RAD 1205 – ARH II - Cronograma de Aulas – 2018 – DiURNO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aula** | **Tema** | **Atividades** | **Dia** |
|  | Introdução e apresentação do programaPropósito | Discussão do programa da disciplinaAtribuição das atividades e gruposCritérios de Avaliação | 01/03 |
|  | Motivação Intrínseca | Videos**: Daniel Pink**  **Daniel Ariely** | 02/03 |
|  | Motivação Intrínseca | **Texto 1 - Herzberg, F.** One more time: How do you motivate employees, HBR, 2002**Texto 2 - Giancola,F.L**. Examining the Job Itself as a Source of Employee Motivation,2010. | 08/03 |
|  | Gestão Estratégica de RH | Revisão: Gestão Estratégica de RH. Políticas de RHRevisão ARH1 **- Dutra et al. ou Bohlander & Snell -** Capítulos 1,2,3,4, 5 e 8**Texto 3 - HayGroup**. Next Generation HR - Connecting strategy, people and work, 2012**Texto 4 – Schuler; Jackson**. Linking competitive strategies with HRM, 1987**Exercício do texto.** | 09/03 |
|  | Gestão Estratégica de RH | **Caso: Medtech– Recommend Compensation Objectives – p.8-** | 15/03 |
|  | Novos modelos de RH | HR - Value proposition **– Ulrich; Brockbank** | 16/03 |
|  | Compensação – Conceitos e Políticas | **Dutra et al**. Capítulos 10, 11 e 12. | 22/03 |
|  | Compensação – Conceitos e Políticas | **Texto 5 –** Total Rewards Model - A Framework for Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees. WorldatWork, 2011**Texto 6 –** **Scott; McMullen; Shields.** Alignment of Business Strategies, Organization Structures and Reward Programs , WorldatWork, 2009. | 23/03 |
|  | Salário Base: Avaliação de Cargo | **Dutra et al**. Capítulos 10, 11 e 12. | 05/04 |
|  | Salário Base: Avaliação de Cargo | **Caso Educação x Supervisão** | 06/04 |
|  | Competitividade Externa e Pesquisa Salarial |  | 12/04 |
|  | Avaliação | **PROVA 1** | 13/04 |
|  | Salário Base – por Competências | **Texto 7 –** **Ledford, Jr, G.E. Heneman III, H.G** . Skill­Based Pay . Society for Human Resource Management (SHRM) , 2011.**Texto 8 – Giancola,F.L**. Skill-Based Pay: Fad or Classic?, Compensation & Benefits Review, 2011. | 19/04 |
|  | Negociação coletiva |  | 20/04 |
|  | Politicas de Compensação |  | 26/04 |
|  | Gestão de Desempenho e Aumento por Mérito do Salário Base | **Dutra et al**. Capítulos 13, 14 e 15**Texto 9 –** **Posthurna, R.A.; Campion, M.A.** Twenty Best Practices for Just Employee Performance Reviews : Employers can use a model to achieve performance reviews that increase employee satisfaction, reduce the likelihood of litigation and boost motivation. Compensation & Benefits Review, Jan 25, 2008**Texto 10 –** **Ledford, Jr, G.E. ; Benson, G.S.,Lawler III, E.E.** A study of Cutting-Edge Performance Management Practices. **WorldatWork**, 2016**Texto 11 –** **Buckingham, M.; Goodal, A.** Reinventing Performance Management**. HBR, 2015**  | 27/04 |
|  | Apresentação | **Caso MedTech – Phase 1** | 03/05 |
|  | Remuneração VariávelRemuneração Variável – Participação em lucros e resultados | **Texto 12 –** **Kohn, A.** Porque os planos de incentivo não funcionam, RAE Executiva, 1995.**Texto 13 –** **Jeffrey Pfeffer; Robert I Sutton.** What's Wrong with Pay-for-Performance, Industrial Management; Mar/Apr 2006.**Texto 14 –** Work on your winning strategy It’s time for variable pay to deliver the best returns, **HayGroup**, 2010.**Texto 15 –** [**Francisco S. Homem de Mello**](http://qulture.rocks/blog/?author=54d956cfe4b0661469ecb671). [A perigosa relação entre metas e remuneração](http://qulture.rocks/blog/a-perigosa-relacao-entre-metas-e-remuneracao). <http://qulture.rocks/blog/a-perigosa-relacao-entre-metas-e-remuneracao>  | 04/05 |
|  | Remuneração Variável – Participação em lucros e resultados |  | 10/05 |
|  | Carreira | **Dutra et al**. Capítulos 6, 7, 8 e 9 | 11/05 |
|  | Carreira | **Palestrante convidado****Ancoras de Carreira** - Carreira questionários | 17/05 |
|  | Carreira | Planejamento de Carreira | 18/05 |
|  | MedTech | **Caso MedTech – Phase 2**  | 24/05 |
|  | Seminários Benefícios | **Seminário Benefícios** | 25/05 |
|  | Seminário Convenção Coletiva | **Seminário Convenção Coletiva** | 07/06 |
|  | Processo sucessório  | **Dutra et al**. Capítulo 22 | 08/06 |
|  | Avaliação | **PROVA 2** | 14/06 |
|  | RSC, Clima/Satisfação, Saúde e Segurança e Tendências | **Dutra et al**. Capítulo 16, 17, 19 | 15/06 |
|  | RSC, Clima/Satisfação, Saúde e Segurança e Tendências | **Dutra et al**. Capítulo 16, 17, 19 | 21/06 |
|  | Tendências | **Texto 16 –** Global Human Capital Trends 2016**Dutra et al**. Capítulos 23 e 24 | 22/06 |
|  |  |  | 28/06 |

Para a prova de 14/06: DUTRA Caps. 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14 e 22 + Convenção Coletiva e Benefícios