

ESTUDO DE REMUNERAÇÃO COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL

2014

CONTEÚDO

- INTRODUÇÃO
- EMPRESAS PARTICIPANTES
- CARACTERÍSTICAS DAS EMPRESAS PARTICIPANTES
- CARGOS PESQUISADOS
- METODOLOGIA
- RELATÓRIOS SALARIAIS POR CARGO
 - Resumo
 - Análise Detalhada
- POLÍTICAS E PRÁTICAS DE ADMINISTRAÇÃO SALARIAL
- BENEFÍCIOS

Copyright© 2014 by ABERJE.

Todos os direitos dessa publicação são reservados à ABERJE – Associação Brasileira de Comunicação Empresarial.
É proibida a duplicação ou reprodução no todo ou em parte, por qualquer meio, sem expressa autorização

INTRODUÇÃO

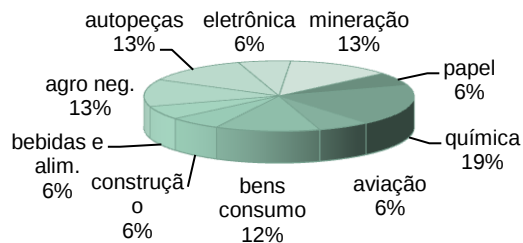
Sob a coordenação de Paulo Nassar, professor livre-docente da ECA/USP e diretor presidente da ABERJE e Carlos Alberto Ramello, gestor em recursos humanos e sócio-diretor da DMR Consulting, o Estudo de Remuneração, realizado pela DMR Consulting, apresenta os valores do mercado de remuneração - salário fixo e variável - e as políticas e práticas de Administração Salarial e de Benefícios, vigentes no mês de Outubro de 2014, para cargos dos níveis de Diretoria, Gerência, Coordenação, Técnico e Administrativo, da área de Comunicação Organizacional, em empresas convidadas pela ABERJE.

EMPRESAS PARTICIPANTES

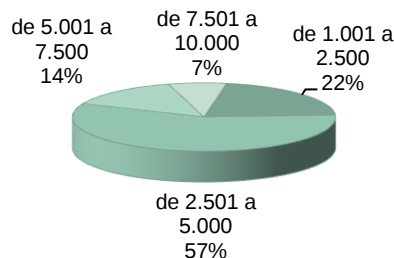


CARACTERÍSTICAS DAS EMPRESAS PARTICIPANTES

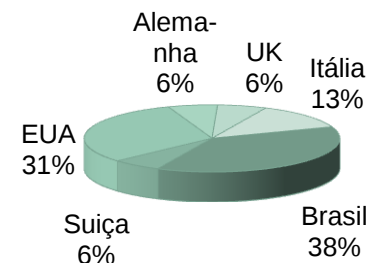
RAMO DE ATIVIDADE



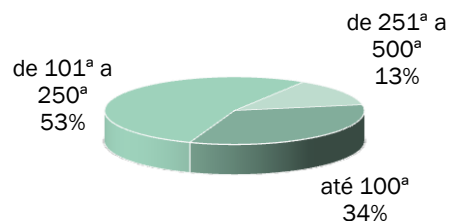
FATURAMENTO BRUTO
(em R\$ mm)



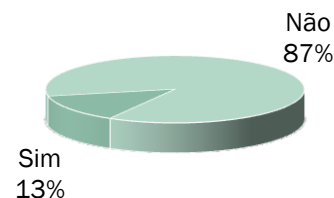
ORIGEM DO CAPITAL



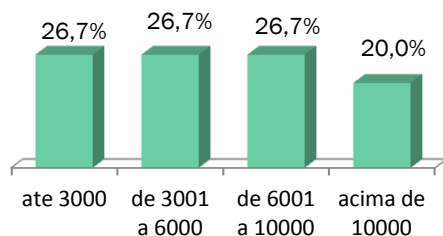
CLASSIFICAÇÃO ENTRE AS
MELHORES E MAIORES
(Exame 2014)



CLASSIFICADAS ENTRE AS MELHORES
EMPRESAS PARA VOCÊ TRABALHAR
(Você S.A. – Exame – 2014)



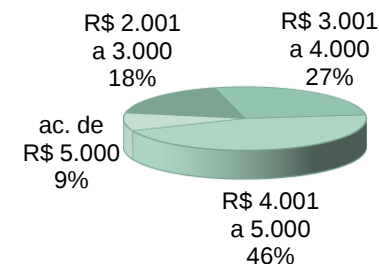
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS



SALÁRIO MÉDIO TOTAL

MENOR	MEDIO	MAIOR
2.740,00	3.860,00	5.400,00

SALÁRIO MÉDIO

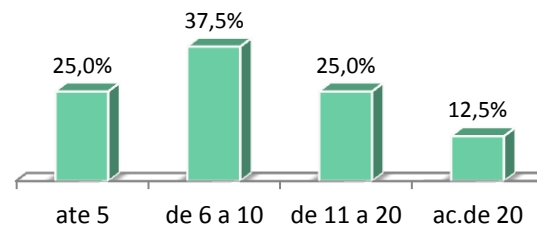


CARACTERÍSTICAS DAS EMPRESAS PARTICIPANTES

ÁREA DE COMUNICAÇÃO COM SUBORDINAÇÃO A RECURSOS HUMANOS



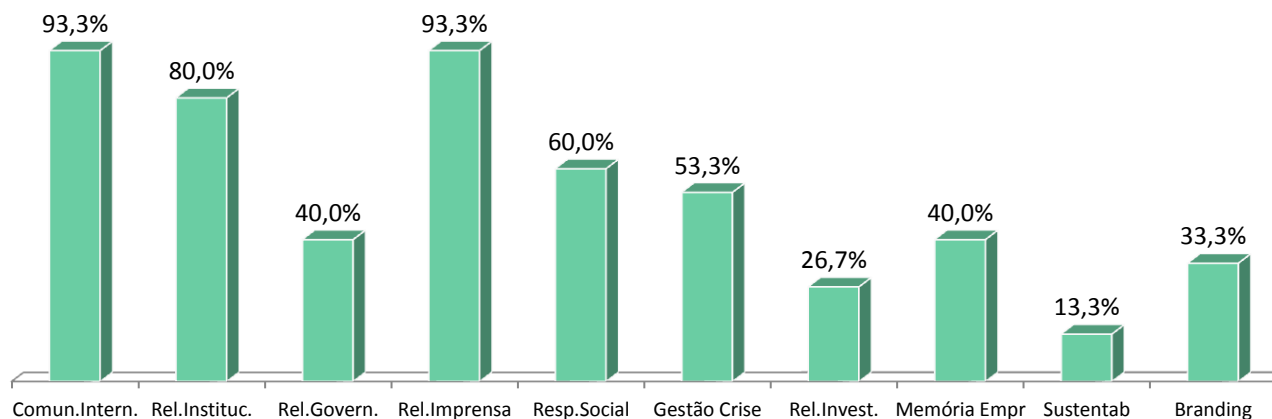
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS EM COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL



