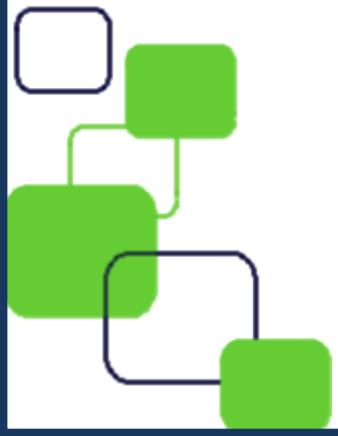


# Comportamento Organizzativo

## DIURNO - 2018

Profa. Dra. Irene Miura



# Comportamento Organizacional

- RAD 1202 – 2 créditos (15 aulas)
- Objetivo:
  - Desenvolver nos alunos sensibilidade para compreender as relações que se estabelecem no interior das organizações entre indivíduos e grupos/organização.
  - Compreender os fatores que influenciam o comportamento organizacional e seus desdobramentos no desempenho das pessoas

# Comportamento Organizacional

- Conteúdo Programático:
  - Fundamentos do Comportamento Individual/Organizacional - Modelos e quadros de referência;
  - Diversidade nas organizações
  - Percepção Individual e tomada de decisão;
  - Valores, atitudes e satisfação no trabalho;
  - Equipes de Trabalho: implicações para gestores;
  - Lideranças (teorias);
  - Mudança Organizacional: aspectos comportamentais
  - Stress: aspectos organizacionais e individuais

# Atividades Discentes – Avaliação

- a) Leitura antecipada dos capítulos indicados para cada aula (ver capítulos/cronograma).
- **b) PESO 1 – RESUMOS**
  - (i) **RESUMO DOS CAPÍTULOS.** ENTREGAR RESUMO IMPRESSO NO DIA DA AULA (não serão aceitos resumos com atrasos).

## Ler o capítulo e assistir as aulas expositivas (video-aulas gravadas e postadas no e-Aulas/USP).
  - (ii) Exercícios/casos: presencialmente, serão solicitadas discussões e soluções de exercícios por escrito, sobre a matéria do dia. Ao final das aulas práticas serão solicitados relatórios das atividades do dia. Não serão recebidos fora das datas marcadas (aula presencial).

# Atividades Discentes – Avaliação

- **c) PESO 3 - PBL**

– **PBL**: participação nas duas fases de PBL: planejamento/desenvolvimento e nas apresentações das soluções/pesquisa do PBL.

- **IMPORTANTE**: não faltar nas duas etapas do PBL. Se faltar em uma das aulas de PBL, a sua nota será 80% menor do que a nota do grupo.

- **d) PESO 3 – TRABALHO FINAL (FILME EDITADO x CONCEITOS)**

- (i) Entrega do **relatório parcial**, entrega dos arquivos do trabalho (filme) e da apresentação do **TRABALHO FINAL** nas datas estabelecidas no cronograma.

**## Adiamentos ou a não entrega** nas datas estipuladas para relatório parcial, entrega dos trabalhos e apresentação final do trabalho significam: **50% redução da nota do trabalho (nota do grupo)**.

- (ii) Apresentação do grupo: filme editado com a relação entre as cenas e os conceitos de C.O.

- **e) PESO 3: PROVA FINAL**

# Comportamento Organizacional

- Metodologia
  - Aulas invertidas (flipped classroom – e-Aulas);
  - Seminários PBL;
  - Estudo de casos;
  - Utilização de material audio-visual (filmes e vídeos).

# Critérios de avaliação

- **Prova Final** (peso 3): **NÃO HAVERÁ PROVA SUBSTITUTIVA.** (ver regimento USP para atestados médicos)
- **RESUMOS:** Avaliação somativa (peso 1 – média simples das notas): avaliação dos resumos dos capítulos do livro C.O/vídeo-aulas + exercícios em sala/relatórios.
- **Trabalho final:** (peso 3) – Filme editado com a relação das cenas e conceito de C.O. Seguir as orientações:
  - - entrega dos relatórios parciais – vide modelo no STOA;
  - - entrega dos arquivos do trabalho finalizado na data estipulada;
  - - entrega dos slides impressos no dia apresentação;
  - - demonstrar que estudou os conceitos de C.O. na apresentação do trabalho
  - - e...não ler os conceitos dos slides. Não ficar contando as cenas do filme, foque nos conceitos

