

The background features a series of spheres on thin vertical stems. The spheres are in various shades of gray and black, and their shadows are cast onto the surface below. The stems are connected at the base, forming a network-like structure.

Remuneração – Conceitos Iniciais

Adriana Caldana

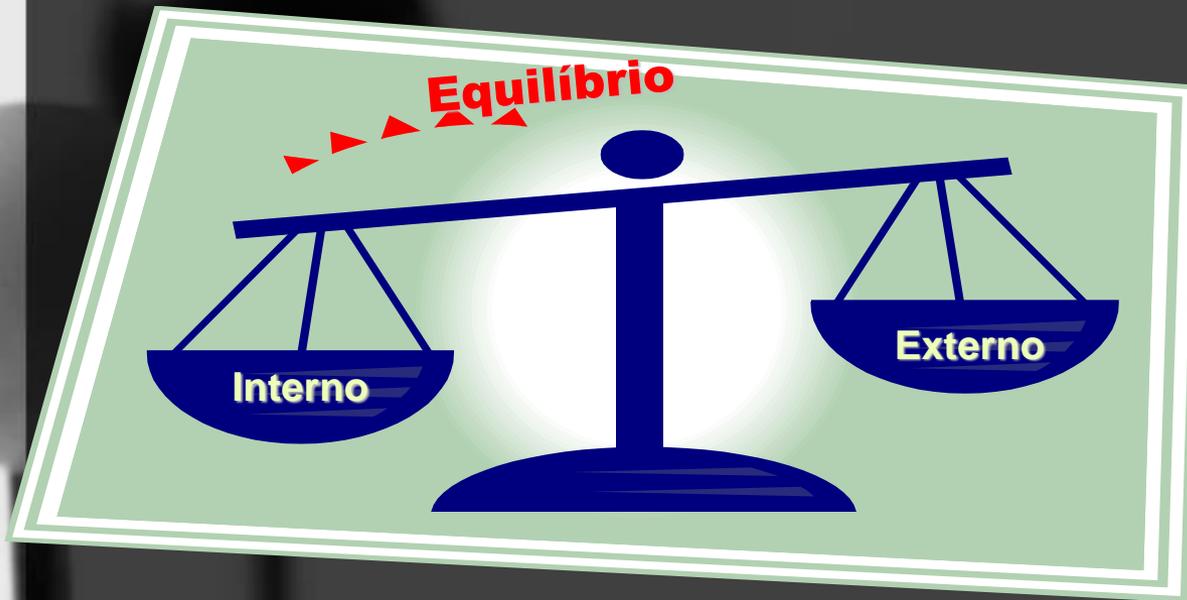


SÁLÁRIO
O que
significa para
uma pessoa?

**Sindicatos
e Governo**



SÁLÁRIO
O que significa
para uma
empresa?



**Razões das diferenças
salariais**

**Atração e retenção de
bons profissionais**

A ADMINISTRAÇÃO DE SALÁRIOS

➤ **Equilíbrio interno**

➤ **Equilíbrio externo**

➤ **PROPÕE-SE A ATINGIR OS SEGUINTE BENEFÍCIOS:**

- 1 - Remunerar cada empregado de acordo com as competências que possui;
- 2 - Recompensá-lo adequadamente pelo seu empenho e dedicação;
- 3 - Atrair e reter os melhores candidatos para os cargos da empresa;
- 4 - Obter do empregados a aceitação dos sistemas de remuneração adotados;
- 5 - Manter equilíbrio entre os interesses financeiros da organização e sua política de relações com os empregados.

TOTAL REWARDS

**A Framework for Strategies to Attract,
Motivate and Retain Employees**



WorldatWork

WorldatWork Total Rewards Model

Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees



©2006 WorldatWork.

Mix de Remuneração



**Total em
dinheiro**

ENQUETE

1. Férias com remuneração extra
2. Distribuição dos lucros operacionais
3. Bônus por projetos específicos
4. Prêmios por habilidades técnicas adquiridas
5. Bolsas de estudo
6. Opções de ações
7. Reajuste mensal do salário de acordo INPC
8. Promoções anuais
9. Planos de Previdência Privada
10. Horários de trabalho flexíveis
11. Pagamento da educação dos filhos até a faculdade
12. Licenças maternidade e paternidade mais longas do que as previstas em lei
13. Infra estrutura de esporte e lazer na empresa

Caso Alumínio Brilhante – Dutra (Cap. 11)

“A remuneração (fixa) baseada nas tarefas executadas pela pessoa ou na sua posição na organização é ainda a mais utilizada.” (Dutra et al., 2017, p. 235).

1. Qual o principal problema da remuneração baseada em cargos?
2. Discuta a remuneração por tempo de serviço. Quais seriam as alternativas a ela?

A remuneração se divide em fixa e variável.

3. Apresente os tipos de remuneração variável apresentados por Dutra et al. (2017), discutindo os prós e contras de cada tipo.
4. Para que grupos de funções é mais fácil aplicar a remuneração variável e para que grupos sua aplicação é mais complicada?
5. Ainda no quesito remuneração variável, quais são os cuidados a serem tomados quanto à origem do dinheiro a ser distribuído e quanto aos critérios de distribuição.