

INSTRUÇÕES PARA ENTREGA PARCIAL DO TRABALHO:

O relatório parcial deve demonstrar que:

- o grupo já visitou (uma, duas ou três vezes) a empresa (constar o nome da empresa e responsáveis por monitorar o trabalho na empresa.)
- identificou o tipo de empresa, qtidade funcionários, estratégia de negócios.
- evidenciou o diagnóstico das áreas (análise de cargos/ recrutamento e seleção / T&D / avaliação de desempenho/ carreira).
- as empresas que já tem alguma estrutura de RH, os grupos farão a análise das políticas de RH e trarão os diagnósticos dos pontos fracos de RH.
- para as empresas que não têm nada de RH, os grupos devem diagnosticar as necessidades de políticas de RH.
- para a segunda etapa (entrega trabalho final): proposição de soluções (consultoria) nas políticas de RH para todas as áreas que foram identificadas como problemáticas dentro da empresa.