

**EAE 543 – Instituições do Mercado de Trabalho**  
**Prof. Hélio Zylberstajn – 2º. Semestre de 2017**

**Aula 2**

**O enfoque neoclássico do mercado de trabalho**

**Bibliografia: Borjas, Capítulos 1, 2 e 3**

# **Oferta de trabalho**

## **Fatos estilizados do mercado de trabalho:**

**Taxa de participação dos homens decrescente com a idade**

**Taxa de participação das mulheres crescente com a idade  
(em alguns pontos do ciclo de vida)**

**Empregos em tempo parcial são predominantemente  
femininos**

**Escolaridade e oferta de trabalho são positivamente  
correlacionados**

**A teoria neoclássica explica muito bem estes fatos**

# **Oferta de trabalho**

**Duas decisões: Participar? Quantas horas trabalhar?**

**Maximização da função utilidade: melhor combinação entre lazer e consumo, dado o salário vigente.**

**Salário de reserva (preço mínimo para entrar)**

**Custo de transporte; Dotação**

**Número de horas: depende do salário**

**Aumento na dotação aumenta demanda por lazer e por consumo (efeito renda) e diminui número de horas ofertadas (efeito substituição)**

**Aumento no salário: provoca os dois efeitos também**

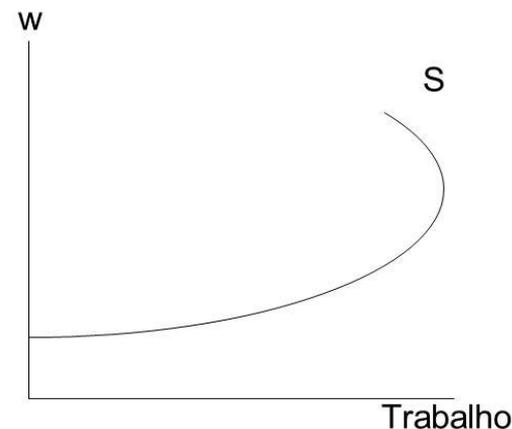
**Quando o salário aumenta, qual efeito predomina? Depende do nível do salário:**

**Salário pequeno, efeito substituição**

**Salário grande, efeito renda**

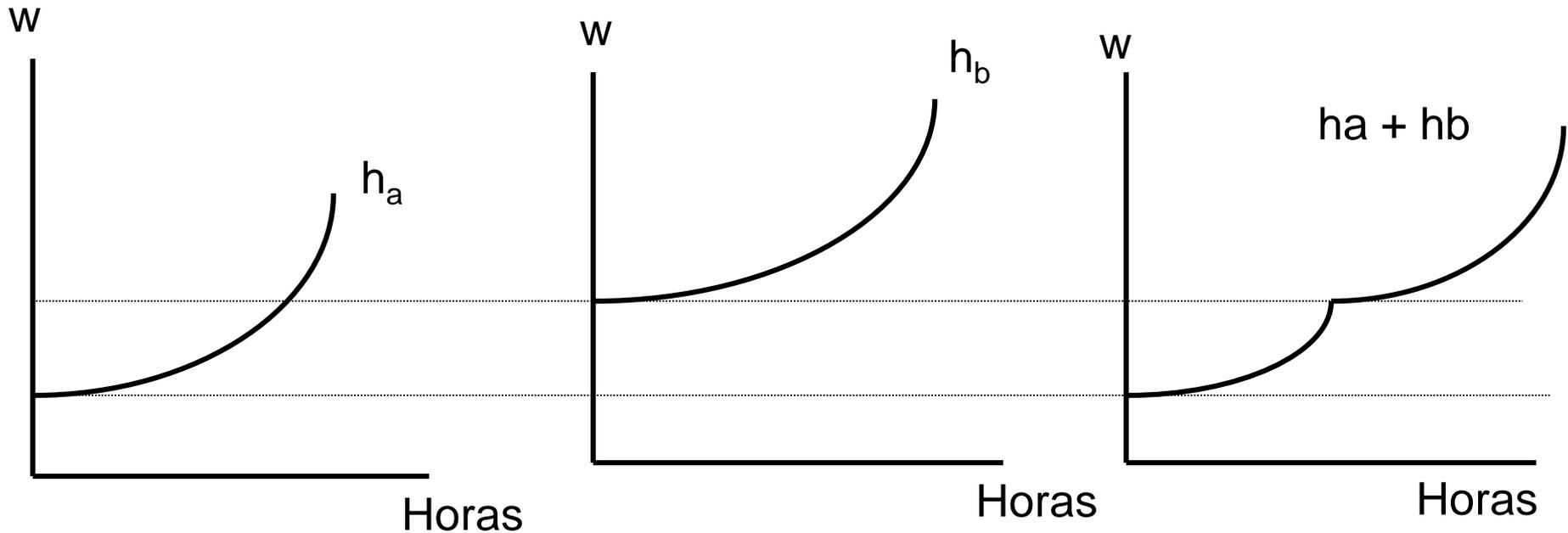
**“Transferência de renda para os pobres diminui sua oferta de trabalho.”**

