulheres *superstars* fazem bem aqui. Mas elas são as únicas que fazem. As mulheres que estão apenas um degrau abaixo das *superstars* recebem avaliações muito piores do que seus colegas homens.”

Cartão de Cenário

“Todo mundo espera que eu seja a mãe do escritório. Eu sou o ombro que eles choram, aquela que eles esperam para organizar as festas do escritório, para lembrar o aniversário de todos. Eu quero dizer: ‘Ei, eu sou mãe em casa, não quando venho para o trabalho.’ Mas eu sei que seria mal vista se tentasse mudar as coisas.”

Cartão de Cenário

“Organizei nosso retiro de equipe por seis anos seguidos. Finalmente disse: ‘Gosto de fazer isso, mas está me impedindo de desenvolver as habilidades que preciso para ser promovida’. Então as pessoas disseram que eu não estava jogando pelo time.”

Cartão de Cenário

“As mulheres no meu escritório que falam são chamadas de *pitbulls*, ou pior. Muitas vezes, os comentários não são direcionados à própria mulher, mas são usados para impedir seu acesso a certos lugares. Mas se você é recatada e se acomodar, então é claro que você também não participa de comissões importantes.”

Cartão de Cenário

“Tenho sido rotineiramente informada por administradores e supervisores de que sou um membro forte do corpo docente – dedicada, trabalhadora, inteligente, produtiva. Ao mesmo tempo – sempre tem um ‘mas’ – MAS o MODO como você diz as coisas, é difícil para as pessoas ouvirem... MAS as pessoas acham você intimidante... MAS você é sua pior inimiga, porque você deixa as pessoas com raiva.”

Cartão de Cenário

“Sou transgênero e vivi os primeiros 45 anos da minha vida como mulher. Sempre fui rotulada como agressiva apenas por falar o que pensava ou por defender a mim mesma. Fui desencorajada de fazer aulas de comércio (garotas não eram permitidas!), disseram que não deveria ‘conversar’ com os homens e fui chamada de vadia quando dei o primeiro passo com um cara. Fui incomodada em situações que seriam ignoradas se os homens as fizessem; me disseram que não havia problema em fracassar porque ‘as garotas não são boas nisso de qualquer maneira’, e geralmente desencorajadas (especialmente por outras mulheres) de entrar em qualquer tipo de competição em que os homens estão envolvidos. Agora que os outros me veem como homem, não recebo tais comentários.”

Cartão de Cenário

“Deus me livre, eu nunca me irrita! Os homens podem ficar furiosos, e as pessoas por aqui só os veem como alguém que não vai ser punido, mas se uma mulher demonstra alguma raiva - ela ‘acabou de perder’.”

Cartões de Cenário

Cartão de Cenário

"Nunca serei promovida se ninguém souber o que faço. Mas quando tento compartilhar um sucesso, recebo respostas hostis: 'Bem, você pensa muito em si mesma'. Quando um homem faz a mesma coisa, ele é visto como alguém que sabe o seu próprio valor."

Cartão de Cenário

"Percebi que todos os outros funcionários seniores tinham seus diplomas, prêmios, certificados, etc., em locais visíveis em seus escritórios. Quando mudei de sala, também coloquei os meus, apenas para ser ouvido de uma colega, 'acho que alguns de nós preferem não se exibir'."

Cartão de Cenário

"Um colega que mal conheço me disse que ele acha que as mulheres que 'tentam progredir quando têm filhos pequenos' são 'famintas por poder às custas de seus filhos'."

Cartão de Cenário

"Em uma conferência há alguns anos, juntei-me à minha equipe (toda masculina) para o jantar e até fui com eles para (não estou brincando) um clube de *striptease*. Eu não sabia como sair bem da situação, então fiquei com o grupo. Acho que eles estavam tão chocados quanto eu que eu estava lá e nunca mais fui olhado do mesmo jeito desde então. Tenho certeza de que nunca mais serei convidada novamente, então lá se vai minha promoção!"

Cartão de Cenário

"Não tenho ideia do que acontece quando todos os meus colegas homens vão almoçar, mas eles devem falar sobre o trabalho. Sei que estou perdendo informações importantes, mas não consigo saber como ser convidada para participar."

Cartão de Cenário

"Meu chefe ficou horrorizado quando voltei a trabalhar em tempo integral depois que os gêmeos nasceram. Ele disse: 'Você vai ver que não dá certo. Minha esposa fica em casa o tempo todo e mesmo assim se percebe sobrecarregada. As mulheres precisam ser realistas'."

Cartão de Cenário

"Quando voltei da licença maternidade, senti que tinha que provar tudo de novo."