RELAÇÃO % ENTRE O NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS EM COMUNICAÇÃO E O TOTAL DA EMPRESA

MENOR	MEDIO	MAIOR
0,05%	0,24%	0,72%

TOTAL DE EMPRESAS CUJO PROCESSO INTERNO ENCONTRA-SE SOB A RESPONSABILIDADE DA ÁREA DE COMUNICAÇÃO



CARGOS PESQUISADOS

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

GERENTE DE COMUNICAÇÃO

COORDENADOR DE COMUNICAÇÃO

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO Jr

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO PI

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO Sr

SECRETÁRIA DE DIRETORIA

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

CARGOS PESQUISADOS

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO <i>Responsável pelo planejamento e desenvolvimento de políticas e do plano estratégico de comunicação, em linha com os objetivos corporativos, englobando comunicação interna, relacionamento com a imprensa, relações institucionais, responsabilidade social e branding, entre outros, visando o controle dos mecanismos de impacto e a consolidação da imagem e da reputação corporativa.</i>	GERENTE DE COMUNICAÇÃO <i>Responsável pela implementação do plano estratégico e gerenciamento das atividades de comunicação, envolvendo comunicação interna, relacionamento com a imprensa, relações institucionais, responsabilidade social e branding, entre outras.</i>	COORDENADOR DE COMUNICAÇÃO <i>Responsável pela coordenação da realização de atividades de comunicação, no tangente a execução do plano estratégico e envolvendo comunicação interna, relacionamento com a imprensa, relações institucionais, responsabilidade social e branding, entre outras.</i>
ANALISTA COMUNICAÇÃO (Comunicação Interna) <i>Realizar atividades na área da comunicação interna, desenvolvendo ações de endomarketing, elaborando conteúdo, desenvolvendo publicações, realizando eventos, através de processos e técnicas adequadas, visando uma comunicação ágil, clara e transparente.</i>	ANALISTA COMUNICAÇÃO (Relações Institucionais) <i>Realizar atividades na área de relações institucionais, analisando e desenvolvendo ações e campanhas voltadas para a opinião pública, produzindo textos para mídias especializadas, desenvolvendo atividades relacionadas à marca, participando da elaboração do relatório anual e balanço social, realizando o relacionamento com acionistas, etc.</i>	ANALISTA COMUNICAÇÃO (Relacionamento com Imprensa) <i>Realizar atividades na área do relacionamento com imprensa, desenvolvendo ações como: elaboração de materiais para imprensa, eventos especiais, ações de mídia training, coordenação de entrevistas, preparação de clipping, elaboração de textos, etc.</i>

CARGOS PESQUISADOS

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	SECRETÁRIA DE DIRETORIA	SECRETÁRIA
<i>Realizar atividades de natureza administrativa em geral na área de comunicação, incluindo a compilação, tratamento e o registro de dados e documentos.</i>	<i>Desenvolver atividades de secretaria junto a diretoria de comunicação, a fim de atender o fluxo de informações, encaminhar os assuntos e trabalhos administrativos e garantir o bom atendimento e organização das informações. Bilíngüe.</i>	<i>Desenvolver atividades de secretaria, a fim de atender o fluxo de informações, encaminhar os assuntos e trabalhos administrativos e garantir o bom atendimento e organização das informações.</i>

METODOLOGIA

As informações foram fornecidas pelas empresas participantes, através da área de Recursos Humanos e a análise dos dados fornecidos foi realizada por consultores da DMR Consulting, com base nas respectivas estruturas (hierárquicas e de cargos e salários), tendo propiciado adequada comparabilidade dos dados (Job Match) por cargo.

Dados de Mercado

Os salários apresentados estão na forma mensal e refletem a base de 13 salários pagos ao ano.

Três empresas possuem prática diferenciada (14 salários / ano) e tiveram seus valores convertidos para a base de 13 salários / ano.

Os valores pagos à título de Bônus e PLR (em reais e/ou em número de salários), foram convertidos para a base mensal considerando-se o total por 12 meses.

Os valores salariais de mercado foram obtidos após aplicação de metodologia estatística, tendo sido considerado, para efeito de corte, 1,5 desvio padrão.

METODOLOGIA

As medidas estatísticas (Menor Valor, 1º Quartil, MAP, Mediana, 3º Quartil e Maior Valor), são apresentadas para:

Salário Nominal: valor do salário básico mensal, sem considerar qualquer parcela variável.

Total em Dinheiro: somatória do salário nominal e dos valores de remuneração variável, em base mensal.

RESUMO GERENCIAL POR CARGO (base MAP)

	FREQ	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	diferença (total/nominal)	
				%	nº sal/ano
Diretor de Comunicação	5	42.760,00	69.860,00	63,38	7,61
Gerente de Comunicação	24	14.895,00	19.000,00	27,56	3,31
Coordenador de Comunicação	26	9.107,00	10.766,00	18,22	2,19
Analista de Comunicação Sr	10	6.985,00	7.823,00	12,00	1,44
Analista de Comunicação Pl	36	5.389,00	5.996,00	11,26	1,35
Analista de Comunicação Jr	10	3.640,00	4.207,00	15,58	1,87
Assistente Administrativo	7	2.106,00	2.382,00	13,11	1,57
Secretária de Diretoria	5	5.625,00	6.273,00	11,52	1,38

RESULTADO DETALHADO POR CARGO

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	25.152,00	25.569,00	1,7	0,2
1o.Quartil	27.576,00	32.369,00	17,4	2,1
Mediana	33.766,00	40.000,00	18,5	2,2
MAP	42.760,00	69.860,00	63,4	7,6
3o.Quartil	62.442,00	122.282,00	95,8	11,5
Maior	62.442,00	122.282,00	95,8	11,5
Freq	5			

