

Módulo 1: Introdução ao Sistema MDA

SISTEMA
MDA

GESTÃO DE EMPRESAS
PRODUTORAS
DE LEITE

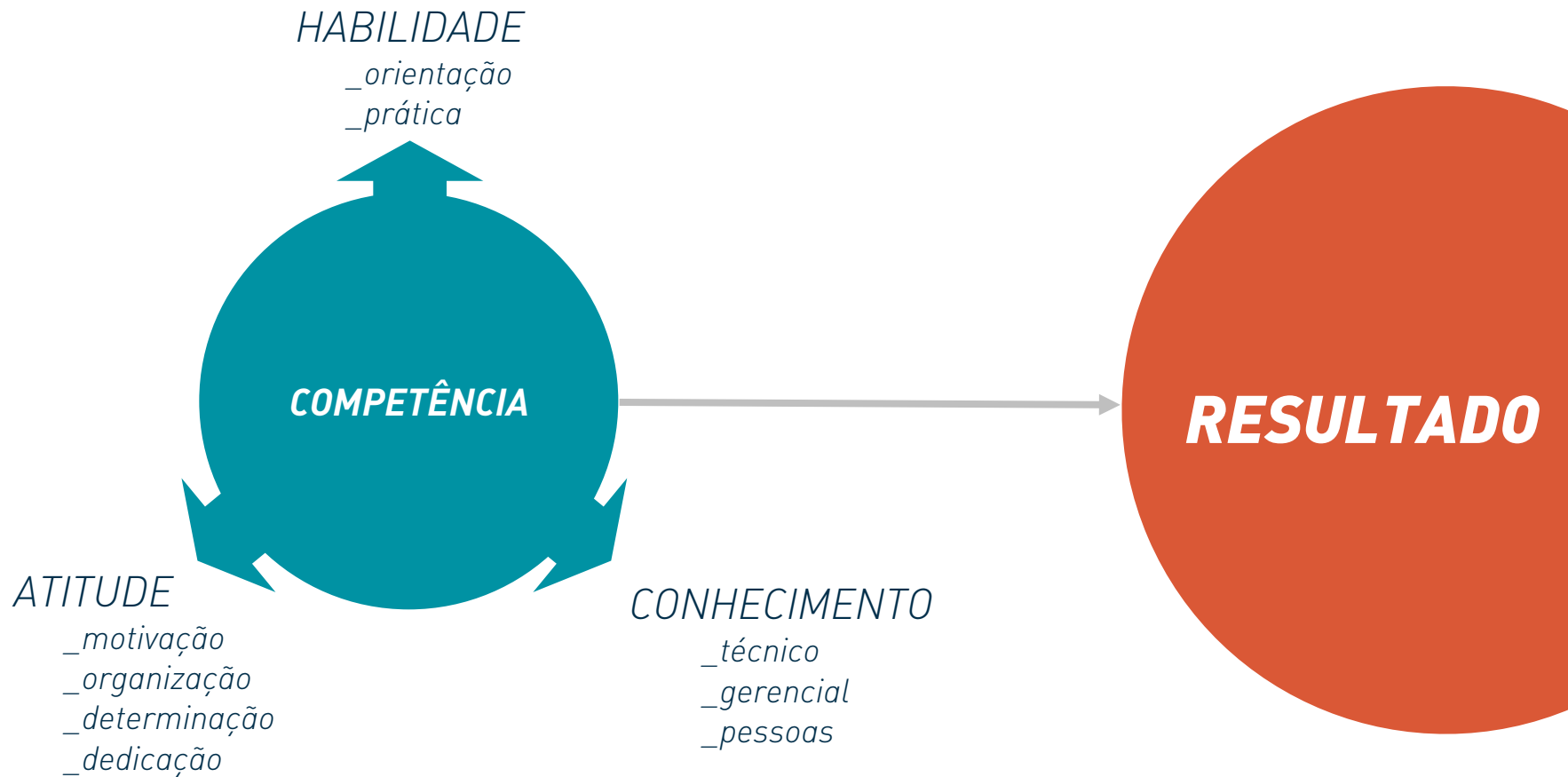
[Turma 25 – Piracicaba (SP)]

 **CLÍNICA
DO LEITE**



COMO SUPERAR ESSES DESAFIOS?

