**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**

**FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DE RIBEIRÃO PRETO**

**PROGRAMA DE DISCIPLINA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ano letivo:** | 2014 | **Semestre:** | Segundo |
| **DISCIPLINA:** | Teoria das Organizações |
| **CÓDIGO:** | RAD 1102 | **Cursos** | Administração |
| **N. de Créditos:** | **Aula:** | 4 | **Trabalho:** |  | **Carga horária total:** | 60h/a |
| **Natureza do Curso:** | Obrigatória |
| **Docente Responsável:****Monitoria:**  | Prof. Dr. Luciano Thomé e Castro (ltcastro@usp.br)Priscilla Mendes Machado  |
| **Atendimento aos Alunos****Aulas** | Atendimento aos alunos: Terças das 17:00 as 19:00 mediante agendamento2a e 3a das 20h50 às 22:30  |

|  |
| --- |
| **1. Objetivos da Disciplina:** |
| * Fornecer ao aluno uma visão crítica sobre as organizações como objeto de estudo e sobre os principais movimentos que se delinearam ao longo da evolução do pensamento administrativo. Fornece a base para o entendimento de tendências em gestão e modelos organizacionais atuais.
 |

|  |
| --- |
| **2. Conteúdo Programático** |
| * Organizações como objeto de estudo
* Tipologias organizacionais
* Movimento da administração clássica
* Movimento das relações humanas
* Movimento comportamental
* Movimento do pensamento sistêmico
* Desenvolvimento Organizacional
* Escola Japonesa
* Novos Modelos e teorias de Administração e Organizações
 |

|  |
| --- |
| **3. Estratégias Didáticas, Informações e Direcionadores**A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas, exercícios, busca de exemplos, casos, trabalhos em grupo e individuais, palestras de executivos e análise de vídeos.Durante o semestre, será exigido dos alunos o acompanhamento do curso através **da leitura obrigatória e antecipada dos textos indicados.**O acompanhamento do aprendizado contínuo será realizado através da participação do aluno na discussão em sala de aula, da participação nas apresentações e da realização de atividades solicitadas durante o curso, sejam elas em sala de aula ou extra-classe.Tais atividades poderão ser compostas por resenhas prévias dos textos selecionados, estudos de caso, exercícios e outras atividades solicitadas no decorrer do curso. Essas atividades comporão a nota de participação do aluno.**a) Provas:** São individuais e sem consulta. É oferecida prova substitutiva. Os pesos atribuídos a cada sistema de avaliação são inalteráveis.**b) Seminários: (Gs)** Serão apresentados trabalhos com a visão de empresas visitadas pelos alunos e sua análise crítica à luz da teoria. Estes seminários deverão trazer a discussão teórica proposta pelo conteúdo e exemplos identificados pelos alunos nas empresas. **c) Discussão em sala de atividades propostas:** As aulas expositivas serão concluídas com a discussão de casos ou exemplos trazidos pelo professor e/ou alunos. O aluno terá o aproveitamento máximo nas atividades se estiver presente e realizar as atividades propostas com entrega do exercício ao final da aula para o professor. |

|  |
| --- |
| **4. Avaliação do Aproveitamento**Serão utilizados diversos instrumentos de avaliação contínua, a partir dos seguintes elementos:- Participação (exercícios, estudos de caso, resenhas, exemplo aula) 10 % da média- Apresentação do Grupo. 25 % da média- Avaliação Parcial 25 % da média- Avaliação Final 40 % da média |

|  |
| --- |
| **5. Critérios de Avaliação** |
| Estará aprovado o aluno que obtiver como média final no mínimo cinco (5,0) e possuir no mínimo 70% (setenta por cento) de freqüência nas aulas, ao longo do semestre.Estará apto a efetuar a prova de reavaliação o aluno que obtiver como média final maior ou igual a três (3,0) e menor que cinco (5,0) e possuir no mínimo 70% (setenta por cento) de freqüência nas aulas, ao longo do semestre.A aprovação na REAVALIAÇÃO se dará com a obtenção da média acima de (5,0), a qual será calculada por média aritmética entre a nota da prova de reavaliação e a média obtida no semestre. ( PADRÃO USP )A prova final e parcial, uma vez perdida pelo aluna, poderão ser ambas repostas pela prova substitutiva com a data já prevista no calendário para ambas as provas. O aluno que por ventura perder as duas provas, a reposição ficará valendo apenas pela prova final. |

|  |
| --- |
| **6**. **Bibliografia****BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**MOTTA, F.C.P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria Geral da Administração. 3A. Edição. São Paulo: CENCAGE, 2006.MAXIMIANO, A. C. A. M. Teoria Geral da Administração. 6A. Edição. São Paulo: Atlas, 2010.DAFT, R. Administração. São Paulo: Pioneira Cengage Learning, 2010. 581 p.**Bibliografia Complementar:**CHIAVENATO, Idalberto. Introdução À Teoria Geral da Administração. São Paulo: Mcgraw-Hill do Brasil, 1983.ARANHA, M. L. A.; MARTINS, M. H. P. Filosofando. São Paulo: Moderna, 2003, 439 p.BATEMAN, Thomas; SNELL, Scott A. Administração. São Paulo: Atlas, 1998.LITTERER, Joseph A. Introdução a administração. Rio de Janeiro: LTC, 1980.FAYOL, Henri. Administração Industrial e Geral. São Paulo: Atlas, 1990.TAYLOR, Frederick W. Princípios de Administração Científica. São Paulo: Atlas, 1990.MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 2007.421 p.SOBRAL, F. ; ALAKETA, P. Administração. Teoria e Prática no Contexto Brasileiro. São Paulo: Pearson, 2008. |