**Você concorda? Explique.**



# Oferta de trabalho de mercado

Agregação de todas as curvas individuais. É sempre positivamente inclinada. Há ambigüidade? Porque?



## **Decisão de oferta de trabalho na família**

**A decisão depende da especialização.**

**Hipótese: o homem é mais produtivo no mercado e a mulher é mais produtiva em casa.**

**Consequência: o homem vai para o mercado, a mulher fica em casa. A família será mais produtiva.**

**A mulher vai para o mercado, para complementar a renda.**

**Oferta de trabalho ao longo do tempo**

**Ciclo de vida**

**Ciclo de conjuntura**

**Aposentadoria**

**Fertilidade**

## **Oferta de trabalho no ciclo de vida**

**Salário constante: alocação de lazer e trabalho não muda**

**Salário crescente no ciclo de vida: mais lazer na juventude**

**Taxa de participação dos jovens é menor que dos maduros**

**Oferta de horas cresce no ciclo de vida (efeito substituição)**

**Taxa de participação é decrescente com a idade (lazer é mais demandado)**

## Oferta de trabalho no ciclo de conjuntura

**Dois efeitos do ciclo: trabalhador adicional e desalento**

**Desalento é mesmo desemprego?**

**Oferta de trabalho e aposentadoria**

**Valor presente dos dois fluxos (salário e benefício)**

**Decisão de aposentadoria no momento que maximiza o valor presente da soma dos dois fluxos**

## **Fertilidade (oferta futura de trabalho)**

**Malthus: renda e fertilidade positivamente correlacionados**

**Becker: preço dos filhos e fertilidade negativamente correlacionados**

**Crianças “baratas”: muitos filhos (famílias rurais)**

**Crianças com qualidade (“caras”): poucos filhos (classe média urbana)**

**China: penalizou famílias com muitos filhos**

**Hungria: oferece bônus**

**Políticas públicas comprovam a teoria**

# **Demanda de trabalho**

## **Hipóteses simplificadoras iniciais:**

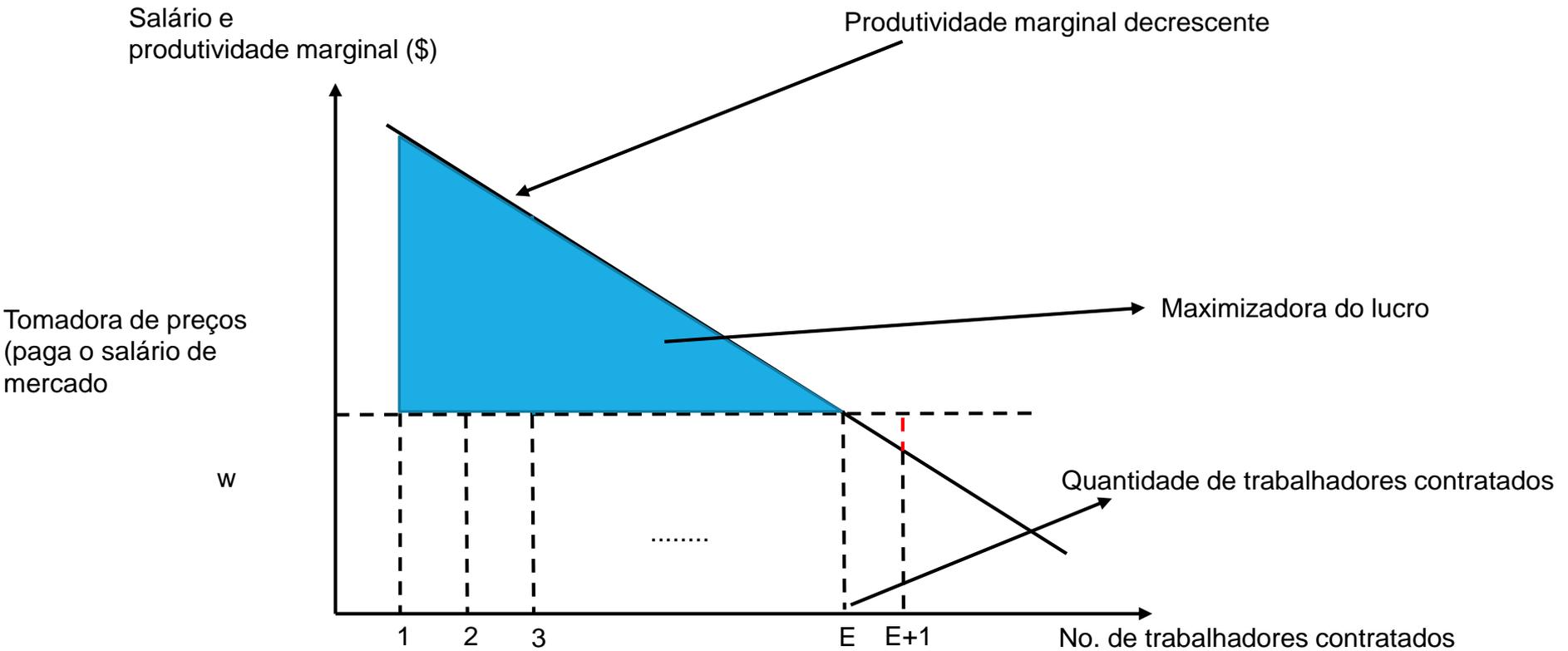
- **Trabalho homogêneo**
- **Número de trabalhadores = múltiplo do número de horas**

