

EAE0543 – Economia do Trabalho II
(Instituições do mercado de trabalho)

2º. Semestre de 2017

AULA 05 – A CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS

Bibliografia: Lazear, Cap 1 e 2

Qual dos dois a empresa deve contratar: Grupta ou Svensen?

Classe, fazer exercício e participar da discussão.

EAE0543 Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 05 - A Contratação de Empregados

Grupta ou Svensen. Quem contratar?

A empresa ofereceu uma vaga com salário de \$100.000 por ano e apareceram dois candidatos, Grupta e Svensen. Grupta é previsível, confiável, tem bom currículo. Produzirá um lucro de \$100.000 por ano. Svensen é menos previsível. Pode arrebentar a boca do balão e produzir um lucro de \$400.000 por ano, mas pode dar um prejuízo de \$100.000 por ano. As chances dos dois cenários são de 50% cada um. Discuta com um colega e decida com ele:

Quem a empresa deve contratar?

EAE0543 Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 05 - A Contratação de Empregados

O bom gerente contrata Svensen. Porque?

Resultado esperado (estatística, probabilidade)

Cuidados: tamanho do risco, aversão ao risco, duração da avaliação, duração do vínculo

Implicações: pagar salário competitivo para Svensen. Se não...

Google: exemplo interessante de descoberta de talentos

EAE0543 Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 02 - A Contratação de Empregados

Critério para a contratação - (custo x benefício)

Exemplo numérico: Ensino médio ou Ensino superior?

Método de produção: independente de colegas, dependente do grupo, dependente de máquinas apenas

Quantos contratar? Critério microeconômico (outra vez $c \times b$)

Importante: disponibilidade (empresa isolada ou conhecimento muito detalhado podem restringir)

EAE0543 - Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 02 - A Contratação de Empregados

Cap 2: Recrutamento

Exemplo de MIT: seleção nos primeiros anos

Como evitar candidatos indesejáveis?

Como atrair candidatos desejáveis?

Credenciais para minimizar a seleção adversa

Classe: que são credenciais? Funcionam?

Processo de seleção para conhecer a produtividade.

Nem sempre compensa. Nem sempre é usado com intensidade

EAE0543 - Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 02 - A Contratação de Empregados

Consequências de um bom processo de seleção: quem ganha?

Quem paga? Como?

Período de experiência: é um ótimo processo. Mas, há problemas legais/custos.

Alternativas ao período de experiência.

EAE0543 - Economia do Trabalho II (Instituições do Mercado de Trabalho)

Aula 02 - A Contratação de Empregados

Sinalização: separa os bons candidatos dos candidatos fracos

Dois tipos de candidatos: Q e NQ

Salário inicial menor que salário de mercado do NQ e salário depois maior que salário de mercado do Q.

Lógica: desencorajar o NQ. Como funciona?

Exemplos de sinalização em outros mercados.

Que empresas usam sinalização?