

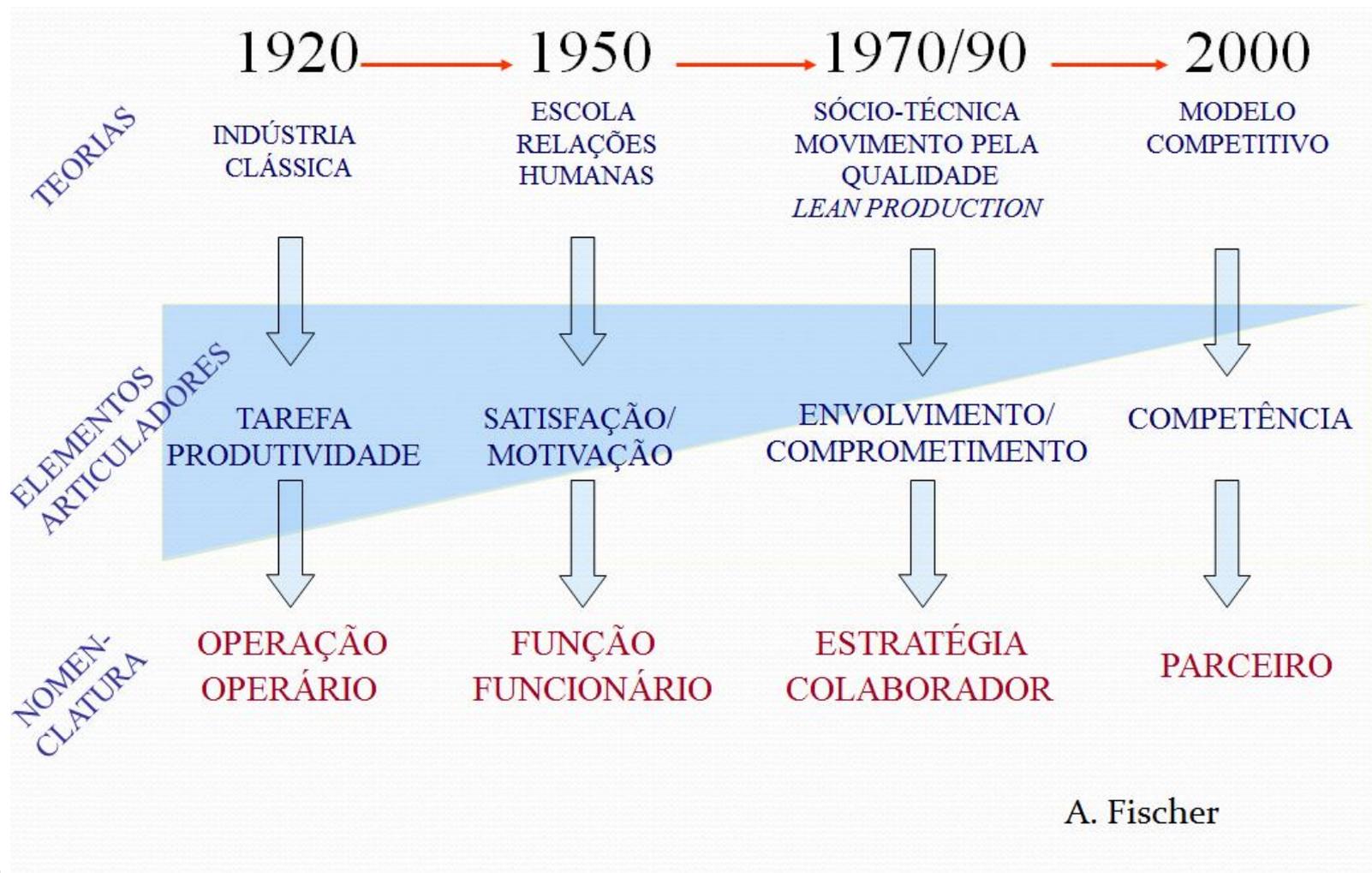
# Coordenadoria da Administração Geral do ICMC

## Aula do BCC - 7/7/17

### Gestão de Pessoas

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. A Gestão de Pessoas na Prática
5. Estágio: investimento no networking

1. **Como chegamos até aqui.**
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.



1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.

Geração X



Geração Y



Geração Z



A. Fischer

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.

1. Mobilidade no trabalho



2. Autogestão



3. Trabalho pelo propósito



4. *Employer Branding*



5. Planejamento de carreira em “W”

6. *Job Rotation*



7. Remuneração variável X remuneração fixa

8. Treinamento corporativo virtual



(FNQ – Fundação Nacional de Qualidade)

[Video](#)

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. **O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.**
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.

## Itens de Avaliação para a lista Melhores Empresas para Trabalhar

1. Estratégia do Talento.
2. Planejamento da mão-de-obra.
3. Integração.
4. Aprendizagem e desenvolvimento.
5. Gestão de desempenho.
6. Desenvolvimento da liderança.
7. Gestão da carreira e sucessão.
8. Remuneração e benefícios.
9. Cultura.