# Critérios de avaliação

- **PBL (peso 3):**
- Verificar e **SEGUIR os MODELOS de relatórios e formulários postados no STOA:**
  - entrega dos relatórios parciais e finais do PBL;
  - apresentação do PBL (grupos serão sorteados para fazer a apresentação do PBL).
- **Relatório final de PBL:**
- - pesquisar outros conceitos em outras fontes **CONFIÁVEIS** de artigos e/ou livros sobre temas que auxiliem na solução do problema (pesquisar em google scholar/google acadêmico)  
[https://scholar.google.com.br/scholar?hl=en&as\\_sdt=0,5&q=comportamento+organizacional](https://scholar.google.com.br/scholar?hl=en&as_sdt=0,5&q=comportamento+organizacional)
- **## NÃO INCLUIR ARTIGOS DA INTERNET.** Ex: sites de RH, autores sem lastro acadêmico, revistas sem lastro acadêmico (caso contrário: menos 1 ponto no relatório do PBL).
- **## Se o aluno faltar em uma das fases do PBL (2 dias cada PBL. 3 PBLs: 6 aulas), terá sua nota diminuída em 80% da nota do grupo).**
- **## Mediante apresentação de atestado médico (motivo de doença) o aluno terá 50% da nota do grupo.**

# Comportamento Organizacional

- **Critério de reavaliação**

- De acordo com regimento da USP e do Departamento de Administração.
- Reavaliação –  $\{(m\u00e9dia\ final + nota\ de\ reavalia\u00e7\u00e3o) : 2\}$

- **Bibliografia**

- ROBBINS, S. P, Comportamento organizacional. 14ª Ed. Pearson, 2011 (**Livro texto – capa verde**)
- Pesquisa em artigos científicos. Outras fontes.
- <http://www.scielo.org/php/index.php>
- <https://scholar.google.com.br/>
- <https://regrasparatcc.com.br/bases-de-dados/google-academico/>

# Comportamento Organizacional – CRONOGRAMA

Aula	Dia	Assunto	Tipo de Aula	Referencial
01	01/03	1- Apresentação do programa 2- Formação dos grupos - Início das aulas: 10hs Tolerância atrasos: 15 min (não será permitida a entrada após 15 min)	Expositiva 75 (?) alunos	<b>8 grupos</b>  8 grupos: máx de 9 pessoas
02	08/03 (* )	- O que é C.O. (cap 1) - Diversidade nas organizações (cap 2)  - Iniciar PBL: diversidade nas organizações - Resumos (caps 1 e 2)	Expositiva  Iniciar PBL (etapa 1) : incluir conceito sobre diversidade nas organizações (pesquisar outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 1 Ref 1
03	15/03 (* )	- Diversidade nas organizações (cap 2) 1. apresentação dos grupos resultados do PBL: Diversidade.	PBL(etapa 2) - Apresentação dos grupos PBL (diversidade)  (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 2 Ref. 1

<b>04</b>	<b>22/03</b>	- Atitudes e satisfação no trabalho (cap3) 1. Resumo (cap 3)	Estudo de Caso	Cap 3 Ref. 1
<b>05</b>	05/04	- Personalidade e valores (cap 5) 1. Resumo (cap 5)	Estudo de Caso	Cap 5 Ref 1
<b>06</b>	12/04 (* )	- Percepção/tomada Decisão (cap 6) - Equipes de Trabalho (cap 10)  1. Resumos (caps 6 e 10) – Iniciar PBL sobre percepção e equipes de trabalho	Iniciar PBL (etapa 1): incluir conceitos de percepção e equipes de trabalho (cap 6 e 10).  (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap 6 e Cap 10 Ref 1
<b>07</b>	19/04 (* )	- Percepção/tomada Decisão (cap 6) - Equipes de trabalho (cap 10)  - Apresentação dos grupos resultados do PBL	PBL(etapa 2)  Apresentação dos grupos PBL (incluir conceitos de percepção e equipes de trabalho).  (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap 10 Ref 1 (equipes)

08	26/04	- Teorias de Liderança (cap 12)  1. Resumo (cap 12)	Estudo de Caso  2. Entregar proposta parcial de trabalho final  (atraso: menos 50% da nota)	Cap12 Ref. 1
09	03/05 (* )	- Cultura Organizacional (cap 16) - Mudança Organiz /estresse (cap 18)  1. Resumo (cap 16 e 18) 2. Iniciar PBL: Cultura e Mudança Organizacional	Iniciar PBL (etapa 1): incluir conceitos de Cultura e Mudança Organizacional/estresse.  (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 16 Feedback aos grupos (trabalho final)
10	10/05 (* )	- Cultura Organizacional (cap 16) - Mudança organiz/estresse (cap 18)  1. apresentação dos grupos resultados do PBL: Cultura e Mudança Organizacional.	PBL (etapa 2) - Apresentação dos grupos PBL (cultura e mudança organizacional)  (relatório final: pesquisar outros conceitos e incluir outras fontes CONFIÁVEIS)	Cap. 18