|  |
| --- |
| **7. Instruções para o Trabalho** |
| O trabalho deverá ser feito pelo grupo que deverá selecionar uma empresa e desenvolver um trabalho de entendimento desta, fazendo um relacionamento direto entre o que foi observado na empresa e o que foi visto conceitualmente em sala de aula. Os tópicos mínimos a serem desenvolvidos pelos alunos no trabalho são: * Nome da empresa
* Setor de atuação
* Breve descrição do setor de atuação: característica de quem são os clientes, concorrentes, fornecedores e distribuidores (se possuir). Comentários sobre questões externas que mais afetam o negócio da empresa
* Estrutura Organizacional
* Como é o modelo de tomada de decisão predominante na empresa
* Se a empresa adota planejamento estratégico e como
* Elementos identificados pela busca de eficiência operacional que podem ser relacionados à escola clássica de administração
* Elementos identificados pela busca de eficiência operacional que podem ser relacionados à escola de processos
* Elementos identificados que podem ser relacionados à escola comportamental
* Elementos identificados que podem ser relacionados à escola japonesa
* Identificação de elementos chave de cultura organizacional na empresa
* Identificação de acontecimentos relacionados à teoria de sistemas e escola contingencial de administração
* Identificação de Dilemas ou preocupações éticas e de responsabilidade social corporativa.

O grupo deverá elaborar uma apresentação de 40 minutos e entregará o impresso e o arquivo powerpoint apresentado para o professor na data de sua apresentação. **A ENTREGA DO ARQUIVO IMPRESSO É IMPRESCINDÍVEL.** |

**7. Cronograma Atualizado**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dia** |  | **TÓPICOS** | **Leitura Base** |
| 04/08 | 01 | Apresentação do ProgramaIntrodução à Teoria das Organizações | Maximiano, 01Motta; Vasconcelos – Introdução |
| 05/08 | 02 | Escola Científica da Administração | Maximiano, 03Motta; Vasconcelos, cap 01 |
| 11/08 | 03 | Escola de Processos da Administração  | Maximiano, 04Motta; Vasconcelos, cap 01 |
| 12/08 | 04 | Teoria da Burocracia – Weber (RFS) | Maximiano, 05Motta; Vasconcelos, cap 05 |
| 18/08 | 05 | Escola das Relações Humanas  | Maximiano, 10Motta; Vasconcelos, cap 02 |
| 19/08 | 06 | Atividade em Sala - Caso | Peci; Sobral, 02  |
| 25/08 | 07 | Motivação | Maximiano, 12Motta; Vasconcelos, cap 03 |
| 26/08 | 08 | Liderança | Maximiano, 13Motta; Vasconcelos, cap 03 |
| 15/09 | 09 | Atividade em sala  | Casos DAFT pg 717 e pg 759 |
| 16/09 | 10 | Administração da Qualidade e Movimento Japonês | Maximiano, 08 |
| 22/09 | 11 | Administração da Qualidade e Movimento Japonês | Maximiano, 09 |
| 23/09 | 12 | Atividade em sala  | Casos Maximiano, pg 182 e pg 204 |
| 29/09 | 13 | *Racionalidade Limitada* e seus impactos Teoria dos Sistemas | Maximiano, 14 Motta; Vasconcelos, cap 04Motta; Vasconcelos, cap 06 |
| 30/09 | 14 | Teoria da Contingência | Motta; Vasconcelos, cap 07 |
| 06/10 | 15 | *Atividade em sala* | Caso Blockbuster (material a ser entregue) |
| **07/10** | **16** | **Prova Parcial** | **Todo o material visto até este ponto** |
| 13/10 | 17 | Discussão da Prova Parcial |  |
| 13/10 | 18 | Cultura Organizacional | Maximiano, 19Motta; Vasconcelos, cap 10 |
| 20/10 | 19 | Atividade em Sala | Caso (material a ser entregue) |
| 21/10 | 20 | Aprendizagem Organizacional | Motta; Vasconcelos, cap 11 |
| 03/11 | 21 | Ética nas Organizações | Maximiano, 18 |
| 04/11 | 22 | Atividade em Sala | Caso (material a ser entregue) |
| 10/11 | 23 | Teorias Ambientais e Tendências Futuras em Estudos Organizacionais | Motta; Vasconcelos, cap 13 e 14 |
| 11/11 | 24 | *Atividade em Sala de Síntese de Conteúdo* |  |
| 17/11 | 25 | Apresentação de Trabalhos G1 e G2 |  |
| 18/11 | 26 | Apresentação de Trabalhos G3 e G4 |  |
| 24/11 | 27 | Apresentação de Trabalhos G5 e G6 |  |
| 25/11 | 28 | Apresentação de Trabalhos G7, G8 e G9 |  |
| **01/12** | **29** | **Prova Final** |  |
| **01/12** | **30** | **Prova substitutiva** |  |
| **02/12** |  | **Reservado para substituiçãoo** |  |

* **01 e 02 de Setembro, além dos feriados programados (ver calendário USP) não haverá aula.**