COORDENADOR DE COMUNICAÇÃO

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	7.376,00	8.728,00	18,3	2,2
1o.Quartil	8.500,00	9.560,00	12,5	1,5
Mediana	9.455,00	11.108,00	17,5	2,1
MAP	9.107,00	10.766,00	18,2	2,2
3o.Quartil	9.838,00	11.188,00	13,7	1,6
Maior	10.500,00	13.718,00	30,6	3,7
Freq	26			

GERENTE DE COMUNICAÇÃO

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	11.539,00	14.831,00	28,5	3,4
1o.Quartil	12.927,00	16.540,00	27,9	3,4
Mediana	13.669,00	17.661,00	29,2	3,5
MAP	14.895,00	19.000,00	27,6	3,3
3o.Quartil	17.161,00	20.012,00	16,6	2,0
Maior	21.063,00	31.595,00	50,0	6,0
Freq	24			

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO Sr

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	5.382,00	6.130,00	13,9	1,7
1o.Quartil	6.707,00	7.352,00	9,6	1,2
Mediana	6.900,00	7.590,00	10,0	1,2
MAP	6.985,00	7.823,00	12,0	1,4
3o.Quartil	7.590,00	8.689,00	14,5	1,7
Maior	8.279,00	9.659,00	16,7	2,0
Freq	10			

RESULTADO DETALHADO POR CARGO

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO PI

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	4.471,00	4.717,00	5,5	0,7
1o.Quartil	4.800,00	5.286,00	10,1	1,2
Mediana	4.942,00	5.689,00	15,1	1,8
MAP	5.389,00	5.996,00	11,3	1,4
3o.Quartil	5.937,00	6.638,00	11,8	1,4
Maior	7.125,00	7.704,00	8,1	1,0
Freq	36			

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	1.677,00	2.020,00	20,5	2,5
1o.Quartil	1.850,00	2.020,00	9,2	1,1
Mediana	1.850,00	2.020,00	9,2	1,1
MAP	2.106,00	2.382,00	13,1	1,6
3o.Quartil	2.758,00	3.087,00	11,9	1,4
Maior	2.907,00	3.407,00	17,2	2,1
Freq	7			

ANALISTA DE COMUNICAÇÃO Jr

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	3.300,00	3.630,00	10,0	1,2
1o.Quartil	3.454,00	3.742,00	8,3	1,0
Mediana	3.660,00	4.379,00	19,6	2,4
MAP	3.640,00	4.207,00	15,6	1,9
3o.Quartil	3.750,00	4.580,00	22,1	2,7
Maior	4.101,00	4.608,00	12,4	1,5
Freq	10			

SECRETÁRIA DE DIRETORIA

	SALÁRIO NOMINAL	TOTAL DINHEIRO	dif. (total/nom.)	
			%	nº sal.
Menor	4.928,00	5.428,00	10,1	1,2
1o.Quartil	4.928,00	5.428,00	10,1	1,2
Mediana	5.541,00	6.464,00	16,7	2,0
MAP	5.625,00	6.273,00	11,5	1,4
3o.Quartil	6.364,00	7.022,00	10,3	1,2
Maior	6.517,00	7.114,00	9,2	1,1
Freq	5			

BOLSA – ESTÁGIO (valores em R\$ / mês)

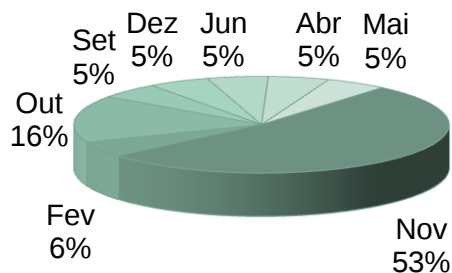
NÍVEL SUPERIOR

	PENÚLTIMO ANO	ÚLTIMO ANO
Menor	785,00	864,00
1º Quartil	1.082,00	1.096,00
Mediana	1.200,00	1.290,00
MAP	1.168,00	1.287,00
3º Quartil	1.294,00	1.476,00
Maior	1.460,00	1.680,00

Os valores refletem a carga horária mensal de 120 horas.

REAJUSTES COLETIVOS

DATA-BASE PARA CONCESSÃO DO REAJUSTE COLETIVO



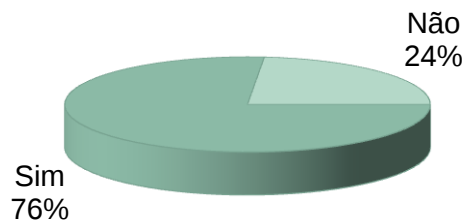
% DE REAJUSTE CONCEDIDO NA ÚLTIMA DATA-BASE

MENOR	MÉDIO	MAIOR
6,00%	7,20%	8,00%

65% aplicaram o reajuste de forma linear
35% aplicaram de forma escalonada

REAJUSTES INDIVIDUAIS

POLÍTICA PARA A CONCESSÃO DE REAJUSTES INDIVIDUAIS



% DE REAJUSTE CONCEDIDO

	MENOR	MÉDIO	MAIOR
MÉRITO	2,0%	8,0%	24,5%
PROMOÇÃO	10,0%	21,0%	30,0%

INTERVALO DE TEMPO PARA CONCESSÃO DOS REAJUSTES

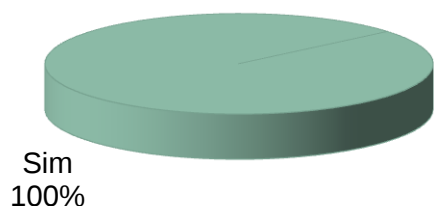
	MENOR	MODA	MAIOR
MÉRITO	3m	12m	12m
PROMOÇÃO	3m	12m	12m

12 empresas (80%) reportaram a adoção de verba anual (% da folha total) para concessão de reajustes individuais, sendo:

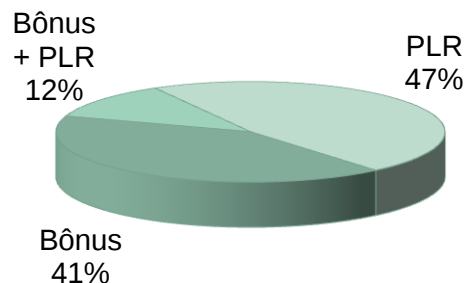
Menor: 0,5% Médio: 2,0% Maior: 5,0%

VARIÁVEL DE CURTO PRAZO

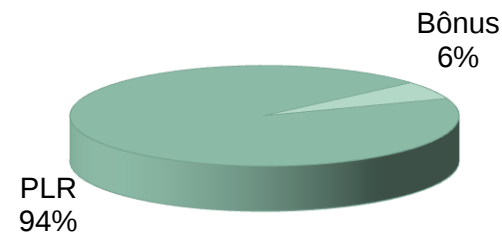
PROGRAMA FORMAL
IMPLANTADO



TIPO DE PROGRAMA PARA
EXECUTIVOS



TIPO DE PROGRAMA PARA
DEMAIS COLABORADORES



TARGET DOS PROGRAMAS DE BONUS / PLR REPORTADOS
(em no. de salários nominais)

