

## **Recrutamento pelo Comitê Internacional da Cruz Vermelha**

O Comitê Internacional da Cruz Vermelha (CICV) constantemente busca e recruta profissionais que trabalhem lado a lado para aliviar o sofrimento e preservar a dignidade humana em tempos de guerra. Nossas missões humanitárias internacionais são baseadas em países afetados por conflitos armados ou outras situações de violência.

Recentemente anunciamos a vaga de ICRC Delegate em nosso site, receberemos candidaturas online (via site) entre os dias 26/09/2017 à 03/11/2017 (considerando o horário da Suíça), segue o

link:[https://career012.successfactors.eu/career?career%5fns=job%5flisting&company=ICRCPROD&navBarLevel=JOB%5fSEARCH&rcm%5fsite%5flocale=fr%5fFR&career\\_job\\_req\\_id=205&selected\\_lang=en\\_GB&jobAlertController\\_jobAlertId=&jobAlertController\\_jobAlertName=&\\_s.crb=X99CHuTpdK6KsC5wU8WV2BxNADo%3d](https://career012.successfactors.eu/career?career%5fns=job%5flisting&company=ICRCPROD&navBarLevel=JOB%5fSEARCH&rcm%5fsite%5flocale=fr%5fFR&career_job_req_id=205&selected_lang=en_GB&jobAlertController_jobAlertId=&jobAlertController_jobAlertName=&_s.crb=X99CHuTpdK6KsC5wU8WV2BxNADo%3d)

Essa é uma posição polivalente, onde podem se candidatar pessoas que tenham:

- diploma superior em qualquer área de formação;
- 2 anos de experiência profissional após o recebimento do diploma. Preferencialmente em atividades humanitárias em contato direto com pessoas vulneráveis, por exemplo: violência urbana, população carcerária, refugiados) e/ou em contextos similares aos 4 campos de atuação do CICV, também é crucial: Assistência, Proteção, Cooperação e Prevenção;
- domínio do idioma inglês + 2 outros idiomas operacionais do CICV (francês, espanhol, árabe ou russo);
- clara e significativa motivação humanitária com foco no beneficiário;
- relevante exposição internacional (mais de 6 meses consecutivos em um país que tenha cultura totalmente diversa à sua, comprovando que você tem relevante experiência cross-cultural fora do seu país de origem);
- disponibilidade para uma carreira de expatriado, ou seja, para ser um funcionário da organização que realizará missões de 12 meses cada, em um dos mais de 80 países onde a organização tem operações. Isso inclui, mudar de um país à outro para uma nova missão, de acordo com as necessidades operacionais da organização. (Exemplo: 12 meses de missão no Afeganistão, férias, mais 12 meses de missão no Sudão do Sul, e assim, por diante);
- disponibilidade para aceitar missões sem o acompanhamento de familiares nos primeiros 24 meses (2 missões de 12 meses cada).
- capacidade e proatividade para se adaptar à diferente contextos e formas de trabalho e para se conectar à colegas de trabalho e à interlocutores de diversos *backgrounds* de maneira construtiva e positiva.
- identificação com os princípios e *modus operandi* da organização.

- **capacidade de lidar efetivamente com o estresse e de manter-se resiliente e automotivado em situações desafiadoras.**

Mais informações adicionais e dicas:

- Para ter um bom entendimento da organização ( missão, mandato, atividades principais e perfil buscado) visite o nosso site em inglês ([www.icrc.org](http://www.icrc.org)) e consulte os materias e assista os videos indicados nesse email.
- Uma carta de motivação é diferente de uma carta de apresentação.
- Sua carta motivacional tem a função de convencer o recrutador que você tem o que é necessário para exercer a função. Ela é o "seu cartão de visitas" e "portão de entrada" no processo seletivo, e tem como função instigar o recrutador à buscar mais informações sobre você e prepará-lo para a triagem do seu currículo.
- Ao planejar sua carta motivacional, reflita sobre a sua experiência pessoal e profissional, as suas competências profissionais e interpessoais, a sua vivência com outras culturas e o seu interesse em levar assistência e proteção humanitária para os beneficiários *in loco*. Reflita sobre tudo isso que você traz enquanto pessoa e profissional e o que é esperado de um ICRC delegate.
- Escreva a sua carta motivacional de forma concisa e assertiva (1 página). Sua carta deve conter exemplos relevantes que demonstrem que você atende aos pré-requisitos mínimos para a vaga, além de demonstrar seu comprometimento com causas humanitárias e motivação pessoal em auxiliar as vítimas de conflitos armados no contexto específico do CICV.
- O currículo deve seguir o padrão europeu: duas páginas, com informações concisas, seguindo a cronologia das atividades mais recentes, detalhando e reforçando as informações apresentadas na carta de motivação.
- Experiências em trabalho humanitário voluntário, devem ser apresentadas separadamente da experiência profissional remunerada. Suas principais responsabilidades em cada cargo devem ser apresentadas com clareza. Idiomas e exposição à outras culturas também são informações relevantes.
- Conhecimento de idiomas adicionais e vivência internacional em países de cultura diversa a de origem é extremamente importante. Destinos similares aos que o CICV concentra suas operações são mais relevantes (África, Oriente Médio e próximo, por exemplo).
- **Ao realizar sua candidatura, selecione a opção que informa que você teve contato com um HR Marketing, isso significará que você recebeu toda a orientação contida nesse email e que, potencialmente, tem uma candidatura mais aderente aos critérios de pré-seleção.**