

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DE RIBEIRÃO PRETO

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Ano letivo:	2018	Semestre:	PRIMEIRO - DIURNO
--------------------	------	------------------	-------------------

DISCIPLINA:	Comportamento Organizacional		
CÓDIGO:	RAD1202		
Cursos:	Administração		
Número de créditos: 02	Aula:	Trabalho:	Carga horária total: 30 horas
Natureza do Curso:	Obrigatório		
Pré-requisitos:	Não há		
Docentes responsáveis:	Irene K. Miura		
Departamento de:	Administração		

Objetivo geral:

Desenvolver nos alunos sensibilidade para compreender as relações que se estabelecem no interior das organizações entre indivíduos e grupos/organização.

Compreender os fatores que influenciam o comportamento organizacional e seus desdobramentos no desempenho das pessoas.

Conteúdo programático:

- a) Fundamentos do Comportamento Individual/Organizacional - Modelos e quadros de referência;
- b) Diversidade nas organizações
- c) Percepção Individual e tomada de decisão;
- d) Valores, atitudes e satisfação no trabalho;
- e) Equipes de Trabalho: implicações para gestores;
- f) Lideranças (teorias);
- g) Mudança Organizacional: aspectos comportamentais
- h) Stress: aspectos organizacionais e individuais

Atividades discentes

a) Leitura antecipada dos capítulos indicados para cada aula (ver capítulos/cronograma).

b) PESO 1

(i) RESUMO DOS CAPÍTULOS. ENTREGAR RESUMO IMPRESSO NO DIA DA AULA (não serão aceitos resumos com atrasos).

Ler o capítulo e assistir as aulas expositivas (video-aulas gravadas e postadas no e-Aulas/USP).

(ii) Exercícios/casos: presencialmente, serão solicitadas discussões e soluções de exercícios por escrito, sobre a matéria do dia. Ao final das aulas práticas serão solicitados relatórios das atividades do dia. Não serão recebidos fora das datas marcadas (aula presencial).

c) PESO 3

– PBL: participação nas duas fases de PBL: planejamento/desenvolvimento e nas apresentações das soluções/pesquisa do PBL.

IMPORTANTE: não faltar nas duas etapas do PBL. Se faltar em uma das aulas de PBL, a sua nota será 80% menor do que a nota do grupo.

d) PESO 3

(i) Entrega do relatório parcial, entrega dos arquivos do trabalho (filme) e da apresentação do TRABALHO FINAL nas datas estabelecidas no cronograma.

Adiamentos ou a não entrega nas datas estipuladas para relatório parcial, entrega dos trabalhos e apresentação final do trabalho significam: **50% redução da nota do trabalho (nota do grupo).**

(ii) Apresentação do grupo: filme editado com a relação entre as cenas e os conceitos de C.O.

e) PESO 3: PROVA FINAL

Metodologia

Aulas invertidas (flipped classroom – e-Aulas); seminários PBL; trabalhos práticos; estudos de caso; utilização de material audio-visual (filmes e vídeos).

CrITÉrios de Avaliação:

- a) **Prova Final (peso 3): NÃO HAVERÁ PROVA SUBSTITUTIVA.** (ver regimento USP para atestados médicos)
- b) **Avaliação somativa (peso 1 – média simples das notas):** avaliação dos resumos dos capítulos do livro C.O/vídeo-aulas + exercícios em sala/relatórios.
- c) **Trabalho final: (peso 3) –** Filme editado com a relação das cenas e conceito de C.O. Seguir as orientações:
- entrega dos relatórios parciais – vide modelo no STOA;
 - entrega dos arquivos do trabalho finalizado na data estipulada;
 - entrega dos slides impressos no dia apresentação;
 - demonstrar que estudou os conceitos de C.O. na apresentação do trabalho
 - e...não ler os conceitos dos slides. Não ficar contando as cenas do filme, foque nos conceitos.
- d) **PBL (peso 3):**
- Critérios de avaliação:
 - Verificar e **SEGUIR os MODELOS de relatórios e formulários postados no STOA:**
 - entrega dos formulários,
 - entrega dos relatórios parciais e finais do PBL;
 - apresentação do PBL (grupos serão sorteados para fazer a apresentação do PBL).
 - **Relatório final de PBL:**
 - pesquisar outros conceitos em outras fontes CONFIÁVEIS de artigos e/ou livros sobre temas que auxiliem na solução do problema (pesquisar em google scholar/google acadêmico)
- https://scholar.google.com.br/scholar?hl=en&as_sdt=0,5&q=comportamento+organizacional
- ## **NÃO INCLUIR ARTIGOS DA INTERNET.** Ex: sites de RH, autores sem lastro acadêmico, revistas sem lastro acadêmico (caso contrário: menos 1 ponto no relatório do PBL).
- ## Se o aluno faltar em uma das fases do PBL (2 dias cada PBL. 3 PBLs: 6 aulas), terá sua nota diminuída em 80% da nota do grupo).
- ## Mediante apresentação de atestado médico (motivo de doença) o aluno terá 50% da nota do grupo.