**Curto prazo (estoque fixo de capital)**

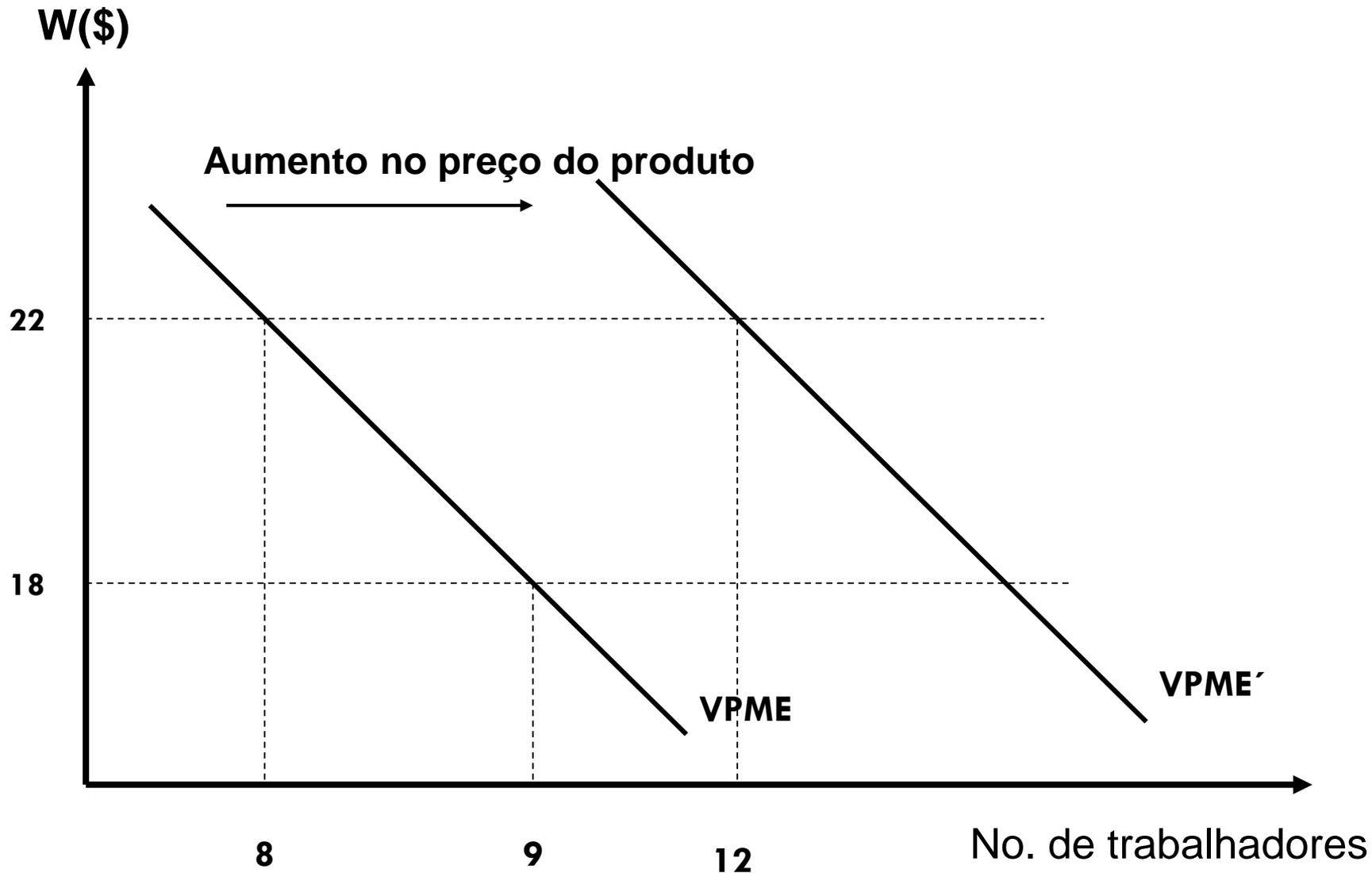
**Longo prazo (variação no estoque de capital)**