SEJA COMPETENTE



É PRECISO TER UM MÉTODO

SISTEMA
MDA | GESTÃO DE EMPRESAS
PRODUTORAS
DE LEITE

“UMA NOVA FORMA DE PENSAR”

FUNDAMENTOS DO SISTEMA MDA



TOYOTA



simples

*A filosofia
"Simples" vem da
evolução dos
Programas de
Qualidade Total
(TQM) iniciados
após a II Guerra
Mundial, no Japão.*

O que é a Filosofia Simples

*"Simples" é
uma forma de
aumentar o:*



DESEMPENHO

*a partir do
aumento do*

FLUXO

São três os

fatores de sucesso

da implementação da filosofia "Simples":





cultura

90%

*é mudança de cultura. Para
conseguir isso você precisará:*

- ✓ ***Inspirar***
- ✓ ***Interagir***
- ✓ ***Inovar***

Líderes



*O comportamento
dos líderes de sua
fazenda
influenciará a
todos.*



time



Conectar

Criar

***O time irá
identificar e
reduzir
anomalias...***

*Para ter todo
mundo engajado
será necessário:*

Participar

Capacitar

O QUE É O **SISTEMA** **MDA**

*GESTÃO DE EMPRESAS
PRODUTORAS
DE LEITE*

O SISTEMA MDA É UMA FORMA DE ALCANÇAR O
SUCESSO NA PECUÁRIA DE LEITE
UTILIZANDO A FILOSOFIA SIMPLES



REALIZAÇÃO

SUCESORES

LEGADO

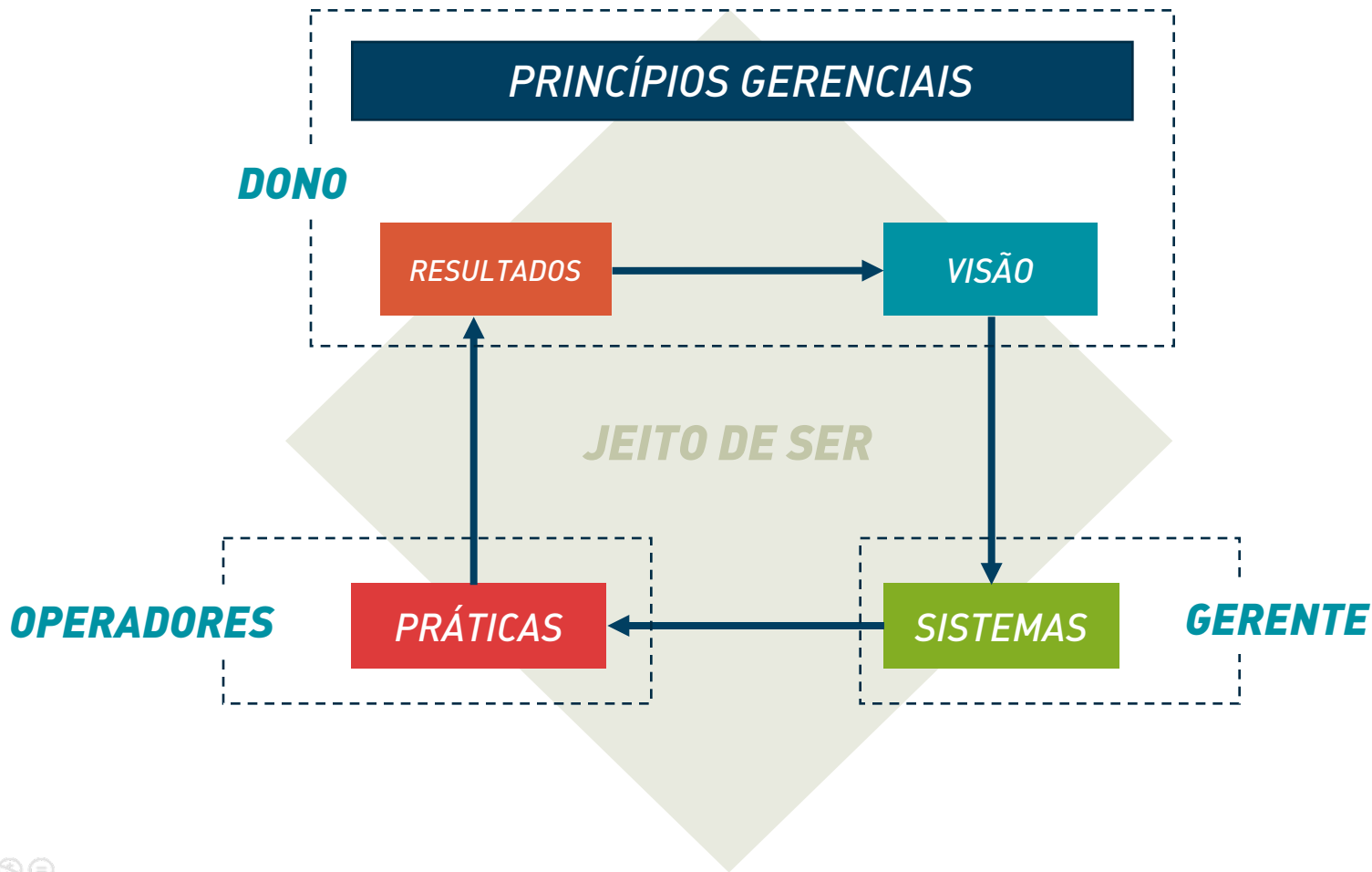
FELICIDADE

SUCESSO NA PECUÁRIA DE LEITE

O SISTEMA MDA
garante o
sucesso a
partir de três
focos:

