

<p>Grupo 1 – Comunidade ES e Cooperativa ES</p>	<p>Grupo 2 – Cadeia de Supermercado SBY e Instituição de Preço Justo FTI</p>	<p>Grupo 3 – Comitê de Financiadores IFA</p>
<p>Papel 1 – Administrador da Comunidade</p> <p>Você é o Administrador eleito pela Comunidade, responsável pela administração, funcionamento da área produtiva e pela segurança da Comunidade. Não há partidos políticos, os administradores são eleitos com base em suas habilidades pessoais e pela sua visão de futuro. As principais preocupações do Administrador são: a viabilidade econômica futura da comunidade; o financiamento da infraestrutura e atividades comunitárias por meio das vendas e dos impostos e; a manutenção de uma administração inclusiva (que inclui todos os moradores).</p>	<p>Papel 7 – Gerente de Desenvolvimento de Novos Produtos da SBY</p> <p>Você é um gerente de alto nível da rede SBY, responsável pela inovação de produtos, ou seja, pela introdução de linhas diferenciadas de produtos no ambiente de supermercados do Reino Unido. Seu desempenho é avaliado considerando o número de produtos bem sucedidos e de alto impacto junto aos consumidores que chegam às prateleiras do supermercado.</p>	<p>Papel 13 – Presidente do Banco</p> <p>Você é o Presidente do Banco, responsável por garantir que a Instituição contribua para o desenvolvimento econômico da região amazônica. A estratégia do Banco considera que o sucesso do Banco evoluirá junto com o sucesso econômico da região e com a manutenção de uma relação positiva com o governo local e com as empresas locais.</p>
<p>Papel 2 – Diretor da Cooperativa ES</p> <p>Você é o Diretor da Cooperativa, responsável pelo processamento e comercialização da polpa de Assabi. Você acredita que o futuro da comunidade se baseia na extração crescente dos recursos naturais da região. Você é o empregado mais bem pago da Cooperativa.</p>	<p>Papel 8 – Gerente de Responsabilidade Social Corporativa da SBY</p> <p>Você é um gerente de alto nível na rede SBY, responsável por melhorar e manter a reputação geral da empresa por meio de práticas de negócios socialmente responsáveis. Seu desempenho é avaliado por evitar danos à reputação, pelo gerenciamento de riscos associados às práticas de negócios potencialmente arriscadas e por oferecer exemplos positivos de atividades e produtos socialmente responsáveis.</p>	<p>Papel 14 – Diretor da área de Análise de Riscos Bancários</p> <p>Você é o Diretor responsável por garantir que os empréstimos bancários sejam devidamente avaliados a fim de minimizar a exposição do banco ao risco de inadimplência. É importante assegurar que uma abordagem prudente será adotada, para combinar o montante de qualquer empréstimo com a probabilidade de reembolso futuro. Seu trabalho é garantir que o banco assuma riscos aceitáveis ao emprestar dinheiro a indivíduos, empresas ou cooperativas.</p>
<p>Papel 3 – Representante da União dos Colhedores de Assabi</p> <p>Você é o representante da União dos colhedores de Assabi. Você e seus colegas de trabalho são pagos pela Cooperativa pela quantidade de frutos colhidos. Os colhedores estão conscientes da importância de se fazer a manutenção das palmeiras de assabi e que têm que dedicar muito tempo cuidando da floresta, a fim de garantir um futuro sustentável a longo prazo. Os colhedores apreciam o ambiente natural diversificado da floresta pois acreditam que isto ajuda a assegurar uma colheita produtiva de assabi.</p>	<p>Papel 9 – Contador da SBY</p> <p>Você é um qualificado contabilista no Departamento de Finanças da rede SBY responsável por assegurar o crescimento e lucratividade do negócio. Seu papel principal é avaliar a rentabilidade de produtos individuais e mensurar a eficiência da operação (incluindo logística) para garantir a rentabilidade geral da empresa.</p>	<p>Papel 15 – Diretor da área de Vendas do Banco</p> <p>Você é o Diretor responsável por assegurar que o Banco maximize o crescimento das vendas (empréstimos, novas contas bancárias e outros serviços financeiros); realiza campanhas de marketing de produtos e fixação de taxas de juros competitivas. Seu desempenho é avaliado pelo crescimento de empréstimos, novas contas abertas e outros produtos financeiros.</p>