# Demanda de trabalho – quantos contratar?

## Demanda de trabalho de uma firma

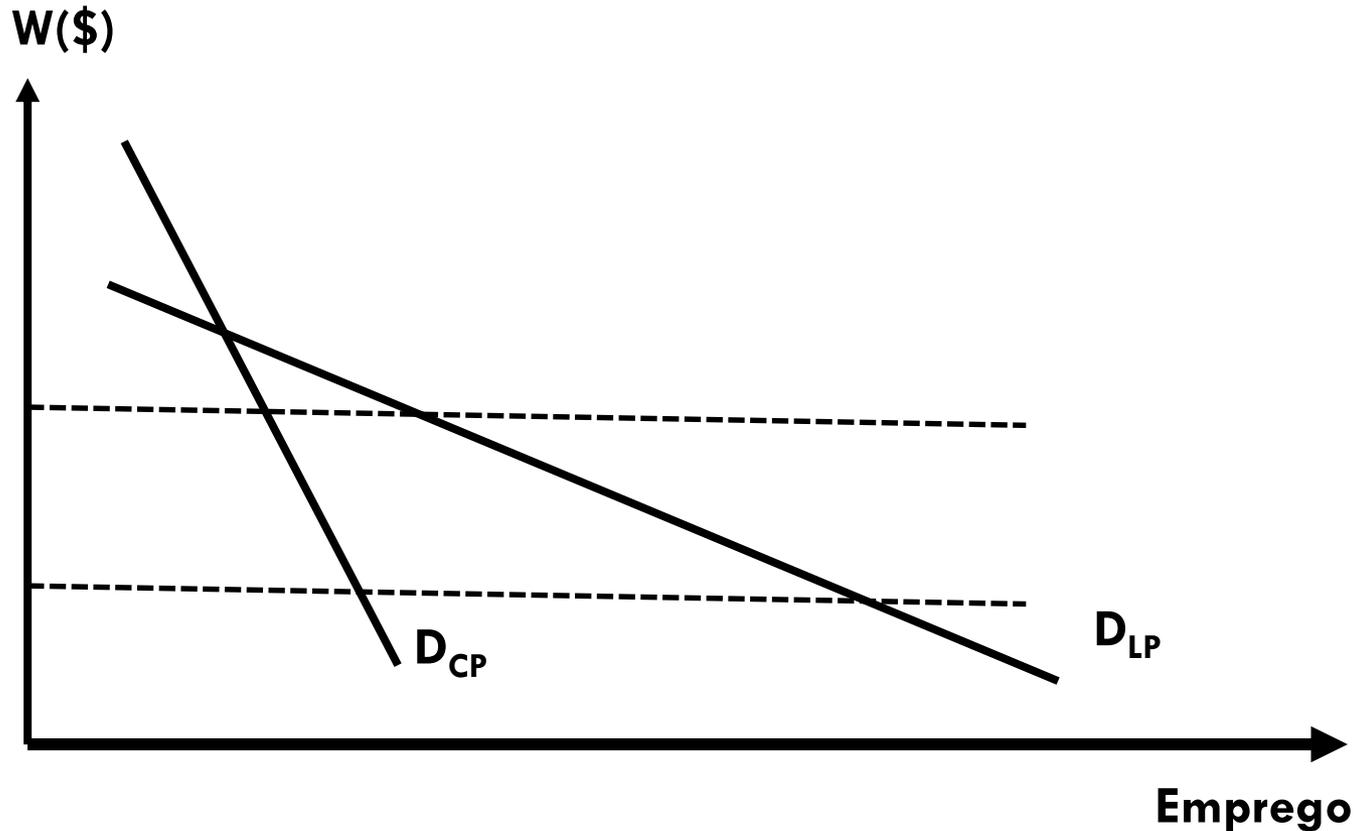


# A curva de demanda de trabalho no curto prazo

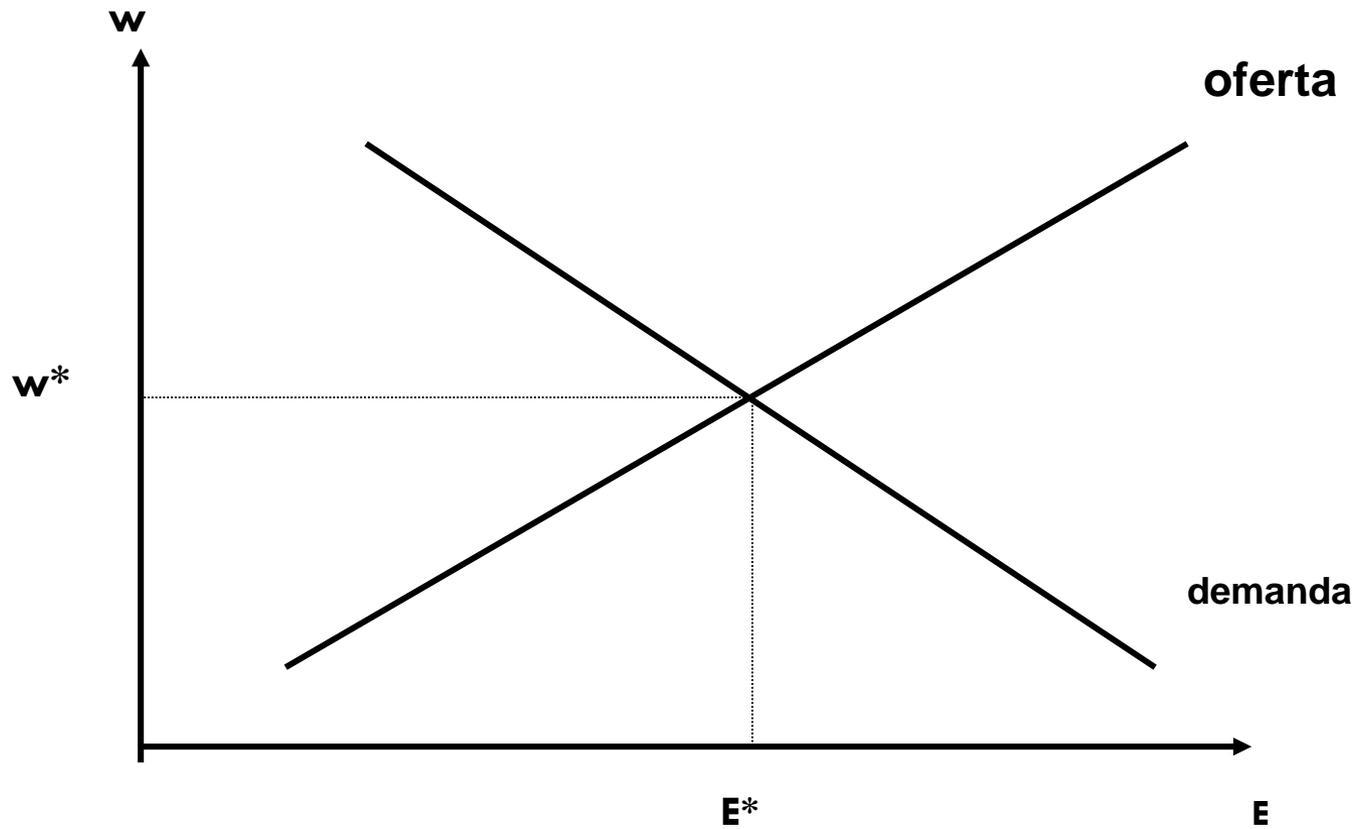


## Demanda de trabalho no curto e longo prazos

Qual demanda de trabalho é mais elástica: a de curto ou a de longo prazo?



# Equilíbrio no mercado de trabalho



O mercado tende ao equilíbrio (conclusão neoclássica para todos os mercados)

**Vamos voltar ao início da aula**

**Fatos estilizados do mercado de trabalho:**

**Taxa de participação dos homens decrescente com a idade**

**Taxa de participação das mulheres crescente com a idade  
(em alguns pontos do ciclo de vida)**