(Revista Exame)

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. **A Gestão de Pessoas na Prática.**
5. Estágio: investimento no networking.



(Plinio, Chiavenato)

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.
4. **A Gestão de Pessoas na Prática.**
5. Estágio: investimento no networking.

O que você vai encontrar nas empresas: Hierarquia, Controle, Chefes

O que é desejável: Delegação, Boa Comunicação,  
Análise de Desempenho, Feedback, Transparência

Liderar significa possuir a capacidade e o discernimento para comandar pessoas e isto é mais do que chefiar.

Características da Liderança:

- Objetividade: atitude positiva
- Saber compreender os outros: empatia
- Flexibilidade: mudança de estilo
- Capacidade de comunicação
- Uso da autoridade : todo líder possui
- Maturidade e comportamento: estável e previsível

1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. **O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.**
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.

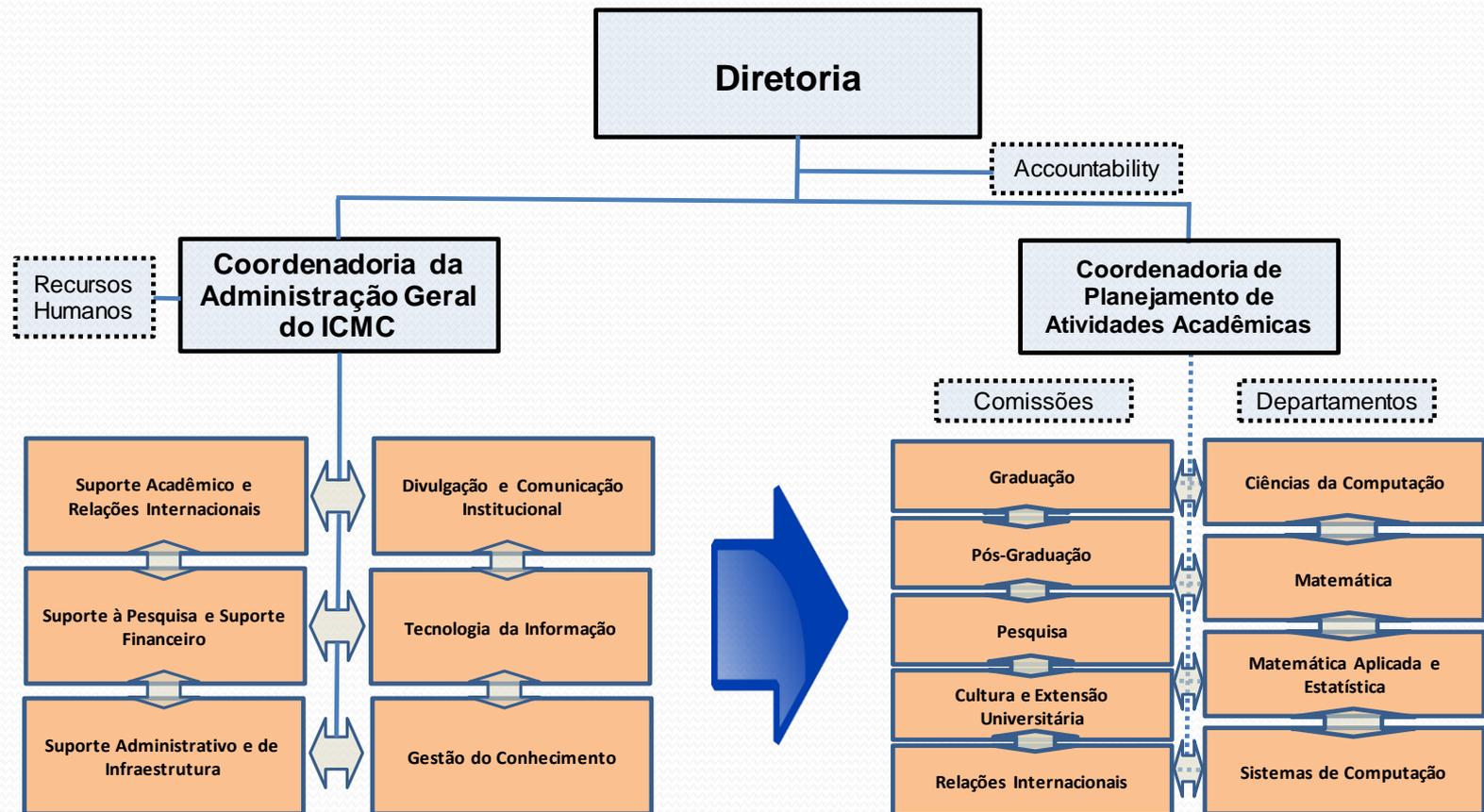
## ESTÁGIO: INVESTIMENTO EM NETWORKING

- Participação em Empresa Junior, Centro Acadêmico, PET
- Representação Discente
- Relacionamento vertical e Relacionamento Horizontal
- Desenvolvimento de Habilidades Interpessoais,
- Identificação da cultura da organização
- Análise do Clima Organizacional

