

EAE 543 - Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 10 SISTEMA DE RELAÇÕES INDUSTRIAIS - SRI

Textos

1. Dunlop, Industrial Relations Systems- Intr.
2. Horn et al.
3. Zylberstajn

O Sistema de Relações Industriais

Antes de examinar o conteúdo da aula, vamos fazer um exercício (pré-teste)

O Sistema de Relações Industriais

Problemas comuns, soluções comuns

Suas partes formam uma unidade, mas cada parte afeta e interage com as outras

Linguagem, crenças, conceitos e preconceitos compartilhados

Subsistema: interage com a sociedade e com o sistema econômico.

O Sistema de Relações Industriais

Contexto: tecnologia, mercado, política, sociedade e divisão do poder. Valores compartilhados, ideologia.

Estruturas

Processos

Resultados

Não é um modelo (não permite prever, estimar). É uma abstração (instrumento para análise). Um *check list*. Usado para interpretar as relações de trabalho em um país, em um setor, ou em uma empresa.

Estruturas: os três atores do SRI

1. Hierarquia de gestores das empresas e seus representantes
2. Hierarquia de trabalhadores e seus representantes
3. Agências especializadas do governo (ou privadas, criadas pelos dois outros atores)

Gestores dão ordens, trabalhadores cumprem.

Trabalhadores sempre organizados (mesmo informalmente)

Papel das agências: grande ou pequeno

Há sempre 3 atores

O contexto do SRI

Tecnologia, Mercado (restrições), Distribuição do poder na sociedade

Tecnologia: influencia e molda a organização do trabalho, a hierarquia dos atores, a supervisão, as características dos trabalhadores e a necessidade de regulação.

Em cada tecnologia: tamanho da força de trabalho, escolaridade, qualificação, localização, duração e tipo do emprego, isolamento x integração.

O contexto do SRI

Restrições do mercado: Competitivos, concorrência monopolista, oligopólios, monopólios. Afetam a hierarquia de gestores. Administração pública ou ONG's: restrição orçamentária.

Mercado local, regional nacional. Exposição à concorrência internacional.

SRI se ajusta a mudanças nas restrições do mercado.

Elemento chave também.

O contexto do SRI

Localização e distribuição do poder na sociedade:

Poder é usado no SRI. Mas também: SRI usado para alcançar poder.

Papel das agências do governo: diretamente afetadas pelo contexto.

Elemento chave também.

Atividades muito centralizadas: pouca autonomia nos estabelecimentos.

Atividades descentralizadas: mais autonomia nas pontas

Os processos do SRI

(O estabelecimento de regras)

Há 3 tipos de regras (resultados)

- Regras para estabelecer regras
- Regras propriamente ditas
- Regras para aplicar e fazer cumprir as regras

Tipologia de interações (5):

- Dominância da(s) empresa(s)
- Dominância dos trabalhadores
- Dominância das agências do governo (Estado)
- Dominância da(s) empresa(s) + trabalhadores
- Dominância da(s) empresa(s)+trabalhadores+agências do governo

Os processos do SRI

(O estabelecimento de regras – Continuação)

Vamos ler agora o texto “Bancária comprova sofrer de LER e reverte dispensa por abandono de empresa”

Se você fosse o advogado da empresa, como a defenderia?

E se fosse o advogado da empregada?

Com base nesse caso, utilize o arcabouço do SRI para:

- a) Qual (quais) tipo(s) de regra(s) estão envolvidas neste caso?
- b) Enquadrar nosso sistema em um dos 5 tipos de interações.

Os processos do SRI

(O estabelecimento de regras – Continuação)

Tecnologia, restrições de mercado, distribuição de poder afetam algumas regras

Exemplos de regras: Remuneração, deveres, disciplina, direitos, demissão

Regras: são as “variáveis dependentes” do SRI

Especialistas: corporativistas, mas reduzem o conflito (aspectos técnicos)

Tipos de processos: empresa, trabalhadores, agências, negociação coletiva (superior), tradições/costume.

A ideologia do SRI

Há conflito de interesses. Mas alguns valores compartilhados (voluntarismo na Inglaterra, p. ex.).

Cada ator tem sua ideologia. Mas existe alguma compatibilidade.

Não há um SRI sem alguma compatibilidade ideológica.

Importante: compatibilidade de ideologias SRI/sociedade

Conflitos sobre funcionamento, sobre regras: não são conflitos ideológicos

Exemplos de Dunlop (aplicação do conceito)

SRI = ferramenta para comparar relações de trabalho (entre países na mesma atividade, por exemplo)

SRI = ferramenta para investigar semelhanças/traços comuns num mesmo país (diferentes atividades)

Diferença entre países está nos processos (produção e administração de regras)

SRI persistem, não são transferíveis, evoluem e se adaptam.

O Sistema de Relações Industriais

Adaptação de Katz e Kochan

Contexto: tecnologia, mercado, política, sociedade e divisão do poder. Valores compartilhados, ideologia.

Estratégia dos atores

Estruturas

Processos

Resultados

Hoje: Sistema de Relações de Emprego e Trabalho

O conceito de SRI no Brasil

Pouco conhecido. Causas?

Ideologia, anti-americanismo/*anti-main stream*: confusão. SRI é um conceito progressista.

Ler Horn et al: excelente discussão.

O conceito de SRI no Brasil

Vamos usar o conceito de SRI para refazer o exercício do início da aula?