**Empregos em tempo parcial são predominantemente  
femininos**

**Escolaridade e oferta de trabalho são positivamente  
correlacionados**

**A teoria neoclássica explica muito bem estes fatos**

**Antes de completarmos a atividade de hoje, vamos ver como ficaram as escolhas dos temas do trabalho individual**

<b>Temas do trabalho individual</b>	<b>Quantidade de escolhas</b>	<b>Disponibilidade</b>
1 - Investimentos da empresa e do trabalhador no KH	1	1
2 - Remuneração por desempenho	1	1
3 - Remuneração de executivos	1	1
4 - Impactos dos sindicatos no mercado de trabalho	1	1
5 - O futuro do emprego		2
6 - Seguro-Desemprego*	3	0
7 - Aposentadoria	1	1
8 - Relações de trabalho e globalização*	3	0
<b>Total</b>	<b>11</b>	

\*Apenas 2 alunos poderão escolher este tema

<b>NUSP</b>	<b>Nome</b>	<b>Opção 1</b>	<b>Opção 2</b>
9320063	Alyne Martin	7	4
8557152	Caique Ferreira Silva	6	4
9319759	Camila Sassaki Ono	3	2
9320146	Doris Suzuki Esmerio	6	7
9319700	Gabriela Leite Galvao		
9320167	Giuliana Cesar Borba Raele	1	2
8558111	Kaue Midená Barreto		
9321602	Leticia Lie Nawa	2	5
8963274	Lucas Eduardo Carmo Assis	8	5
9320070	Marcos Paulo Barbosa da Silva		
8803181	Marina Celia Bahr Yau	4	8
9398265	Pamela Retes Pineda	6	8
9319227	Rafael Santos Melo	8	4
9319929	Taina Rosso Decoussau		
8966659	Victoria Gerenutti Klarosk	8	6