

MODELOS ORGANIZACIONAIS DE MINTZBERG



Org. em 5 configurações VIDEOS

1

Cinco mecanismos de coordenação

Ajustamento mútuo	Processos simples de comunicação informal
Supervisão direta	Uma pessoa tem a responsabilidade pelo trabalho dos outros
Padronização das habilidades	Habilidades e conhecimentos padronizados para a execução do trabalho
Padronização dos processos	Execução do trabalho é especificada ou programada
Padronização das saídas	O resultado do trabalho é especificado

Org. em 5 configurações VIDEOS

2

Estrutura em cinco configurações

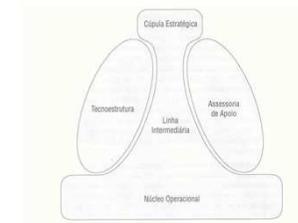


Figura 1.2 As cinco partes básicas da organização.

VIDEO - Org. em 5 configurações

3

Descrição

Núcleo Operacional	Envolve operadores que executam o trabalho básico diretamente relacionado à fabricação dos produtos e à prestação dos serviços.
Cúpula Estratégica	Assegura que a organização cumpra sua missão de modo eficaz e também que atenda às necessidades dos que a controlam.
Linha Intermediária	Conecta a cúpula estratégica ao núcleo operacional pela cadeia de gerentes intermediários que possui autoridade formal.
Tecnoestrutura	Os analistas de controle da tecnoestrutura efetivam as formas de padronização da organização.
Assessoria de Apoio	Dá apoio à organização fora do fluxo de trabalho operacional.

VIDEOS - Org. em 5 configurações

4

Primeiro tipo - Estrutura Simples

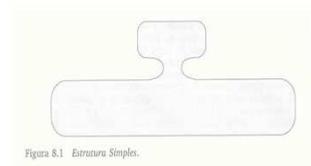


Figura 8.1 Estrutura Simples.

Grande amplitude de controle na cúpula estratégica, nenhuma nas unidades de assessoria e insignificante na linha intermediária

MCO-06 - Org. em 5 configurações

5

segundo tipo - Burocracia Mecanizada

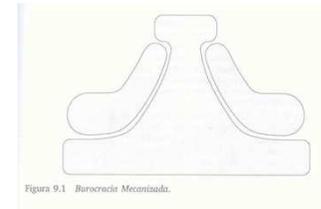


Figura 9.1 Burocracia Mecanizada.

Estrutura administrativa e de apoio plenamente elaborada e as grandes unidades operacionais, na linha intermediária para refletir a hierarquia de autoridade vertical

MCO-06 - Org. em 5 configurações

6

terceiro tipo - Burocracia Profissional



Estrutura achatada, linha intermediária estreita e uma assessoria de apoio plenamente elaborada

MCO-06 - Org. em 5 configurações

7

quarto tipo - Forma Divisionalizada



O escritório central é mostrado em 3 partes: uma pequena cúpula estratégica formada pelos altos dirigentes; uma pequena tecnoestrutura à esquerda, envolvida no design e na operação do sistema de controle de desempenho e um grupo maior de assessores de apoio à direita. Quatro divisões aparecem abaixo do escritório central representadas como Burocracias Mecanizadas

MCO-06 - Org. em 5 configurações

8

quinto tipo - Adhocracia



Adhocracia com suas partes combinadas em uma massa amorfa.

Adhocracia Operacional – inclui uma linha intermediária, assessoria de apoio, a tecnoestrutura e o núcleo operacional.

Adhocracia Administrativa inclui todos esses, exceto o núcleo operacional, que é mantido à parte em uma estrutura burocrática separada

MCO-06 - Org. em 5 configurações

9