Critério de reavaliação:

De acordo com regimento da USP e do Departamento de Administração, ou seja:
70% frequência na disciplina. Média final igual ou superior a 3,0.

Reavaliação – $\{(m\u00e9dia\ final + nota\ de\ reavalia\u00e7\u00e3o) / 2\}$.

Bibliografia b\u00e1sica:

01. ROBBINS, S. P, Comportamento organizacional. 14^a Ed. Pearson, 2011 (**Livro texto – capa verde**)

02. Pesquisa em artigos cient\u00edficos. Outras fontes.

<http://www.scielo.org/php/index.php>

<https://scholar.google.com.br/>

<https://regrasparatcc.com.br/bases-de-dados/google-academico/>

ANEXO 1 – CRONOGRAMA – CPTO ORG. 10hs-11:40hs (quinta)

Aula	Dia	Assunto	Tipo de Aula	Referencial
01	01/03	1- Apresentação do programa 2- Formação dos grupos - Início das aulas: 10hs Tolerância atrasos: 15 min (não será permitida a entrada após 15 min)	Expositiva 75 (?) alunos	8 grupos 8 grupos: máx de 9 pessoas
02	08/03 (*)	- O que é C.O. (cap 1) - Diversidade nas organizações (cap 2) - Iniciar PBL: diversidade nas organizações - Resumos (caps 1 e 2)	Expositiva Iniciar PBL (etapa 1) : incluir conceito sobre diversidade nas organizações (pesquisar outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 1 Ref 1
03	15/03 (*)	- Diversidade nas organizações (cap 2) 1. apresentação dos grupos resultados do PBL: Diversidade.	PBL(etapa 2) - Apresentação dos grupos PBL (diversidade) (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 2 Ref. 1
04	22/03	- Atitudes e satisfação no trabalho (cap3) 1. Resumo (cap 3)	Estudo de Caso	Cap 3 Ref. 1
05	05/04	- Personalidade e valores (cap 5) 1. Resumo (cap 5)	Estudo de Caso	Cap 5 Ref 1
06	12/04 (*)	- Percepção/tomada Decisão (cap 6) - Equipes de Trabalho (cap 10) 1. Resumos (caps 6 e 10) – Iniciar PBL sobre percepção e equipes de trabalho	Iniciar PBL (etapa 1): incluir conceitos de percepção e equipes de trabalho (cap 6 e 10). (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap 6 e Cap 10 Ref 1
07	19/04 (*)	- Percepção/tomada Decisão (cap 6) - Equipes de trabalho (cap	PBL(etapa 2) Apresentação dos grupos PBL (incluir conceitos de percepção e	Cap 10 Ref 1 (equipes)