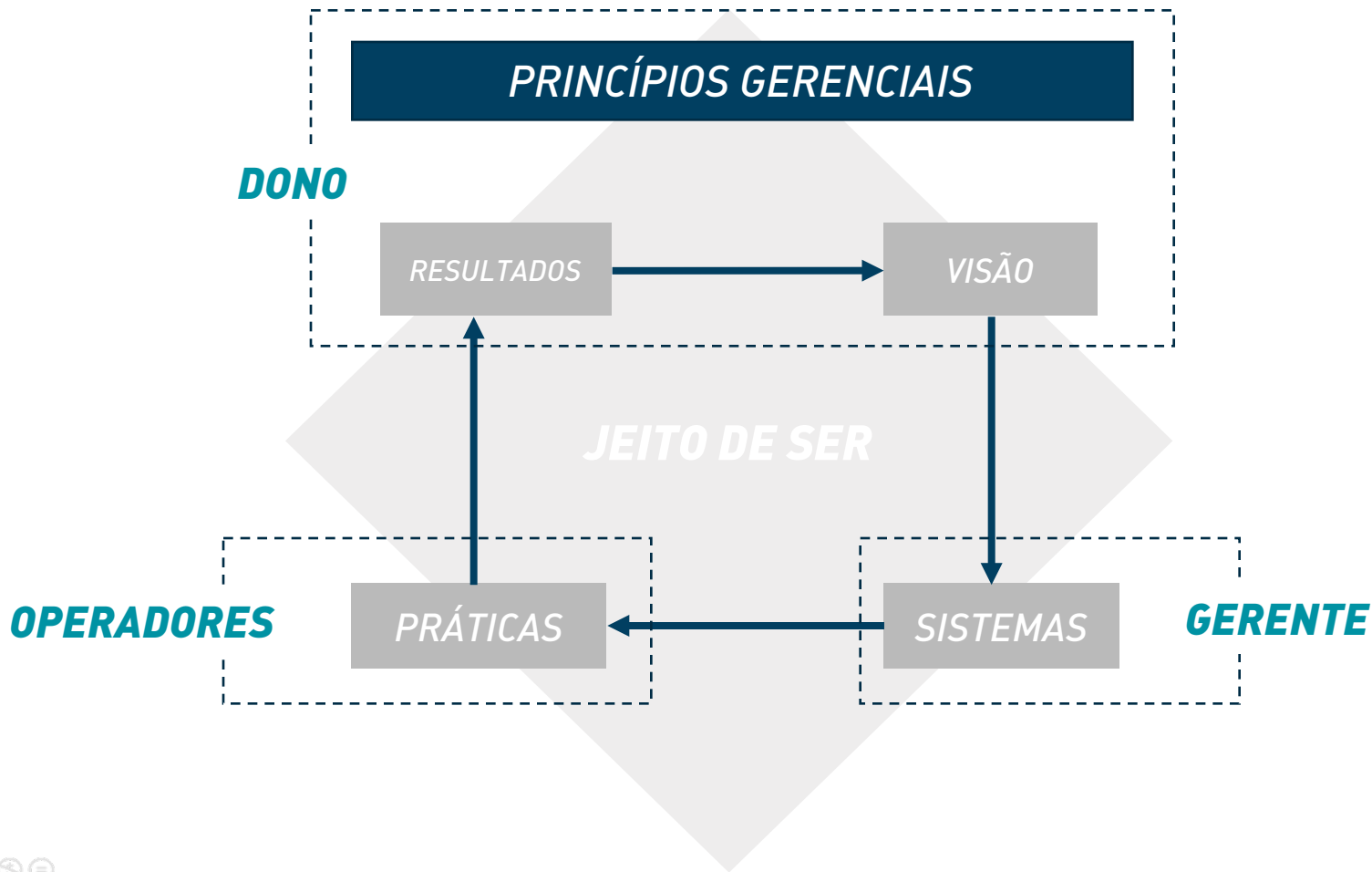


O MODELO DO SISTEMA MDA



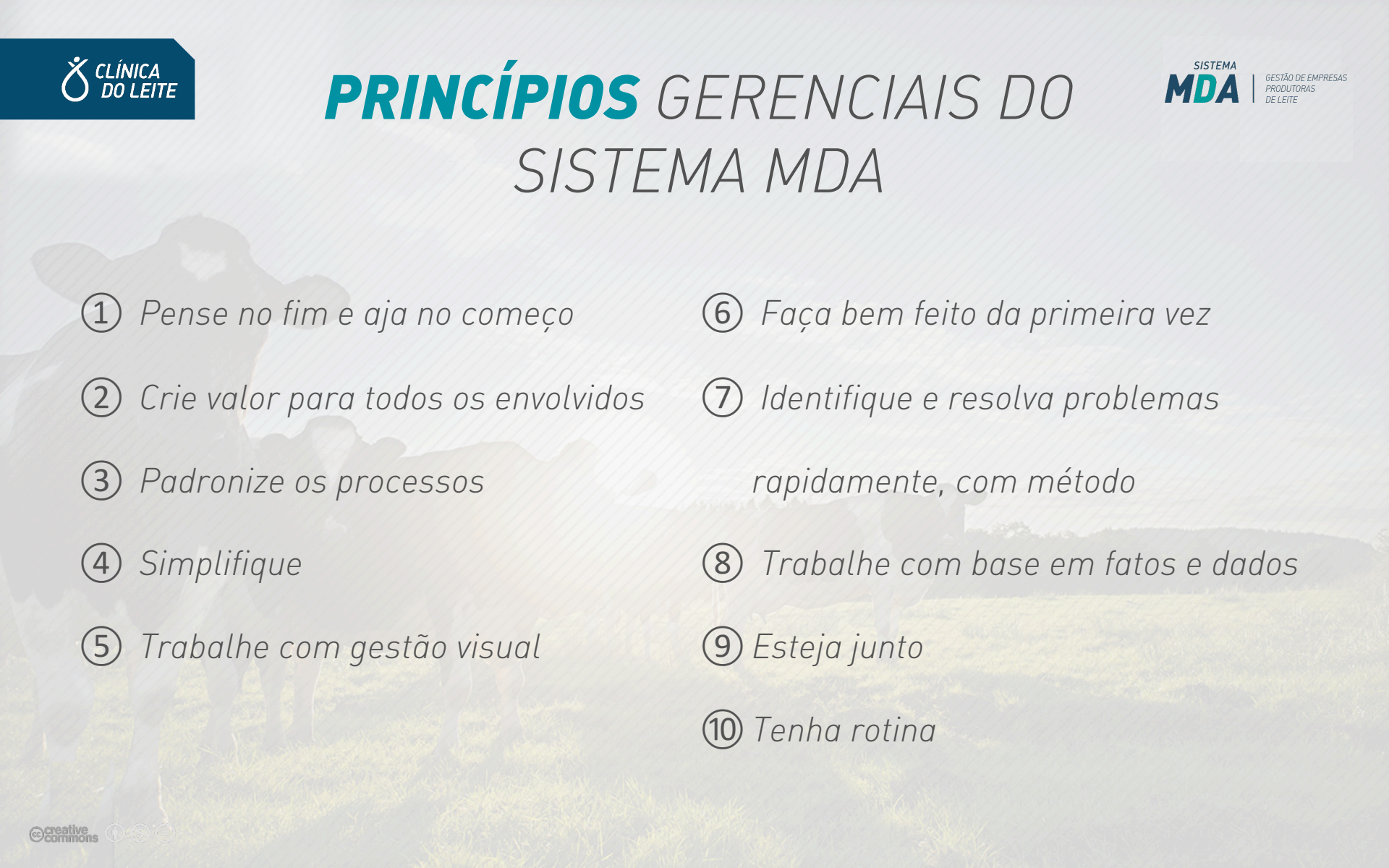
***ONDE SE
APLICA***

O MODELO DO SISTEMA MDA

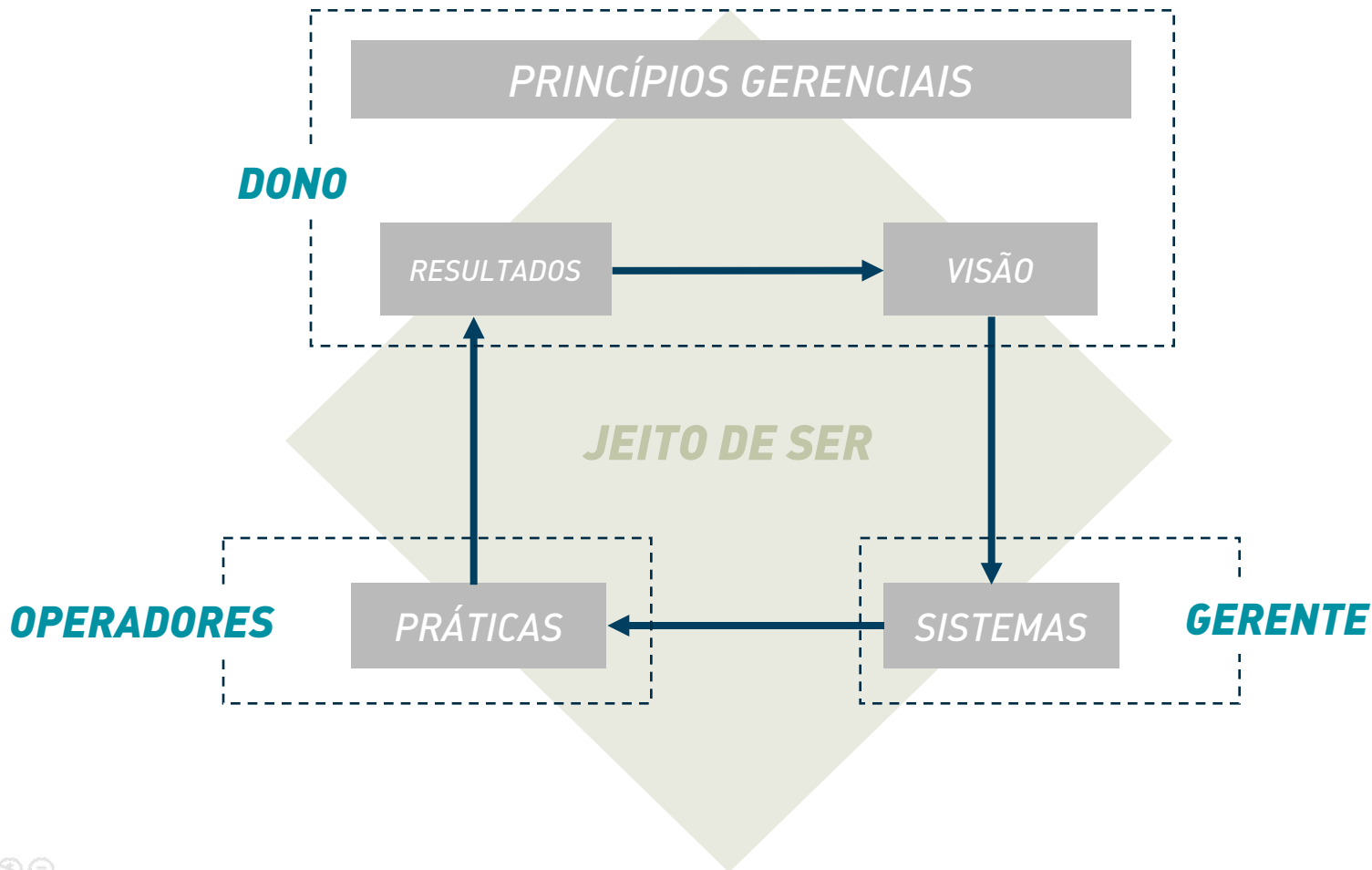


*Os princípios
gerenciais do
Sistema MDA são
baseados nos
ensinamentos do
Professor
W.E. Deming.*

PRINCÍPIOS GERENCIAIS DO SISTEMA MDA

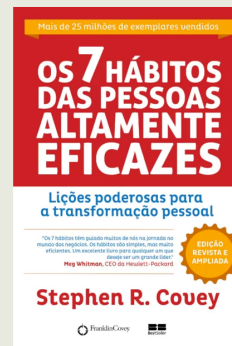
- 
- ① *Pense no fim e aja no começo*
 - ② *Crie valor para todos os envolvidos*
 - ③ *Padronize os processos*
 - ④ *Simplifique*
 - ⑤ *Trabalhe com gestão visual*
 - ⑥ *Faça bem feito da primeira vez*
 - ⑦ *Identifique e resolva problemas rapidamente, com método*
 - ⑧ *Trabalhe com base em fatos e dados*
 - ⑨ *Esteja junto*
 - ⑩ *Tenha rotina*

O MODELO DO SISTEMA MDA



JEITO DE SER

*O jeito de ser das fazendas
do Sistema MDA é
fundamentado nos 7
hábitos das pessoas
altamente eficazes.*





Hábito 1:

Seja proativo

Hábito 2:

*Comece com o
objetivo em
mente*





Hábito 3:

Primeiro o mais importante

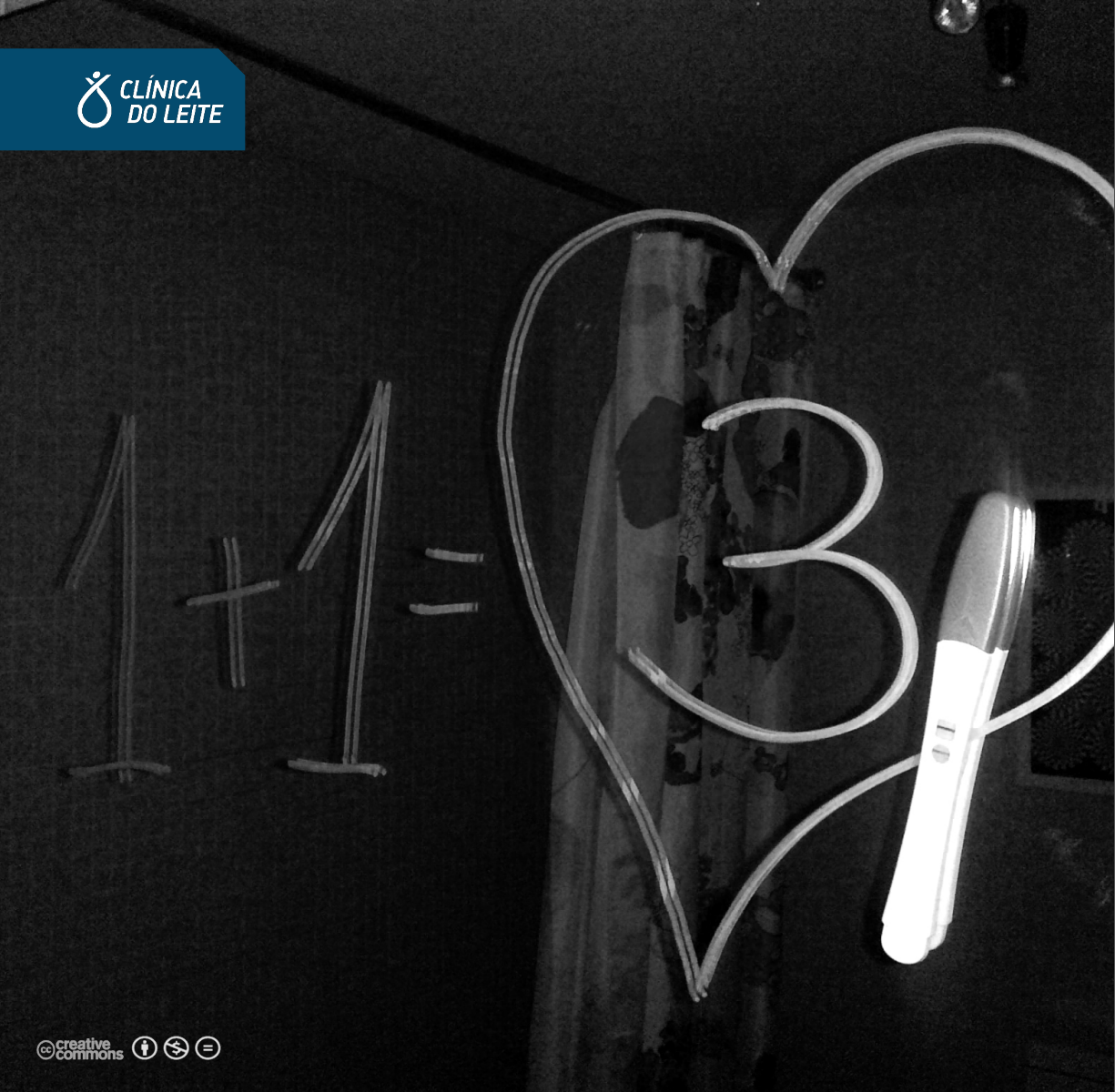
Hábito 4:

*Pense
“ganha-ganha”*





Hábito 5: *Procure primeiro compreender,
depois ser compreendido*



Hábito 6:

Crie sinergia

Hábito 7:

*Afine o
instrumento*



O JEITO DE SER *DO **DONO** DETERMINA* ***A CULTURA*** ***DA FAZENDA***



CULTURA

*“é o que acontece na fazenda
quando ninguém está olhando.”*

EMPRESAS COM CULTURA CERTA TÊM RESULTADOS MELHORES



EMPRESAS COM
JEITO DE SER
“CERTO”



EMPRESAS COM
JEITO DE SER
“ERRADO”

RECEITA

682%

166%

ENGAJAMENTO DOS
EMPREGADOS

282%

36%

VALOR DAS AÇÕES

901%

74%

LUCRO LÍQUIDO

756%

1%

Kotter & Heskett (1992) - Pesquisa realizada em 207 indústrias americanas durante 11 anos.

O QUE FOI CONSIDERADO CULTURA ERRADA

- 
- X Arrogância, isolamento nas decisões*
 - X Muita política ao invés de tratamento igualitário*
 - X Muita ênfase no poder e na hierarquia*
 - X Ações que favorecem interesses pessoais sobre os dos clientes, empregados e parceiros*
 - X Resistência a mudanças*

O QUE FOI CONSIDERADO JEITO DE SER CERTO

- ✓ *Comprometimento com o negócio*
- ✓ *Foco no cliente*
- ✓ *Respeito pelos empregados*
- ✓ *Empoderamento*
- ✓ *Fazer sempre de forma simples*
- ✓ *Sentimento de dono*
- ✓ *Transparência sobre os assuntos do negócio*

Kotter & Heskett (1992)



O JEITO DE SER DO TIME MDA

***FOCO NO
CLIENTE***



***RESPEITO PELOS
EMPREGADOS
EMPODERAMENTO***



***SENTIMENTO
DE DONO***