NÍVEL	MENOR	MÉDIO	MAIOR
Diretores	2,00	5,30	12,00
Gerentes	1,20	3,20	8,00
Demais	1,00	1,70	3,25

VALORES REAIS PAGOS RELATIVOS AO ÚLTIMO EXERCÍCIO
(em no. de salários nominais)

NÍVEL	MENOR	MÉDIO	MAIOR
Diretores	1,92	4,50	7,37
Gerentes	0,96	3,70	10,00
Demais	1,00	1,85	4,08

em 2 empresas, o PLR é definido em R\$ (reais)

em 2 empresas, o PLR é definido em múltiplo de salário + valor fixo

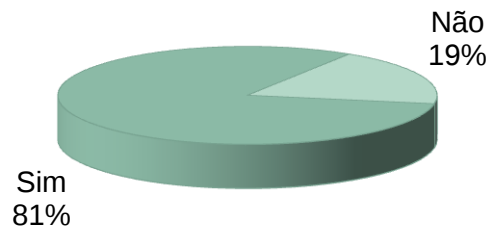
em 1 empresa, o PLR é definido em quantidade de horas + valor fixo

Pagamento efetuado em uma única vez: 88% (15 empresas) para o Bônus e 59% (10 empresas) para o PLR.

Pagamento efetuado em duas vezes: 12% (2 empresas) para o Bônus e 41% (7 empresas) para o PLR.

TRANSFERÊNCIA

POLÍTICA PARA TRANSFERÊNCIA



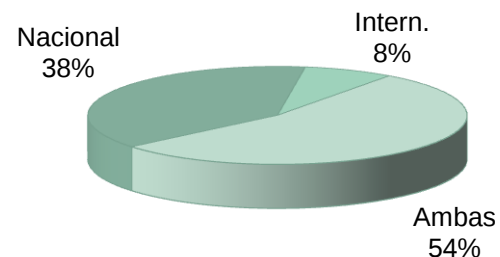
PAGAMENTO DAS DESPESAS COM A MUDANÇA

100% do valor: 10 (77%) empresas

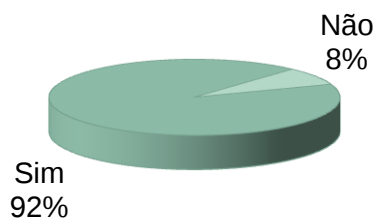
1 salário: 2 (15%) empresa

3 salários: 1 (8%) empresa

TIPO DE TRANSFERÊNCIA



CONCESSÃO DE AJUDA PARA A INSTALAÇÃO NA NOVA LOCALIDADE



VALORES PRATICADOS

1 salário (4 empresas)

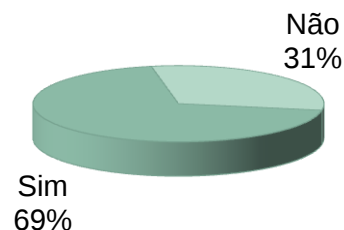
1 a 3 salários (5 empresas)

6 salários (1 empresa)

8 salários (1 empresa)

Não informou (2 empresas)

CONCESSÃO DE AJUDA PARA O ALUGUEL NA NOVA LOCALIDADE



VALORES PRATICADOS

De 15% a 30% do sal.: 4 empr.

Até 30% da aluguel: 1 empr.

100% do aluguel: 4 empr.

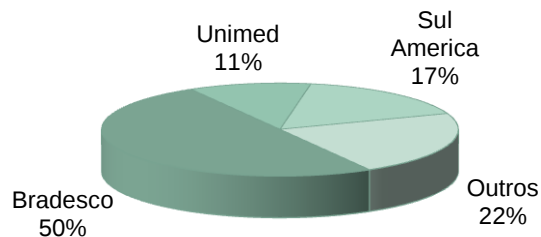
Tempo de pagamento do auxílio aluguel: 30m (1 empr.), 36m (5 empr.), 48m (1 empr.) e todo o período (1 empr.).

Nas transferências internacionais, a maioria efetua a equalização com base no custo de vida na localidade de destino.

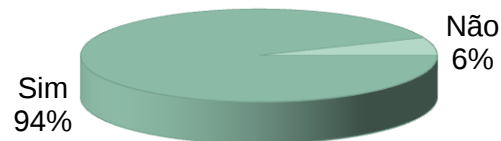
ASSISTÊNCIA MÉDICA PARA EXECUTIVOS

Todas as empresas concedem, de forma extensiva aos dependentes

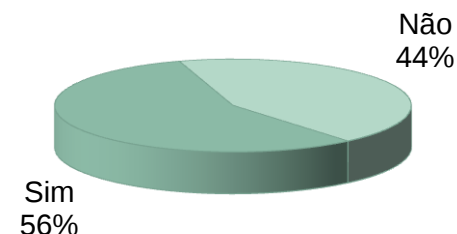
PRESTADORAS UTILIZADAS



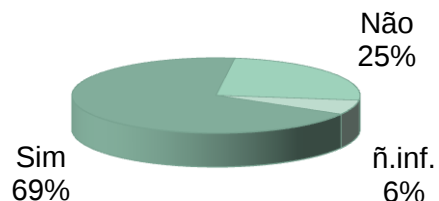
INCLUSÃO DE MARIDO COMO DEPENDENTE



ADOÇÃO DE FATOR MODERADOR



PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO



NÍVEL DA PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO

MENOR	MÉDIO	MAIOR
10,0%	32,5%	100,0%

7 empresas (44%): coparticipação pela utilização
1 empresa (6%): limita em 10% do salário
1 empresa (6%): limita em R\$ 43,73 mensais