Cartão de Cenário

"Depois que passei para tempo parcial, as tarefas interessantes desapareceram e comecei a obter um fluxo constante de trabalho mecânico."

Cartões de Cenário

Cartão de Cenário

“Quando alguns colegas e eu estávamos discutindo o quão horrível seria perder o emprego, minha chefe me disse: ‘Ah, não. Eu conheço você. Você superaria isso e, em uma semana, faria todas as coisas de mamãe. Depois de um mês, você nunca mais trabalharia’.”

Cartão de Cenário

“Uma de minhas professoras de pós-graduação (uma professora mais velha que mais tarde se tornou chefe de departamento) disse, em uma reunião do grupo de pesquisa, que ela acha que qualquer professora que tenha filhos não está levando o trabalho a sério e obviamente não quer ter estabilidade.”

Cartão de Cenário

“Um colega sênior que sempre foi solidário e atencioso, agora diz: ‘Você precisa ir para casa cuidar de seus bebês!’ quando ele me vê trabalhando até tarde. Meus filhos estão indo muito bem e, quando estou no trabalho, é porque eu escolhi estar lá!”

Cartão de Cenário

“Sou um membro-chave da equipe técnica que resolveu alguns problemas com um produto que foi vendido a um cliente na Europa. Embora a vice-presidente tenha me descrito como ‘perfeita’ para se juntar à equipe na visita ao cliente, ela me excluiu. Mais tarde, ela explicou que pensou que eu não gostaria de ir porque tenho filhos pequenos.”

Cartão de Cenário

“Minha colega de trabalho é gerente de projeto (e também mãe), que participa regularmente de reuniões externas. Quando ela volta ao escritório à tarde, mesmo antes das 17h, recebe sempre comentários que indicam que os colegas ficam surpresos por ela ainda estar no trabalho e não com os filhos.”

Cartão de Cenário

“Sempre que saio do escritório por um dia para uma reunião fora, me perguntam: ‘Qual criança não está bem?’ Ou ‘Mais um feriado escolar?’”

Cartão de Cenário

“Trabalhei no meu emprego atual por anos antes que alguém soubesse que eu tinha filhos. Nem sequer coloquei uma foto deles no meu escritório até obter minha promoção. Não valia o risco!”

Cartão de Cenário

“Preocupo-me que se tiver que sair correndo para pegar o meu filho na creche, que isso seja desaprovado, então eu tento fazer parecer que toda a minha vida não existe.”

Cartões de Cenário

Cartão de Cenário

“Eu não posso vencer! Quando nosso filho está doente, meus colegas e meu chefe me incomodam por tirar uma folga do trabalho para cuidar dele e minha esposa me critica se não faço isso.”

Cartão de Cenário

“Ele deve saber que tem zero chance de ser promovido se ele cair fora um mês depois que seu filho nascer. As pessoas vão se perguntar quem usa as calças naquela família.”

Cartão de Cenário

“Quando levo meu filho para o trabalho, meus colegas me dão uma bronca, perguntando se sou a babá de novo.”

Cartão de Cenário

“Meu primeiro instinto foi que Lucy não iria querer este projeto porque era exigia muita concentração, mas então eu pensei, por que não perguntar a ela?”

Cartão de Cenário

“Depois que gritei em uma reunião, eu tinha certeza que nunca iria fazer isso. Esperando uma reprimenda, fiquei chocado quando Paul disse: ‘Por aqui nós apreciamos quando as pessoas utilizam suas armas’.”

Cartão de Cenário

“Durante a reunião do comitê de contratação, quando Joanne disse que um candidato do sexo masculino tinha ‘potencial’, lembrei a ela que precisamos ser consistentes porque concordamos com antecedência que todos os candidatos deveriam ser julgados da mesma forma – com base em conquistas.”

Cartão de Cenário

Cartão de Cenário

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

**Prove de
novo!**

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Sem
preconceito**

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

**Prove de
novo!**

**Prove de
novo!**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Sem
preconceito**

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

**Prove de
novo!**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

Prove de novo!	Sem preconceito	Sem preconceito
Opções desagradáveis	Prove de novo!	Parede Materna/ Paternidade inadequada
Parede Materna/ Paternidade inadequada	Opções desagradáveis	Sem preconceito

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Sem
preconceito**

**Prove de
novo!**

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Opções
desagradáveis**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Opções
desagradáveis**

**Sem
preconceito**

**Prove de
novo!**

**Prove de
novo!**

**Sem
preconceito**

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

Parede Materna/ Paternidade inadequada	Opções desagradáveis	Sem preconceito
Prove de novo!	Parede Materna/ Paternidade inadequada	Prove de novo!
Opções desagradáveis	Parede Materna/ Paternidade inadequada	Opções desagradáveis

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

Parede Materna/ Paternidade inadequada	Parede Materna/ Paternidade inadequada	Opções desagradáveis
Sem preconceito	Prove de novo!	Sem preconceito
Sem preconceito	Parede Materna/ Paternidade inadequada	Prove de novo!