<b>11</b>	<b>17/05</b>	<b>Trabalho Final G 1 e G 2</b>	<b>Peso 3</b>	
<b>12</b>	24/05	Trabalho Final G 3 e G 4	Peso 3	
<b>13</b>	07/06	Trabalho Final G 5 e G 6	Peso 3	
<b>14</b>	14/06	Trabalho Final G7 e G8	Peso 3	
<b>15</b>	21/06	- PROVA Final (peso 3) – avaliação	Peso 3 - Todos os capítulos.	
		- Avaliação somativa somativa (peso 1) – durante o semestre/ disciplina	Peso 1 – média simples/notas  - Resumo dos capítulos do livro C.O + vídeo-aula.  - Exercícios em sala: casos	
		- Seminários PBL (vide modelos de relatório parcial/ relatório final; apresentação PBL)	Peso 3	

# TRABALHO FINAL DE CURSO

- O trabalho de curso deverá ser apresentado pelo grupo durante uma das aulas conforme indicado na programação de atividades.
- Os grupos poderão ser compostos por até 9 alunos. Todos os participantes do grupo deverão demonstrar familiaridade com o tema e atuação durante as apresentações.
- As notas serão individuais.
  
- **Critérios de Avaliação dos Trabalhos**
- Demonstrar que estudou os conceitos de C.O./ Não ler os conceitos dos slides: clareza e domínio dos conceitos na apresentação.
- Demonstrar que consegue relacionar os conceitos de C.O. com outras disciplinas: administração geral; Gestão empresarial; planejamento estratégico; gestão recursos humanos; sociologia, marketing, etc.
  
- **No dia da apresentação:**
  - Entregar os slides impressos do trabalho (caso contrário, menos 1 ponto)
  - Grupo não deve atrasar o início da apresentação (caso contrário, menos 1 ponto)
  - Demonstrar que estudou os conceitos de C.O. (não ler os slides, caso contrário, menos 1 ponto)
  - A ordem das alunos/apresentações (será definida pelo professor) durante a apresentação.

# Comportamento Organizacional

- **RELAÇÃO DE FILMES**

1. Coach Carter: um estudo em C.O.
2. Com o dinheiro dos outros: Um estudo em C. O.
3. Wall Street 1: Um Estudo em C. O.
4. Homens de honra: Um Estudo em C. O.
5. Doze Homens e Uma Sentença: Um Estudo em C. O.
6. O Poderoso Chefão: Um Estudo em C.O.
7. A Firma: Um Estudo em C.O.
8. Erin Brockovich: um estudo em C.O.
9. Advogado do diabo: um estudo em C.O.

# Comportamento Organizacional

- **PROPOSTA DO TRABALHO FINAL (em word – ver modelo no STOA):**
- **## Atraso na entrega da proposta: menos 50% da nota.**
- **## Deverá ser entregue em 26/04 uma proposta impressa** para o desenvolvimento do tema, contendo os seguintes pontos (ver modelo no STOA):
  - 1. Nome e resumo do filme.
  - 2. Explicar quais cenas do filme serão usadas/explicadas relacionando com os conceitos de C.O. (indicar marcação dos minutos do filme – vide modelo no STOA).
  - 3. Indicar/explicar os conceitos de C. O. e/ou de outras disciplinas que serão analisados no filme.

# Comportamento Organizacional

- **Filmes:**
- Entregar os arquivos dos trabalhos finalizados (pen drive) na data estipulada no programa
- Será mostrado em sala de aula um modelo da estrutura dos slides:
- Os slides devem intercalar CONCEITOS (explicar os conceitos) e as CENAS do filme, indicando os conceitos relacionados.
- **Seguir as instruções para o dia da apresentação:**
  - Entregar os slides impressos do trabalho (caso contrário, menos 1 ponto)
  - Não atrasar o início da apresentação (caso contrário, menos 1 ponto)
  - Demonstrar que estudou os conceitos de C.O. (não ler os slides, caso contrário, menos 1 ponto)
  - A ordem das alunos/apresentações (será definida pelo professor) durante a apresentação.

# Comportamento Organizacional