CUSTO MENSAL DOS PLANOS

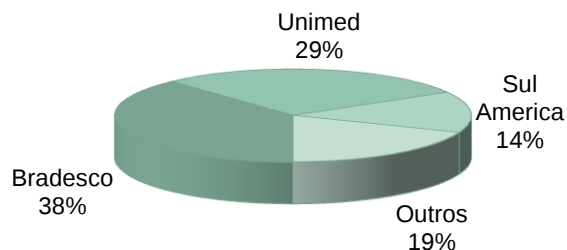
MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 279,65	R\$ 687,50	R\$ 1.830,41

Valores referenciais, não servindo de base para comparação em razão da diversidade de desenhos de planos

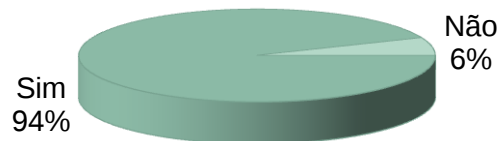
ASSISTÊNCIA MÉDICA PARA DEMAIS NÍVEIS

Todas as empresas concedem, de forma extensiva aos dependentes

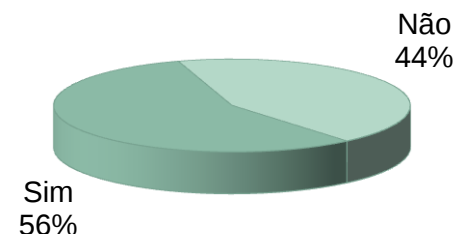
PRESTADORAS UTILIZADAS



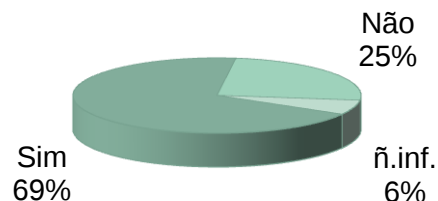
INCLUSÃO DE MARIDO COMO DEPENDENTE



ADOÇÃO DE FATOR MODERADOR



PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO



NÍVEL DA PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO

MENOR	MÉDIO	MAIOR
10,0%	24,0%	50,0%

6 empresas (38%): coparticipação pela utilização
1 empresa (6%): limita em 10% do salário
1 empresa (6%): limita em R\$ 43,73 mensais

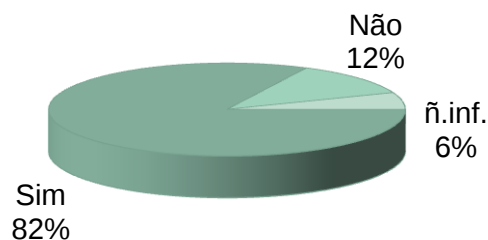
CUSTO MENSAL DOS PLANOS

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 26,84	R\$ 195,50	R\$ 437,77

Valores referenciais, não servindo de base para comparação em razão da diversidade de desenhos de planos

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

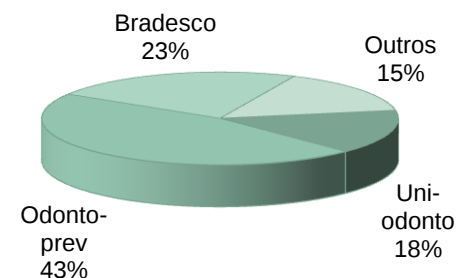
CONCESSÃO DO BENEFÍCIO



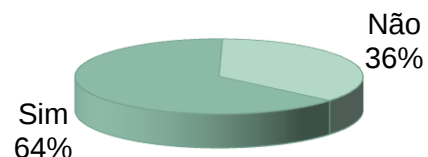
Em 13 empresas (93%) , o benefício é extensivo aos dependentes

1 empresas têm plano de reembolso de despesas

PRESTADORAS UTILIZADAS



PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO



NÍVEL DA PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR NO CUSTO DO PLANO

MENOR	MÉDIO	MAIOR
10,0%	37,0%	100,0%

3 empresas (23%): coparticipação na utilização

1 empresa (8%): custo integral do dependente

1 empresa (8%): custo integral do colaborador

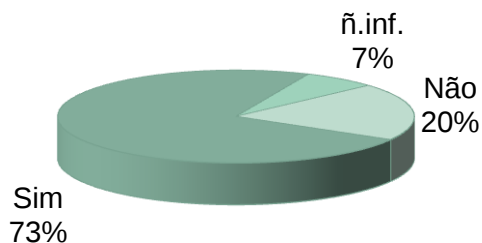
CUSTO MENSAL POR VIDA

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 7,30	R\$ 32,00	R\$ 115,14

Valores referenciais, não servindo de base para comparação em razão da diversidade de desenhos de planos

AUTOMÓVEL - DIRETORIA

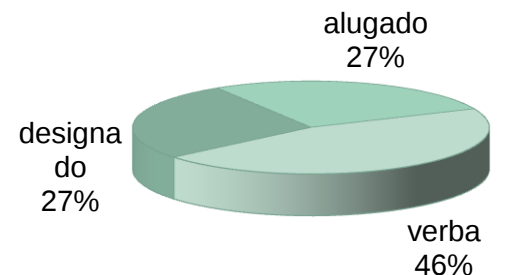
CONCESSÃO DO BENEFÍCIO



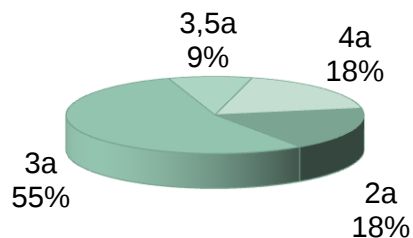
PADRÃO DO AUTOMÓVEL

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 70.000,	R\$ 135.000,	R\$ 200.000,

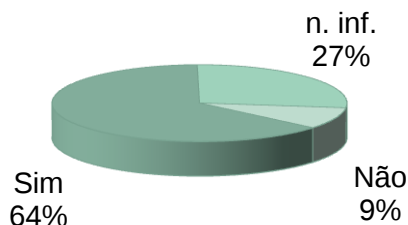
FORMA DE CONCESSÃO



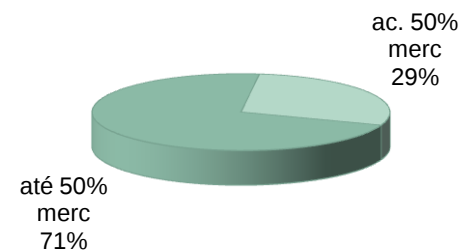
PERÍODO DE TROCA



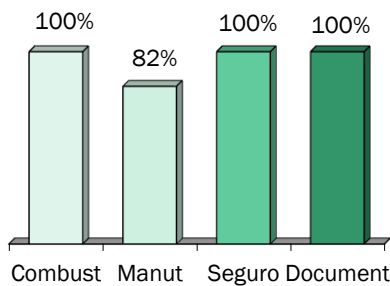
COMPRA PELO EXECUTIVO



BASE PARA COMPRA



DESPESAS PAGAS PELA EMPRESA
(QTE.EMPRESAS)