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

Prove de novo!	Parede Materna/ Paternidade inadequada	Parede Materna/ Paternidade inadequada
Opções desagradáveis	Sem preconceito	Prove de novo!
Opções desagradáveis	Sem preconceito	Opções desagradáveis

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

DESAFIO DE CATEGORIAS!

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Opções
desagradáveis**

**Prove de
novo!**

**Prove de
novo!**

**Opções
desagradáveis**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Parede
Materna/
Paternidade
inadequada**

**Sem
preconceito**

**Sem
preconceito**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

O que eu?
Crianças?

Recatada
ou Difícil

Os erros das
mulheres
importam mais

Perfeita ou
Fora de
controle

Memória
dos Erros

Estranha ou
Excluída

Ele é brilhante!
(Ela é sortuda)

Descomprometida
ou Incompetente

Servir ou
Ser Egoísta

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

O elevador invisível	Invisível ou Ameaçadora	Os sucessos das mulheres são menos importantes
Regras Objetivas Aplicadas Diferentemente	Mães deveriam...	Ele é brilhante! (Ela é confiável)
Não me faça nenhum favor!	Extremos de avaliação	Com os filhos sempre

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Negligenciada
ou Arrogante**

**O que eu?
Crianças?**

**Recatada ou
Difícil**

**Os erros das
mulheres
importam
mais**

**Perfeita ou
Fora de
controle**

**Memória
dos Erros**

**Estranha ou
Excluída**

**Ele é brilhante!
(Ela é sortuda)**

**Descomprometida
ou Incompetente**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Falha na
paternidade**

**O elevador
invisível**

**Invisível ou
Ameaçadora**

**Os sucessos das
mulheres são
menos
importantes**

**Regras
Objetivas
Aplicadas
Diferentemente**

**Mães
deveriam...**

**Ele é
brilhante!
(Ela é
confiável)**

**Não me faça
nenhum favor!**

**Extremos de
avaliação**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Recatada ou
Difícil**

**Os erros das
mulheres
importam mais**

**Perfeita ou Fora
de controle**

**Memória dos
Erros**

**Estranha ou
Excluída**

**Ele é
habilidoso!
(Ela é sortuda)**

**Descomprometida
ou Incompetente**

**Servir ou
Ser Egoísta**

**Falha na
paternidade**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Invisível ou
Ameaçadora**

**Os sucessos das
mulheres são
menos
importantes**

**Regras
Objetivas
Aplicadas
Diferentemente**

**Mães
deveriam...**

**Ele é brilhante!
(Ela é confiável)**

**Não me faça
nenhum favor!**

**Extremos de
avaliação**

**Com os
filhos
sempre**

**Negligenciada
ou Arrogante**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Perfeita ou
Fora de
controle**

**Descomprometida
ou Incompetente**

**O que eu?
Crianças?**

**Ele é habilidoso!
(Ela é sortuda)**

**Recatada ou
Difícil**

**Os erros das
mulheres
importam mais**

**Servir ou
Ser Egoísta**

**Memória
dos Erros**

**Estranha ou
Excluída**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Regras
Objetivas
Aplicadas
Diferentemente**

**Mães
deveriam...**

**Ele é brilhante!
(Ela é confiável)**

**Não me faça
nenhum favor!**

**Extremos de
avaliação**

**Com os filhos
sempre**

**Negligenciada
ou Arrogante**

**O elevador
invisível**

**Invisível ou
Ameaçadora**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

**Não me faça
nenhum favor!**

**Extremos de
avaliação**

**Com os filhos
sempre**

**Ele é brilhante!
(Ela é confiável)**

**Regras
Objetivas
Aplicadas
Diferentemente**

**Falha na
paternidade**

**Perfeita ou
Fora de controle**

**Invisível ou
Ameaçadora**

**O elevador
invisível**

BINGO DO PRECONCEITO DE GÊNERO

ESTRATÉGIA DE SUBCATEGORIA!

Mães deveriam...	Recatada ou Difícil	Regras Objetivas Aplicadas Diferentemente
Negligenciada ou Arrogante	Não me faça nenhum favor!	Memória dos Erros
Falha na paternidade	Os sucessos das mulheres são menos importantes	Estranha ou Excluída

Tradução: Richard Romancini

Material (tradução) produzido com fins estritamente educativos. Reprodução permitida.

Acesso ao original em: <https://genderbiasbingo.com/printable-games-and-activities/>