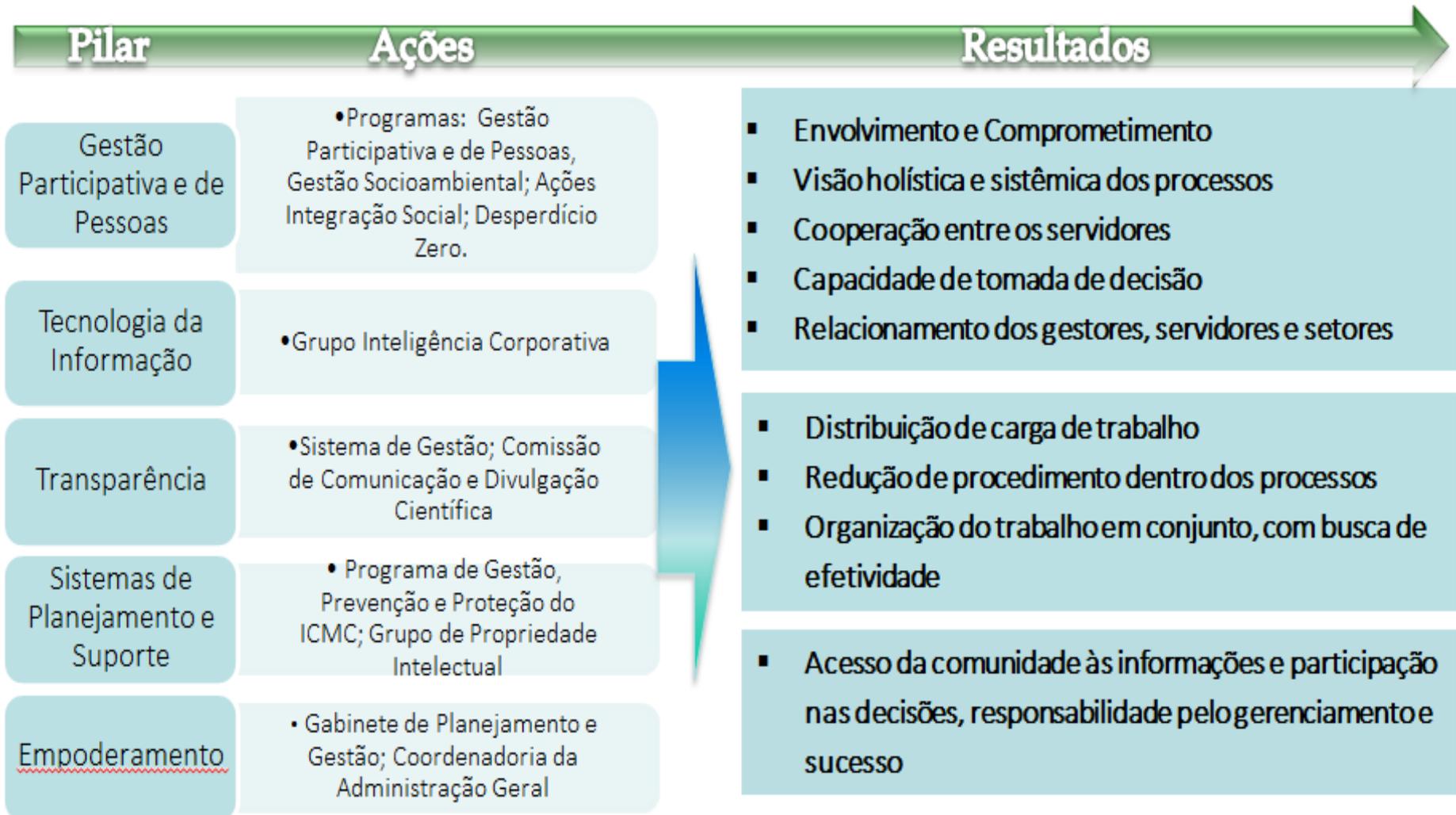


# GESTÃO DE PESSOAS NO ICMC

## ICMC - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL POR ATIVIDADES



# GESTÃO DE PESSOAS NO ICMC



# GESTÃO DE PESSOAS NO ICMC



1. Como chegamos até aqui.
2. O que temos hoje e as tendências no trabalho e na gestão de pessoas.
3. **O que buscamos ao pensar em trabalhar em uma empresa.**
4. A Gestão de Pessoas na Prática.
5. Estágio: investimento no networking.

- **O ICMC**
  - **Participação com Estudantes**
  - **Programas socioambientais**
  - **Egressos**
  - **Atendimento a alunos**

[Video:](#)