<p>Papel 4 – Representante mais velho da Comunidade</p> <p>Você é um ancião muito respeitado na Comunidade, com uma reputação conquistada pelo conhecimento das tradições e rituais locais necessários para proteger a cultura da comunidade. Sua posição na comunidade é para manter os meios tradicionais, mas você também está ciente de que a comunidade tem sobrevivido se adaptando às mudanças, às novas oportunidades e ameaças externas. A floresta é um símbolo poderoso e sagrado na vida da comunidade.</p>	<p>Papel 10 – Certificador de Comércio Justo da FTI</p> <p>Você é funcionário da instituição sem fins lucrativos (FTI) cujo trabalho é assegurar que os produtos comercializados como "comércio justo" atendam aos padrões internacionais associados ao Comércio Justo. Estas normas incluem a partilha de lucros ao longo da cadeia de suprimento, proteção e valorização das comunidades locais e dos valores culturais, garantindo elevados padrões de proteção ao ambiente natural. Você tem o poder de negar a certificação de "comércio justo" de qualquer produto, caso seja verificada a não-conformidade com esses padrões.</p>	<p>Papel 16 – Gerente de Responsabilidade Social Corporativa do Banco</p> <p>Você é um Gerente que se reporta diretamente ao Conselho do Banco. É responsável pelo aprimoramento e manutenção da reputação geral do Banco em relação às práticas de negócios socialmente responsáveis. Seu desempenho é avaliado por evitar danos à reputação, pelo gerenciamento de riscos associados às práticas de negócios potencialmente arriscadas e por oferecer exemplos positivos de atividades e produtos socialmente responsáveis.</p>
<p>Papel 5 – Representante dos Jovens desempregados</p> <p>Você representa os jovens desempregados da Comunidade. A maioria acabou de deixar a escola e está pensando sobre o que fazer no futuro. Você e seus colegas adorariam ficar na comunidade e construir um futuro sustentável para você e sua família. No entanto, vocês têm outras oportunidades para trabalhar na cidade mais próxima ou em outras comunidades mais distantes.</p>	<p>Papel 11 – Gerente de Marketing da SBY</p> <p>Você é um gerente de alto nível da rede SBY responsável por maximizar o crescimento das vendas (em volume e em libras); realizar campanhas de marketing de produtos e definir preços competitivos. Seu desempenho é avaliado pelos números de vendas ano-a-ano e pelo percentual de linhas de produtos que são rentáveis.</p>	<p>Papel 17 – Gerente da Agência Bancária Local</p> <p>Você é o gerente da filial do banco local que atende a Cooperativa ES e outras comunidades próximas. Você é responsável pelo funcionamento eficiente da agência, mantendo boas relações com os clientes existentes e buscando a sua fidelização. A filial é a principal provedora de contas bancárias para indivíduos e demais empresas na região.</p>
<p>Papel 6 – Diretor de Vendas da Cooperativa ES</p> <p>Você vê seu trabalho como responsável por maximizar a venda de assabi, garantindo que as economias de escala permitam custos de produção eficientes e preços competitivos no mercado internacional. Seu salário é baseado na comissão de vendas e você é ambicioso, está procurando desenvolver sua carreira para ter oportunidade talvez em outras empresas nacionais ou internacionais.</p>	<p>Papel 12 – Gerente de Logística da SBY</p> <p>Você é um gerente de alto nível da rede SBY responsável pela gestão eficiente da estocagem e distribuição física dos produtos, dos fornecedores para as prateleiras do supermercado. Você tem que garantir que a qualidade essencial dos produtos é mantida e a deterioração e o desperdício são minimizados. Além disso, você é responsável por controlar a pegada de carbono/emissão de carbono da empresa. Seu desempenho é avaliado considerando as reduções em emissões de carbono; o valor de mercadorias estragadas em trânsito; a falta de estoque (quando o produto fica esgotado em uma loja) e o custo de transporte e armazenamento de mercadorias.</p>	<p>Papel 18 – Representante no Conselho Diretor do Banco</p> <p>Você participa do Conselho de Administração do Banco cujo Papel é garantir que as estratégias do Banco em relação aos seus stakeholders sejam adequadamente aplicadas, incluindo as pequenas comunidades locais. Você mora na cidade mais próxima à Comunidade ES, tem bom conhecimento da região e da produção de assabi e você está comprometido com os princípios de desenvolvimento sustentável. Você não é empregado do Banco, mas recebe um pequeno pagamento anual e o reembolso de quaisquer despesas incorridas para participação nas reuniões mensais do Conselho.</p>