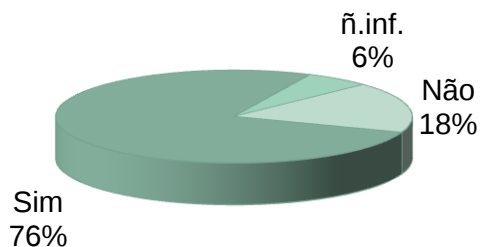
7 empresas limitam o reembolso mensal de combustível:

250 lts (1); 300 lts (1); R\$ 780,00 (1); R\$ 800,00 (1); R\$ 842,50 (1); R\$ 912,00 (1); R\$ 2.240,00 (1);

1 empresa limita as despesas mensais com automóvel: R\$ 3.200,00

AUTOMÓVEL - GERÊNCIA

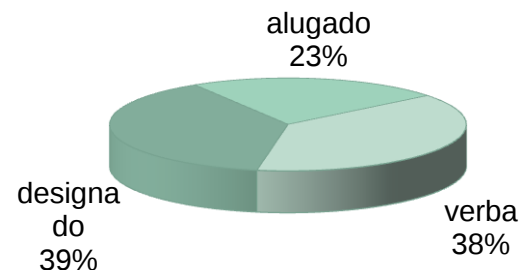
CONCESSÃO DO BENEFÍCIO



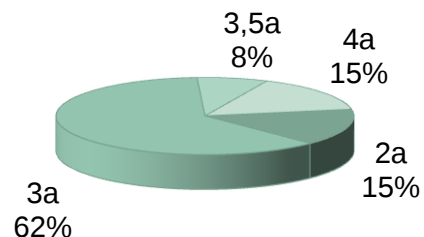
PADRÃO DO AUTOMÓVEL

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 65.000,	R\$ 80.500,	R\$ 99.000,

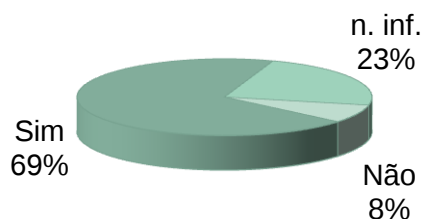
FORMA DE CONCESSÃO



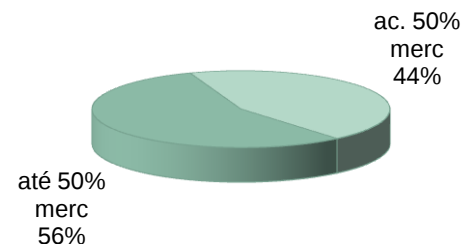
PERÍODO DE TROCA



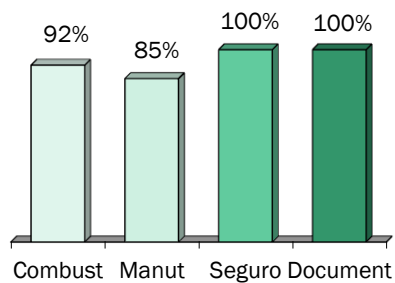
COMPRA PELO EXECUTIVO



BASE PARA COMPRA



DESPESAS PAGAS PELA EMPRESA (QTE.EMPRESAS)



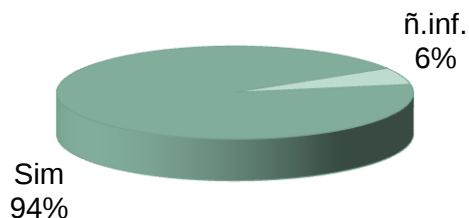
8 empresas limitam o reembolso mensal de combustível:

250 lts (1); 300 lts (1); R\$ 560,00 (1); R\$ 600,00 (1); R\$ 750,00 (1); R\$ 780,00 (1); R\$ 842,50 (1); R\$ 852,00 (1); R\$ 1.350,00 (1)

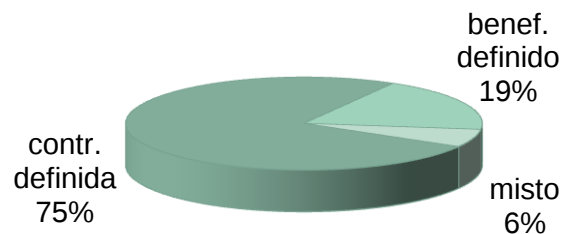
1 empresa limita as despesas mensais com automóvel: R\$ 2.440,00

PREVIDÊNCIA PRIVADA

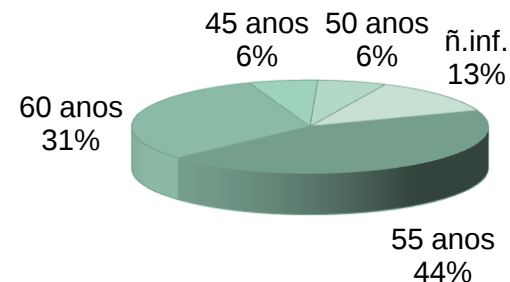
PLANO IMPLANTADO



TIPO DO PLANO



IDADE P/ APOSENTADORIA



BENEFÍCIO (target)

70% salário	1 empresa
60% salário	2 empresas
45% salário	1 empresa
Não definido	12 empresas

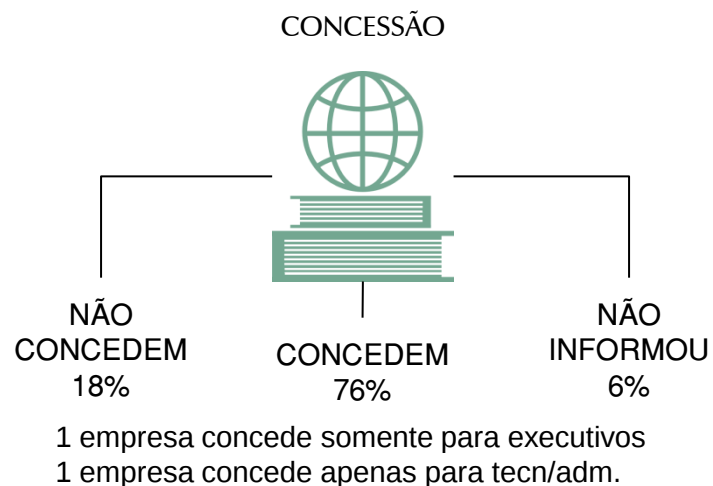
CONTRIBUIÇÃO DO FUNCIONÁRIO

Max. até 4% do salário	5 empresas
Max. de 5% a 7% do salário	8 empresas
Max. de 7% a 10% do salário	2 empresas
Max. acima de 10%	1 empresa
variável	1 empresa