		10) - Apresentação dos grupos resultados do PBL	equipes de trabalho). (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	
08	26/04	- Teorias de Liderança (cap 12) 1. Resumo (cap 12)	Estudo de Caso 2. Entregar proposta parcial de trabalho final (atraso: menos 50% da nota)	Cap12 Ref. 1
09	03/05 (*)	- Cultura Organizacional (cap 16) - Mudança Organiz /estresse (cap 18) 1. Resumo (cap 16 e 18) 2. Iniciar PBL: Cultura e Mudança Organizacional	Iniciar PBL (etapa 1): incluir conceitos de Cultura e Mudança Organizacional/estresse. (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 16 Feedback aos grupos (trabalho final)
10	10/05 (*)	- Cultura Organizacional (cap 16) - Mudança organiz/estresse (cap 18) 1. apresentação dos grupos resultados do PBL: Cultura e Mudança Organizacional.	PBL (etapa 2) - Apresentação dos grupos PBL (cultura e mudança organizacional) (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 18
11	17/05	Trabalho Final G 1 e G 2	Peso 3	
12	24/05	Trabalho Final G 3 e G 4	Peso 3	
13	07/06	Trabalho Final G 5 e G 6	Peso 3	
14	14/06	Trabalho Final G7 e G8	Peso 3	
15	21/06	- PROVA Final (peso 3) – avaliação	Peso 3 - Todos os capítulos.	
		- Avaliação somativa somativa (peso 1) – durante o semestre/ disciplina	Peso 1 – média simples/notas - Resumo dos capítulos do livro C.O + vídeo-aula. - Exercícios em sala: casos	
		- Seminários PBL (vide modelos de relatório parcial/ relatório final; apresentação PBL)	Peso 3	

TRABALHO FINAL DE CURSO (COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL)

- O trabalho de curso deverá ser apresentado pelo grupo durante uma das aulas conforme indicado na programação de atividades.
- Os grupos poderão ser compostos por até 9 **alunos**. Todos os participantes do grupo deverão demonstrar familiaridade com o tema e atuação durante as apresentações.
- As notas serão individuais.

Critérios de Avaliação dos Trabalhos

- Demonstrar que estudou os conceitos de C.O./ Não ler os conceitos dos slides: clareza e domínio dos conceitos na apresentação.
- Enquadramento teórico:
 - Demonstrar que consegue relacionar os conceitos de C.O. com outras disciplinas: administração geral; Gestão empresarial; planejamento estratégico; gestão recursos humanos; sociologia, marketing, etc.
- No dia da apresentação: Entregar os slides impressos do trabalho (caso contrário, menos 1 ponto)
- Grupo não deve atrasar o início da apresentação (caso contrário, menos 1 ponto)
- Demonstrar que estudou os conceitos de C.O. (não ler os slides, caso contrário, menos 1 ponto)
- A ordem das alunos/apresentações (será definida pelo professor) durante a apresentação.
-

RELAÇÃO DE FILMES

1. Coach Carter: um estudo em C.O.
2. Com o dinheiro dos outros: Um estudo em C. O.
3. Wall Street 1: Um Estudo em C. O.
4. Homens de honra: Um Estudo em C. O.
5. Doze Homens e Uma Sentença: Um Estudo em C. O.
6. O Poderoso Chefão: Um Estudo em C.O.
7. A Firma: Um Estudo em C.O.
8. Erin Brockovich: um estudo em C.O.
9. Advogado do diabo: um estudo em C.O.
- 10.???? : um estudo em C.O.

PROPOSTA DO TRABALHO FINAL (em word – ver modelo no STOA):

Atraso na entrega da proposta: menos 50% da nota.

Deverá ser entregue em 26/04 uma proposta para o desenvolvimento do tema, contendo os seguintes pontos (ver modelo no STOA):

1. Nome e resumo do filme.
2. Explicar quais cenas do filme serão usadas/explicadas relacionando com os conceitos de C.O. (indicar marcação dos minutos do filme – vide modelo no STOA).
3. Indicar/explicar os conceitos de C. O. e/ou de outras disciplinas que serão analisados no filme.

Filmes:

Entregar os arquivos dos trabalhos finalizados (pen drive) na data estipulada no programa

Será mostrado em sala de aula um modelo da estrutura dos slides:

Os slides devem intercalar CONCEITOS (explicar os conceitos) e as CENAS do filme, indicando os conceitos relacionados.

Seguir as instruções para o dia da apresentação:

- Entregar os slides impressos do trabalho (caso contrário, menos 1 ponto)
- Grupo não deve atrasar o início da apresentação (caso contrário, menos 1 ponto)
- Demonstrar que estudou os conceitos de C.O. (não ler os slides, caso contrário, menos 1 ponto)
- A ordem das alunos/apresentações (será definida pelo professor) durante a apresentação.