

ATRIBUTOS DESEJÁVEIS DE UM COORDENADOR DE GRUPOS

REGINA CÉLIA FIORATI

COORDENADOR

- ❑ É humano, não é um super-homem
 - ❑ Mas necessita habilidade construída para coordenar: estudo, treinamento e prática
 - ❑ Há diferenciações pessoais, mas algumas características devem constar para se garantir o exercício da boa função
 - ❑ Portanto algumas características devem ser cultivadas, quando não dadas naturalmente
- 

ATRIBUTOS

- Gostar e acreditar em grupos
 - Amor às verdades- verdadeiro, sem falsidades
 - Coerência- constância nas posições assumidas.
Concordância entre o que fala e faz
 - Senso ético- nunca impor seus parâmetros pessoais e sim alargar os do sujeito e atitudes preconizadas por qualquer terapeuta
 - Respeito-olhar verdadeiramente para aqueles que estão ali, sem rótulos, com tolerância, compreensão
- 

ATRIBUTOS

- Paciência- espera necessária e ativa
- Contínente- acolhimento/conter necessidades e angústias/ ressignificar
- Capacidade negativa- conter próprias angústias
- Ego auxiliar- emprestar o ego para o outro quando este não se encontra em condições de tomar decisões, etc

ATRIBUTOS

- Pensar bem- pensar antes de falar, agir e comunicar, saber o que está dizendo
 - Discriminação- distinguir entre o que é e o que pode ser
 - Comunicação- comunicação prudente
 - Traços caracterológicos- conhecer a si mesmo, auto-crítica, etc
 - Modelo de identificação- vai ser modelo para os pacientes
 - Empatia- sintonia emocional
 - Síntese e integração- “fechar”, significar o todo, denominador comum
- 

REFERÊNCIA

ZIMERMAN, D. E. Atributos desejáveis de um coordenador de grupo. In: ZIMERMAN, D. E.; OSÓRIO, L. C. (org) Como trabalhamos com grupos. Porto Alegre: Artes Médicas, 1997.