CONTRIBUIÇÃO DA EMPRESA
sobre a contribuição do funcionário (match)

até 99% da contribuição	2 empresas
100% da contribuição	8 empresas
acima de 100% da contribuição	5 empresas

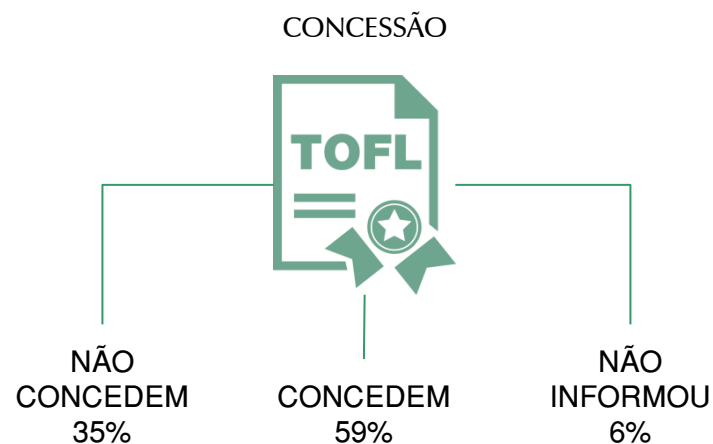
EDUCAÇÃO DO COLABORADOR (curso superior, MBA, Pós, etc.)



SUBSÍDIO CONCEDIDO PELA EMPRESA

MENOR	MÉDIO	MAIOR
50%	67%	95%

IDIOMAS



SUBSÍDIO CONCEDIDO PELA EMPRESA

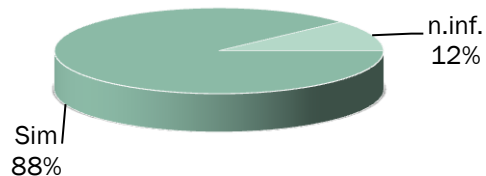
MENOR	MÉDIO	MAIOR
50%	67%	100%

1 empresa limita o valor mensal: 1,5 salários mínimos ou 5% do salário nominal;

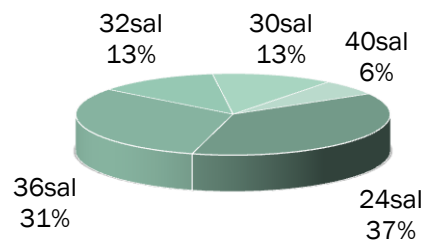
1 empresa: o executivo pode ter reembolso de até 100%;

SEGURO DE VIDA

PLANO



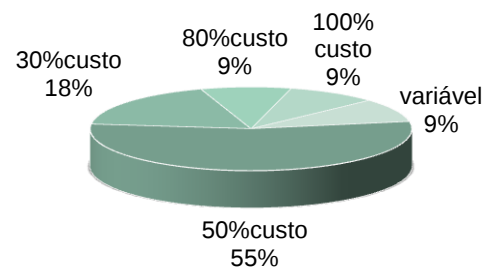
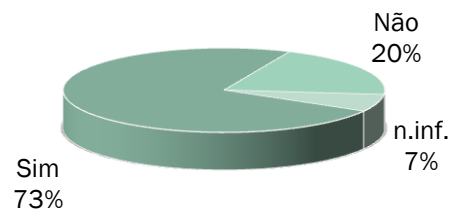
CAPITAL SEGURADO (para morte natural)



LIMITE DO CAPITAL SEGURADO

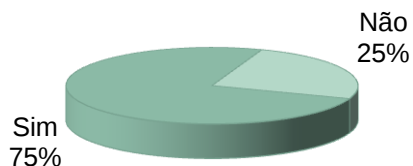
MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 500.000	R\$ 1.460.000	R\$ 2.400.000

PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTO DO PLANO



ALIMENTAÇÃO

VALE - REFEIÇÃO



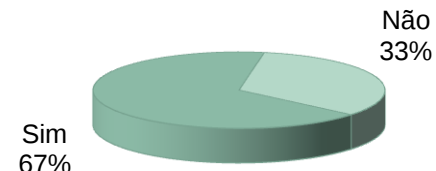
Valor facial do vale

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 22,00	R\$ 24,60	R\$ 27,00

Participação do Funcionário

MENOR	MÉDIO	MAIOR
5,0%	12,5%	20,0%

RESTAURANTE INTERNO



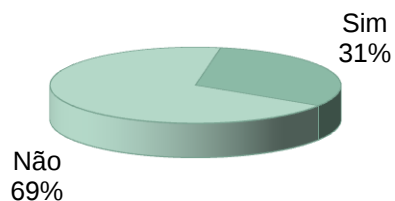
Custo da Refeição

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 5,05	R\$ 9,30	R\$ 11,84

Participação do Funcionário

MENOR	MÉDIO	MAIOR
4,0%	19,4%	59,78%

CONCESSÃO DE CESTA BÁSICA OU VALE ALIMENTAÇÃO



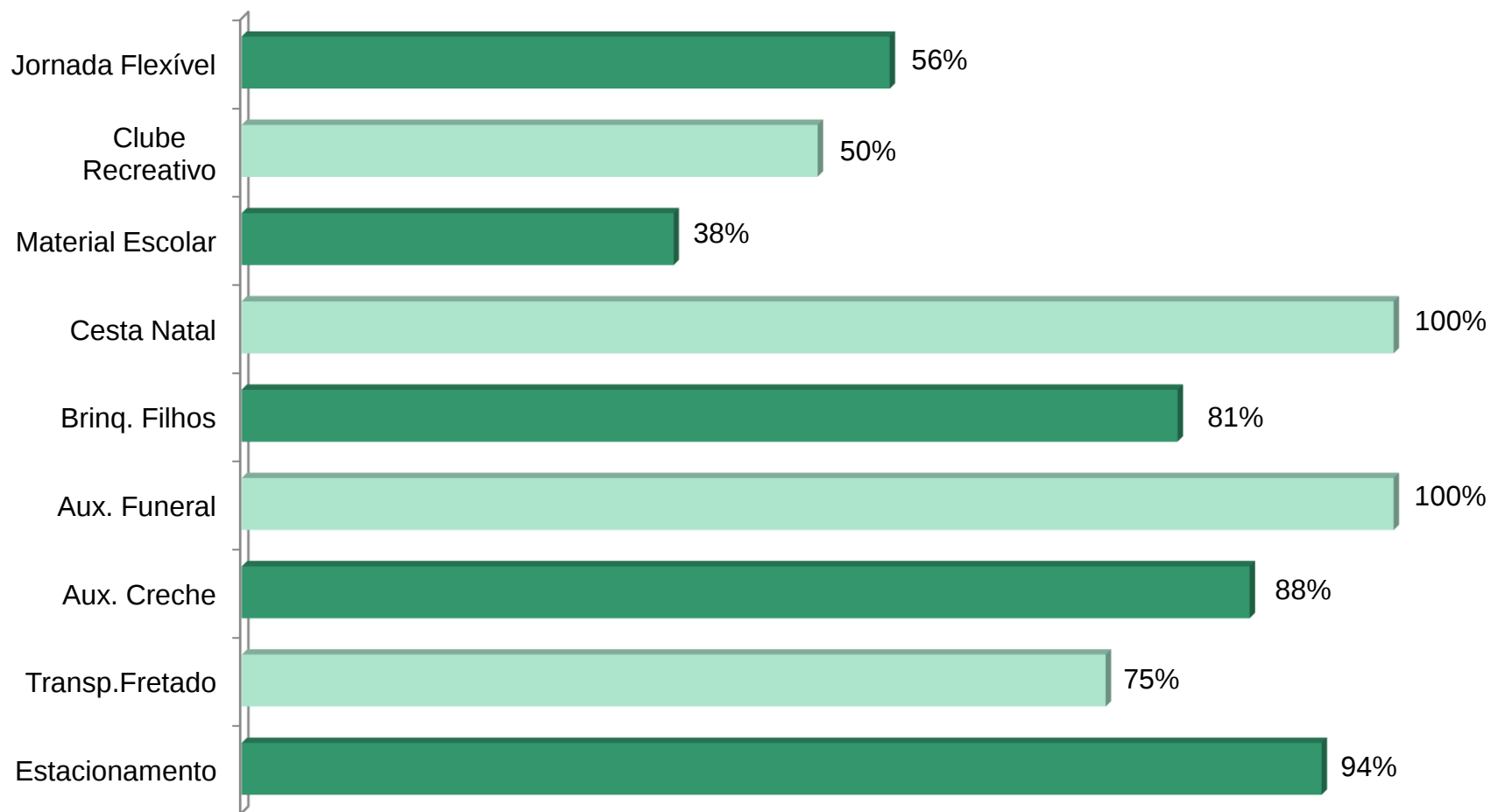
Valor

MENOR	MÉDIO	MAIOR
R\$ 78,00	R\$ 197,00	R\$ 365,00

Em todas as empresas a concessão se dá em razão da Convenção Coletiva

DEMAIS SERVIÇOS / BENEFÍCIOS

(% de empresas que concedem)





ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA
DE COMUNICAÇÃO
EMPRESARIAL

VISÃO

Ser o centro de referência na produção e disseminação de conhecimento e práticas de Comunicação e Relacionamento, inspirando as organizações em suas estratégias de gestão.

MISSÃO

Articular a Comunicação das organizações por meio de iniciativas em Educação, Gestão do Conhecimento, Reconhecimento e Relacionamento, produzindo e compartilhando saber, disseminando as melhores práticas e fortalecendo o papel estratégico do comunicador.

Avenida Angélica, 1757 12º andar - Higienópolis - São Paulo - SP

Rua Amália de Noronha, 151 6º andar - Sumaré - São Paulo - SP

Tel.: (11) 3662-3990

Site: www.aberje.com.br

www.facebook.com/1967

www.twitter.com/aberje

www.youtube.com.br/aberje

www.flickr.com/aberjefotos



CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente

Eraldo Carneiro da Silva - Petrobras, Gerente de Identidade Corporativa e Marcas

Vice-Presidente

Paulo Marinho - Itaú, Superintendente de Comunicação Corporativa

Conselho

Augusto Rodrigues - CPFL Energia, Diretor de Comunicação Empresarial

Elisa Prado - Tetra Pak, Diretora de Comunicação

Flavia Sekles - Google, Chefe de Comunicação e assuntos institucionais – Brasil

Gilberto Galan - Galan & Associados, diretor

Gislaine Rossetti - TAM, Diretora de Relações Institucionais e Sustentabilidade

Hayton Jurema da Rocha - Banco do Brasil, Diretor de Marketing e Comunicação

Jean-François Hue - Spyrals, Diretor

José Eustáquio Oliveira de Souza - Takan Comunicação Empresarial, Presidente

Luiz Fernando Brandão - In futuro, Diretor

Malu Weber - Votorantim, Head Global de Comunicação Corp. e Gestão de Marca Cimentos

Marcelo Bicalho Behar - Natura, Diretor de Assuntos Corporativos

Marco Antonio Lage - Fiat Chrysler America Latina, Dir. de Comunicação Corporativa e Sustentabilidade

Marco Simões - Coca-Cola Brasil, Vice-Presidente de Comunicação e Sustentabilidade

Natália Salomão- Head de Comunicação Corp., Sustentabilidade e Responsab. Social da Johnson & Johnson

Odete Duarte - Rhodia, Diretora de Comunicação Corporativa

Paulo Henrique Soares - Vale, Diretor de Comunicação

Paulo Pompílio - Grupo Pão de Açúcar, Diretor de Relações Corporativas

Sérgio Giacomo - GE, Diretor de Comunicação

Virgínio Sanches - Unimed Rio, Superintendente de Comunicação e Sustentabilidade



sua melhor solução em Recursos Humanos

Rua Silva Jardim, 290 1º. andar conj. 11 - CEP 09715-090 - São Bernardo do Campo, SP

Tel.: (11) 99126-6190 4121-1510

Email: dmr@dmrconsulting.com.br

Site: www.dmrconsulting.com.br